

CONSIGLIO COMUNALE 30 NOVEMBRE 2011

O.D.G. n.1(accompagnamento alla delibera n. 1127 del 24/11/2011)

Primo firmatario **Ciro Borriello. Approvato all'unanimità**

Premesso che le notizie apparse sulla stampa cittadina, riguardo i compensi dei dirigenti delle Aziende Partecipate del Comune di Napoli, diventano sempre più inaccettabili rispetto alle cifre riportate e inspiegabilmente non smentite dai diretti interessati;

Considerato che in diverse occasioni, nelle Commissioni Consiliari, si è chiesto al Management delle Aziende partecipate di conoscere i compensi ad esse afferenti, la cui risposta è stata quella di richiamare semplicemente la legge sulla privacy;

Posto che i Consiglieri comunali e gli Amministratori, secondo la delibera approvata in Consiglio comunale sull'anagrafe degli eletti, hanno il dovere di rendere pubblico il proprio reddito e il proprio patrimonio;

Considerato che il CCN dei Dirigenti delle Aziende produttrici di beni e servizi richiama, all'art.2, il trattamento minimo complessivo di garanzia (TMCG) stabilendo la retribuzione dei dirigenti diversificata in tre fasce:72 mila/76 mila/80 mila euro e che le stesse considerino inclusi tutti gli elementi che compongono la busta paga;

rilevato che la variabilità del compenso del management può essere unicamente collegato ad indici o ma risultati di MBO(management by objective) concordati individualmente e che eventuali gratifiche devono essere corrisposte una tantum;

IMPEGNA SINDACO E ASSESSORE ALLE PARTECIPATE

Ad assumere provvedimenti, nel rispetto della disciplina collettiva, dei contratti individuali di lavoro e delle disposizioni pertinenti in materia, volti al contenimento della dinamica retributiva della dirigenza delle società partecipate, nonché ad una progressiva uniformazione dei compensi di detta dirigenza, commisurando la stessa sia al livello delle responsabilità affidate, sia all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.