



COMUNE DI NAPOLI

IL CONSIGLIO COMUNALE

lett. ore Fabiano

lett. Crescentini

10/2

Pg n. 230599 del 23/03/2022

ORDINE DEL GIORNO

Premesso che:

- l'art.1 comma 9 lett e) della Legge 10/12/2014 n.183 *"Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro"* dispone la possibilità di cessione fra lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro di tutti o parte dei giorni di riposo aggiuntivi spettanti in base al contratto collettivo nazionale in favore del lavoratore genitore di figlio "minore" che necessita di presenza fisica e cure costanti per le particolari condizioni di salute;
- l'art.24 *"Cessione riposi e ferie"* del D.Lgs. 14/09/2015 n.151 *"Disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* chiarisce che *"i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli "minori" che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro"*;
- l'art.30 *"Ferie e riposi solidali"* del CCNL Comparto Funzioni Locali 2018-2020 dispone in via sperimentale che - su base volontaria dei lavoratori ed a titolo gratuito per il datore di lavoro - il dipendente può cedere le giornate di ferie e riposo, in tutto o in parte, ad altro dipendente che abbia esigenza di prestare assistenza a figli "minori" che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute;
- l'art.62 *"Disapplicazioni e conferme"* della Preintesa relativa al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 dispone che *"Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001"*;

Considerato che:

- l'età anagrafica che fissa il passaggio alla maggiore età non è, di per sé, idonea *strictu sensu* a rappresentare l'emancipazione piena dal nucleo familiare; ne deriva che la necessità di cure costanti per particolari condizioni di salute in cui versa anche il figlio "di maggiore età" può rendere necessaria la stretta del cordone dei vincoli familiari;
- la fruizione dei congedi parentali a vario titolo non consente la fruizione contestuale delle misure per la conciliazione delle esigenze di cura e di vita da parte di entrambi i genitori, anche quando

sono necessarie cure costanti per particolari condizioni di salute;

Rilevato che è sentire comune la necessita di estendere la sperimentazione delle ferie solidali in tema di assistenza ai figli "minori" anche alla fattispecie dei figli "di maggiore eta" che ricadono nelle condizioni di fragilità

Visto l'art.25 del vigente Regolamento sul funzionamento del Consiglio Comunale;

**Per tutto quanta sopra premesso e considerato,
il Consiglio Comunale di Napoli**

Approva il presente ordine del giorno ed impegna l'Amministrazione Comunale a:

1. Chiedere all'ANCI di sensibilizzare la Camera dei Deputati ed il Ministero della Pubblica Amministrazione - Funzione Pubblica sul tema dell'estensione dell'ambito della sperimentazione di cui all'art.24 del Digs. 14/09/2015 n.151 disponendo modalita e termini idonei a consentire ai dipendenti del Comune di Napoli l'esercizio dell'azione solidale della cessione, volontaria e gratuita per il datore di lavoro, di ferie e riposi solidali in favore di colleghi con figli "di maggiore eta" che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute.

Firmato
Palumbo Rosario