

Deliberazione n. 43 del 28 dicembre 2021

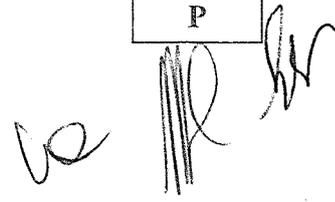
DELIBERAZIONE CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023.

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di dicembre, nella casa Comunale, precisamente nella Sala dei Baroni sita al Castel Nuovo, si è riunito il Consiglio Comunale in grado di PRIMA convocazione ed in seduta PUBBLICA

Premesso che a ciascun Consigliere (di cui all'elenco che segue) - ai sensi dell'art. 125 del R.D. 4 febbraio 1915, n. 148 (Testo Unico della Legge comunale e provinciale) e dell'art. 61 del R.D. 30 dicembre 1923 n. 2839 (Riforma della Legge comunale e provinciale) è stato inviato a mezzo P.E.C. l'avviso di convocazione pubblicato all'Albo Pretorio del Comune; si dà atto che gli stessi Consiglieri, all'atto della votazione, risultano presenti e/o assenti come appresso specificato:

SINDACO	P		
MANFREDI Gaetano			
1) ACAMPORA Gennaro	P	21) GUANGI Salvatore	P
2) AMATO Vincenza	P	22) LANGE CONSIGLIO Salvatore	P
3) ANDREOZZI Rosario	P	23) LONGOBARDI Giorgio	Assente
4) BASSOLINO Antonio	Assente	24) MADONNA Salvatore	P
5) BORRELLI Rosaria	Assente	25) MAISTO Anna Maria	P
6) BORRIELLO Ciro	P	26) MARESCA Catello	P
7) BRESCIA Domenico	P	27) MIGLIACCIO Carlo	P
8) CARBONE Luigi	P	28) MINOPOLI Roberto	P
9) CECERE Claudio	Assente	29) MUSTO Luigi	P
10) CILENTI Massimo	P	30) PAIPAIS Gennaro Demetrio	P
11) CLEMENTE Alessandra	P	31) PALUMBO Rosario	P
12) COLELLA Sergio	P	32) PEPE Massimo	P
13) D'ANGELO Bianca Maria	P	33) RISPOLI Gennaro	P
14) D'ANGELO Sergio	P	34) SAGGESE Fiorella	P
15) ESPOSITO Aniello	P	35) SANNINO Pasquale	Assente
16) ESPOSITO Gennaro	P	36) SAVARESE Walter	P
17) ESPOSITO Pasquale	Assente	37) SAVASTANO Iris	Assente
18) FLOCCO Salvatore	P	38) SIMEONE Gaetano	P
19) FUCITO Fulvio	P	39) SORRENTINO Flavia	P
20) GRIMALDI Luigi	Assente	40) VITELLI Mariagrazia	P



Presiede l'assemblea la Presidente dott.ssa Vincenza Amato

In grado di prima convocazione e in prosieguo di seduta

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Monica Cinque

La Presidente pone all'esame dell'aula la deliberazione di G. C. n. 496 del 18/11/2021: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - FI o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023. Fa presente che il provvedimento è stato inviato alla Commissione Bilancio che, con verbale n. 3 del 21 dicembre 2021, ha rinviato l'espressione del parere in sede di Consiglio Comunale, alla Commissione Polizia Municipale e Legalità e al Collegio dei Revisori dei Conti che con verbale PG/2021/878639 del 06/12/2021 ha espresso, per quanto di competenza, il proprio parere in termini di "favorevole".

La Presidente cede la parola al Sindaco per la relazione illustrativa.

Il Sindaco specifica che la delibera ha ad oggetto la variazione di bilancio per la presa in carico di 16 unità di personale, assegnate al Comune di Napoli, in virtù del concorso nazionale della Funzione Pubblica Coesione per il Sud, di sostegno alle attività legate ai PON nazionali, che prenderanno servizio intorno al 1° gennaio del 2022. Per tali assunzioni è prevista la copertura finanziaria per il triennio, per la complessiva somma di € 1.956.677,73.

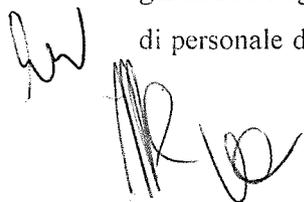
La Presidente dichiara aperta la discussione generale e cede la parola al consigliere D'Angelo Sergio che ne ha fatto richiesta.

Il consigliere D'Angelo Sergio chiede al Sindaco il motivo per cui da un concorso nazionale per la copertura di 2800 posti, al Comune di Napoli siano state destinate soltanto 16 unità.

Il Sindaco spiega che il Piano di ripartizione delle risorse tra i vari enti ed amministrazioni è stato stabilito dal Ministero in base a criteri generali di ripartizione tra le varie regioni, anche in ragione del numero di abitanti presenti in ogni ente.

Il consigliere Maresca esterna soddisfazione per l'assunzione di personale per effetto di un intervento che proviene dal Ministro del Sud, soprattutto giovane, per un Comune che ha una carenza strutturale, addirittura endemica, di personale e, auspica che possano essere sempre più numerosi questi tipi di interventi. Mostra preoccupazione in merito alla proposta di riduzione di personale assegnato a ciascun gruppo consiliare accolta col favore di tutti a fronte, di una sentita esigenza di assicurare ad ogni consigliere la possibilità di essere affiancato da sufficiente personale, che supporti l'attività dei consiglieri e collabori con loro allo sviluppo delle tematiche e delle problematiche da affrontare.

Il Sindaco chiarisce, di aver già dato disposizione al Direttore Generale di trovare insieme una soluzione che garantisca l'agilità delle attività del Consiglio Comunale, considerate anche le condizioni di carenza generale di personale dell'ente, in tutti i servizi e funzioni, attraverso anche quindi comandi o interventi provenienti



da altre amministrazioni.

La Presidente constatato che non vi sono altre richieste di intervento sulla discussione generale, pone in votazione, per alzata di mano, la deliberazione. n. 496 del 18/11/2021 con i poteri del Consiglio ai sensi dell'art. 42 comma 4 del Dlgs. 267/2000, assistita dagli scrutatori Esposito Aniello, Cilenti e D'Angelo Bianca Maria, accerta la presenza in aula di n. 33 Consiglieri, i cui nominativi sono riportati sul frontespizio del presente atto, e dichiara la seguente votazione:

Presenti e votanti: n. 33

Voti favorevoli: n. 31

Voti contrari: //

Astenuti: n. 2 (Lange e Clemente)

in base all'esito dell'intervenuta votazione, a maggioranza dei presenti, il Consiglio con la presenza in aula di n. 33 Consiglieri, i cui nominativi sono riportati sul frontespizio del presente atto

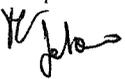
RATIFICA

la deliberazione di G.C. n. 496 del 18/11/2021, avente ad oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento:

- parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- deliberazione di G. C. n. 496 del 18/11/2021 con i poteri del Consiglio, ai sensi dell'art. 42, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, composta da n. 9 pagine progressivamente numerate, nonché di allegati – quale parte integrante del presente atto – composti complessivamente, da n. 8 pagine, progressivamente numerate e siglate come descritte nell'atto.

Il contenuto del presente atto rappresenta l'estratto delle dichiarazioni riportate integralmente nel resoconto, depositato presso la Segreteria del Consiglio.

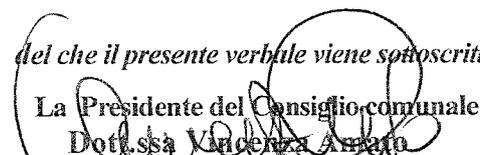


Il Dirigente
Dott.ssa E. Barbat

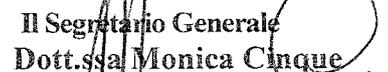


del che il presente verbale viene sottoscritto come appresso:

La Presidente del Consiglio comunale
Dott.ssa Vincenza Amato



Il Segretario Generale
Dott.ssa Monica Cinque



Deliberazione di C. C. n. 43 del 28.12.2021 composta da n. 4 progressivamente numerate, nonché da allegati,

costituenti parte integrante, di complessive pagine 22, separatamente numerate.

Si attesta:

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 17.1.2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni (comma 1, art. 124 del D.L.gs. 267/2000).

Il Responsabile PECCUPORE

Il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4, art.134 D.L.gs. 267/2000 è comunicato con nota n. _____ del _____ a: _____

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Constatato che sono decorsi i dieci giorni dalla pubblicazione si dà atto che la presente deliberazione è divenuta da oggi esecutiva, ai sensi del comma 3, art.134 del D. Lgs. 267/2000.

Addi 27.1.2022

Il Dirigente del Servizio Segreteria del Consiglio e Gruppi Consiglieri [Signature]

Il presente provvedimento viene assegnato ai Servizi competenti attraverso l'applicativo *e-grammata* per le procedure attuative:

RES. AREA ORGANIZ. E GESTIONE STRATEGICA.
DIRIGENTE DELL' U.O.A. ATTUAZIONE DELLE POLITICHE
DI COESIONE; SINDACO

Addi 27.1.2022

Il Dirigente del Servizio Segreteria del Consiglio e Gruppi Consiglieri [Signature]

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Consiglio comunale n. del

divenuta esecutiva in data(1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. progressivamente numerate:

sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente .

sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati .

Il Funzionario responsabile



Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 06/12/2021

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 496 del 18/11/2021 ad oggetto: “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt.. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023.

L'anno duemila ventuno, il giorno 06 del mese di dicembre, con modalità “a distanza” a causa dell'emergenza sanitaria da COVID 19, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

<i>dr. Costantino SESSA</i>	<i>Presidente</i>
<i>dr. Domenico CAROZZA</i>	<i>Componente</i>
<i>dr. Antonio DANIELE</i>	<i>Componente</i>

per esprimere il parere di propria competenza di cui all'art. 239, comma 1, lett. b.2, del D.Lgs. 267/2000;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PREMESSO

- che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;

- che con deliberazione di C.C. n. 26 del 16/09/2021 è stato approvato il Rendiconto esercizio 2020;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/09/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.)2021/2023;



Collegio dei Revisori dei Conti

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 16/09/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

CONSIDERATO

-che l'art. 1 comma 179 della Legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, **le amministrazioni pubbliche** di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia **possono assumere**, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, **personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità** o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;

-che l'art. 1 comma 180 della medesima legge stabilisce con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;



Collegio dei Revisori dei Conti

-che la Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica ha indetto un “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Catania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”, pubblicato sulla G.U. n.27 del 06-04-2021;

-che con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n.60 del 30 luglio 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l’ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

-che alla luce di quanto sopra, le Amministrazioni beneficiarie, destinatarie dell’iniziativa, nel rispetto dell’art. 1 comma 179 della legge 178/2020, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

TENUTO CONTO

-che l’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 14191 del 12.10.2021, ha comunicato i nominativi delle 17 unità assegnate al Comune di Napoli, per la sottoscrizione dei relativi contratti di assunzione;

-che una sola unità delle 17 assegnate ha espressamente rinunciato all’incarico, comunicando la decisione a mezzo pec in data 25.10.2021, acquisita al Protocollo dell’Ente con PG/2021/770S97;

*-che l’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 15598 del 5.11.2021, ha trasmesso la Determina di assegnazione delle **risorse finanziarie, pari ad euro 1.956.677,73**, a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale per la*

*Piazza Municipio – Palazzo S. Giacomo 3° piano – 80133 www.comune.napoli.it - tel.:(+39) 081 795 9702-3 – fax :(+39) 081 795 9707
e mail: revisori.conti@comune.napoli.it*



Collegio dei Revisori dei Conti

integrale copertura dei costi lordi dei contratti di assunzione;

-che l'Agenzia per la Coesione Territoriale chiede alle Amministrazione beneficiarie di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione all'indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2021;

VISTO

-la deliberazione di Giunta comunale, in oggetto, di variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023, adottata d'urgenza con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, per l'iscrizione in entrata e in spesa delle risorse assegnate, come segue:

Parte Entrata – Titolo 2 - Trasferimenti

COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79

Parte Spesa – Titolo 1 – Spesa personale

COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79

PRESO ATTO

*che per la annualità 2024 le risorse assegnate dovranno essere iscritte nel bilancio 2022-2024 per il residuale importo di **euro 597.605,94** in parte entrata e in parte spesa (competenza e cassa);*

LETTO

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente responsabile della U.O.A. Attuazione delle Politiche di Coesione, in termini di "favorevole", ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.";

- il parere di regolarità contabile in termini di "favorevole", espresso dal Ragioniere Generale, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;



Collegio dei Revisori dei Conti

RICHIAMATO

- *l'art.175 del D.Lgs 267/2000;*
- *il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli;*
- *il principio generale della competenza finanziaria e i principi applicati alla contabilità finanziaria allegati al D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii;*

***TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO, TENUTO CONTO,
VISTO, PRESO ATTO, LETTO E RICHIAMATO,
IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
ESPRIME***

per quanto di competenza, il proprio parere in termini di “favorevole” alla Deliberazione di G.C. n. 496 del 18/11/2021 in oggetto, ai sensi dell'art. 239 del TUEL.

Napoli, 06/12/2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI

dr. Costantino Sessa - Presidente

dr. Antonio Daniele - Componente

dr. Domenico Carozza - Componente

*Sottoscritta digitalmente**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

ORIGINALE

Mod_fdgc_1_21



COMUNE DI NAPOLI

DIPARTIMENTO/AREA: **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO: **U.O.A. ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 519 del 17/11/2021

DGC: 560 del 15/11/2021

Cod. allegati: L 3000_005

Proposta di deliberazione prot. n° 5

del 15/11/2021

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 496

OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023.

Il giorno 18/11/2021, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dieci Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Maria FILIPPONE
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Pier Paolo BARETTA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Laura LIETO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Luca TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Segretario della Giunta comunale
IL DIRIGENTE
(*Bozza Lorenzo Di Dio*)

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso

che l'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;*

che l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

che l'art. 1 comma 180 della medesima legge stabilisce con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, con cui, ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che il Decreto Legge n. 44 dell'1 aprile 2021 all'art. 10 comma 4 prevede che *"al reclutamento del personale a tempo determinato previsto dall'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, provvede il Dipartimento della funzione pubblica"*;

che la Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica ha indetto un *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unita' di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*, pubblicato sulla G.U. n.27 del 06-04-2021;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



[Handwritten signature]

che con con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2800-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

che alla luce di quanto sopra, le Amministrazioni beneficiarie, destinatarie dell'iniziativa, nel rispetto dell'art. 1 comma 179 della legge 178/2020, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Considerato,

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 14191 del 12.10.2021, ha comunicato i nominativi delle 17 unità assegnate al Comune di Napoli, per la sottoscrizione dei relativi contratti di assunzione;

che una sola unità delle 17 assegnate ha espressamente rinunciato all'incarico, comunicando la decisione a mezzo pec in data 25.10.2021, acquisita al Protocollo dell'Ente con PG/2021/770597;

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale, con nota 15598 del 5.11.2021, ha trasmesso la Determina di assegnazione delle risorse finanziarie, pari ad € 1.956.677,73, a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale per la integrale copertura dei costi lordi dei contratti di assunzione;

che le risorse umane di cui trattasi, ai sensi della procedura concorsuale, e come ribadito nella richiamata nota 15598/2021 devono essere inquadrate in categoria D per gli enti locali per i profili maggiormente coerenti con le attività che dovranno svolgere;

Tenuto conto

che l'Agenzia per la Coesione Territoriale chiede alle Amministrazione beneficiarie di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione all'indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2021;

che l'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma Operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020 procederà alla liquidazione dell'importo in funzione del numero di risorse effettivamente contrattualizzate;

che, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone tra l'altro che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Preso atto

del dispositivo della determina di assegnazione delle risorse, il quale prevede che *"il personale assunto con la procedura di cui all'art. 1, comma 181, della citata legge del 30.12.2020 n. 178, non debba essere distolto dalle attività legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale"*;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

8

Ritenuto

che per consentire all'Area Risorse Umane di procedere con la conseguenziale sottoscrizione dei contratti, è necessario apportare le dovute variazioni al Bilancio 2021/2023, per dotare i capitoli di entrata e di spesa, relativi al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, dei relativi stanziamenti;

Attestato

che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini di eventuali ipotesi di conflitto ex art. 6 bis della legge n. 241/90, introdotto con la legge 190/2012 (art. 1, comma 41), è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto legislativo n. 267/2000 e degli artt. 1, comma 1 lett. b) e 17, comma 2 lett. a) del regolamento dei controlli interni dell'ente;

che il presente documento e/o i suoi allegati contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all' art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e opportunamente nascosti e oscurati;

Ritenuto infine,

che ricorrono i motivi di di urgenza previsti dall'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, viste le necessità di trasmettere i contratti all'Agenzia per la Coesione Territoriale entro il 31.12.2021, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

Si allegano – quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti, composti, complessivamente, da n. 8 pagine, progressivamente numerate e siglate:

- Allegato A [L3000_005_01]: Nota Agenzia per la Coesione Territoriale n. 14191 del 12.10.2021;
- Allegato B [L3000_005_02]: Determina n. 77_2021 dell'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma Operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020;
- Allegato C [L3000_005_03]: Nota PG/2021/770597 del 25.10.2021;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi dirigenti qui di seguito sottoscrivono:

Il Dirigente dell'U.O.A.
Attuazione delle Politiche di Coesione
Sergio Avolio



Con voti UNANIMI,

DELIBERA

Prendere atto dell'assegnazione, da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di 16 unità di personale vincitore del concorso indetto dalla Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 10 comma 4 del Decreto Legge n. 44/2021 i cui profili sono i seguenti:

- A. Tecnico: 1
- B. Analista informatico: 4
- C. Progettazione e animazione territoriale: 4
- D. Gestione, rendicontazione e controllo: 4
- E. Amministrativo giuridico: 3

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



Prendere atto che le unità di personale assegnate devono essere inquadrare in categoria D1 per gli enti locali;

Prendere atto che i contratti dovranno essere sottoscritti entro il 31.12.2021 in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 178/2020 e non oltre tale data trasmessi all'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Adottare con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 e 175 comma 4 D. Lgs. 267/2000 e, salva la successiva ratifica di quest'ultimo, le variazioni al bilancio 2021 – 2023, come di seguito descritto:

PARTE ENTRATA

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1002	3000	4.02.05.04.001	Nuova istituzione	0	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 (FSE) - RETRIBUZIONI - CAPITOLI SPESA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	54.619,97	54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79
						Valore finale	54.619,97	54.619,97	54.619,97	652.225,91	652.225,91	1.359.071,79

PARTE SPESA

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.01.01.006	Nuova istituzione	1	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - RETRIBUZIONI - CAPITOLO ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	34.780,47	34.780,47	34.780,47	416.768,43	416.768,43	868.317,33
						Valore finale	34.780,47	34.780,47	34.780,47	416.768,43	416.768,43	868.317,33

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.01.001	Nuova istituzione	2	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - ONERI - CAPITOLO ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	10.683,82	10.683,82	10.683,82	128.020,03	128.020,03	266.723,88
						Valore finale	10.683,82	10.683,82	10.683,82	128.020,03	128.020,03	266.723,88

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.01.001	Nuova istituzione	3	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - IRAP - CAPITOLO ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	3.014,61	3.014,61	3.014,61	36.123,30	36.123,30	75.261,21
						Valore finale	3.014,61	3.014,61	3.014,61	36.123,30	36.123,30	75.261,21

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Vinque

DIR	SERV	C.B.	CAP.	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1009	01.10-1.01.01.02.002	7938	N.1. 1	SPESE CONCESSIONE BUONI PASTO AL PERSONALE DIPENDENTE ED AI DIRIGENTI	Dotaz. iniziale	6.500.000,00	6.500.000,00	7.291.915,95	7.400.000,00	7.400.000,00	21.300.000,00
						Variaz.	2.180,42	2.180,42	2.180,42	23.786,40	23.786,40	49.753,22
						Valore finale	6.502.180,42	6.502.180,42	7.294.096,37	7.423.786,40	7.423.786,40	21.349.753,22

DIR	SERV	C.B.	CAP.	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	01.10-1.01.02.02.001	110825	N.2. 0	ANF PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTI	Dotaz. iniziale	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	1.650.000,00	4.950.000,00
						Variaz.	1.530,00	1.530,00	1.530,00	18.360,00	18.360,00	38.250,00
						Valore finale	1.651.530,00	1.651.530,00	1.651.530,00	1.668.360,00	1.668.360,00	4.988.250,00

DIR	SERV	Codice bilancio	CAPITOLO	ART	Descrizione		RISORSE 2021	COMP. 2021	CASSA 2021	COMP. 2022	COMP. 2023	Totale
1008	1010	20.03-1.10.01.04.001	151195	n.i.	PON - POC GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 - FONDO PER RINNOVI CONTRATTUALI - CAPITOLO ENTRATA (da istituire)	Dotazione iniziale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						Variazione	2.430,65	2.430,65	2.430,65	29.167,75	29.167,75	60.766,15
						Valore finale	2.430,65	2.430,65	2.430,65	29.167,75	29.167,75	60.766,15

Prendere atto

che per la annualità 2024 i valori dovranno essere iscritti nel bilancio 2022-2024 secondo le seguenti indicazioni:

- PARTE ENTRATA: € 597.605,94
- PARTE SPESA: RETRIBUZIONI € 381.987,96
- PARTE SPESA: ONERI € 117.336,21
- PARTE SPESA: IRAP € 33.108,69
- PARTE SPESA: BUONI PASTO € 21.605,98
- PARTE SPESA: ANF € 16.830,00
- PARTE SPESA: FONDO PER RINNOVI CONTRATTUALI € 26.737,10

che nell'annualità 2021 il dirigente responsabile della spesa, con proprio atto, provvederà alla relativa annotazione sull'annualità 2024; *CON SEPARATA*

Consigliate la votazione con voti unanimi, DICHIARARE IL PRESENTE PROVVEDIMENTO IMMEDIATAMENTE ESEQUIBILE PER L'URGENZA, AI SENSI DELL'ART. 124 CO. 4 D.LGS. 267/2000

Il Dirigente dell'U.O.A.
Attuazione delle Politiche di Coesione
Sergio Avolio

Visto
il Responsabile
Area Organizzazione e Gestione Strategica
Vincenzo Ferrara

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque



Coesione
Napoli



GOVERNANCE
E CAPACITA'
ISTITUZIONALE
2014-2020



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 15/11/2021, AVENTE AD OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi Intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie. Con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi degli artt. 42 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, variazione di competenza e di cassa annualità 2021 e di competenza per le annualità 2022 e 2023 del bilancio 2021-2023

Il Dirigente esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: FAVOREVOLE

Addi,

Il Dirigente dell'U.O.A.
Attuazione delle Politiche di Coesione
Sergio Avolio

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il ...15/11/2021..... e protocollata con il n. DEC. 2021/560.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

favorevole

Addi, 17/11/2021

IL RAGIONIERE GENERALE

P.z. 12760



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Si propone di prendere atto dell'assegnazione di 16 unità di personale vincitore del concorso indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 e dell'art. 10 del decreto legge n. 44 del 1 aprile 2021 e di adottare, con i poteri del Consiglio (ai sensi dell'art. 42 e 175, comma 4) i conseguenziali atti di natura contabile per l'assunzione nell'Ente a tempo determinato, della durata di tre anni, del detto personale di categoria D (vari profili).

Il parere di regolarità tecnica, ex art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è *“Favorevole”*.

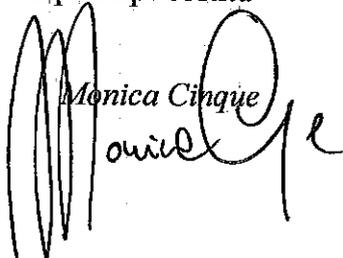
Il parere di regolarità contabile, ex art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è, del pari, *“Favorevole”*.

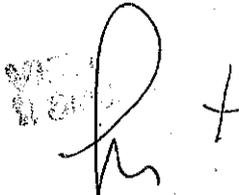
Dalle motivazioni e dalle dichiarazioni espresse nella parte narrativa dell'atto, risulta che la proposta è conseguenziale alla previsione normativa di cui all'art. 1 comma 179 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 - misura specifica per innescare processi di sviluppo nelle regioni meridionali d'Italia e per avviare un programma di rafforzamento delle amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche - e ai successivi atti, tra i quali si segnala il bando di indizione del concorso pubblico e l'approvazione delle graduatorie finali di merito (decreti 28 luglio 2021 del capo Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Si richiamano:

- l'articolo 42, comma 4, del Tuel n. 267/2000: *Le deliberazioni in ordine agli argomenti di cui al presente articolo non possono essere adottate in via d'urgenza da altri organi del comune ..., salvo quelle attinenti alle variazioni di bilancio adottate dalla giunta da sottoporre a ratifica del consiglio nei sessanta giorni successivi, a pena di decadenza;*
- l'articolo 175, comma 4, del Tuel n. 267/2000: *Le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine.*

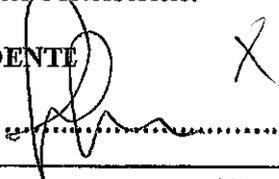
Spettano all'Organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo ai principi costituzionali di buon andamento e imparzialità cui s'informa l'azione amministrativa.


Monica Cinque



Deliberazione di G. C. n. 196 del 18/11/2021 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate,
 nonché da allegati come descritti nell'atto.*
*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

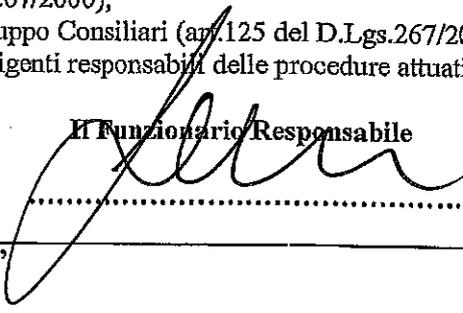
Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE 

IL SEGRETARIO GENERALE 

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 22.11.21 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile 

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile



Agenzia per la Coesione Territoriale

Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020

Comune di Napoli
protocollo@pec.comune.napoli.it

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie

Come è noto, nei mesi scorsi è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021. L'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche.

In quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale.

Con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2800-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte.

Alla luce di quanto sopra, l'Amministrazione beneficiaria in indirizzo, destinataria dell'iniziativa, instaurerà con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Nella tabella in allegato sono indicati i nominativi delle professionalità che l'Amministrazione in indirizzo avrà cura di contattare per la sottoscrizione dei relativi contratti di assunzione che trovano copertura finanziaria con le risorse di cui sopra.

Al riguardo, ai fini del trasferimento delle risorse, pari a € 652.225,91, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità, si chiede a codesta Amministrazione di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoessione.gov.it entro e non oltre il termine del 31 ottobre 2021.

Inoltre, si chiede di voler indicare il conto di tesoreria o ogni altro elemento informativo necessario al trasferimento delle citate risorse.

Ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 - svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179¹⁰⁵ agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari.

In conformità con quanto disposto all'art. 12 del Bando di concorso i dati forniti e raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse al procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica di riferimento e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dei soggetti interessati cui i dati si riferiscono.

L'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, è disponibile a supportare le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità.

L'UNITÀ DI GESTIONE
(*Riccardo Monaco*)

¹⁰⁵ I soggetti che rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia



Agenzia per la Coesione Territoriale

Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020

Allegato 1

Elenco vincitori assegnati all'Amministrazione						
Comune di Napoli						
Cognome	Nome	Indirizzo	E-Mail	PEC	Telefono	Profilo
						Progettazione e animazione territoriale
						Gestionale, rendicontazione e controllo
						Progettazione e animazione territoriale
						Amministrativo giuridico
						Analista informatico
						Analista informatico
						Analista informatico
						Progettazione e animazione territoriale
						Gestionale, rendicontazione e controllo
						Tecnico
						Amministrativo giuridico
						Gestionale, rendicontazione e controllo
						Amministrativo giuridico
						Progettazione e animazione territoriale
						Analista informatico
						Gestionale, rendicontazione e controllo
						Amministrativo giuridico



Agenzia per la Coesione Territoriale

UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400, e successive modificazioni, recante la disciplina dell'attività di Governo e l'ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, e in particolare l'art. 5 comma 4;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio e, in particolare, all'articolo 123, commi 3 e 6;

Vista la Delibera CIPE n. 10/2015 concernente "Definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale dei programmi europei per il periodo di programmazione 2014/2020 e relativo monitoraggio. Programmazione degli interventi complementari di cui all'articolo 1, comma 242, della legge n. 147/2013 previsti nell'Accordo di partenariato 2014/2020;

Vista la Delibera CIPE n. 47 del 10 agosto 2016, registrata alla Corte dei conti il 25 gennaio 2017 - Ufficio controllo atti Ministero economia e finanze, reg.ne prev. n. 91 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GU Serie Generale n. 39 del 16 febbraio 2017) - di approvazione del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020";

Vista la Delibera CIPE n. 31 del 20 maggio 2019, registrata presso la Corte dei Conti in data 6 settembre 2019 con la quale è stata approvata la modifica del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, il cui valore complessivo è stato aggiornato a euro 294.143.873,00;

Vista la Delibera CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020 concernente la riprogrammazione del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

Visto l'art. 1 comma 179 della legge 30 dicembre 2020, n.178 nella parte in cui prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023";

Visto l'art. 1 comma 180 della medesima legge il quale stabilisce che "con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia

✓



Agenzia per la Coesione Territoriale

UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020

per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

Visto inoltre l’art.1, comma 181, in forza del quale *“Il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e dell’articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le modalità di cui all’articolo 3, comma 6, della legge 19 giugno 2019, n. 56”;*

Visto altresì l’art.1, comma 182, secondo il quale *“L’Agenzia per la Coesione territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari”;*

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 2021 di nomina dei Ministri;

Considerato che le assunzioni a tempo determinato previste dall’art. 1, comma 179, citato, sono finalizzate a favorire processi di rigenerazione delle Amministrazioni pubbliche attraverso risorse aggiuntive aventi specifiche professionalità necessarie alla gestione dei processi direttamente collegati agli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021 di Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Considerato che il citato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, con riguardo ai profili professionali da assumere, stabilisce che debbano essere selezionate tra soggetti dotati del titolo di laurea, con specifiche competenze professionali ed esperienziali nella gestione dei fondi, ed in attività quali: la progettazione; l’animazione a livello locale sulle tematiche di sviluppo territoriale; la facilitazione dei rapporti con i vari livelli di governo locali; il sostegno alle amministrazioni locali per accrescere la loro potenzialità a candidare progettualità finanziate dai Programmi Regionali (POR); la gestione contabile e rendicontazione delle spese sostenute e finanziate nell’ambito di progetti finanziati dai fondi strutturali; la gestione delle procedure di acquisti e appalti; l’innovazione organizzativa (processi) e la tecnologica (sistemi informativi);

Visto concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 6 Aprile 2021- G.U. n. 46 del 11 giugno 2021);

Visti i Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con cui sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021



Agenzia per la Coesione Territoriale

UNITÀ' DI GESTIONE DEL PROGRAMMA COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020

(<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2800-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

Considerato, conseguentemente, che le risorse umane reclutate con la presente procedura selettiva debbano essere inquadrare nei rispettivi ordinamenti come funzionari laureati e che il reclutamento debba avvenire in Area terza per le amministrazioni che rivestono ruoli di coordinamento nazionale e in categoria D per gli enti locali per i profili maggiormente coerenti con le attività sopra indicate come definite dai rispettivi Contratti Collettivi di riferimento;

Considerato che il Comune di Napoli risulta destinatario di n. 17 risorse di personale con cui si instaureranno dei rapporti di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Determina

1. Che l'assegnazione di € 1.956.677,73 è a valere sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 in favore del Comune di Napoli per la copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui all'allegato elenco e per le tre annualità.
2. Che le risorse umane destinate al Comune debbano essere inquadrare in categoria D1 per gli enti locali per i profili maggiormente coerenti con le attività sopra indicate come definite dai rispettivi Contratti Collettivi di riferimento.
3. Che il personale assunto con la procedura di cui all'articolo 1, comma 181, della citata legge 30 dicembre 2020, n.178, non debba essere distolto dalle attività, più volte menzionate, legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale;
4. Che l'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 provvederà alla liquidazione dell'importo calcolato sul numero di risorse effettivamente contrattualizzate.

04 NOV 2021

L'Unità di Gestione
Riccardo Monaco



Agenzia per la Coesione Territoriale

UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020

Allegato 1

Comune di Napoli - Ripartizione risorse			
Profilo	N. Risorse	Importo prima annualità (€)	Importo terza annualità (€)
Amministrativo giuridico	4	153.464,92	460.394,76
Analista informatico	4	153.464,92	460.394,76
Gestionale, rendicontazione e controllo	4	153.464,92	460.394,76
Progettazione e animazione territoriale	4	153.464,92	460.394,76
Tecnico	1	38.366,23	115.098,69
Totale	17	652.225,91	1.956.677,73

Oggetto:

Re: Fwd: Sottoscrizione contratti di assunzione - Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021).

Mittente:

Data:

25/10/2021, 14:16

A:

finanziamenti.europesi@pec.comune.napoli.it

Spett.li,

Invio la presente per riscontrare al Vs messaggio pec del 23/10/2021.

Il sottoscritto manifesta la sua volontà di non stipulare il contratto proposto.

Si ringrazia