

MUNICIPALITA' 5

Arenella - Vomero

DIREZIONE DELLA MUNICIPALITA'

proposta di deliberazione n. 4 del 26/05/2023

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI CONSIGLIO MUNICIPALE
DELIBERAZIONE N° 10 del 06/10/2023

OGGETTO: Approvazione del nuovo Regolamento relativo alla costituzione ed al funzionamento della Consulta delle Pari Opportunità della Municipalità 5 Vomero - Arenella.

L'anno 2023, il giorno 06 del mese di OTTOBRE, convocato nei modi di legge, nell'aula consiliare della Municipalità 5, si è riunito il Consiglio della 5a Municipalità.

Assiste in qualità di Segretario il Direttore, Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro.

Eseguito l'appello, il Segretario dichiara che sono presenti in aula i Consiglieri

PRESIDENTE

Nome	Cognome	
Clementina	Cozzolino	P

CONSIGLIERI

Nome	Cognome		Nome	Cognome	
Giada	Aisler	P	Fabio	Laviano	P
Valentina	Barberio	P	Maurizio	Malfitano	P
Luca	Bonetti	P	Gennaro	Nasti	P
Domenico	Cerullo	P	Martina	Olmo	A
Giorgio	Cinquegrana	P	Paolo	Pace	P
Grazia Isabella	Continisio	P	Salvatore	Pace	P
Antonio	Culiers	A	Emanuele	Papa	P
Adolfo	De Santis	P	Daniele	Quatrano	A
Cinzia	Del Giudice	P	Irma	Rollo	P
Giulio	Delle Donne	P	Pierluigi	Romanello	P
Nunzia	Di Savino	P	Antonio	Simeoli	P
Fabiana	Felicità	P	Maria Margherita	Siniscalchi	P
Francesco	Flores	A	Gianluca	Tagliaferro	P
Eugenio	Gragnano	A	Pasquale	Torino	P
Giovanni	La Banca	P	Ivan	Venanzoni	P

N.B. Per gli assenti viene apposto, a fianco del nominativo, il timbro "ASSENTE"; per i presenti viene apposto, a fianco del nominativo, il timbro "PRESENTE"

Assume la Presidenza: il Presidente, Dott.ssa Clementina Cozzolino

IL PRESIDENTE, constatata la legalità della riunione, invita il Consiglio a trattare l'argomento segnato in oggetto.

Il Consiglio di Municipalità, su proposta del Presidente Dott.ssa Clementina Cozzolino

Premesso che

- la Municipalità Arenella-Vomero promuove e programma politiche rivolte al conseguimento dei principi di parità fra uomini e donne, al superamento di ogni discriminazione affinché ogni persona possa esprimere liberamente la propria identità e vivere pienamente la propria vita relazionale ed affettiva;
- la Municipalità Arenella-Vomero intende introdurre il punto di vista di genere nelle politiche e strategie di propria competenza promuovendo la partecipazione e tenendo conto del contributo delle donne e della comunità "LGBT";
- ai sensi dell'art.13 del Regolamento delle Municipalità adottato con delibera del Consiglio Comunale n.68 del 21 Settembre 2005 ciascuna Municipalità è tenuta ad istituire la Consulta delle Pari Opportunità per la promozione di politiche e per la consulenza in materia di pari opportunità;

Rilevato che :

- la disciplina della composizione e funzionamento della Consulta è di competenza del Consiglio di Municipalità;
- il Regolamento attualmente vigente necessita di alcune revisioni al fine di procedere alla successiva costituzione della Consulta;

Preso atto che:

- con tali finalità, giusta verbale del 20.07.2023, allegato al presente provvedimento, è stata approvata dalla II Commissione Consiliare l'ipotesi di modifica dell'attuale Regolamento della Consulta delle Pari Opportunità, ;
- a seguito della istruttoria, il Presidente della predetta Commissione, con mail trasmessa in data del 15.09.2023, ha comunicato l'esito della stessa al Direttore ed al Presidente della Municipalità al fine di sottoporre il disciplinare in parola, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante, al Consiglio della Municipalità per poi procedere al completamento dell'iter per la costituzione della Consulta delle Pari Opportunità;

letta

la nota PG/2023/754315 del 22.09.2023, parte integrante del presente atto, con la quale il Presidente della Municipalità ha richiesto di predisporre lo schema di deliberazione da sottoporre all'attenzione del Consiglio Municipale;

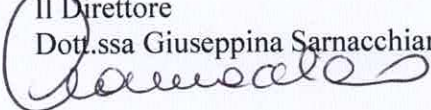
preso atto che

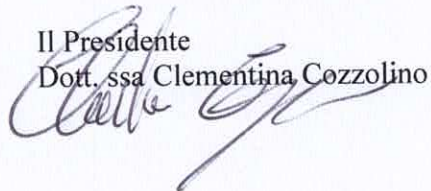
- il verbale dell'odierna seduta consiliare è parte integrante del presente provvedimento.

DELIBERA

Approvare l'allegato nuovo Regolamento avente ad oggetto la costituzione ed il

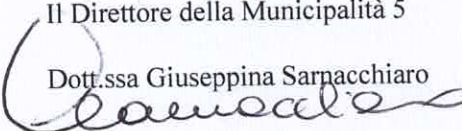
funzionamento della Consulta delle Pari Opportunità della Municipalità Arenella-Vomero che
sostituisce l'attuale Regolamento.
Riservarsi con successivo provvedimento l'approvazione dell'Avviso per aderire alla Consulta
delle Pari Opportunità della Municipalità Arenella-Vomero.

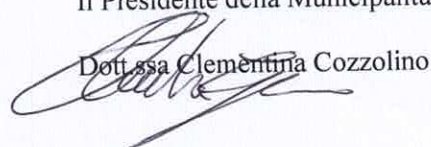
Il Direttore
Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro


Il Presidente
Dott.ssa Clementina Cozzolino


Gli allegati progressivamente numerati da pag. 1 a pag. 5 costituiscono parte integrante del
presente provvedimento.

Il presente provvedimento viene approvato A MAGGIORANZA, presenti n. 22
Consiglieri

Il Direttore della Municipalità 5
Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro


Il Presidente della Municipalità 5
Dott.ssa Clementina Cozzolino




MUNICIPALITA' 5
Arenella - Vomero

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELLA MUNICIPALITA'
ARENELLA - VOMERO PROT. N. 7 del 26/03/2023

**OGGETTO: Costituzione della Consulta delle Pari Opportunità della Municipalità Vomero Arenella.
Nomina dei componenti ed approvazione del relativo Regolamento.**

Il Direttore della Municipalità 5 Arenella - Vomero esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **Favorevole**

Si attesta altresì ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U. 267/2000 e dell'art. 13 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Addi, _____

Il Direttore della Municipalità 5
Dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro

.....

Il Consiglio della Municipalità 5 Arenella – Vomero, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del Regolamento delle Municipalità, approva con il voto di n. 22 Consiglieri presenti (n. 21 Consiglieri favorevoli; n. 1 Consiglieri contrari; n. 0 Consiglieri astenuti) il provvedimento con:

ESECUZIONE IMMEDIATA

ESECUZIONE IL GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE PER N. 15 GIORNI

Il Presidente della Municipalità 5 Arenella – Vomero
Dott.ssa Clementina Cozzolino



ALLEGATI COSTITUENTI PARTE INTEGRANTE
DELLA DELIBERA DI C.M.

N. 10 DEL 06/10/2023

REGOLAMENTO CONSULTA PER LE PARI OPPORTUNITA'

V MUNICIPALITA' ARENELLA/VOMERO

ART. 1 ISTITUZIONE

Il Consiglio della Municipalità,

- in attuazione del principio di parità, sancito dagli artt. 3 e 51 della Costituzione italiana,
- in conformità con l'art. 35 dello Statuto del Comune di Napoli e dell'art. 13 del Regolamento delle Municipalità,

Istituisce

la Consulta Municipale delle Pari Opportunità con le modalità indicate all'art. 4..

ART. 2 FINALITA'

La Consulta promuove e programma politiche rivolte a rimuovere le discriminazioni, dirette o indirette, fondate sul genere, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, l'origine etnica o sociale, la lingua, le convinzioni personali (religiose, politiche o di qualsiasi altra natura). E' organo di consulenza e orientamento della Municipalità.

ART. 3 ATTIVITA'

- a) Promuovere e realizzare azioni positive volte a rimuovere le discriminazioni dirette o indirette nei confronti di ogni persona senza distinzione di sesso, etnia, orientamento religioso;
- b) Realizzare iniziative tese a favorire la presenza di ogni persona nella vita sociale senza distinzione di sesso, etnia, orientamento religioso;
- c) Attuare una funzione propositiva finalizzata a rimuovere ogni forma di barriera che limiti o impedisca l'esercizio dei diritti, promuovendo condizioni di pari opportunità nella scuola, nei luoghi di lavoro, nel tempo libero e in generale nella vita sociale;

- d) Favorire le condizioni di riequilibrio della rappresentanza tra donne e uomini introducendo forme di sperimentazione di cittadinanza attiva;
- e) Prevenire e contrastare il fenomeno della violenza per orientamento sessuale e identità di genere, in tutte le molteplici forme ed espressioni e nei vari ambiti sociali e lavorativi anche attraverso la presenza di sportelli antiviolenza;
- f) Promuovere azioni tese alla crescita della presenza femminile nel mondo del lavoro e particolarmente nel campo dell'imprenditoria. Contrastare ogni forma di discriminazione all'accesso ai meccanismi di avanzamento e di promozione nella carriera, favorendo l'adozione di ogni misura per ridurre il divario di genere in relazione all'opportunità di crescita, di formazione aziendale, alla parità di mansioni e salariali, per promuovere la piena integrazione lavorativa di ogni persona senza distinzioni di sesso, etnia, orientamento religioso;
- g) Migliorare e riqualificare i servizi alla persona presenti sul territorio della Municipalità;
- h) Promuovere la realizzazione di azioni tese a rendere possibile la conciliazione tra i tempi di vita e i tempi di lavoro;
- i) Promuovere politiche tese al miglioramento della sicurezza e della mobilità sul territorio;
- j) Favorire la diffusione della conoscenza delle leggi in materia di Pari Opportunità e degli strumenti legislativi ed operativi per la sua tutela;
- k) Promuovere tutto quanto utile e necessario per il raggiungimento delle finalità della Consulta;
- l) Promuovere azioni tese a far emergere il punto di vista di genere nella sua identificabilità e originalità;
- m) Esprimere il proprio parere consultivo non vincolante su atti e proposte deliberative, quando ne venga fatta richiesta dal Consiglio della Municipalità. A tale scopo i pareri devono essere resi entro 15 giorni dall'invio dell'atto e/o proposta di deliberazione;
- n) Sviluppare rapporti di collaborazione con gli organismi o enti preposti alla realizzazione della parità e della non discriminazione (compresi tavoli di lavoro) a livello comunale, regionale, nazionale ed internazionale.

ART. 4 COMPOSIZIONE

La Consulta è composta da:

- a) Presidente di Municipalità o un/una suo/a delegato/a
- b) N. 1 rappresentante per ogni Associazione "di genere" (LGBTQ+) presente ed operante sul territorio della Municipalità
- c) N. 1 rappresentante di ogni organismo di parità interno ad Associazioni presenti ed operanti sul territorio della Municipalità
- d) N. 1 rappresentante del Centro Anti Violenza territoriale
- e) N. 1 rappresentante per ogni Ordine professionale e/o di categoria indicato dagli organismi interni di parità.

Le candidature devono pervenire al Presidente della Municipalità secondo le modalità che saranno stabilite nel relativo avviso redatto dalla Commissione competente, sottoposto all'approvazione del Consiglio Municipale e pubblicato sul sito internet della Municipalità.

La Commissione competente ha il compito di predisporre un elenco delle candidature pervenute, dopo aver verificato la correttezza e sussistenza dei requisiti richiesti.

Sulla base dell'elenco predisposto il Consiglio di Municipalità nomina i componenti e costituisce la Consulta delle Pari Opportunità.

La richiesta di partecipazione alla consulta non è soggetta a termine. Le domande verranno analizzate di volta in volta dalla commissione consiliare municipale competente e poi sottoposte al Consiglio di Municipalità. La partecipazione alla Consulta è a titolo gratuito.

ART. 5 ORGANI DELLA CONSULTA

La Consulta è composta da

- a) il Presidente
- b) i componenti della Consulta

La Consulta elegge, a maggioranza, al suo interno la/il Presidente che ha il compito di promuovere il programma delle attività e di fissare il calendario degli incontri. Il/la Presidente di Municipalità o un/una suo/a delegato/a non può essere nominato/a come Presidente della Consulta.

L'attività della Consulta può essere articolata in gruppi di lavoro che eleggono al loro interno una/un Coordinatrice/tore.

ART. 6 DURATA

La Consulta resta in carica per la durata del Consiglio della Municipalità.
La/il Presidente dura in carica due anni e può essere rieletta/o.

ART. 7 DECADENZA E DIMISSIONI

Decadono dalla Consulta le/i componenti che non intervengono a tre sedute consecutive senza giustificato motivo.

La Consulta provvede alla loro sostituzione sottoponendo la candidatura al Consiglio per l'approvazione.

Le dimissioni delle/i componenti della Consulta vanno indirizzate alla/al Presidente, sono irrevocabili e immediatamente efficaci.

ART. 8 FUNZIONAMENTO

- a) La/il Presidente convoca e presiede la Consulta.
- b) La Consulta è convocata con cadenza bimestrale o su richiesta di 1/5 delle/i componenti, diretta alla/al Presidente, che deve convocarla entro 15 giorni o su richiesta degli organi della Municipalità.
- c) La convocazione è fatta almeno 5 giorni prima con avviso scritto nel quale sono indicati oltre che il giorno, il luogo e l'ora anche gli argomenti da trattare all'o.d.g.
- d) Le riunioni della Consulta sono valide con la presenza di almeno un terzo delle componenti.
- e) Le riunioni della Consulta sono aperte alla partecipazione delle persone interessate alle tematiche, alle finalità ed alle attività della Consulta.
- f) La Consulta decide con voto favorevole della maggioranza delle/i presenti. In caso di parità il voto della/del Presidente vale il doppio.
- g) A turno, un rappresentante dell'Assemblea assume funzioni di segretario, redige il verbale e registra le presenze. Il verbale è sottoscritto dalla/dal Presidente e dal Segretario/a ed è approvato ad inizio della seduta successiva.

ART. 9 SEDE

La Consulta ha sede presso la Municipalità.

ART. 10 RISORSE FINANZIARIE

Per l'espletamento delle proprie funzioni e attività, la Consulta potrà disporre di "donazioni" di beni o servizi da altri enti pubblici e privati secondo la normativa vigente.

La Consulta potrà proporre alla Municipalità protocolli d'intesa /convenzioni e quanto altro utile per il conseguimento delle attività di pari opportunità individuate.

ART. 11 RAPPORTI CON LA MUNICIPALITA'

La/il Presidente della Consulta informa il Consiglio sulle attività svolte con cadenza trimestrale.

ART. 12
MODIFICHE DEL REGOLAMENTO

Ogni modifica del presente regolamento dovrà essere sottoposta all'approvazione del Consiglio della Municipalità secondo le modalità disciplinate all'art.13 del Regolamento delle Municipalità.

ART. 13
CONVOCAZIONE DELLA PRIMA RIUNIONE DELLA CONSULTA

La prima riunione della Consulta è convocata e presieduta dal/dalla Presidente della Municipalità.

SI ATTESTA:

- Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il..... e vi rimarrà per quindici giorni (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).
- Che con nota in pari data è stata comunicata in elenco ai Presidenti dei Gruppi Consiliari (art.47 del Regolamento delle Municipalità).
- Che con nota in pari data è stata trasmessa copia al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale e alla Segreteria Generale

Il Funzionario Responsabile

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Constatato che sono decorsi 15 giorni dalla pubblicazione e che si è provveduto alla prescritta comunicazione ai Presidenti dei Gruppi consiliari, si dà atto che la presente deliberazione è divenuta da oggi esecutiva, ai sensi dell'art.48, comma 1, del Regolamento delle Municipalità

Addi

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

Il presente provvedimento viene assegnato a:

per le procedure attuative.

Addi.....

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

Data e firma per ricevuta di copia del presente atto da parte dell'addetto al ritiro

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture dei casi, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione del Consiglio Municipale n. del

divenuta esecutiva in data (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. pagine separatamente numerate,

sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

Il Funzionario responsabile

Attestazione di compiuta pubblicazione: