



MUNICIPALITÀ 3  
STELLA – S. CARLO ALL'ARENA  
DIREZIONE DELLA MUNICIPALITÀ

Proposta di deliberazione n. 8 del 17/05/2024

Categoria \_\_\_\_\_ classe \_\_\_\_\_ fascicolo \_\_\_\_\_

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI CONSIGLIO MUNICIPALE  
DELIBERAZIONE N. 7 del 22 MAGGIO 2024

1. **OGGETTO:** *“Percorsi di inclusione Innovazione Territoriale ed empowerment nel Rione Sanità (PITER) – Fase 2”*. Programma Operativo Complementare *“Legalità”* 2014 – 2020. Settori prioritari di intervento per l'erogazione corsi di formazione. **Indirizzi.**

Il giorno 22.05.2024, alle ore 9:30, nella residenza della Municipalità Stella S. Carlo all'Arena, convocato nei modi di legge, si è riunito il Consiglio della Municipalità. Si da atto che risultano presenti i seguenti n° 22 Consiglieri municipali, oltre il Presidente

**PRESIDENTE**                      **GRECO FABIO**                      **P**

**CONSIGLIERI**

AIELLO	GIUSEPPE	<b>P</b>	KESLER	TERESA	<b>P</b>
ALUZZI	REGINA	<b>P</b>	LABONIA	FRANCESCO	<b>P</b>
BOCCHETTI	SABATINO	<b>P</b>	LEONE	CARLO	<b>P</b>
CALDO	MARIO	<b>P</b>	MARESCA	ROBERTO	<b>P</b>
CAPUANO	MARIO	<b>P</b>	MARINO	SALVATORE	<b>ASSENTE</b>
CHIANESE	ANNA	<b>ASSENTE</b>	NACARLO	FABIO	<b>ASSENTE</b>
DE DOMENICO	LUIGI	<b>P</b>	PACIFICO	RAFFAELE	<b>ASSENTE</b>
DE LORENZO	GIULIANA	<b>P</b>	PETAGNA	GABRIELE	<b>P</b>
DE SIMONE	ALESSANDRO	<b>P</b>	POLVERINO	LUCIANO	<b>P</b>
DI GUIDA	SERGIO	<b>P</b>	RAPONE	VINCENZO	<b>P</b>
DI LIDDO	LUCA	<b>P</b>	RESTAINO	CARLO	<b>ASSENTE</b>
FUSCO	STEFANO	<b>P</b>	SANTANGELO	VINCENZO	<b>P</b>
GIOVINETTI	GIUSEPPE	<b>P</b>	SANTORO	MAURO	<b>P</b>
GUAZZO	FRANCESCO	<b>ASSENTE</b>	TERRIBILE	CIRO	<b>ASSENTE</b>
GUIDA	CIRO	<b>P</b>	VESPA	VALERIA	<b>ASSENTE</b>

Nota bene: Per gli assenti viene apposto, a fianco del nominativo, la dicitura *“ASSENTE”*; per i presenti viene apposta la lettera *“P”*

Assume la Presidenza; Il Presidente Fabio Greco  
Assume le funzioni di Segretario: Il Direttore Caterina Iorio

Il Presidente nomina scrutatori i consiglieri: 1) Labonia; 2) Bocchetti; 3) De Simone.

## IL PRESIDENTE,

constatata la legalità della riunione, invita il Consiglio a trattare l'argomento segnato in oggetto

### **Il Consiglio della Municipalità 3**

#### **Su proposta del Presidente della Municipalità 3**

#### **PREMESSO**

**che**, in data 21 giugno 2018, è stato firmato il Protocollo di Intesa prot. n. 4130 tra il Ministero dell'Interno, la Regione Campania, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, il Comune di Napoli e l'A.N.C.I. per l'implementazione di azioni volte a contrastare la criminalità, favorire l'inclusione sociale e la diffusione della legalità prevenendo la fuoriuscita dei giovani a rischio devianza dal sistema scolastico e formativo;

**che**, in attuazione del predetto protocollo, il Comune di Napoli – Municipalità 3 ha realizzato l'intervento denominato *“percorsi educativi a favore di giovani a rischio devianza del Rione Sanità di Napoli”*, finanziato con risorse a valere sul Programma Operativo Nazionale *“Legalità”* 2014-2020, a titolarità del Ministero dell'interno (PON *“Legalità”* 2014 – 2020), approvato con decisione della Commissione Europea C(2015)7344 finale del 20.10.2015;

**che** il progetto *“Percorsi di inclusione innovazione territoriale ed empowerment nel Rione Sanità di Napoli”* (PITER), di natura prototipale, ha previsto la presa in carico precoce e globale di minori a grave rischio di esclusione sociale, criminalità e devianza, prevedendo e riparando alla fuoriuscita dal sistema scolastico e formativo e sostenendo, al contempo, le loro famiglie attraverso una rete stabile e coesa di stakeholder attivi sul territorio. Con il progetto sono stati innescati nei giovani destinatari processi di crescita che, rinforzandone l'autostima, valorizzandone la creatività e la capacità nonché promuovendo la loro partecipazione alle attività didattiche e ludico-ricreative di socializzazione, hanno riportato gli stessi a riconsiderare gli atti trasgressivi come meramente marginali rispetto all'espressione delle proprie potenzialità personali;

**che**, in data 3.03.2017, il C.I.P.E., con delibera n. 6, ha approvato il Programma Operativo Complementare di azione e coesione *“Legalità”* 2014-2020 (POC *“Legalità”* 2014 – 2020) a titolarità del Ministero dell'Interno;

**che**, in data 10.10.2023, il Comune di Napoli ha presentato la proposta progettuale *“Percorsi di inclusione Innovazione Territoriale ed empowerment nel Rione Sanità (PITER) – Fase 2”*, nell'ambito del Programma Operativo Complementare *“Legalità”* 2014 – 2020 del Ministero dell'Interno - Dipartimento di Pubblica Sicurezza, per l'importo complessivo di € 1.268.343,77;

**che**, con Decreto prot. n. 56802 del 20.12.2023, il Ministero dell'Interno ha approvato il predetto progetto con ammissione a finanziamento a valere sull'Asse 4, Azione 4.1.2.) del Programma per l'importo pari ad uro 1.268.343,77;

#### **CONSIDERATO**

- **che** la proposta progettuale approvata in data 20.12.2023 si colloca nell'ambito delle azioni previste dall'Asse 4 *“Realizzare iniziative di inclusione sociale e lavorativa di soggetti deboli”* del Programma Operativo

Complementare (POC) Legalità 2014/2020. In coerenza con gli obiettivi del Programma, l'intervento proposto intende favorire il rafforzamento dei processi di integrazione nel tessuto sociale dell'area territoriale di riferimento, con il fine di dare nuovo impulso allo sviluppo economico e migliorare la coesione sociale attraverso interventi di inclusione rivolti a giovani soggetti a dispersione scolastica. In tal senso, l'intervento contribuisce alla strategia complessiva del POC Legalità 2014/2020 in quanto propone di perseguire l'inclusione sociale e lavorativa attraverso l'organizzazione di percorsi professionalizzanti rivolti a minori, preadolescenti e adolescenti a grave rischio di emarginazione sociale e povertà educativa. Obiettivo è la creazione di una "Comunità educante di quartiere" fondata sull'azione sinergica tra istituzioni, scuole, parrocchie, centri educativi e sportivi, organizzazioni del Terzo Settore e altri soggetti privati operanti nell'area territoriale di riferimento, che, grazie al presente progetto, potrà proseguire il percorso di inclusione e diffusione della legalità già avviato con la prima fase del progetto PTER, e produrre così un cambiamento stabile nella comunità;

- che il progetto prevede le seguenti linee di azione:

### **A. Corsi di formazione**

- n. 1 corso sulla falsariga dei corsi in modalità duale della Regione Campania. Tale corso coinvolgerà circa 16 giovani di età dai 14 ai 18 anni, per una durata di 990 ore pro-capite;
- n. 5 corsi professionalizzanti leFP volti all'ottenimento della qualifica professionale. Si tratta di corsi annuali con la presa in carico di almeno 80 giovani di età dai 14 ai 18 anni, per una durata di 990 ore pro-capite;
- per entrambe le tipologie di corsi, la durata complessiva sarà suddivisa tra aula e stage (quest'ultimo nella misura di almeno 1/3) e si prevede l'integrazione con servizi accessori, quali un servizio di mentoring globale e di tutoraggio, oltre ad altri servizi quali il trasporto, la mensa, attività sportive e ricreative, che rendano più efficace l'azione e nonché l'assegnazione a ciascuno degli allievi che abbiano frequentato i corsi per un monte ore non inferiore al 75% del totale delle ore programmate, un voucher, sotto forma di borsa di studio;
- ai fini della spendibilità a livello nazionale ed europea, le qualifiche professionali regionali da conseguire al termine dei percorsi di leFP sono correlate alle figure, agli indirizzi ed ai relativi standard minimi formativi relativi alle competenze di base, al fine di assicurare l'equivalenza formativa di tutti i percorsi del secondo ciclo ed alle competenze tecnico-professionali comuni e specialistiche che, nel loro insieme, costituiscono il Repertorio Nazionale dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale;

### **B. Percorsi professionalizzanti all'estero**

- attraverso questa azione si fornirà una ulteriore possibilità di inclusione dei giovani iscritti negli istituti superiori del territorio attraverso la realizzazione di percorsi professionalizzanti all'estero presso aziende leader nei settori agroalimentare, turismo, moda etc., a scelta dei partecipanti. I percorsi saranno modulate in ragione della durata delle attività e segnatamente: a) un percorso di breve periodo, destinato a circa 20 partecipanti, di durata pari a 29 giorni; b) un percorso di lungo periodo, destinato ad ulteriori 20 partecipanti, di durata pari a circa 3 mesi. I potenziali partecipanti saranno invitati a partecipare a dei bandi di selezione, specifici per ogni percorso;

### C. Promozione, comunicazione ed evento finale

- il piano di comunicazione sarà volto a garantire, attraverso una capillare attività di informazione/comunicazione, la trasparenza degli interventi, l'intercettazione dei destinatari delle attività da realizzare nonché un'ampia visibilità dei risultati conseguiti. Obiettivi della comunicazione saranno quindi: promuovere il progetto nel contesto in cui è realizzato; coinvolgere destinatari o beneficiari diretti nelle azioni previste; lanciare le basi della disseminazione.

Al termine delle attività progettuali, sarà organizzato un evento conclusivo nel corso del quale saranno descritti i risultati raggiunti.

- **che** il progetto, oltre a rappresentare la seconda fase del Progetto PITER, già realizzato e finanziato nell'ambito del PON Legalità 2014/2020, fa parte di un sistema di interventi più ampio. Il Progetto proposto, invero, si integra con la nuova programmazione del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 con il qual le città beneficiarie saranno coinvolte in progetti di innovazione sociale finalizzati alla rigenerazione di aree fragili, caratterizzate da disagio socio-economico e abitativo.
- **che** parimenti sussiste una sinergia con gli interventi che la Regione Campania intende attuare attraverso iniziative finanziate con risorse del nuovo Programma FSE+ 2021-2027 ed in particolare con la Sfida 4 del Programma *"Una Campania più inclusiva"*, tesa a dare attuazione al Pilastro Europeo dei diritti sociali, puntando sulla riduzione delle diseguaglianze nell'accesso ai servizi di istruzione e formazione, anche tramite una rete di welfare e protezione sociale che veda una collaborazione virtuosa del settore pubblico e del terzo settore, potenziando i servizi e delle infrastrutture sociali e sanitarie. Attraverso la sinergia tra i suddetti programmi, saranno implementate e migliorate le condizioni individuali di accesso al mercato del lavoro mediante l'elevazione delle professionalità dei giovani qualificati fino ad intervenire e influire positivamente sul fenomeno del lavoro nero nella fascia di età giovanile contribuendo all'emersione del lavoro irregolare dei minori;

### **ATTESO**

- **che** la Municipalità 3, al fine di dare esecuzione al progetto ammesso a finanziamento, deve dar corso, conformemente a quanto ivi previsto, alle procedure ad evidenza ai sensi del D. Lgs. 31/03/2023, n. 36 volte alla individuazione degli operatori economici che dovranno provvedere alla organizzazione dei corsi professionalizzanti previsti dal medesimo progetto;
- **che**, ai fini della redazione degli atti di gara, risulta necessario individuare i settori di attività in relazione ai quali è ravvisabile una maggiore e più concreta possibilità di effettivo collocamento professionale per i soggetti che avranno, all'esito della frequentazione dei predetti corsi, conseguito le necessarie qualifiche professionali;
- **che** a tal fine, all'esito delle verifiche operate dai competenti Uffici dell'Amministrazione e, segnatamente, all'esito dell'interrogazione del Sistema di ANPAL Servizi S.p.A. (già Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro) - Sezione relativa alle *"Serie Storiche trimestrali delle attivazioni"* della Provincia di Napoli, è emerso che, nel corso dell'ultimo biennio (2022/2023), il maggior numero di attivazioni si è registrato nei seguenti settori di attività:
  - Alberghi e ristoranti;
  - Attività Immobiliari;
  - Istruzioni, sanità ed altri servizi sociali;
  - Altri servizi collettivi personali;

- Costruzioni;
- Servizi di informazione e comunicazione;
- Commercio.

**Sentito** l'Assessorato alle Politiche Giovanili

**Visto**

- l'art. 47 del Regolamento delle Municipalità, adottato dalla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 21 settembre 2005 – Testo aggiornato alle modifiche apportate all'art. 74 con Deliberazione di C. C. n. 47/2006, all'art. 23, comma 4 e all'art. 27, comma 2 con deliberazione di C.C. n. 20/2006;
- l'art. 54 del Regolamento della Municipalità 3 Stella – San Carlo all'Arena;

Con il voto favorevole di n. 23 Consiglieri compreso il Presidente

## **DELIBERA**

1) Di prendere atto delle risultanze dell'attività istruttoria svolta dall'Ufficio ai fini della individuazione dei settori di attività recanti il maggior numero di attivazioni nel biennio 2020 – 2022, che risultano i seguenti:

- Alberghi e ristoranti;
- Attività Immobiliari;
- Istruzioni, sanità ed altri servizi sociali;
- Altri servizi collettivi personali;
- Costruzioni;
- Servizi di informazione e comunicazione;
- Commercio;

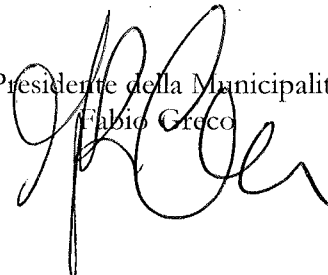
2) Di ritenere, per l'effetto, di formulare, ai fini della realizzazione della proposta progettuale *“Percorsi di inclusione Innovazione Territoriale ed empowerment nel Rione Sanità (PITER) – Fase 2”* e, in particolare, ai fini della redazione della documentazione propedeutica alla indizione delle procedure di gara previste dal medesimo progetto, i seguenti indirizzi circa l'attivazione di corsi professionalizzanti da programmare, con carattere prioritario, e con riferimento ai settori di attività sopra indicati

3) Di demandare a successivi tavoli tecnici, coordinati dall'Assessorato alle Politiche Giovanili e dalla Municipalità 3, per la individuazione di specifici percorsi da attivare.

Il Direttore della Municipalità 3  
dott.ssa Caterina Iorio



Il Presidente della Municipalità  
Fabio Greco





**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELLA M U N I C I P A L I T À  
III STELLA – S. CARLO ALL’ARENA N. 8 DEL 17/05/2024, AVENTE AD OGGETTO:**

**Proposta al Consiglio Comunale: “Percorsi di inclusione Innovazione Territoriale ed empowerment nel Rione Sanità (PITER) – Fase 2”. Programma Operativo Complementare “Legalità” 2014 – 2020. Presa atto settori prioritari per l’erogazione corsi di formazione**

Il Direttore della Municipalità 3 Stella – S. Carlo all’Arena, esprime, ai sensi dell’art. 47, comma 2, del Regolamento delle Municipalità, il seguente parere in ordine alla conformità dell’azione amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti in ordine alla suddetta proposta: **Favorevole.**

Si attesta altresì, ai sensi e per gli effetti dell’art. 147 bis del T.U. 267/2000 e dell’art. 13, comma 1, lett. b) e 17, comma 2, lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell’Ente la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa

Napoli, 17 maggio 2024

Il Direttore  
dot.ssa Caterina Torio

Il Consiglio della Municipalità 3 Stella – S. Carlo all’Arena, ai sensi dell’art. 48, comma 1, del Regolamento delle Municipalità, approva con il voto di n. 22 Consiglieri presenti oltre il Presidente (n. 22 Consiglieri favorevoli oltre il Presidente ) il provvedimento con:

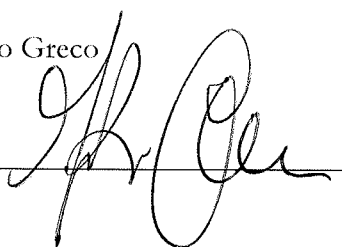
ESECUZIONE IMMEDIATA

X

ESECUZIONE IL GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE PER N. 15 GIORNI

Il Presidente della Municipalità 3 Stella – S. Carlo all’Arena

Fabio Greco

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Greco', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

**SI ATTESTA:**

- Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il..... e vi rimarrà per quindici giorni (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).
- Che con nota in pari data è stata comunicata in elenco ai Presidenti dei Gruppi Consiliari (art.47 del Regolamento delle Municipalità).
- Che con nota in pari data è stata trasmessa copia al Sindaco, al Presidente del Consiglio Comunale e alla Segreteria Generale

**Il Funzionario Responsabile**

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Constatato che sono decorsi 15 giorni dalla pubblicazione e che si è provveduto alla prescritta comunicazione ai Presidenti dei Gruppi consiliari, si dà atto che la presente deliberazione è divenuta da oggi esecutiva, ai sensi dell'art.48, comma 1, del Regolamento delle Municipalità .....

Addi .....

**IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO**

Il presente provvedimento viene assegnato a:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

per le procedure attuative.

Addi.....

**IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO**

**Data e firma per ricevuta di copia del presente atto da parte dell'addetto al ritiro**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Attestazione di conformità**

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione del Consiglio Municipale n. .... del .....

divenuta esecutiva in data ..... (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. .... pagine separatamente numerate,

sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

**Il Funzionario responsabile**

**Attestazione di completa pubblicazione:**



**ALLEGATI COSTITUENTI PARTE INTEGRANTE**

**DELLA DELIBERA DI C.M.**

**N.....DEL.....**