



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE ESPRESSO DAL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 23/09/2013

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 538 del 13 agosto 2013 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 AREA DIRIGENZA".

L'anno duemilatredici, il giorno 23 del mese di settembre, alle ore 10:00, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori così composto e presente:

dr. Vincenzo DE SIMONE	Presidente
dr. Giuseppe TOTO	Componente
dr. Antonio Luciano	Componente

per esprimere il proprio parere sulla Deliberazione di G.C., di cui all'oggetto.

Il Collegio dei Revisori;

visto l'art. 239, commi 1 e 1 bis del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000) – Pareri;

visto l'art. 91 del T.U.E.L. - Assunzioni;

visto l'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 – Programmazione fabbisogno personale;

visto la proposta della G.C. n. 638 del 13 agosto 2013;

visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 – Eccedenza di personale;

visto l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 – Verifica provv.ti di programmazione;

visti i pareri acquisiti del Ragioniere generale e del Segretario generale favorevoli;

vista la nota, n.618019 del 2 agosto 2013, del Direttore generale nella quale si rileva, per specifiche rilevanti esigenze di funzionalità, un fabbisogno di personale



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

in tutte le aree interessate della qualifica dirigenziale dell'ente;

inoltre, considerato che:

- il Consiglio comunale ha approvato il Piano di riequilibrio economico-finanziario pluriennale ai sensi degli artt. 243 bis, 243 ter e 243 quater del D.Lgs. 267/2000 e che alla data odierna è in corso di approvazione da parte degli Organi ministeriali competenti;

- in data 15/07/2013, il Consiglio comunale con deliberazione n. 33, ha approvato l'aggiornamento del Piano di riequilibrio economico-finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 1, comma 15, del D.L. n.35 dell'8/04/2013, convertito con modificazioni nella Legge n. 64/2013;

- per effetto dell'adesione alla procedura di riequilibrio economico-finanziario pluriennale, e per tutta la durata di questo piano, l'ente è tenuto alla rideterminazione della propria dotazione organica del personale ed è assoggettato al controllo sia sulla dotazione organica e sia sulle assunzioni di personale così come previsto dall'art. 243 bis, comma 8, lettera d);

- con deliberazione n. 49 del 01/02/2013 la G.C. ha rideterminato la propria dotazione organica, poi successivamente trasmessa per l'esame e per il controllo alla Commissione ministeriale per la stabilità degli enti locali, ricevendo anche la sua approvazione (nota PG/2013/216140 del 15/3/2013) con una segnalazione rivolta alla Sottocommissione, contemplata all'art. 243 quater del D.Lgs. n. 267/2000 ed alla Sezione di Controllo della Corte dei Conti che si ritiene opportuno riportare integralmente: "nella rideterminazione della dotazione organica, l'ente si è attenuto esclusivamente agli aspetti formali senza intervenire sulla funzionalità della struttura in relazione agli obiettivi contenuti nel Piano di riequilibrio economico-finanziario pluriennale".

Inoltre si è ancora riscontrato che:

- l'attuale dotazione organica prevede per l'area della dirigenza n. 180 posti, di cui 96 attualmente vacanti e che aumenteranno a n. 99 a partire dal 1/1/2014;

- il Comune di Napoli, al fine di assicurare e garantire il regolare svolgimento di tutti i compiti istituzionali, ha ritenuto necessario programmare la copertura di tutti i posti vacanti da dirigente e, di conseguenza, con la proposta di cui all'oggetto ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2013-2015 appunto per l'area dirigenziale che tra l'altro prevede;

a) l'assunzione di n.18 dirigenti, per l'anno 2013, a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 con riserva di avvalersi, nei limiti di spesa imposti dalle norme vigenti, della facoltà di cui all'art. 19, comma 6 quater,



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

del D.Lgs. 165/2001 per il rinnovo degli incarichi dirigenziali già in corso nell'anno 2012 al fine di assicurare le funzioni essenziali dell'ente, in numero non precisato per i rinnovi previsti;

b) per l'anno 2014 l'assunzione di n. 12 dirigenti con concorso, previa mobilità e riserva al personale interno in misura del 50%;

c) per l'anno 2015 l'assunzione di n. 12 dirigenti con concorso, previa mobilità e riserva al personale interno nella misura del 50%.

Si precisa che l'avvio delle procedure concorsuali appunto per la copertura dei posti che alla data del bando risulteranno vacanti e giuridicamente disponibili, con esclusione del 10% della dotazione organica che sarà destinato agli incarichi ai sensi dell'ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L. è subordinato:

- all'approvazione definitiva del Piano di riequilibrio economico- finanziario pluriennale da parte della Commissione Ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali;

- all'esperimento ed espletamento preventivo delle procedure di mobilità interne d'ufficio e volontarie già previste dagli artt. 34 bis e 30, comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001 e che il bando di concorso venga formalizzato per la copertura dei posti risultanti ancora vacanti dopo l'esito delle predette procedure interne.

TUTTO CIO' PRECISATO, CHIARITO ED ESAMINATO

per quanto di propria competenza, il Collegio dei Revisori dei conti esprime all'unanimità il proprio parere favorevole come dalla Proposta di Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 – Area dirigenziale – contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale, n. 638, del 13 agosto 2013.

Napoli, li 23/09/2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI