

## COF - Centro Occupabilità Femminile

### COERENZA DELL'INTERVENTO CON IL PIANO “CITTÀ: FEMMINILE, PLURALE. PIANO STRATEGICO PER LE PARI OPPORTUNITÀ PER NAPOLI”

L'intervento contribuisce al raggiungimento degli obiettivi generali “Occupabilità & cura” e “Governance & government” e degli obiettivi specifici:

- “Migliorare e sostenere l’occupabilità delle donne”;
- “Valorizzare ed innovare le vecchie e nuove competenze delle donne”;
- “Incrementare l’influenza degli organismi e delle reti formali ed informali di donne nell’ambito della filiera socio-economica ed istituzionale locale”.

### OBIETTIVI

L'intervento mira a sperimentare un approccio sostanzialmente innovativo, in quanto per il perseguimento dell’obiettivo generale (**incremento dell’occupabilità e dell’occupazione femminile**) acquisiranno un peso preponderante le attività rivolte al mondo economico-imprenditoriale volte a trasmettere una più profonda cultura delle “pari opportunità nel mondo del lavoro”: un approccio che vada oltre la “questione femminile” intesa in senso riduttivo e che si trasformi nell’esigenza di **adottare una prospettiva di genere quale strumento di sviluppo produttivo e aziendale**.

Si intende quindi **sensibilizzare direttamente le imprese**, con azioni di diverso impatto, alla consapevolezza del significato e dell’importanza dell’implementazione di una “prospettiva di genere” nel programmare e operare all’interno del contesto aziendale, anche attribuendo potere e responsabilità alle donne. L’obiettivo è in altri termini contrastare il persistere di dinamiche segreganti, di stereotipi di genere e di prassi discriminatorie che determinano notevoli differenziali di genere nell’accesso, nella permanenza e nel rientro delle donne nel mercato del lavoro.

L’intervento intende anche complessivamente potenziare le attività svolte in precedenza, sperimentando nuove metodologie ed operazioni coerenti alle nuove strategie/priorità poste dalla programmazione regionale.

Il COF (Centro Occupabilità Femminile) vuole offrire un insieme integrato di azioni finalizzate alla valorizzazione del profilo di occupabilità delle donne, offrendo un valido sostegno nella fase preliminare al (re)inserimento nel Mercato Del Lavoro.

L’intervento si propone di innovare **le attività di orientamento** e counseling motivazionale, progettando nuovi servizi **di accompagnamento al lavoro** (sia dipendente che autonomo), che permettano un supporto personalizzato e globale all’utente in ognuna delle azioni concrete operate per l’inserimento nel Mercato Del Lavoro.

In via sperimentale, le attività di accompagnamento al lavoro possono essere integrate da **percorsi di potenziamento diretto delle competenze individuali** (informatiche, manageriali e di business behaviour), al fine di offrire strumenti efficaci di supporto alla ricerca attiva del lavoro.

Parallelamente deve essere promosso il coinvolgimento (in un’ottica di rete) degli attori socio-economici del territorio, finalizzato a promuovere (singolarmente o congiuntamente) azioni in grado di agire sul contesto socio-economico, che agevolino l’abbattimento delle specifiche barriere che si frappongono all’ingresso delle donne nel Mercato Del Lavoro.

### AZIONI

#### ● SENSIBILIZZAZIONE

Sponsorizzazione delle attività e degli obiettivi del progetto, finalizzata a promuovere la partecipazione alle attività del COF presso il maggior numero possibile di potenziali utenti. Nell’azione è inglobata anche l’opera di diffusione dei risultati e degli effetti del progetto.

#### ● ORIENTAMENTO AL LAVORO

Stimolare percorsi di (ri)attivazione e potenziamento delle attitudini e competenze delle utenti, operati incentivando il processo di conoscenza di sé e delle proprie motivazioni.

#### ● PERCORSI DI POTENZIAMENTO COMPETENZE

Aumentare le possibilità di inserimento lavorativo delle utenti attraverso percorsi formativi tematici (alfabetizzazione informatica, imprenditorialità, ricerca attiva del lavoro) e percorsi di apprendimento in azienda (placement aziendale temporaneo), da intendersi quali strumenti volti al concreto e simultaneo potenziamento del profilo di occupabilità.

#### ● ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Assistere le utenti nella predisposizione di un proprio progetto professionale (e/o formativo), e nella

attuazione del conseguente piano operativo per l'inserimento lavorativo.

- **PROMOZIONE DELLA RETE TERRITORIALE DEL LAVORO FEMMINILE**

Operare per incentivare una maggiore sensibilizzazione della cittadinanza e dei soggetti socio-economici del territorio al tema delle pari opportunità, soprattutto con riferimento alle problematiche generate dalla scarsa partecipazione delle donne alla vita economica della città. In particolare l'azione mira a favorire la cooperazione ed il collegamento degli attori politici, economici e sociali del territorio, al fine di rimuovere le condizioni strutturali che impediscono una piena partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

Target principale delle attività di sensibilizzazione/animazione previste saranno le imprese e le associazioni di categoria, presso cui si promuoverà l'adozione di una "prospettiva di genere" volta ad incrementare la presenza del lavoro femminile negli organici aziendali, da intendersi come misura funzionale all'incremento del rendimento complessivo della singola impresa, oltre che dell'intero sistema produttivo.