

AZIENDA NAPOLETANA MOBILITA' S.P.A.

L' ANM S.p.A.

Rende noto

che, per mezzo del presente bando, intende avviare l'espletamento di procedura pubblica per conferire l'incarico di "DIRETTORE GENERALE" per la durata di anni tre, eventualmente rinnovabile alla scadenza.

Art. 1. - Requisiti di ammissione.

I soggetti interessati debbono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
- d) diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento;
- e) possesso, alla data di scadenza dell'avviso di ricerca, dell'attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori (D. Lgs. 395/2000);
- f) avere prestato servizio, per almeno 3 (tre) anni, con la qualifica di Dirigente e con un ruolo funzionalmente sovraordinato (Direttore), presso aziende pubbliche o private con oltre 800 dipendenti;
- g) avere prestato servizio, per almeno 5 (cinque) anni, con la qualifica di Dirigente presso aziende pubbliche o private esercenti attività di Trasporto Pubblico Locale con oltre 800 dipendenti;
- h) non aver compiuto 60 anni.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dell'avviso. Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Art. 2. - Presentazione della domanda di ammissione.

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione firmata in originale redatta ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R., contenente:
 - il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita;
 - la residenza;
 - la cittadinanza posseduta;
 - se cittadini italiani, il comune nelle cui Liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
 - dichiarazione di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicazione delle eventuali condanne penali riportate nonché dei procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
 - dichiarazione di possedere il titolo di studio richiesto dall'art. 1 lettera d);
 - dichiarazione di possedere l'attestazione richiesta dall'art. 1 lettera e);
 - dichiarazione di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 1 lettera f);

- dichiarazione di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 1 lettera g);
 - dichiarazione di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti l'avviso di che trattasi.
2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
 3. curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della attribuzione dei punteggi così come fissati al successivo art. 3;
 4. elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

La domanda di ammissione dovrà essere prodotta in busta chiusa contenente all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura specifica "*Domanda di ammissione per il conferimento dell'incarico di DIRETTORE GENERALE*", deve essere consegnata all'Azienda Napoletana Mobilità S.p.A., via G.B. Marino n. 1 - 80125 Napoli. Il termine perentorio per la presentazione delle domande sono le ore 12:00 del giorno 10 novembre 2014.

Le domande di partecipazione devono essere consegnate a mano o via posta all'indirizzo sopra riportato o via pec all'indirizzo _____ A tal fine farà fede il protocollo di accettazione o, in caso di pec, la ricevuta di accettazione.

L'ANM S.p.A. non assume alcuna responsabilità:

- per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

L'ANM S.p.A. si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art.3. - Criteri per il conferimento dell'incarico.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi fino ad un massimo di 100 punti:

1. TITOLI di SERVIZIO

I titoli di servizio vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 45, così attribuiti:

- a) servizio prestato presso aziende pubbliche o private esercenti attività di Trasporto Pubblico Locale con qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a concorso (Direttore) o immediatamente inferiore (Dirigente): punti 0,3 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni 15 (non computando a tal fine i 5 anni di requisito minimo), fino ad un massimo di 30 punti;
- b) servizio prestato presso aziende pubbliche o private esercenti attività di Trasporto Pubblico Locale con qualifica professionale inferiore a quella di Dirigente (funzionario, quadro, impiegato, etc.): punti 0,1 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni 15 fino ad un massimo di 10 punti;
- c) avere prestato servizio, con la qualifica di Dirigente, in più settori del TPL (ferro, gomma o altre modalità): punti 3;
- d) aver prestato servizio presso pubbliche Amministrazioni nel settore dei trasporti: punti 2;

2. TITOLI PROFESSIONALI

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 15, così attribuiti:

- a) possesso di titoli di studio di livello superiore o titoli di studio di pari livello, oltre a quello richiesto per la partecipazione alla selezione: punti 3;

- b) pubblicazioni a stampa (libri, monografie e similari), su argomenti riconducibili al TPL: punti 1 cadauna fino ad un massimo di punti 2;
- c) articoli pubblicati su quotidiani, periodici e/o riviste regolarmente registrate presso i Tribunali, su argomenti riconducibili ai trasporti: punti D,50 cadauno fino ad un massimo di punti 4;
- d) comprovata conoscenza del settore dei trasporti e nell'ambito territoriale ove opera la Società ANM Spa (ossia esperienza lavorativa di almeno 2 anni nel settore e nel territorio): punti 4;
- e) ulteriori attestati formativi (partecipazione a corsi/seminari formativi presso università, aziende, scuole di management e similari): punti 0,20 cadauno fino ad un massimo di punti 2.

3. COLLOQUIO

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti saranno chiamati a sostenere un colloquio di idoneità. A insindacabile giudizio della "Commissione di Valutazione", nominata da ANM Spa successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il numero degli ammessi al colloquio di idoneità potrà essere limitato in base alla graduatoria definita attraverso i titoli.

Il colloquio, che potrà attribuire un punteggio massimo di punti 40, punterà a valutare i seguenti aspetti:

- motivazioni del candidato;
- competenze tecniche in relazioni industriali, gestione delle risorse umane e contenzioso collettivo ed individuale;
- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
- capacità decisionali con tempi di scelta rapidi, abilità di gestire livelli di incertezza o asimmetrie informative, adeguata capacità a reggere lo stress;
- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione;
- capacità di orientamento al business per elaborare e definire le linee di sviluppo strategico di medio-lungo periodo;
- conoscenza del contesto territoriale in cui opera l'azienda;
- conoscenza delle principali norme in materia di polizia, sicurezza e regolarità dell'esercizio delle ferrovie e di altri servizi di trasporto (DPR 753/80), contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 163/06), prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08), trasparenza e anticorruzione (D.Lgs. ZSt01. D.Lgs. 190/12);
- conoscenza delle norme e dei principi generali relativi al rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (R.D.8 gennaio 1931 n. 148 e suoi allegati, CCNL autoferrotranvieri, ecc.).

I candidati ammessi al colloquio di idoneità saranno avvisati telefonicamente o per mezzo della posta elettronica.

Al termine delle operazioni concorsuali la Commissione esaminatrice fornirà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, ai fini del conferimento dell'incarico, il candidato più giovane di età.

La graduatoria, una volta evasa la presente procedura, non avrà ulteriore validità.

Ultimate tali operazioni, la Commissione trasmetterà gli atti della procedura all'organo amministrativo della società per i successivi adempimenti.

ANM spa si riserva unilateralmente di non procedere alla selezione di alcun candidato.

La nomina del vincitore sarà deliberata con apposito atto dell'organo amministrativo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda alle norme ed alle disposizioni contenute nel "*Disciplinare per le procedure di reclutamento di personale e per il conferimento di incarichi*

di lavoro autonomo occasionate, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca, nelle società partecipate dal Comune di Napoli".

L'avviso per la partecipazione sarà pubblicato sul sito internet dell'ANM spa (www.anm.it), all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e sul sito web del Comune di Napoli. Un estratto sarà inoltre pubblicato su un quotidiano a diffusione nazionale e su uno a diffusione regionale.

Art. 4 - Durata e Compenso

L'incarico avrà validità 3 (tre) anni, eventualmente rinnovabile alla scadenza a mezzo di formale atto tra le parti, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il riferimento normativo sarà il Contratto per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali.

La retribuzione annua lorda prevista per il "Direttore Generale" di ANM SpA sarà pari ad €120.000,00, oltre alla retribuzione di risultato (MBO). Il trattamento economico e normativo potrà prevedere accordi individuali da definire tra le parti.

Art. 5 - Clausola di riserva

L'ANM SpA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere e revocare il presente avviso o parte di esso qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di Pubblico interesse, senza che i candidati possano avere nulla a pretendere.

Art. 6 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico ing. Alberto Ramaglia.

Art. 7 - Disposizioni finali e trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03, si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti e finalizzati alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di nomina avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

I dati dei candidati possono essere comunicati e diffuse ad altri soggetti pubblici o privati, quando sia previsto da norme di legge o di regolamento o risultino comunque necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o per rilevanti finalità di interesse pubblico.

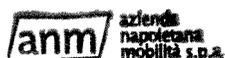
Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normative vigente.

All'interessato sono garantiti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/03, e, in particolare, il diritto ad accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è l'Azienda Napoletana Mobilità S.p.A.

Il Responsabile del trattamento è l'Amministratore Unico ing. Alberto Ramaglia.

NAPOLI, 21/10/20



Alberto Ramaglia
Ing. Alberto Ramaglia

Facsimile di Domanda di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale

presso l'Azienda Napoletana Mobilità S.p.A - Autocertificazione

Il _____ cod. fisc. _____ ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci

Dichiara

- a) di essere nato a _____ il _____ stato civile _____
- b) di essere residente a _____ Via _____
- c) di essere in possesso della cittadinanza. _____ ;
- d) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (ovvero di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento);
- e) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i provvedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego né licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato ottenuto grazie alla presentazione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- g) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
laurea magistrale o vecchio ordinamento in _____
conseguita il _____ presso _____
con il seguente punteggio _____
- h) di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori (D. Lgs. 395/2000) rilasciato in data _____
- i) di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 1 lettera f) del Bando di Conferimento;
- j) di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 1 lettera g) del Bando di Conferimento;
- k) di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità/inconferibilità, di cui al D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50, della L. 190/2012".

Comunica altresì che l'indirizzo CUI desidera ricevere le comunicazioni è il seguente:
_____ cell. _____

Data, _____ (firma) _____

copia documento di riconoscimento