



DIREZIONE CENTRALE FUNZIONE PUBBLICA
U.O.A. Prerogative Sindacali

Napoli, 02-08-2010

Prot. n. 1109

Al

Ministero dell'Economia e delle
Finanze – Dipartimento della
Ragioneria Generale dello Stato-
Fax 06/47614406

All' ARAN – Servizio Contrattazione –
Osservatorio sulla Contrattazione
Integrativa e Affari Giuridici
E-mail: ufficiolegale@aranagenzia.it

Al CNEL – Roma
E-mail: tramissionecontratti@cnel.it

e, p.c. Al Collegio dei Revisori dei Conti

All' Assessore al personale

Al Direttore della II Direzione Funzione
Pubblica

LORO SEDI

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente. Annualità Economica 2009.

Ai sensi dei commi 3 e 5 dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, nuovo testo, si trasmette copia del Contratto precisato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalle Delegazioni Trattanti il 15 dicembre 2009, a seguito della certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 9 dicembre 2009, nonché la relazione tecnico-finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione .

Distinti saluti.

Il Dirigente

Dott. Carlo Pisanello

– Orario di ricevimento dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle 13.00 – via Cervantes n.55/27 scala A - Ammezzato
– 80133 Napoli Tel.081/7953057 – Fax 081/7953062 prerogative.sindacali@comune.napoli.it

Sottoscrizione definitiva dell'Accordo sottoscritto il 30 ottobre 2009.

Premesso che:

- a) in data 30 ottobre è stata sottoscritta in sede di Delegazione Trattante la preintesa relativa CCDI del personale non dirigente del Comune di Napoli per l'annualità economica 2009 ed approvazione Fondo salario accessorio 2008;
- b) la Giunta Comunale con delibera n. ~~102~~ del 6 novembre 2009 ha autorizzato al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in parola.

In data 15 dicembre 2009 presso gli uffici dell'Unità Organizzativa Autonoma Prerogative Sindacali, si incontrano la **Delegazione Trattante di parte pubblica** nella persona del Presidente dott. Carlo Pisanello:

Carlo Pisanello

La **R.S.U.**, nelle persone di:

<u>[Signature]</u>	_____	_____
<u>[Signature]</u>	_____	_____
<u>[Signature]</u>	_____	_____
<u>[Signature]</u>	_____	_____

le **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

CGIL FP	<u>[Signature]</u>	_____
CISL FPS	<u>[Signature]</u>	_____
UIL FPL	<u>[Signature]</u>	_____
CSA	_____	_____
DiCCAP	_____	_____

Al termine, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo.

Sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato per l'annualità economica 2009

RSU

C.G.I.L.	C.I.S.L.	U.I.L.
<i>[Signature]</i>	ANTONIO PELELLA	
<i>[Signature]</i>	DE MARCO FRANCO	
<i>[Signature]</i>	PEPPE NAPOLI	
<i>[Signature]</i>	ERMANNO RAIOLA	
<i>[Signature]</i>	GUERRIERO DANIELE	
<i>[Signature]</i>	DE GENNARO FEDERICO	
<i>[Signature]</i>	FANTINI GAETANO	
<i>[Signature]</i>	CATUANO BRUNO	
<i>[Signature]</i>	ALESSANDRO ALBERTO	
<i>[Signature]</i>	GIUSEPPE C...	
<i>[Signature]</i>	ALESSANDRO MARZIO	
<i>[Signature]</i>	ANTONIO ZUPPIERI	
<i>[Signature]</i>	MARZO BARONELLI	
<i>[Signature]</i>	MARIAFFINO ALBERTO	
<i>[Signature]</i>	ESPPOSITO PASQUALE	
<i>[Signature]</i>	ARCIOLLO SALVATORE	
<i>[Signature]</i>	MARRA ERNESTO	
<i>[Signature]</i>	CARANO BRUNO	
<i>[Signature]</i>	ALESSANDRA RICCARDI	
<i>[Signature]</i>	FRANCO EMMA	
<i>[Signature]</i>	BIANCONI LORENZA	

Approvazione Fondo del Salario accessorio anno 2008

1) Le parti, con il presente accordo, sottoscrivono la chiusura del fondo 2008 che, dopo l'ultimo assestamento 2008, ammontava a € 81.063.033,68.

A prescindere dalla sua costituzione, lo stanziamento in bilancio riportava la seguente suddivisione:

art. 2 – Impieghi stabili € 40.608.082,90
 art. 3 – Impieghi variabili € 39.021.034,68
 art. 8 – Acconto per miglioramenti contrattuali € 1.433.916,10

TOTALE..... € 81.063.033,68

Nel corso del 2008 (competenza) e nel 2009 (residui 2008 fino alla elaborazione stipendiale di giugno c.a.) le risorse sono state destinate, in base ai vigenti accordi decentrati, agli impieghi qui di seguito riportati, così come certificato dal Dirigente U.O.A. Elaborazione Stipendi:

L'Amministrazione, nei prossimi giorni, fornirà i dati relativi al monitoraggio della spesa di salario accessorio per ciascun servizio relativa al 2008 e si impegna ad avviare un monitoraggio costante almeno semestrale da fornire alle oo.ss. in sede di delegazione trattante.

<i>impieghi stabili</i>	
INDENNITA' DI COMPARTO	5.672.550,79
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	29.272.465,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.752.247,13
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	619.918,35
IND. ART. 37 COMMA 4	108.426,03
	40.425.607,70
<i>impieghi variabili</i>	
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	3.297.713,73
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	11.823.119,64
RISCHIO	1.206.811,42
MAGGIORAZIONE	1.998.333,15
REPERIBILITA'	543.438,40
MANEGGIO VALORI	1.822,49
AGGIORNAMENTO CCNL SALARIO ACCESSORIO VARIABILE	322.523,36
TURNAZIONE	11.145.088,50
DISAGIO	3.970.297,72
INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETT F	3.306.092,55
INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETT I	166.773,68
INDENNITA' ASILI NIDO	114.938,50
INDENNITA' DI DOCENZA	340.734,17
1° INQUADRAMENTO	108.918,70
	38.346.606,01
<i>Acconti per miglioramenti contrattuali</i>	
<i>Acconti per miglioramenti contrattuali il cui recupero è in itinere</i>	1.433.916,10

Criteria di ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2009

2) Con deliberazione n. 869 del 26 maggio 2009 è stato costituito il fondo risorse decentrate, ex art. 31 del CCNL 22.01.2004. L'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2009 come quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente trova finanziamento nel Bilancio 2009 sull'intervento 1.01.08.01 per una cifra complessiva di € 77.500.000,00 come riportato nello schema allegato. Per l'anno 2009, l'Amministrazione, previa verifica della compatibilità con le previsioni di bilancio, ha confermato (seppur non nello stesso valore) le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 e comma 5 del CCNL 01.04.1999. Si è trattato di una scelta "obbligata" in quanto tali risorse aggiuntive sono **indispensabili** per confermare le scelte organizzative intraprese dall'Ente nel corso di questi ultimi anni e tuttavia la finalità di questa amministrazione è quella di tendere all'effettivo utilizzo di queste risorse per il miglioramento e incremento degli standard quali quantitativi delle attività dell'ente, all'accrescimento dei livelli di prestazioni nonché al finanziamento di specifici e selettivi progetti di sviluppo funzionali, in stretta coerenza con il programma di governo, escludendo il ricorso a processi di esternalizzazione ma valorizzando le risorse interne all'Ente. Ciononostante, il valore del fondo 2009 registra una riduzione rispetto a quello del 2008 in conseguenza di un taglio che è stato deciso in sede di approvazione del bilancio da parte del Consiglio Comunale. Per quanto concerne gli impieghi, inoltre, nel corso degli ultimi anni si è verificata una costante riduzione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata dovuta sia all'applicazione della disciplina delle progressioni orizzontali, i cui oneri sono stati sostenuti dall'Ente mediante una corrispondente decurtazione delle disponibilità finanziarie destinate alla contrattazione di secondo livello, sia all'istituzione della voce « indennità di comparto » il cui finanziamento è stato posto a carico delle **risorse decentrate** stabili. La maggior parte delle risorse sono assorbite dagli impieghi stabili ossia da quegli istituti che si prevede di continuare ad erogare secondo un trend che registra lievissime diminuzioni, unicamente per effetto dei pensionamenti. Gli impieghi variabili, invece, riflettono più propriamente le scelte organizzative dell'Ente e di conseguenza possono essere meglio modulate per effetto delle necessità, non ultime quelle finanziarie. Non potendo incidere sugli impieghi stabili, quindi, si dovrà operare necessariamente una manovra correttiva sugli impieghi variabili.

Integrazione del Fondo CCNL 31 luglio 2009

L'Amministrazione Comunale si impegna a riconoscere l'integrazione del fondo 2009, nella parte variabile, come previsto dal ccnl 31.07.2009 art. 4 per l'importo pari allo 0,3% del monte salari 2007 e **fino alla somma massima dell'1%** previa verifica dei requisiti previsti dal CCNL, in particolare a) il rispetto del Patto di stabilità interno 2005-2007; b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) rispetto del Patto di stabilità interno 2008.

Cio' premesso, le parti concordano sui seguenti criteri generali di ripartizione del fondo 2009:

1) Indennità di rischio

E' stato chiarito più volte dall'Aran (vedi il parere V5.2 del 2.4.2001) che non è possibile cumulare l'indennità di rischio con l'indennità di disagio. Di conseguenza, l'Amministrazione intende procedere nel senso che nei casi in cui la prestazione lavorativa è concretamente riconducibile sia ad ipotesi di rischio sia ad ipotesi di disagio, stante il divieto di cumulo delle indennità previste per i due istituti, verrà attribuita al dipendente interessato il trattamento economico di miglior favore, per cui al personale che svolge le attività rischiose già individuate dall'amministrazione con atti ed accordi decentrati precedenti, in caso di astratta sovrapposizione con l'indennità di disagio verrà erogata esclusivamente l'indennità più alta. L'individuazione dei profili professionali avverrà nell'ambito del contratto decentrato integrativo.

2) Turnazione

L'Amministrazione procederà alla rivisitazione delle quote di turnazione privilegiando i servizi aperti al pubblico, quelli ritenuti strategici e quelli per i quali il servizio è esperibile solo con l'utilizzo dell'istituto in oggetto, in modo tale da recuperare almeno un 10% rispetto allo speso per questa voce nell'anno 2008. Il recupero verrà fatto nei servizi che non rientrano nei criteri suindicati, in particolare dove c'è un eccessivo numero di quote assegnate rispetto alle esigenze oggettivamente riscontrate. In ogni caso, dopo apposito monitoraggio, l'indicazione puntuale dei servizi che saranno coinvolti nel processo di riforma sarà oggetto di informativa alla Parte sindacale.

I punti 1 e 2 saranno oggetto di apposito confronto con la Parte sindacale in tavoli specifici.

3) Produttività individuale

Ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali confermate oltremodo da varie pronunce giurisprudenziali, non è consentito il fenomeno di erogazioni generalizzate o indifferenziate tra i dipendenti. I

compensi dovranno essere diretti ad incentivare la produttività e correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999". A partire dal 01.01.2010, sarà azzerata la dotazione finanziaria prevista a valere sull'istituto della produttività individuale e restano pertanto confermati fino al 31.12.2009 gli accordi precedenti in merito.

4) Produttività collettiva

L'istituto della produttività collettiva si applica a tutto il personale del comparto fatta esclusione per i titolari di posizione organizzativa è ridefinito come di seguito riportato:

A) Produttività per obiettivi, ossia quella collegata ad uno obiettivo specifico e temporaneo preventivamente individuato dalla Giunta Comunale, nel rispetto delle relazioni con le organizzazioni sindacali di categoria di settore e che ha lo scopo – una tantum – di affrontare una tematica eccezionale e straordinaria la cui definizione va predeterminata rispetto ad un termine temporale di scadenza. Con deliberazione G. C. n. 1301 del 04.08.2009 sono stati individuati 19 obiettivi strategici, per i quali seguiranno i correlati progetti di produttività per un ammontare di € 1.165.000, qui di seguito riportati:

Azione Strategica	Produttività
Sviluppo della città	€ 50.000
Sistema di azioni in materia di welfare di contrasto agli effetti della crisi economica globale	€ 100.000
Grande Programma per il recupero e valorizzazione del Centro storico – Patrimonio Unesco-	€ 60.000
Igiene della Città e sistema integrato del ciclo dei rifiuti	€ 70.000
Diffusione della Cultura della legalità	€ 40.000
Tutela dell'incolumità pubblica e sicurezza urbana	€ 50.000
Sicurezza strade cittadine e sviluppo della mobilità sostenibile	€ 40.000
Sviluppo del turismo in Città	€ 60.000
Sviluppo dell'uso e produzione dell'Energia alternativa e riduzione dell'inquinamento	€ 18.000
Iniziative per il Forum Universale delle Culture 2013	€ 25.000
Riordino degli archivi comunali e memoria della Città	€ 50.000
Riqualificazione e potenziamento dell'impiantistica sportiva	€ 22.000
Sviluppo Politiche di genere, pari opportunità e tempi della città	€ 40.000
Valorizzazione e rinnovamento del capitale Umano dell'Ente	€ 90.000
Sviluppo e Sicurezza della Rete degli edifici scolastici e azioni di miglioramento della continuità didattica	€ 100.000
Sviluppo della società dell'Informazione	€ 140.000
Implementazione del sistema dei controlli Interni	€ 90.000
Interventi infrastrutturali e potenziamento delle attività operative dei servizi cimiteriali	€ 20.000
Incremento delle entrate proprie e interventi per migliorare i flussi di cassa	€ 100.000
TOTALE	€ 1.165.000

B) Produttività per attività, ossia quella che va individuata, organizzata e gestita in relazione ad attività che migliorino costantemente l'azione o l'organizzazione funzionale dell'Ente attraverso l'istituzione di nuovi compiti o servizi e dove il termine di scadenza di tali attività è strettamente correlato a diverse e nuove valutazioni dell'interesse pubblico che ne hanno determinato la individuazione e conseguente progettazione. Accederanno a tali progetti tutti i lavoratori che ne faranno richiesta mediante interpellato.

Sarà prevista una modalità di distribuzione che, in prima battuta, consente di quantificare la cifra effettivamente a disposizione rispetto al budget previsto in base alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo prefissato per il servizio. In seconda battuta, la cifra così quantificata sarà distribuita ai dipendenti partecipanti in base alla valutazione del dirigente che opererà in base a un sistema di valutazione che conterrà degli indirizzi ai quali attenersi.

Al fine di garantire la partecipazione del maggior numero possibile di lavoratori ai progetti di produttività, a parte quelli che già hanno partecipato ad altri progetti obiettivo, i dipendenti potranno partecipare alternativamente ai progetti obiettivo o a quelli per attività con particolare attenzione a quelli che già beneficiano di particolari compensi di salario accessorio (ad esempio, compensi per progettazione).

In ogni caso potranno beneficiare della produttività solo i dipendenti la cui presenza sia misurata dal sistema automatico di rilevazione delle presenze.

L'integrazione del Fondo, così come previsto dal CCNL del 31.07.2009, andrà a finanziare tale voce previa attivazione di un più rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni debitamente contrattato con la Parte sindacale.

5) Indennità art. 17, comma 2, lett. f)

L'istituto subirà una ridefinizione al fine di delineare più compiutamente i criteri che ne determinano l'attribuzione determinando in tal modo una maggiore selezione del personale di categoria D che ne potrà beneficiare. L'amministrazione si impegna a predisporre il relativo regolamento che sarà oggetto di informativa alla Parte sindacale.

6) Posizioni organizzative

L'amministrazione si impegna ad emanare nel più breve tempo possibile il nuovo regolamento delle P.O. previa informativa alla Parte sindacale

7) Maneggio valori

Si procederà ad un adeguamento di tale indennità ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2000. Gli importi dell'indennità giornaliera, da corrispondere ai dipendenti individuati dalla Deliberazione Commissario Straordinario n. 825/2001, saranno erogati nella misura indicata a fianco delle seguenti fasce:

- € 0,516 per importi annuali compresi tra € 51.645,690 ed € 129.114,224
- € 0,616 per importi annuali compresi tra € 129.114,225 ed € 258.228,449
- € 0,716 per importi annuali superiori ad € 258.228,450

Inoltre, le parti concordano sui seguenti punti:

Inoltre, l'amministrazione si impegna a e le parti concordano:

a) Testo unico del contratto integrativo

L'amministrazione nel provvedere al riordino degli accordi sindacali predisporrà un organico contratto collettivo integrativo del Comune di Napoli al fine di razionalizzare i testi ed adeguarli agli aggiornamenti normativi, contrattuali e agli orientamenti intervenuti successivamente in materia di diritti sindacali, procedure negoziali, prerogative, istituti contrattuali, progressioni, orario di lavoro, inquadramento. Tale testo sarà sottoposto nel più breve tempo possibile alla Parte sindacale.

b) Sponsorizzazioni

L'amministrazione si impegna a regolamentare l'utilizzo delle risorse derivanti dall'applicazione di cui all'art 15 lett d) al fine di prevedere l'ingresso di somme che saranno poi destinate al personale coinvolto. I risparmi derivanti dai contratti di sponsorizzazione, determinati quale differenza tra il valore monetario della sponsorizzazione e gli oneri diretti effettivi sostenuti dall'ente per lo svolgimento dell'attività di veicolazione, sono ripartiti secondo le finalità che saranno stabilite in un successivo regolamento.

c) Buoni pasto

L'amministrazione ritiene che l'attuale valore del ticket non sia in linea con l'aumento del costo della vita degli ultimi anni e propone di aumentarlo e più che raddoppiarlo (da € 5,20 a € 10,60).

La maggiore spesa sarà coperta da quanto previsto per

- a) la produttività individuale (di cui beneficiano le categorie A, B e C),
- b) la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (di cui beneficiano gli appartenenti alla categoria D)

c) l'indennità di particolare responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.99. (di cui beneficiano gli appartenenti alla categoria D)

d) la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti (per i quali sarà convocata un'apposita delegazione trattante).

Tale copertura sarà applicata a valere sul Fondo del 2010 e restano pertanto confermati fino al 31.12.2009 gli accordi precedenti in merito.

d) Valorizzazione risorse umane

L'Amministrazione si impegna a prevedere con atti immediati, subito dopo la firma del presente accordo, nuove progressioni verticali nella stessa misura di quanto già previsto nel Piano di Fabbisogno che prevede 531 assunzioni dall'esterno nonché di nuove progressioni orizzontali utilizzando i risparmi derivanti dai circa 1.000 pensionamenti degli ultimi due anni a valere sulla parte stabile del Fondo, con decorrenza 1° gennaio 2010.

L'Amministrazione intende avviare un Piano straordinario di formazione sulla sicurezza sul lavoro ed avviare un'analisi per il miglioramento del benessere organizzativo degli uffici comunali.

		Descrizione	Importo
CCNL del 22.01.2004 B.E. 2002-2003	articolo 31 comma 2	Risorse aventi carattere di certezza stabilita e continuita' determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, integrate dalle risorse di cui all'art. 32, commi 1, 2 e 7 del presente contratto e cosi' consolidate.	38.141.350,71
CCNL del 05.10.2001 B.E. 2000-2001	articolo 4 comma 2	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianita' del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2008.	596.905,68
CCNL del 09.05.2006 B.E. 2004-2005	articolo 4 comma 1	Integrazione, (se il rapporto tra spesa di personale e spese correnti non e' superiore al 39%) a valere per l'anno 2006, dello 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota della dirigenza.	1.495.000,00
	dichiarazione congiunta n. 4	Incremento delle singole posizioni economiche di sviluppo (applicazione aumenti economici ex contratto del 09.05.2006)	1.006.604,61
CCNL del 11.04.2008 B.E. 2006-2007	articolo 8 comma 2	Integrazione, (se sono rispettati i parametri di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 8 del CCNL) a valere per l'anno 2008, dello 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota della dirigenza (che dal conto annuale 2005 ammonta a € 321.950.834,00).	1.931.705,00
		Incremento delle singole posizioni economiche di sviluppo (applicazione aumenti economici ex contratto del 11.04.2008)	989.263,60
Totale Risorse Stabili (A)			44.160.829,60

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (ART. 31, COMMA 3)

Handwritten signature

		Descrizione	Importo	
CCNL del 01.04.1999	articolo 15 comma 1	lett. d	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 (sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione, convenzioni per fornitura di consulenze o servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, ecc.)	0,00
		lett. k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.	0,00
		lett. m	Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.	0,00
	articolo 15 comma 2	Integrazione, a decorrere dall'01.04.1999, dell' 1,2% del monte salari anno 1997	3.340.120,44	
	articolo 15 comma 5	Incremento per attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti non correlati all'aumento della dotazione organica.	29.999.049,96	
Totale Risorse Variabili (B)			33.339.170,40	

TOTALE FONDO 2009 (A+B)	77.500.000,00
--------------------------------	----------------------

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Direzione Centrale – Il Funzione Pubblica
Unità operativa autonoma prerogative sindacali

Oggetto: Preintesa del 30 ottobre 2009.

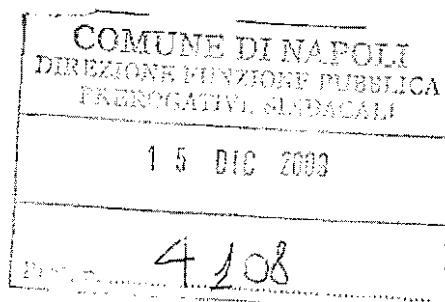
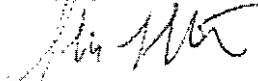
Il coordinamento provvisorio per la costituzione della R. S . U. , in esito alla prevista firma definitiva della preintesa del 30 ottobre u/s, denuncia che tale sottoscrizione avviene in presenza di 5000 dichiarazioni di dissenso sottoscritte dai lavoratori e senza aver sottoposto la predetta intesa alla valutazione dei lavoratori attraverso lo svolgimento di un referendum.

Il coordinamento provvisorio per la costituzione della R. S . U. chiede che la presente dichiarazione venga inserita a verbale dell'intesa.

Napoli 15 dicembre 2009

per il coordinamento provvisorio per la costituzione della RSU

Addaf Salvatore





COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

Napoli 9 dicembre 2009

Prot. n. 451



di Alessio
Pij
Alla Direzione Centrale II
Funzione Pubblica
SEDE

Oggetto: Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli per l'anno 2009.

Premesso che:

- l'ipotesi di accordo, relativa al contratto collettivo decentrato del personale non dirigente, trasmessa con nota prot. n. 6100 del 02.11.09 di codesta Direzione, è pervenuta al Collegio in data 13.11 c.a.;
- con la succitata nota è stata trasmessa anche la delibera di G.C. n. 1802 del 06.11.09 avente ad oggetto: Presa d'atto dell'ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Napoli per l'annualità economica 2009 e autorizzazione al presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
- nella nota di trasmissione, il Direttore della Direzione Funzione pubblica evidenzia la diminuzione dell'ammontare complessivo del fondo rispetto al precedente anno.

Atteso che:

- in data 25.11.09 il Collegio, con propria nota prot. n.436, chiedeva chiarimenti al Direzione Centrale II in merito alla differenza tra gli importi definiti nella contrattazione decentrata (risorse stabile e risorse variabili) e quelli riportati in delibera (impieghi stabili ed impieghi variabili);
- in data 27.11.09 il Direttore della Funzione Pubblica, con propria nota prot. n. 6605, nel riscontrare la nota del Collegio chiariva le modalità di definizione delle risorse e le modalità dell'utilizzo delle stesse;

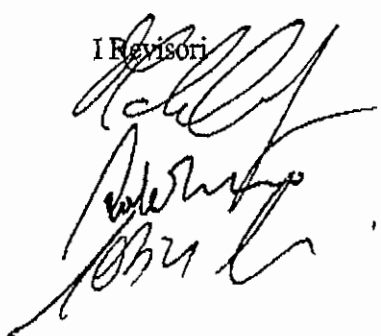
- in riscontro a specifica richiesta del Collegio, il Servizio Programmazione e Monitoraggio delle Entrate e Spese e dei Mutui e Bilancio Comunale con nota prot. n.749 del 4.12.09, ha inviato un report della spesa del personale attualmente prevista in bilancio per l'anno 2009;
- l'ammontare complessivo del fondo suddiviso tra le risorse stabili e quelle variabili, ad esclusione della quota per il lavoro straordinario, è pari ad euro 77.500.000,00= e trova corrispondenza con le somme previste in bilancio per un ammontare complessivo dello stesso importo (cap. 7935 - art.2 e 3);
- la relazione illustrativa del CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali redatta dall'ARAN, nell'analizzare e illustrare le singole disposizioni contrattuali, in merito all'impiego delle risorse stabili evidenzia: "... E' del tutto ovvio che le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili di anno in anno, dopo aver sottratto la quota destinata ad ulteriori finanziamenti degli istituti "stabili (progressioni orizzontali, P.O. (negli Enti con dirigenza), ecc.), possono essere utilizzati, secondo la contrattazione decentrata, al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili. ..."

Visto:

- il parere del Ragioniere Generale alla succitata delibera di G.C. n.1802;
- le osservazione del Segretario Generale sulla medesima delibera.

il Collegio ritiene, ai sensi dell'art.4 - comma 3 - del CCNL del 22 gennaio 2004, che i costi e gli oneri della contrattazione integrativa decentrata 2009 siano compatibili, così come determinati, con le appostazioni contabili attualmente in essere.

I Revisori





COMUNE DI NAPOLI
Direzione Centrale II
Funzione Pubblica
Il Direttore

Prot. n. 6100 del 02/11/2009

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

OGGETTO: Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli per l'anno 2009.

Per le valutazioni di competenza, si trasmette ai sensi dell' art.4,comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004, l'ipotesi dell'accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli per l'anno 2009.

Come è noto, con deliberazione di Giunta Comunale n.869 del 26 maggio 2009 si è chiuso l'iter finalizzato alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009, ex art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per un ammontare totale di € 77.500.000,00.

E' un atto che introduce considerevoli novità prima fra queste quella relativa al suo ammontare che da € 81.063.033,68 del 2008 si riduce a € 77.500.000,00, con una diminuzione pari ad € 3.563.033,68 .

Invece, relativamente alle dinamiche economiche retributive del personale comunale dispone, per l'imminente 2010, la eliminazione della c.d. produttività individuale con corrispondente ulteriore diminuzione della parte variabile di cui all' art. 15,comma 5, del CCNL dell'01.04.1999 di circa dodici milioni di euro.

Tale decisione è in perfetta linea con quanto raccomandato dallo stesso Collegio dei Revisori dei Conti nelle sue pregresse relazioni al bilancio non solo perché tende ad una considerevole e progressiva diminuzione delle risorse variabili, ma anche e soprattutto perché, negli indirizzi dell'Amministrazione si concretizza sempre di più la volontà di privilegiare un tipo di produttività che tenga conto di finalità predeterminate dall'Amministrazione in funzione di strategie ed obiettivi coerenti al programma politico dell'Ente.



COMUNE DI NAPOLI
Direzione Centrale II
Funzione Pubblica
Il Direttore

Non a caso le risorse destinate alla c.d. produttività collettiva che ammonta ad € 1.165.000,00 è stata finalizzata all'attuazione di 19 Azioni Strategiche individuate con la delibera di integrazione al PEG edizione 2009.

Nella stessa direzione si è proceduto con la c.d. produttività per attività ossia quella che va individuata, organizzata e gestita in relazione ad attività che migliorino costantemente l'azione o l'organizzazione funzionale dell'Ente attraverso l'istituzione di nuovi compiti o servizi e dove il termine di scadenza di tali attività è strettamente correlato a diverse e nuove valutazioni dell'interesse pubblico che ne hanno determinato la individuazione e conseguente progettazione.

Tutto ciò in perfetta sintonia con la ratio e le novità della recente normativa Brunetta.

Come può cogliersi dalle voci 1) e 2) del documento, ci si trova di fronte altresì ad un accordo che mette in discussione quanto compiuto in passato in merito alla elargizione della indennità di rischio e di turnazione laddove viene prevista la rivisitazione delle corrispondenti ipotesi in rapporto ad accertate ed attuali esigenze organizzative e funzionali dei Servizi e delle attività che occorre offrire alla cittadinanza.

Le stesse posizioni organizzative seguono, per il 2010, identica sorte perché legate ad un ormai imminente nuovo regolamento in virtù del quale le relative indennità saranno erogate in virtù di nuove e più funzionali regole e, fatto ancora più considerevole, in base a rilevazioni sulle caratteristiche e peculiarità degli assetti-strutturali di tutti i Servizi e Direzioni/Dipartimenti dell'Ente, analisi che si trova in imminente e prossima fase di completamento.

Infine, l'ipotesi dei buoni pasto, troverà la sua copertura nel prossimo 2010 con le risorse precedentemente destinate a coprire, per il passato, gli istituti che sono stati specificati nell'accordo medesimo ed i cui adempimenti tecnico contabili sono in corso di elaborazione in occasione dell'imminente Assestamento Generale di Bilancio.

Le erogazioni contrattuali in tema di produttività previste dall'ultimo contratto, saranno corrisposte sulla base delle certificazioni attestanti l'esistenza dei prescritti presupposti e condizioni e nei limiti delle disponibilità di bilancio.



COMUNE DI NAPOLI
Direzione Centrale II
Funzione Pubblica
Il Direttore

Aperture, poi, per il prossimo anno sono previste con le "sponsorizzazioni" che vengono assunte quale fonte di autofinanziamento a costo zero per l'Amministrazione e dove – nella fattispecie in esame - il connubio tra compartecipazione pubblica e privata – trova una delle sue migliori concretizzazioni in una logica di massima valorizzazione delle risorse lavorative interne all'Ente.

Le progressioni verticali saranno avviate compatibilmente alle disponibilità di bilancio. Per le progressioni orizzontali si andranno invece a verificare eventuali risparmi od economie che si sono realizzate quali conseguenza dei pensionamenti degli ultimi due anni , così come espressamente indicato nell'accordo siglato il 30 ottobre .

dott. Francesco Maida

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli per l'annualità economica 2009 ed approvazione Fondo del Salario accessorio 2008

In data 30 ottobre 2009 presso la Sala Pignatiello, sita al III piano di Palazzo San Giacomo, si incontrano la Delegatione Trattante di parte pubblica nella persona del Presidente dott. Carlo Pisanello:

Approvazione Fondo del Salario accessorio anno 2008

1) Le parti, con il presente accordo, sottoscrivono la chiusura del fondo 2008 che, dopo l'ultimo assestamento 2008, ammontava a € 81.063.033,68.

A prescindere dalla sua costituzione, lo stanziamento in bilancio riportava la seguente suddivisione:

art. 2 – Impieghi stabili.....	€ 40.608.082,90
art. 3 – Impieghi variabili.....	€ 39.021.034,68
art. 8 – Acconto per miglioramenti contrattuali.....	€ 1.433.916,10
TOTALE.....	€ 81.063.033,68

Nel corso del 2008 (competenza) e nel 2009 (residui 2008 fino alla elaborazione stipendiale di giugno c.a.) le risorse sono state destinate, in base ai vigenti accordi decentrati, agli impieghi qui di seguito riportati, così come certificato dal Dirigente U.O.A. Elaborazione Stipendi:

L'amministrazione, nei prossimi giorni, fornirà i dati relativi al monitoraggio della spesa di salario accessorio per ciascun servizio relativa al 2008 e si impegna ad avviare un monitoraggio costante almeno semestrale da fornire alle oo.ss. in sede di delegazione trattante.

Impieghi stabili

INDENNITA' DI COMPARTO	5.672.550,79
PROGRESSIONE ORIZZONTALE	29.272.465,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	4.752.247,13
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	619.918,35
IND. ART. 37 COMMA 4	108.426,03
	40.425.607,70

Impieghi variabili

PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	3.297.713,73
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	11.823.119,64
RISCHIO	1.206.811,42
MAGGIORAZIONE	1.998.333,15
REPERIBILITA'	543.438,40
MANEGGIO VALORI	1.822,49
AGGIORNAMENTO CCNL SALARIO ACCESSORIO VARIABILE	322.523,36
TURNAZIONE	11.145.088,50
DISAGIO	3.970.297,72
INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETT F	3.306.092,55
INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETT I	166.773,68
INDENNITA' ASILI NIDO	114.938,50
INDENNITA' DI DOCENZA	340.734,17
1° INQUADRAMENTO	108.918,70
	38.346.606,01

Acconti per miglioramenti contrattuali

Acconti per miglioramenti contrattuali il cui recupero è in itinere	1.433.916,10
--	---------------------

[Area con numerose firme e sottoscrizioni in nero e blu]

W

2) Con deliberazione n. 869 del 26 maggio 2009 è stato costituito il fondo risorse decentrate, ex art. 31 del CCNL 22.01.2004. L'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2009 come quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente trova finanziamento nel Bilancio 2009 sull'intervento 1.01.08.01 per una cifra complessiva di € 77.500.000,00 come riportato nello schema allegato. Per l'anno 2009, l'Amministrazione, previa verifica della compatibilità con le previsioni di bilancio, ha confermato (seppur non nello stesso valore) le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 e comma 5 del CCNL 01.04.1999. Si è trattato di una scelta "obbligata" in quanto tali risorse aggiuntive sono **indispensabili** per confermare le scelte organizzative intraprese dall'Ente nel corso di questi ultimi anni e tuttavia la finalità di questa amministrazione è quella di tendere all'effettivo utilizzo di queste risorse per il miglioramento e incremento degli standard quali quantitativi delle attività dell'ente, all'accrescimento dei livelli di prestazioni nonché al finanziamento di specifici e selettivi progetti di sviluppo funzionali, in stretta coerenza con il programma di governo, escludendo il ricorso a processi di esternalizzazione ma valorizzando le risorse interne all'Ente. Ciononostante, il valore del fondo 2009 registra una riduzione rispetto a quello del 2008 in conseguenza di un taglio che è stato deciso in sede di approvazione del bilancio da parte del Consiglio Comunale. Per quanto concerne gli impieghi, inoltre, nel corso degli ultimi anni si è verificata una costante riduzione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata dovuta sia all'applicazione della disciplina delle progressioni orizzontali, i cui oneri sono stati sostenuti dall'Ente mediante una corrispondente decurtazione delle disponibilità finanziarie destinate alla contrattazione di secondo livello, sia all'istituzione della voce « indennità di comparto » il cui finanziamento è stato posto a carico delle **risorse decentrate stabili**. La maggior parte delle risorse sono assorbite dagli impieghi stabili ossia da quegli istituti che si prevede di continuare ad erogare secondo un trend che registra lievissime diminuzioni, unicamente per effetto dei pensionamenti. Gli impieghi variabili, invece, riflettono più propriamente le scelte organizzative dell'Ente e di conseguenza possono essere meglio modulate per effetto delle necessità, non ultime quelle finanziarie. Non potendo incidere sugli impieghi stabili, quindi, si dovrà operare necessariamente una manovra correttiva sugli impieghi variabili.

Integrazione del Fondo CCNL 31 luglio 2009

L'Amministrazione Comunale si impegna a riconoscere l'integrazione del fondo 2009, nella parte variabile, come previsto dal ccln 31.07.2009 art. 4 per l'importo pari allo 0,3% del monte salari 2007 e **fino alla somma massima dell'1%** previa verifica dei requisiti previsti dal CCNL, in particolare a) il rispetto del Patto di stabilità interno 2005-2007; b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) rispetto del Patto di stabilità interno 2008.

Cio' premesso, le parti concordano sui seguenti criteri generali di ripartizione del fondo 2009:

1) Indennità di rischio

E' stato chiarito più volte dall'Aran (vedi il parere V5.2 del 2.4.2001) che non è possibile cumulare l'indennità di rischio con l'indennità di disagio. Di conseguenza, l'Amministrazione intende procedere nel senso che nei casi in cui la prestazione lavorativa è concretamente riconducibile sia ad ipotesi di rischio sia ad ipotesi di disagio, stante il divieto di cumulo delle indennità previste per i due istituti, verrà attribuita al dipendente interessato il trattamento economico di miglior favore, per cui al personale che svolge le attività rischiose già individuate dall'amministrazione con atti ed accordi decentrati precedenti, in caso di astratta sovrapposizione con l'indennità di disagio verrà erogata esclusivamente l'indennità più alta. L'individuazione dei profili professionali avverrà nell'ambito del contratto decentrato integrativo.

2) Turnazione

L'amministrazione procederà alla rivisitazione delle quote di turnazione privilegiando i servizi aperti al pubblico, quelli ritenuti strategici e quelli per i quali il servizio è esperibile solo con l'utilizzo dell'istituto in oggetto, in modo tale da recuperare almeno un 10% rispetto allo speso per questa voce nell'anno 2008. Il recupero verrà fatto nei servizi che non rientrano nei criteri suindicati, in particolare dove c'è un eccessivo numero di quote assegnate rispetto alle esigenze oggettivamente riscontrate. In ogni caso, dopo apposito monitoraggio, l'indicazione puntuale dei servizi che saranno coinvolti nel processo di riforma sarà oggetto di informativa alle OO.SS.

I punti 1 e 2 saranno oggetto di apposito confronto con le oo.ss. in tavoli specifici.

3) Produttività individuale

Ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali confermate oltremodo da varie pronunce giurisprudenziali, non è consentito il fenomeno di erogazioni generalizzate o indifferenziate tra i dipendenti. I compensi dovranno essere diretti ad incentivare la produttività e correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999". A partire dal 01.01.2010, sarà azzerata la dotazione finanziaria

(Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature at the top right and several at the bottom.)

valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999". A partire dal 01.01.2010, sarà azzerata la quotazione finanziaria prevista a valere sull'istituto della produttività individuale e restano pertanto confermati fino al 31.12.2009 gli accordi precedenti in merito.

4) Produttività collettiva

L'istituto della produttività collettiva si applica a tutto il personale del comparto fatta esclusione per i titolari di posizione organizzativa è ridefinito come di seguito riportato:

- A) Produttività per obiettivi, ossia quella collegata ad uno obiettivo specifico e temporaneo preventivamente individuato dalla Giunta Comunale, nel rispetto delle relazioni con le organizzazioni sindacali di categoria di settore e che ha lo scopo – una tantum – di affrontare una tematica eccezionale e straordinaria la cui definizione va predeterminata rispetto ad un termine temporale di scadenza. Con deliberazione G. M. n. 1301 del 04.08.2009 sono stati individuati 19 obiettivi strategici, per i quali seguiranno i correlati progetti di produttività per un ammontare di € 1.165.000, qui di seguito riportati:

Azione Strategica	Produttività
Sviluppo della città	€ 50.000
Sistema di azioni in materia di welfare di contrasto agli effetti della crisi economica globale	€ 100.000
Grande Programma per il recupero e valorizzazione del Centro storico – Patrimonio Unesco-	€ 60.000
Igiene della Città e sistema integrato del ciclo dei rifiuti	€ 70.000
Diffusione della Cultura della legalità	€ 40.000
Tutela dell'incolumità pubblica e sicurezza urbana	€ 50.000
Sicurezza strade cittadine e sviluppo della mobilità sostenibile	€ 40.000
Sviluppo del turismo in Città	€ 60.000
Sviluppo dell'uso e produzione dell'Energia alternativa e riduzione dell'inquinamento	€ 18.000
Iniziative per il Forum Universale delle Culture 2013	€ 25.000
Riordino degli archivi comunali e memoria della Città	€ 50.000
Riqualificazione e potenziamento dell'impiantistica sportiva	€ 22.000
Sviluppo Politiche di genere, pari opportunità e tempi della città	€ 40.000
Valorizzazione e rinnovamento del capitale Umano dell'Ente	€ 90.000
Sviluppo e Sicurezza della Rete degli edifici scolastici e azioni di miglioramento della continuità didattica	€ 100.000
Sviluppo della società dell'informazione	€ 140.000
Implementazione del sistema dei controlli Interni	€ 90.000
Interventi infrastrutturali e potenziamento delle attività operative dei servizi cimiteriali	€ 20.000
Incremento delle entrate proprie e interventi per migliorare i flussi di cassa	€ 100.000
TOTALE	€ 1.165.000

- B) Produttività per attività, ossia quella che va individuata, organizzata e gestita in relazione ad attività che migliorino costantemente l'azione o l'organizzazione funzionale dell'Ente attraverso l'istituzione di nuovi compiti o servizi e dove il termine di scadenza di tali attività è strettamente correlato a diverse e nuove valutazioni dell'interesse pubblico che ne hanno determinato la individuazione e conseguente progettazione. Accederanno a tali progetti tutti i lavoratori che ne faranno richiesta mediante interpellato.

Sarà prevista una modalità di distribuzione che, in prima battuta, consente di quantificare la cifra effettivamente a disposizione rispetto al budget previsto in base alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo prefissato per il servizio. In seconda battuta, la cifra così quantificata sarà distribuita ai dipendenti partecipanti in base alla valutazione del dirigente che opererà in base a un sistema di valutazione che conterrà degli indirizzi ai quali attenersi.

Al fine di garantire la partecipazione del maggior numero possibile di lavoratori ai progetti di produttività, a parte quelli che già hanno partecipato ad altri progetti obiettivo, i dipendenti potranno partecipare alternativamente ai progetti obiettivo o a quelli per attività con particolare attenzione a quelli che già beneficiano di particolari compensi di salario accessorio (ad esempio, compensi per progettazione).

In ogni caso potranno beneficiare della produttività solo i dipendenti la cui presenza sia misurata dal sistema automatico di rilevazione delle presenze.

L'istituto subirà una ridefinizione al fine di delineare più compiutamente i criteri che ne determinano l'attribuzione determinando in tal modo una maggiore selezione del personale di categoria D che ne potrà beneficiare. L'amministrazione si impegna a predisporre il relativo regolamento che sarà oggetto di informativa alla oo.ss.

6) Posizioni organizzative

L'amministrazione si impegna ad emanare nel più breve tempo possibile il nuovo regolamento delle P.O. con previa informativa alle oo.ss.

7) Maneggio valori

Si procederà ad un adeguamento di tale indennità ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2000. Gli importi dell'indennità giornaliera, da corrispondere ai dipendenti individuati dalla Deliberazione Commissario Straordinario n. 825/2001, saranno erogati nella misura indicata a fianco delle seguenti fasce:

- € 0,516 per importi annuali compresi tra € 51.645,690 ed € 129.114,224
- € 0,616 per importi annuali compresi tra € 129.114,225 ed € 258.228,449
- € 0,716 per importi annuali superiori ad € 258.228,450

Inoltre, le parti concordano sui seguenti punti:

Inoltre, l'amministrazione si impegna a e le parti concordano:

a) Testo unico del contratto integrativo

L'Amministrazione nel provvedere al riordino degli accordi sindacali predisporrà un organico contratto collettivo integrativo del Comune di Napoli al fine di razionalizzare i testi ed adeguarli agli aggiornamenti normativi, contrattuali e agli orientamenti intervenuti successivamente in materia di diritti sindacali, procedure negoziali, prerogative, istituti contrattuali, progressioni, orario di lavoro, inquadramento. Tale testo sarà sottoposto nel più breve tempo possibile alle oo.ss.

b) Sponsorizzazioni

L'amministrazione si impegna a regolamentare l'utilizzo delle risorse derivanti dall'applicazione di cui all'art 15 lett d) al fine di prevedere l'ingresso di somme che saranno poi destinate al personale coinvolto. I risparmi derivanti dai contratti di sponsorizzazione, determinati quale differenza tra il valore monetario della sponsorizzazione e gli oneri diretti effettivi sostenuti dall'ente per lo svolgimento dell'attività di veicolazione, sono ripartiti secondo le finalità che saranno stabilite in un successivo regolamento.

c) Buoni pasto

L'Amministrazione ritiene che l'attuale valore del ticket non sia in linea con l'aumento del costo della vita degli ultimi anni e propone di aumentarlo e più che raddoppiarlo (da € 5,20 a € 10,60).

La maggiore spesa sarà coperta da quanto previsto per

- la produttività individuale (di cui beneficiano le categorie A, B e C),
- la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (di cui beneficiano gli appartenenti alla categoria D)
- l'indennità di particolare responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.99. (di cui beneficiano gli appartenenti alla categoria D)
- la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti (per i quali sarà convocata un'apposita delegazione trattante).

Tale copertura sarà applicata a valere sul Fondo del 2010 e restano pertanto confermati fino al 31.12.2009 gli accordi precedenti in merito.

d) Valorizzazione risorse umane

L'amministrazione si impegna a prevedere con atti immediati, subito dopo la firma del presente accordo, nuove progressioni verticali nella stessa misura di quanto già previsto nel Piano di Fabbisogno che prevede 531 assunzioni dall'esterno nonché di nuove progressioni orizzontali utilizzando i risparmi derivanti dai circa 1.000 pensionamenti degli ultimi due anni a valere sulla parte stabile del Fondo, con decorrenza 1° gennaio 2010.

L'amministrazione intende avviare un Piano straordinario di formazione sulla sicurezza sul lavoro ed avviare un'analisi per il miglioramento del benessere organizzativo degli uffici comunali.

Umberto Finello

La R.S.U., nelle persone di:

Agostino Fendro

Antonio

Giuseppe

Salvatore

Antonio

Comandaro

Antonio

Antonio

Salvo

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

Antonio

le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP

[Signature]

CISL FPS

[Signature]

[Signature]

UIL FPL

CSA

DiCCAP

Al termine, le parti sottoscrivono l'allegato Accordo "Ripartizione Fondo Accessorio 2009", parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2009 del personale non dirigente del Comune di Napoli.

[Signature]

Orlando Brunello

(CURARIESE)

La R.S.U., nelle persone di:

(ENNA)

(DE GENNARO)

Emilia Brunello
(NAPOLI)

Maria
(BAGUIO)

Maria
(MARRONE)

Simone
(DE MARCO)

Antonio
(BIANCONI)

Antonio
(FRATTINI)

Roberto
(MARELLI)

Roberto
(CRIOLO)

Roberto
(MARRA)

Roberto
(PELLEA)

Roberto
(FEDERICO)

Roberto
(ZUPPIA)

Roberto
(ADAMO)

Roberto
(GUARDINO)

Roberto
(BARRONE)

Roberto
(RICCIARDI)

Roberto
(CARUCCI)

Roberto
(BARRONE)

le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP

Antonio

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DiCCAP

Al termine, le parti sottoscrivono l'allegato Accordo "Ripartizione Fondo Accessorio 2009", parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2009 del personale non dirigente del Comune di Napoli.

Le R.S.U. di riferimento UIL/FPL, considerato l'ampia discussione interna al Sindacato che ha visto in prima istanza la sola UIL impostata fortemente per contrastare il programma dell'Amministrazione sulla revisione del salario accessorio, riscontrato, inoltre che: rispetto al documento unitario, presentato all'Amministrazione dalla UIL congiuntamente a CGIL e CISL e alle rispettive RSU di riferimento, nella D.T.A. di oggi 30.10.09 (tenutasi a Palazzo San Giacomo) sono risultate accolte larga parte delle richieste contenute nella controproposta di parte sindacale, e che, pertanto, la nuova proposta dell'Amministrazione, ampiamente rivista e migliorata, può essere così sintetizzata:

- *Aumento del valore facciale del Ticket che pertanto è fissato in € 10.60, valore che non solo copre la quota di tassazione, ma aumenta il corrisposto economico, con una forbice che per le Categorie medio alte si aggira intorno ai 100 € annui;*
- *La revisione dei profili professionali che apre un ampio ventaglio di possibilità per la collocazione nella fascia superiore, quindi il rispetto delle funzioni effettivamente svolte dal personale ad oggi sovra sfruttato e sottopagato;*
- *L'attivazione di 561 progressioni verticali, costituenti un'ulteriore possibilità per i dipendenti del Comune nonché possibilità di recuperare al fondo risorse da investire sugli altri istituti contrattuali;*
- *Nuove progressioni orizzontali, finanziate con gli oltre mille pensionamenti degli ultimi due anni, con decorrenza dal 01 gennaio 2010, il che costituisce un primo ampio recupero salariale per gli aventi diritto, ossia certo in luogo del non certo e pensionabile;*
- *Il totale rigetto dell'assalto alle restanti parti del salario accessorio, laddove per la turnazione, disagio, rischio, ecc. saranno attivati appositi tavoli negoziali, nel cui ambito si procederà all'effettiva individuazione dei meccanismi atti a corrispondere le occorrenti risorse per dare nuovi e più incisivi impulsi a quei servizi necessari alla cittadinanza utenza;*
- *La sospensione della trattenuta economica già avviata per il mese di novembre a carico degli apicali, con conseguente impegno a riassorbire il corrisposto economico mediante l'attivazione di appropriati progetti;*

- Il rientro di 400.000 € al fondo che l'Amministrazione intendeva destinare ai componenti delle segreterie e degli staff dell'apparato politico;
- Istituzione di un Tavolo tecnico per la creazione di nuove figure professionali e per la verifica dei possibili scorrimenti;

ritengono accettabile la nuova proposta formulata dall'Amministrazione, e quindi di poter sottoscrivere l'accordo.

Le RSU di Riferimento UIL

Napoli 30.10.2009

Manfredino Cerrito	Gianni Montecaro
Antonio...	Maria...
Piero...	Luca...
Roberto...	Antonio...
Roberto...	Roberto...
Roberto...	Marco...
Roberto...	
Roberto...	
Roberto...	
Roberto...	
Roberto...	
Roberto...	

DICHIARAZIONE A VERBALE CGIL - CISL - UIL

TENUTO CONTO DELLA POCA CHIAREZZA CHE, ALLO STATO, CARATTERIZZA LA QUESTIONE DEGLI SCORRIMENTI DELLE GRADUATORIE, RELATIVE ALLE PROGRESSIONI VERTICALI ESPLETATE NEL 2002/2003 E DELLE MOLTEPLICI INTERPRETAZIONI DOVUTE ANCHE ALLA MANCANZA DI UN REALE CONSOLIDATO GIURISPRUDENZIALE, SI CHIEDE L'IMMEDIATO CONFRONTO PER DETTAGLIARE LA PROBLEMATICHE SU ESPOSTA, TESO ALLA DEFINITIVA DEFINIZIONE DELLA VERTENZA.

Napoli 30 Ottobre 2009

2

110

DICHIARAZIONE DEL DiCCAP

Il DiCCAP ritiene inaccettabile la proposta dell'amministrazione comunale sul fondo 2009, in quanto demotivante e dequalificante per il personale.

Inoltre è illegittimo lo spostamento di cospicue risorse dal fondo (circa 11 milioni di euro), verso il bilancio comunale, così come indicato nella proposta per finanziare l'incremento del buono pasto. Il Diccap si riserva di agire per le vie legali a tutela degli interessi dei lavoratori rappresentati.

Napoli 30/10/2009

Bonora Giovanni