



COMUNE DI NAPOLI

**Direzione Centrale III**  
*Patrimonio e Logistica*

Servizio Prevenzione e Protezione

### **QUESITO n. 1**

Come previsto dall'art. 8 del CSA, il punteggio da assegnare a ciascun elemento di valutazione per il merito tecnico, verrà definito in base ai seguenti sottoparametri:

#### **MERITO TECNICO (fino a punti 27,00):**

- curricula dei medici abilitati all'esercizio di medico competente che svolgeranno il ruolo di Medico Competente (fino a 23 punti);
- curricula del personale paramedico proposto (fino a 2 punti);
- qualità dei servizi resi (fino a 2 punti).

#### **Curriculum dei medici specialisti in medicina del lavoro.**

Ai medici abilitati all'esercizio di medico competente sono attribuiti **fino a 23 punti** sulla scorta di seguenti elementi:

##### **A) Titoli di carriera ed esperienze formative e professionali (fino a 21 punti)**

- specificazione per titoli di carriera ed esperienze formative (fino a 12 punti);
- servizi prestati come medico competente presso Pubbliche Amministrazioni, A.S.L., Aziende ospedaliere (fino a 6 punti);
- servizi prestati come medico competente presso Aziende con più di 500 dipendenti (fino a 2 punti);
- insegnamento in discipline attinenti (fino a 1 punto).

##### **B) Pubblicazioni e titoli (fino a 2 punti):**

- pubblicazioni attinenti al servizio oggetto del Bando di gara (fino a 1 punto);
- specializzazione in una disciplina equipollente e/o affine a quella di medicina del lavoro (fino a 1 punto);

Il punteggio finale dei curricula dei Medici abilitati all'esercizio di Medico Competente è dato dalla media aritmetica semplice dei punteggi attribuiti a ciascun medico.

#### **Curriculum del personale paramedico.**

Al personale paramedico sono attribuiti **fino a 2 punti** sulla scorta dei seguenti elementi:

A) Titoli di carriera, pubblicazioni e titoli scientifici (fino a 1 punto)

- Specificazione per titoli di carriera ;
- Servizi prestati presso Enti pubblici o privati inerenti tutte le tipologie ambulatoriali e di reparto compresa la gestione dell'emergenza sanitaria territoriale con centri mobili di rianimazione e servizi di ambulanza pubblici o privati addetti al trasporto e trasferimento pazienti.

B) Esperienze formative e professionali (fino a 1 punto)

- corsi attinenti.

Il punteggio finale dei curricula del personale paramedico è dato dalla media aritmetica semplice dei punteggi attribuiti a ciascun paramedico.

### **Qualità dei servizi resi**

Sono attribuibili fino ad un massimo di 2,00 punti valutando le modalità con cui vengono attuate le procedure di controllo qualità sugli strumenti e sui processi oggetto della gara.

### **QUESITO n. 2**

In caso di Raggruppamento Temporaneo d'Imprese, le referenze bancarie dovranno essere in numero di 2 (due) per ogni singolo concorrente e sempre in numero di 2 (due) per ogni componente ATI, ai sensi dell'art. 41, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 163/06.

### **QUESITO n. 3**

Il contributo all'AVCP è indicato nel bando pubblicato sul GUE e sul GURI pari ad Euro 140,00 in quanto attribuito successivamente alla medesima pubblicazione.

### **QUESITO n. 4**

La suddivisione per area-rischio dei lavoratori da sottoporre a Sorveglianza Sanitaria, il Protocollo di Sorveglianza Sanitaria e l'elenco delle sedi di lavoro



dell'Amministrazione Comunale sono disponibili presso il Servizio Prevenzione e Protezione con sede al quarto piano di Via Diocleziano, 330 - Napoli

### **QUESITO n. 5**

Secondo quanto previsto dall'art 16 del CSA, l'emissione degli atti di liquidazione avverrà con cadenza trimestrale a fronte della presentazione di rapporto sull'attività svolta e previa approvazione dello stesso da parte del R.U.P.

Il Dirigente  
Ing. Carlo De Sterlich