

Impresa Funebre
(ART. 9 L.R. 12/2001; ART. 1 COMMA 75 LETT. B) L.R. 2/2010;
ART. 52 COMMA 30 L.R. 1/2012; ART. 1 COMMA 1 LETT. C)
L.R. 11/2012)
ALTRO
ADEGUAMENTO REQUISITI

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

In relazione all'attività sita in Napoli, alla [] n. [] C.A.P. []
munita di:

- autorizzazione/S.C.I.A. per il disbrigo pratiche onoranze funebri (art. 115 T.U.L.P.S.) n. []

del [] rilasciata/presentata da/a [];

- D.I.A./S.C.I.A. per la fornitura di feretro e (eventuale) di altri articoli funerari n.ro [] del []
rilasciata/presentata da/a []

- parere di idoneità igienico sanitaria relativo agli uffici asserviti all'attività n.ro [] del []
rilasciata/presentata da [];

- parere di idoneità igienico sanitaria relativo all'autorimessa n.ro [] del []
rilasciata/presentata da/a [];

- parere di idoneità igienico sanitaria n.ro [] del [] rilasciata/presentata da/a []
relativo all'auto funebre con targa [] e
modello []

COMUNICA

Al fine dell'adeguamento ai requisiti previsti dall'art. 9, comma 2 della L.R. 12/2001, così come modificato con L.R. 2/2010:

☐ l'attribuzione al/la sottoscritto/a dell'incarico di direttore tecnico, in possesso della qualifica professionale di "direttore tecnico di impresa funebre"

conseguita il [] presso []

☐ di aver designato quale direttore tecnico

Il/la Sig/ra [] nato/a [] il

[] cittadinanza [] residente in

[] alla via [] n.

[] CAP [] con qualifica professionale conseguita il [] presso

[], il quale ha compilato la dichiarazione di cui all'Allegato

"Dichiarazione del direttore tecnico"

- di aver alle proprie dipendenze¹, con contratto di lavoro subordinato e continuativo, in qualità di operatori funebri in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 7, comma 1 della L.R. 12/2001 così come definiti con Delibera di Giunta Regionale 963/2009, i seguenti soggetti:

Sig./ra
nato a il cittadinanza
 residente in alla via
 n. CAP in possesso della seguente qualifica
professionale conseguita il presso

Sig./ra nato a
 il cittadinanza
 residente in alla via
 n. CAP in possesso della seguente qualifica
professionale conseguita il presso

Sig./ra nato a
 il cittadinanza
 residente in alla via
 n. CAP in possesso della seguente qualifica
professionale conseguita il presso

Sig./ra nato a
 il cittadinanza
 residente in
alla via n. CAP in possesso della seguente
qualifica professionale conseguita il
 presso

Sig./ra nato a
 il cittadinanza
 residente in alla via

¹ Ai sensi dell'art. 9 della L.R. 12/2001, così come modificato con L.R. 2/2010, la dotazione minima di personale per le imprese svolgenti l'attività funebre deve essere di un direttore tecnico, presso ogni sede e filiale, e quattro operatori funebri.

n. CAP in possesso della seguente qualifica
professionale conseguita il presso

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 del D.P.R. 445/2000,

consapevole delle conseguenze amministrative e penali previste dall'art. 76 del medesimo in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- che è in regola con quanto previsto dagli artt. 11 e 12 del Regio Decreto 773/1931 (T.U.L.P.S.),
- che, ai sensi dell'art. 67² del D.Lgs 159/2011, nei propri confronti, non è stata applicata con provvedimento definitivo una delle misure di prevenzione previste dal libro I, titolo I, capo II del medesimo decreto, e che non sono state riportate condanne con sentenza definitiva o, ancorché non definitiva, confermata in grado di appello, per uno dei delitti di cui all'art. 51, comma 3-bis del codice di procedura penale;

[in caso di società] di allegare apposita dichiarazione a firma dei soggetti di cui all'articolo 2 del DPR 252/1998, nella quale gli stessi attestano l'insussistenza nei propri confronti di cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art. 67 del D. Lgs. 159/2011³.

- che non sussistono procedure concorsuali a carico dell'impresa;
- di non aver subito condanne penali comportanti l'applicazione delle pene accessorie comportanti la pena accessoria dell'interdizione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di essere in regola con il versamento dei contributi dovuti;
- di rispettare le norme sulla sicurezza e salute dei lavoratori ottemperando a quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

☐ (solo in caso di società) che la società richiedente non è assoggettata a fallimento o ad altra procedura concorsuale;

² ai sensi di quanto previsto dall'art. 116 del D. Lgs. 159/2011, rientrano in tale previsione anche le cause di divieto, decadenza e sospensione di cui alla legge 575/1965.

³ Vedi nota 2