



COMUNE DI NAPOLI

Collegio Revisori dei Conti

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Napoli, 8 maggio 2015

Rif.: Deliberazione di G.C., n. 191 del 03/04/2015 avente ad oggetto "Autorizzazione all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000".

L'anno duemilaquindici, il giorno 08 del mese di maggio, alle ore 11:00, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori così composto e presente:

dr. Vincenzo DE SIMONE Presidente

dr. Antonio LUCIANO Componente

dr. Giuseppe TOTO Componente

per esprimere il proprio parere sulla Deliberazione di G.C., di cui all'oggetto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;

- visto il parere di Regolarità tecnica con la Proposta di Deliberazione prot. n. 28 del 01/04/2015, avente ad oggetto "l'Autorizzazione all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs., n. 267/2000, in termini di "favorevole" a firma del Capo di Gabinetto e del dirigente del Servizio Affari Generali del Dipartimento Gabinetto;

- visto il parere di Regolarità contabile espresso dal Ragioniere generale in termini di "favorevole";

- lette le osservazioni del Segretario generale;

RICHIAMATO IN SPECIFICO LE NORME DI RIFERIMENTO E TUTTO IL QUADRO NORMATIVO COMPLESSIVO CHE QUI'DI SEGUITO VIENE RIPORTATO



Collegio Revisori dei Conti

- **art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000** che così recita: “Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del Presidente della Provincia, della Giunta o degli Assessori, per l'esercizio di funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti dalla Pubblica Amministrazione sono collocati in aspettativa senza assegni. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il C.C.N.L. del personale degli Enti locali”; resta ferma la possibilità di sostituire il trattamento accessorio con un unico emolumento (comma 3 del medesimo articolo) ma la decisione deve essere assunta dalla Giunta Comunale motivando tale scelta.
- **Art. 15 bis del Regolamento degli Uffici del Comune di Napoli** che tra l'altro prevede: “Con provvedimenti della G.C. possono essere costituiti uffici, alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per coadiuvare nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, ricorrendo a dipendenti dell'ente, a personale comandato da altre amministrazioni e/o a collaboratori esterni alla P.A. gli incarichi di collaborazione di cui al comma 1) non possono avere durata superiore a quella del mandato del Sindaco e terminano al momento della cessazione della carica, anche anticipata, del Sindaco”.

TUTTO CIO' PRECISATO, RICHIAMATO E FATTO CONSTATARE,

il Collegio dei Revisori dei conti si accinge ad esprimere il proprio parere in materia ed osserva quanto segue.

Si evidenzia che nell'ambito del contenimento della spesa complessiva del personale di staff si è registrato negli anni precedenti una riduzione che si è fermata all'inizio del 2013 a € 1.300.000,00 rispetto all'iniziale ammontare di € 2.407.614,03 come misura massima prevista per il personale di staff, successivamente rideterminata e così dimezzata.



Già in passato, con Delibera di G.C. n. 1027/2013 si era proposto di assumere 20 collaboratori di staff per una spesa complessiva di € 453.569,44; attualmente, a seguito di diverse cessazioni di incarico di staff, dovute a dimissioni volontarie o a revoche da parte del Sindaco, risulterebbero in servizio n. 49 collaborazioni di staff per una spesa complessiva prevista pari ad € 1.337.094,51.

Ora appare chiaro che la scelta di procedere ad ulteriore assunzione di n. 9 collaboratori di staff è del tutto discrezionale, fermo restando il rispetto dei vincoli normativi e dei parametri relativi al contenimento della spesa del personale che, nella fattispecie qui considerata, risultano essere pienamente rispettati.

Si da atto che tale spesa necessaria troverà copertura nei seguenti capitoli del redigendo Bilancio di Previsione Pluriennale 2015/2017.

Annualità 2015

Intervento 1010801 compensi € 189.437,89

Intervento 1010801 oneri € 45.086,22

Intervento 1010807 IRAP € 16.102,22

Totale complessivo = € 250.626,33

Annualità 2016

Intervento 1010801 compensi € 151.550,32

Intervento 1010801 oneri € 36.068,97

Intervento 1010807 IRAP € 12.881,78

Totale complessivo € 200.501,07

Si richiama l'attenzione sulla circostanza che l'Ente è in predissesto e con l'approvazione del Piano di Riequilibrio Economico-Finanziario che, a tutt'oggi, è in vigore per effetto anche



della Sentenza, n. 34 del 9 luglio 2014 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti di Roma definitivamente approvato.

Di conseguenza, il Comune di Napoli pertanto è sottoposto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, lettera d) e g) per tutta la durata del Piano di Riequilibrio Economico-Finanziario.

TUTTO CIO' DA ULTIMO PRECISATO

E' chiaro che la possibilità di instaurare n. 9 rapporti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, resta condizionata alla valutazione ed all'approvazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno.

In passato, per memoria, per quanto riguardava l'assunzione di n. 20 collaboratori di staff deliberata dalla G.C. con Delibera, n. 1027/2013, in condizioni economiche-finanziarie e con parametri di riferimento un po' meno favorevoli di quelli attuali, la Commissione ebbe ad approvare, in data 5 agosto 2014, sciogliendo la condizione sospensiva del provvedimento adottato dalla Giunta, l'assunzione di n. 20 collaboratori di staff.

Ribadendo che l'assunzione, di cui viene fatta proposta, ha carattere facoltativa ed è valutata prudenzialmente con il raffronto di tutti i vincoli che condizionano la spesa complessiva del personale e con tutti i parametri di riferimento che, come già precedentemente accennato, risultano essere stati rispettati.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

per quanto di propria competenza, esprime parere in termini di "favorevole" sulla proposta di autorizzazione all'instaurazione di n. 9 rapporti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, mettendo bene in risalto che fino all'approvazione e valutazione da parte della Commissione per la Stabilità degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, il provvedimento in questione e tutto l'iter per l'approvazione, resta sospeso.



COMUNE DI NAPOLI

Con il rilascio del presente parere, il Collegio dei Revisori dei conti, assolve anche al proprio obbligo di cui all'art. 239 del T.U.E.L.

Napoli, 08 Maggio 2015.

Il Collegio dei Revisori

