

## **Donne & Scienza: ricerca, innovazione e spin off imprenditoriale**

### **COERENZA DELL'INTERVENTO CON IL PIANO “CITTÀ: FEMMINILE, PLURALE. PIANO STRATEGICO PER LE PARI OPPORTUNITÀ PER NAPOLI”**

L'intervento contribuisce al raggiungimento degli obiettivi generali “Occupabilità & cura” e “Creatività & indipendenza” e degli obiettivi specifici:

- “Migliorare e sostenere l’occupabilità delle donne”.
- “Valorizzare ed innovare le vecchie e nuove competenze delle donne”;
- “Promuovere e valorizzare la creatività, l’intraprendenza e il networking delle donne”.

### **OBIETTIVI**

Il progetto si propone di **favorire la presenza femminile all’interno di percorsi formativi a carattere tecnico scientifico** attraverso un’azione integrata che segue più direttrici:

- la valorizzazione della presenza delle donne nel mondo della ricerca scientifica e tecnologica, per sponsorizzare role-model accessibili oltre che per facilitare percorsi di carriera di norma ostruiti dalle dinamiche che generano il “tetto di cristallo” (stato di carriera oltre il quale le donne non riescono ad avanzare);
- l’empowerment e la formazione delle donne nel campo della ricerca scientifica e tecnologica campana, con particolare riferimento a settori connessi con la sostenibilità dello sviluppo (ambiente, beni culturali, agricoltura e agro-industria, tecnologie dell’informazione e della comunicazione, scienze della vita, ecc.) attraverso incentivi per la valorizzazione e la promozione della cultura tecnico-scientifica e l’accesso delle donne a percorsi di alta formazione nei settori dell’innovazione tecnologica e scientifica. Tali incentivi perseguiranno l’obiettivo di incoraggiare l’innescare di processi di *spin off femminile*, allo scopo di sostenere la nascita di aziende femminili nelle filiere innovative, valorizzando il ruolo della componente femminile nel campo della ricerca scientifica;
- la creazione di nuove figure professionali specializzando donne, con background di tipo tecnico scientifico (medio superiore e universitario), in alcune delle funzioni connesse al trasferimento dei risultati della ricerca scientifica e tecnologica nelle economie e nelle società locali.

### **AZIONI**

- **CATALOGO DIGITALE DELLE DONNE DI SCIENZA**

Ricerca-intervento per una ricognizione dei progetti di ricerca scientifica e tecnologica ideati, realizzati o gestiti da donne, finalizzata sia alla loro valorizzazione che alla ricerca di partner e/o finanziatori (anche di altri paesi) che potranno sostenerne la pubblicazione e/o la continuazione negli ambiti/orizzonti che hanno eventualmente aperto.

Il catalogo, progressivamente alimentato e veicolato a cura di un team interdisciplinare di redazione, attraverso siti specializzati faciliterà anche il networking femminile dentro e tra gli istituti e i centri di ricerca napoletani e campani.

- **PROMOZIONE DELL’IMPRENDITORIALITÀ FEMMINILE NELLE FILIERE INNOVATIVE**

Percorsi formativi brevi (100 ore) “a la carte” a secondo delle esigenze delle candidate e/o dei loro gruppi di ricerca, finalizzati a favorire la propensione imprenditoriale delle donne attive in campo tecnico-scientifico attraverso:

- la diffusione di cultura di impresa nel mondo della ricerca
- la traduzione di risultati della RS&T in business idee;
- la realizzazione del business plan
- la costruzione e l’attivazione della compagine imprenditoriale
- la ricerca e l’investimento del capitale di rischio
- il networking imprenditoriale e la cooperazione internazionale

L’azione prevede inoltre l’assegnazione di borse di studio per la partecipazione a percorsi di alta formazione nei settori dell’innovazione tecnologica e scientifica, aggiudicate a donne intenzionate ad avviare progetti imprenditoriali nelle filiere innovative che risultino immediatamente cantierabili ed economicamente sostenibili.

la valorizzazione e la promozione della cultura tecnico-scientifica

- FORMAZIONE FIGURE STRATEGICHE PER IL TRASFERIMENTO DELL'INNOVAZIONE

Si prevede la realizzazione di due corsi di formazione tecnica superiore della durata di 600 ore per la creazione di due figure professionali strategiche per il mondo delle imprese, oltre che della ricerca e per la loro interazione produttiva:

- animatrici di innovazione (post diploma superiore);
  - agenti di trasferimento tecnologico (post laurea triennale)
-