



Dipartimento Lavoro e Impresa  
*Servizio Lavoro e Formazione Professionale*

**Progetto di Studi a Sostegno dello Sviluppo  
e della Riqualificazione Economica  
(I Fase)**

**I Lavoratori Socialmente Utili nella città di Napoli  
Approcci ed ipotesi per una definitiva soluzione della  
problematica**

**Esposizione dei principali risultati dello studio**

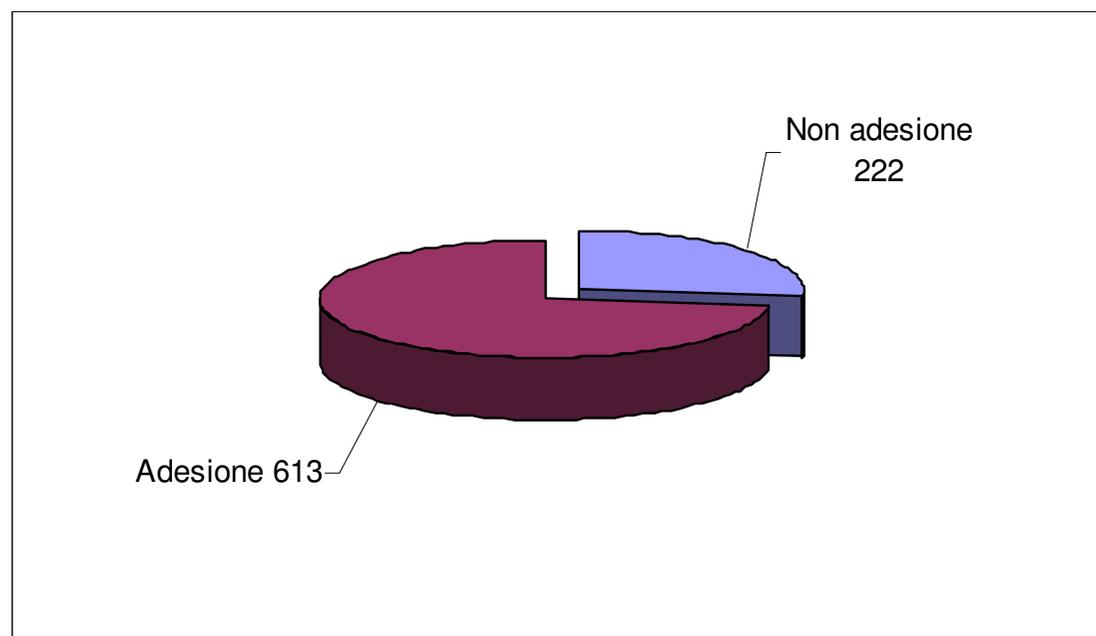
Luglio 2008

# Caratteristiche del Progetto

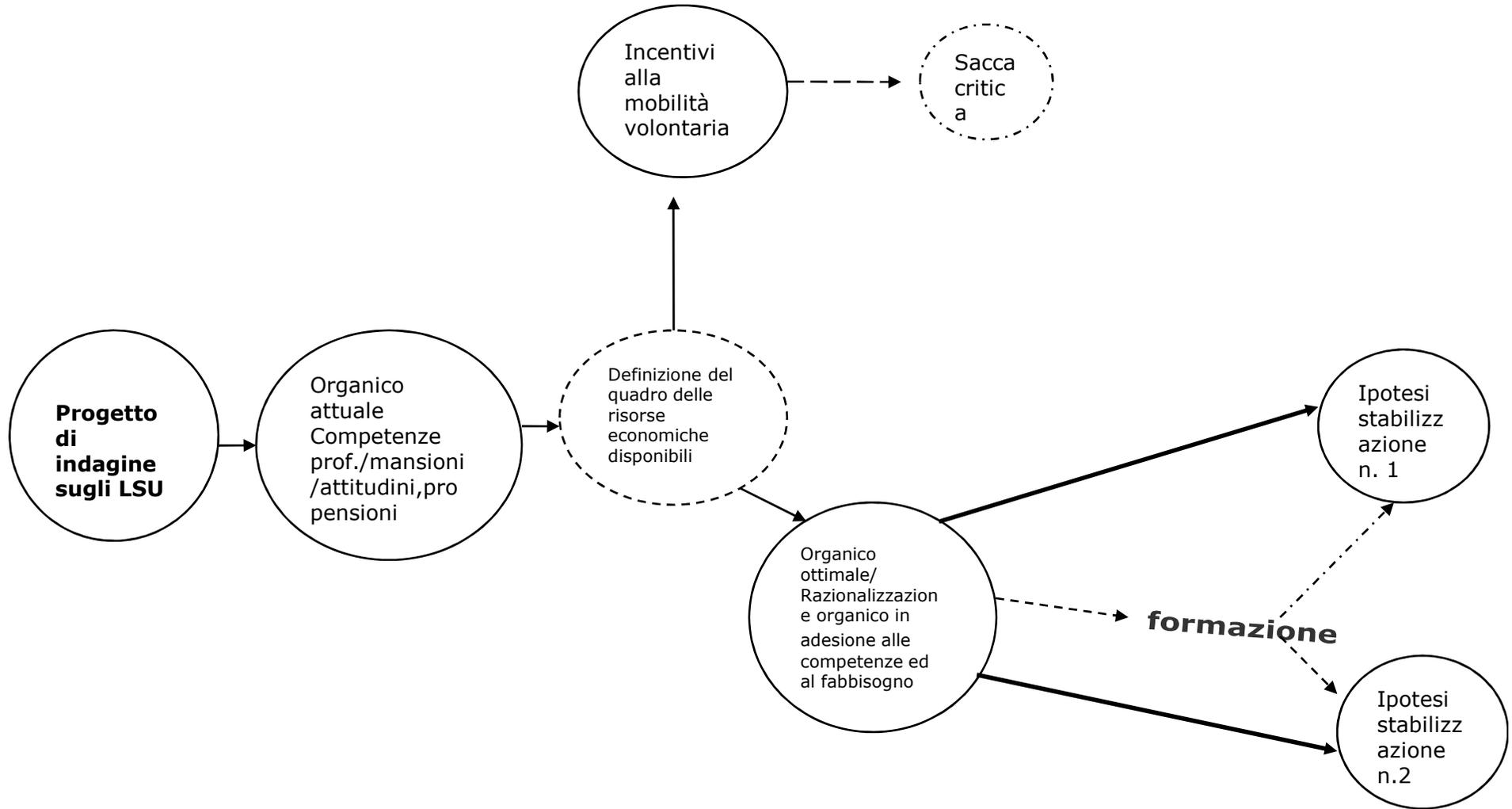
**Bilancio competenze, adesione delle competenze al lavoro svolto presso gli uffici, propensione alla fuoriuscita dal bacino di 873 LSU**

- Soggetto attuatore : Centro Interdipartimentale Urbaneco Università Federico II
- Avvio colloqui: 8 maggio 2008
- Conclusione colloqui: 15 luglio 2008
- Operatori utilizzati per i colloqui 16
- Colloqui personalizzati previsti 873
- Colloqui personalizzati svolti 835
- Durata media dei singoli colloqui 25 minuti

## Livello di adesione del lavoro svolto presso gli uffici alle competenze individuali



# Sviluppo del processo ed obiettivi



## I principali dati relativi alla composizione della platea

### Genere

Uomini	551
Donne	284

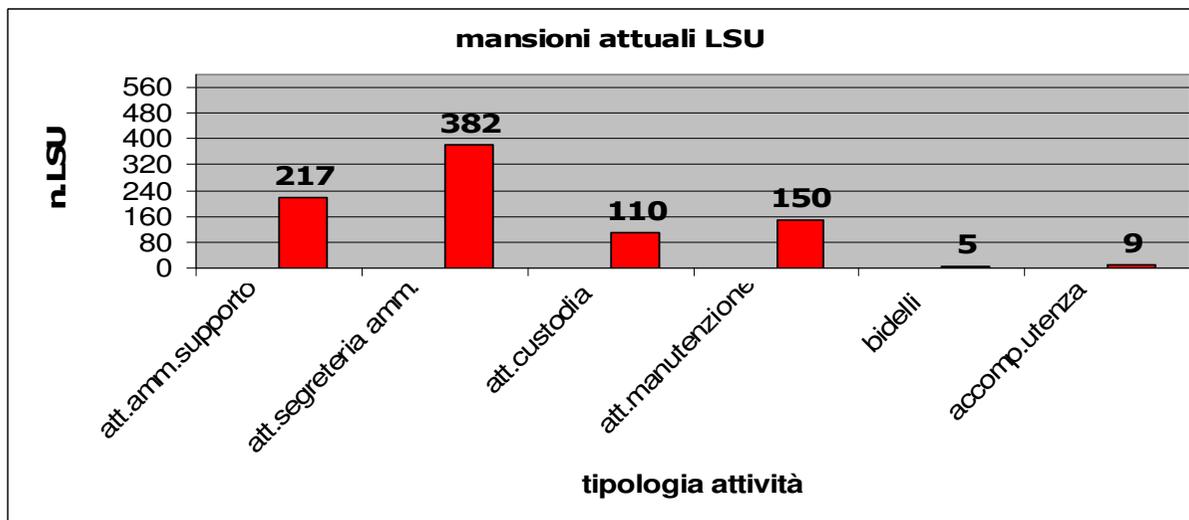
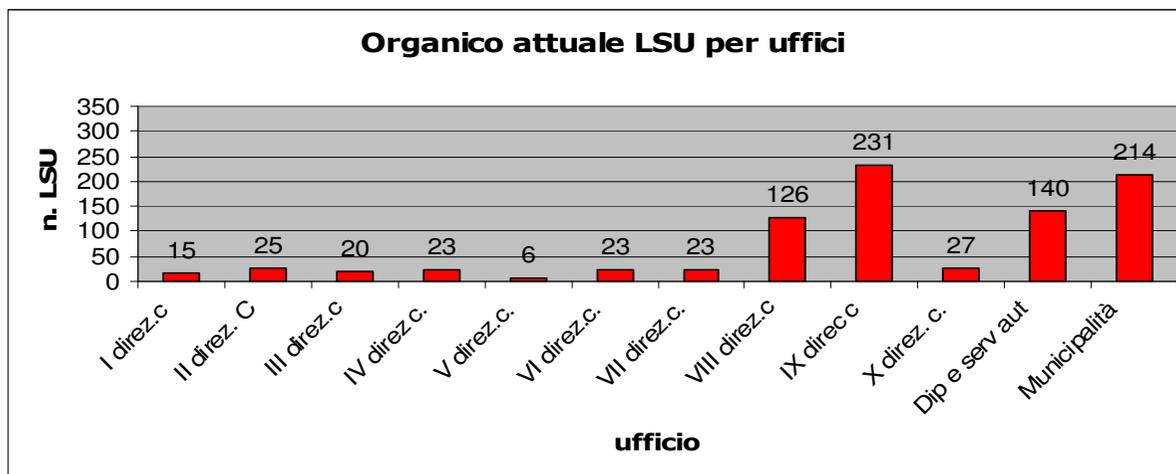
### Titoli di studio

Nessuno / Licenza elementare	164
Licenza media	429
Qualifica Professionale	33
Diploma	200
Laurea	9

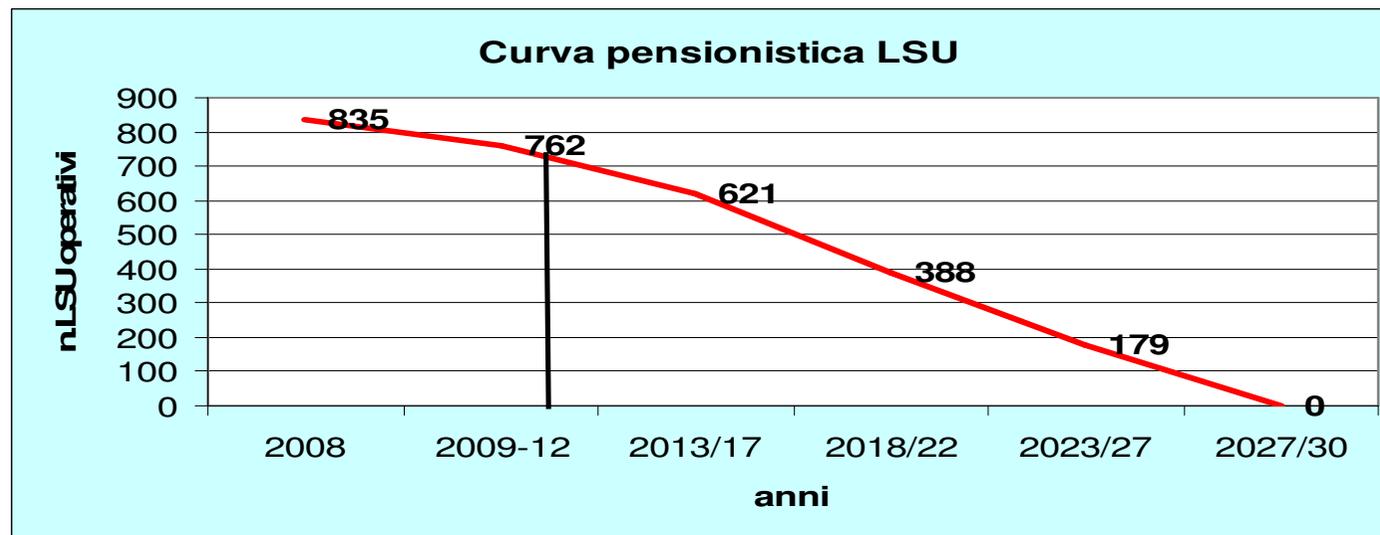
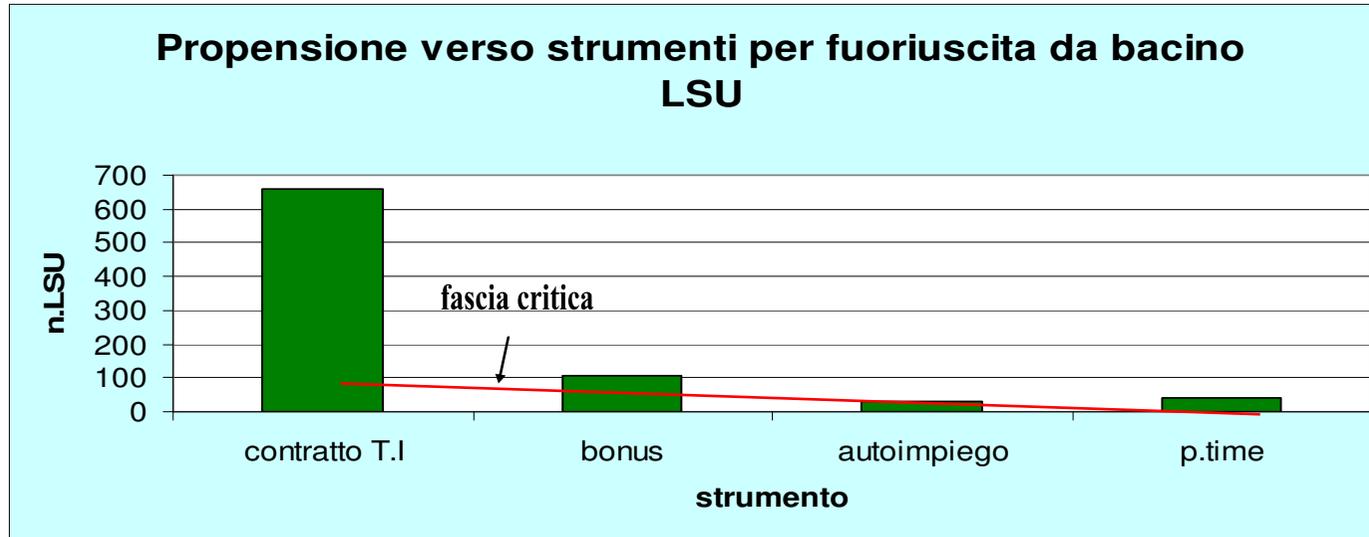
### Fasce di età

Meno di 40 anni	32
Tra 41 e 50 anni	449
Tra 51 e 60 anni	327
Oltre i 60 anni	27

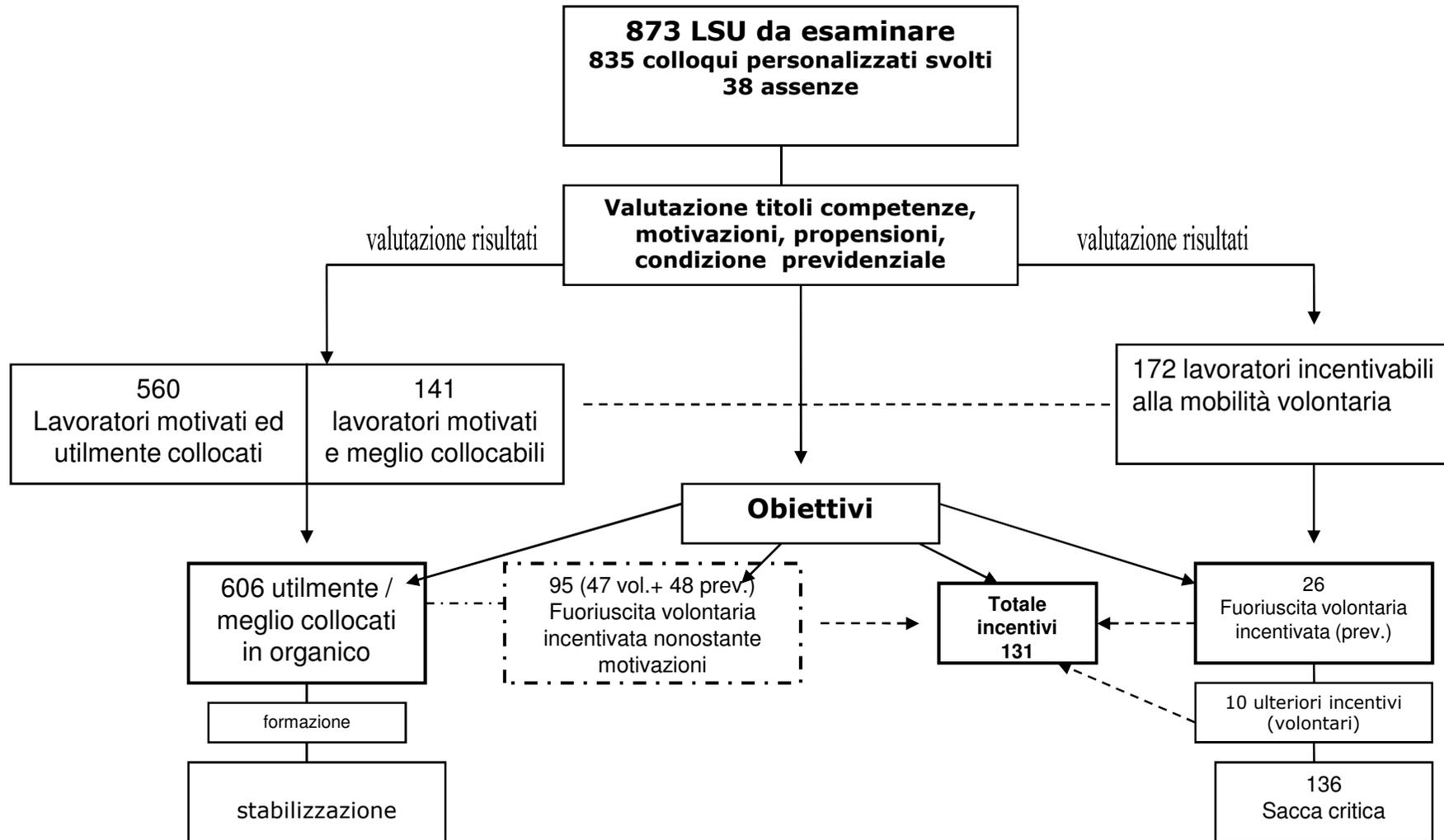
# I principali dati relativi alla attuale collocazione in organico ed alle mansioni



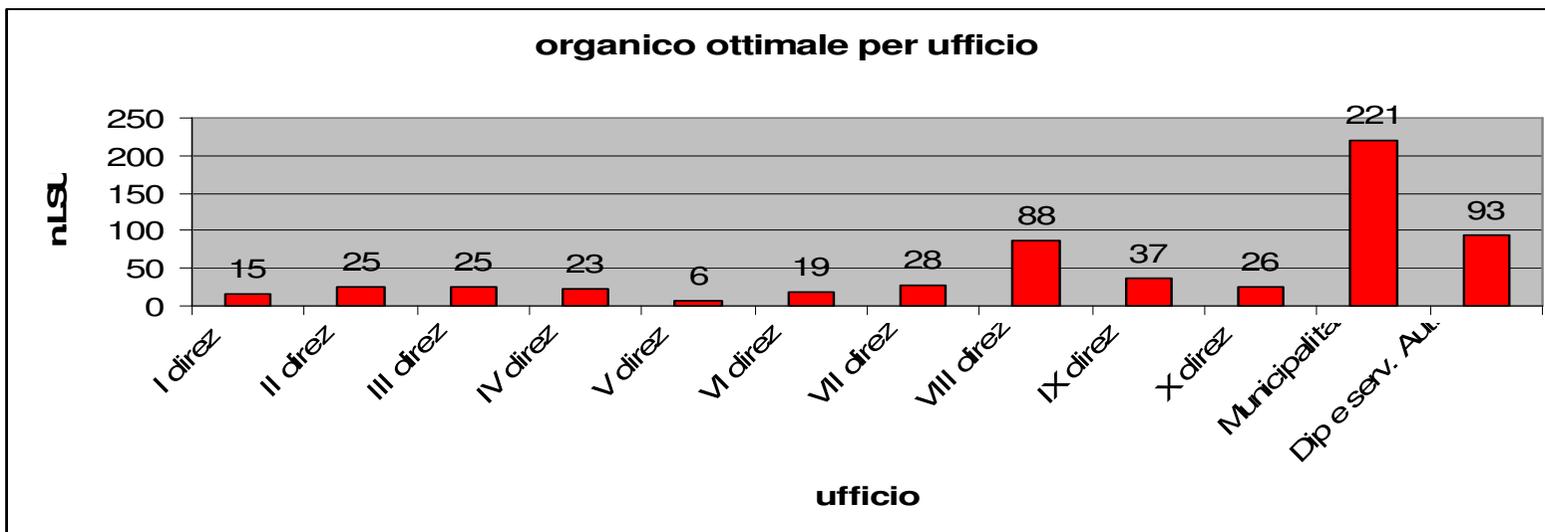
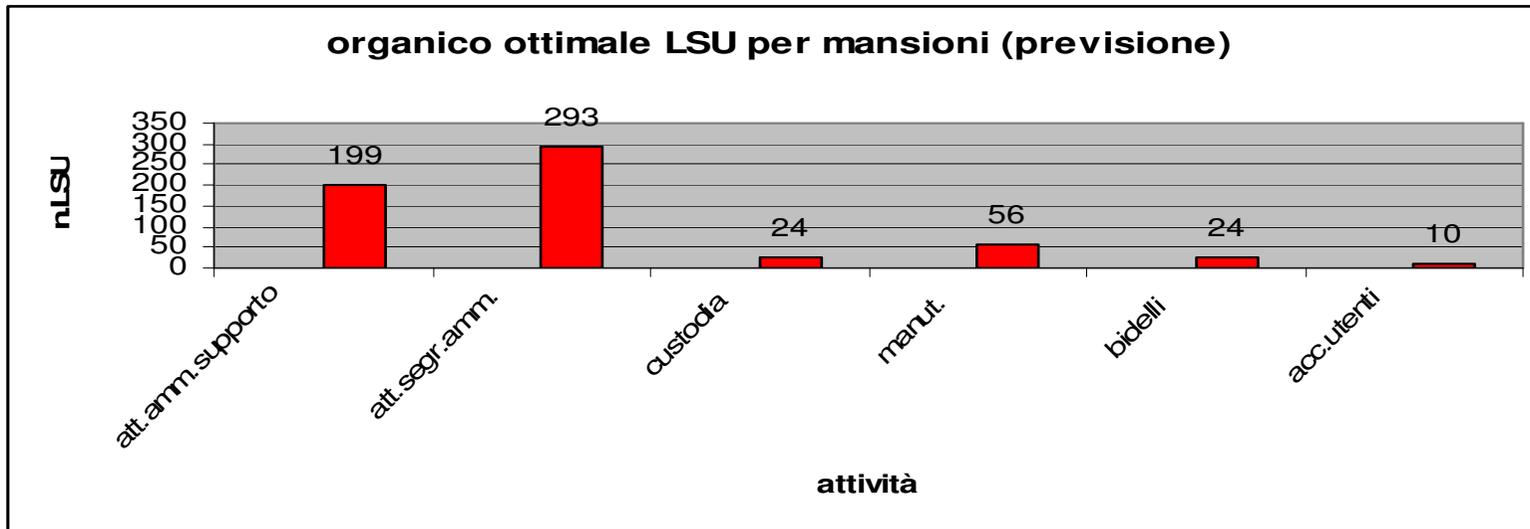
## Curva pensionistica e propensione alla fuoriuscita dal bacino LSU



## Lo sviluppo del Progetto e gli obiettivi quantitativi



## Previsione di organico ottimale per mansioni e per ufficio



# Sacca critica

## collocazione in organico per ufficio e mansioni

