

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, con prestazione di servizio a tempo pieno, della durata di dodici mesi, di complessive 10 unità di personale laureato da impiegare nella struttura operativa di supporto al Commissario delegato ex OPCM n. 3566/2007.

#### IL COMMISSARIO DELEGATO

Vista l'O.P.C.M. n. 3566 del 5 marzo 2007;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche.";

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 e s.m.i. "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

Visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e s.m.i. "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";

Visto il d. lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali";

visto il decreto commissariale prot. n. 2 del 2/04/2007 con cui è stata costituita la struttura di supporto all'attività del commissario delegato e dei soggetti attuatori;

Visto il decreto del commissario delegato n. 39 del 16/11/2007 con il quale è stato avviato il procedimento per le assunzioni con contratto a tempo determinato, per titoli e colloquio, di dieci unità lavorative ed è stato conseguentemente dando mandato al Soggetto attuatore per le opere e gli interventi di competenza del Comune di Napoli di redigere e approvare il relativo bando;

ravvisata la necessità di disporre di soggetti che siano in grado di:

- supportare l'elaborazione e la progettazione di nuovi interventi, nonché esaminare ed eventualmente istruire le progettazioni già disponibili in tema di parcheggi e viabilità, a partire dal contesto della pianificazione vigente;
- effettuare l'analisi degli impatti sul traffico e sulla mobilità e collaborare all'impostazione ed allo sviluppo di attività di progettazione di servizi di trasporto innovativi, a partire da quelli esistenti, individuando specificamente le ricadute in termini di miglioramento della mobilità sul territorio;
- effettuare attività di studio e approfondimento degli impatti degli interventi in corso e che saranno successivamente attuati sull'ambiente naturale e sull'ambiente costruito, nonché attività di analisi ed elaborazione complessa di valutazioni, informazioni, dati sull'ambiente,

Decreta:

Art. 1

#### **Oggetto della selezione**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento, con contratto di lavoro a tempo determinato con prestazione di servizio a tempo pieno della durata di 12 (dodici) mesi, fatta salva l'eventuale proroga dell'OPCM n. 3566/2007 e ss.mm.ii., di complessive n. **10 (dieci)** unità di personale laureato da impiegare nella struttura operativa di supporto al Commissario delegato. Il reclutamento dei soggetti aventi diritto avverrà osservando le seguenti modalità:

n. **5 (cinque)** ingegneri in possesso di laurea specialistica o laurea magistrale rientrante nella classe 28/S, ovvero di laurea equiparata conseguita secondo

l'ordinamento degli studi universitari antecedente al D.M. 03.11.1999, n. 509 come modificato dal D.M. 22.10.2004, n. 270;

**n. 4 (quattro)** ingegneri/architetti in possesso di laurea specialistica o laurea magistrale rientrante nella classe 4/S, ovvero di laurea equiparata conseguita secondo l'ordinamento degli studi universitari antecedente al D.M. 03.11.1999, n. 509 come modificato dal D.M. 22.10.2004, n. 270;

**n. 1 (uno)** ingegnere in possesso di laurea specialistica o laurea magistrale rientrante nella classe 38/S, ovvero di laurea equiparata conseguita secondo l'ordinamento degli studi universitari antecedente al D.M. 03.11.1999, n. 509 come modificato dal D.M. 22.10.2004, n. 270;

Art. 2

### **Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i requisiti di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7 febbraio 1994);
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalida insanabile o che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica amministrazione;
- f) possesso di laurea specialistica o laurea magistrale rientrante in una delle seguenti classi: 4/S, 28/S, 38/S, ovvero di laurea equiparata conseguita secondo l'ordinamento degli studi universitari antecedente al D.M. 03.11.1999, n. 509 come modificato dal D.M. 22.10.2004, n. 270;
- g) iscrizione all'albo professionale.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione. In ogni caso l'ammissione alla selezione è da intendersi con riserva di accertamento dei requisiti fino all'approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 3

### **Presentazione della domanda - Termine, contenuti e modalità**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice conformemente allo schema allegato al presente bando, e firmata, con firma leggibile a pena di esclusione, dall'aspirante di proprio pugno. Nel predetto schema sono riportate tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Nella domanda dovrà essere riportata, a pena di esclusione, apposita dichiarazione del candidato circa l'accettazione completa ed incondizionata di tutte le norme specificate dal presente bando.

Entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente bando di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie speciale, le domande di partecipazione devono essere presentate a mano presso il Protocollo Generale del Comune di Napoli ovvero spedite a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, indirizzata al Sindaco di Napoli Commissario delegato ex O.P.C.M. n. 3566 del 5/03/2007 presso Palazzo San Giacomo - Piazza Municipio 1 - 80133 Napoli. Sulla busta contenente la domanda di partecipazione va riportata la seguente frase: "contiene domanda per la partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di funzionari tecnici presso la struttura di supporto al Commissario Straordinario di Governo ex OPCM n. 3566/2007".

La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro apposto dall'Ufficio sulla ricevuta, mentre per quelle spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Qualora il termine di presentazione scada in giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno feriale immediatamente seguente.

Il Commissario delegato non assume alcuna responsabilità per il caso di mancato recapito della domanda o dispersione di comunicazione dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito da parte degli aspiranti o di mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

I candidati diversamente abili dovranno formulare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, relativamente ad ausili necessari o ad eventuali tempi aggiuntivi necessari all'espletamento delle prove d'esame. Tale richiesta dovrà essere corredata da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria per la concessione di detti benefici.

Art. 4

#### **Presentazione dei titoli**

I concorrenti, ai fini della dimostrazione del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, possono direttamente dichiarare nella domanda stati, fatti o qualità personali ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

I concorrenti, agli effetti della valutazione dei titoli, dovranno presentare, a corredo della domanda, tutti i documenti che riterranno di produrre nel loro interesse e che rientrano nelle categorie di titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 6. Ciascun concorrente dovrà inoltre allegare alla domanda di partecipazione l'elenco dei titoli di cui chiede la valutazione, in carta libera e, a pena di esclusione, debitamente sottoscritto.

Art. 5

#### **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice, competente per la valutazione dei titoli, del colloquio e per la compilazione delle graduatorie di merito e definitiva della selezione, come specificato dal successivo articolo 9, sarà nominata con successivo provvedimento del commissario.

Art. 6

#### **Criteri di attribuzione dei punteggi**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione esaminatrice dispone, complessivamente di 500 punti così ripartiti:

- fino ad un massimo di 200 punti per i titoli;
- fino ad un massimo di 300 punti per il colloquio.

Valutazione dei titoli

Le categorie dei titoli valutabili ed i punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:

- 1) titolo di studio (votazione riportata nel titolo): fino ad un massimo di punti **50**, secondo la tabella di seguito riportata:

105/110	punti 5
106/110	punti 10
107/110	punti 15
108/110	punti 20
109/110	punti 30
110/110	punti 40
110/110 e lode	punti 50

- 2) altri titoli ed esperienza professionale: fino ad un massimo di punti **150**. Sono valutati esclusivamente i titoli di studio post-laurea e le attività professionali di seguito specificate, con l'indicazione del punteggio massimo attribuibile:

- **dottorato di ricerca**: max punti **30**. può essere valutato 1 solo dottorato di ricerca. La Commissione nella valutazione si atterrà al criterio di maggiore rispondenza agli interventi oggetto dell'OPCM n. 3566/2007;

- **master universitari:** max punti **20**. Può essere valutato un solo master, con il criterio già definito per il dottorato di ricerca;
- **corsi di specializzazione con esame finale:** max punti **10**. Nell'ambito del punteggio complessivo, possono essere valutati al massimo 2 (due) corsi di specializzazione, con il criterio già definito per il dottorato di ricerca;
- **esperienza di cantiere,** idoneamente documentata e riferita esclusivamente alle tipologie di intervento previste dall'OPCM n. 3566/2007: max punti **50**;
- **esperienza di Responsabile unico del procedimento,** ai sensi del d. lgs. n. 163/2006 e successive modifiche ed integrazioni, idoneamente documentata e riferita esclusivamente alle tipologie di intervento previste dall'OPCM n. 3566/2007: max punti **30**.
- **Altri Master non universitari, pubblicazioni scientifiche, altri titoli,** max punti **10**. Verranno valutati solo se riferiti alle tipologie di intervento previste dall'OPCM n. 3566/2007

Art. 7

### **Ammissione al colloquio**

Successivamente alla valutazione dei titoli ai sensi dell'articolo precedente, la Commissione esaminatrice provvederà a suddividere i candidati in 3 gruppi differenziati a seconda del titolo di studio posseduto dagli stessi. Per ognuno dei tre gruppi così ottenuti, la Commissione provvederà a determinare l'ammissione al colloquio dei candidati estrapolando i nominativi di coloro che in sede di valutazione dei titoli hanno ottenuto i punteggi migliori, a partire dal più elevato, fino a raggiungere un numero di ammessi pari a **quattro volte** i posti da coprire per ciascuno dei contingenti specificati all'articolo 1. Saranno altresì ammessi al colloquio tutti coloro che abbiano conseguito, in sede di valutazione dei titoli, lo stesso punteggio del candidato collocato all'ultimo posto utile come sopra determinato.

Qualora per uno o più dei contingenti individuati all'articolo 1 dovesse risultare un numero di domande pervenute da parte di candidati in possesso del corrispondente titolo di studio in numero inferiore a quattro volte i posti da coprire, i posti che residuano saranno proporzionalmente ripartiti fra le altre tipologie, in modo da garantire comunque il raggiungimento di un numero di candidati ammessi al colloquio non inferiore a 40, fatti comunque salvi i casi di *ex-aequo*.

Ciascun candidato ammesso riceverà comunicazione, a mezzo telegramma, del luogo e della data in cui dovrà presentarsi per sostenere il colloquio di cui al successivo articolo 8. Sul sito [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it) nell'apposita sezione dedicata al Commissario delegato sarà pubblicato l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio. Non sono previste altre forme di pubblicità.

Art. 8

### **Materie del colloquio**

Il colloquio dei candidati ammessi verterà sulle seguenti materie ed argomenti:

- Scienza e tecnica delle costruzioni;
- Teoria e Progettazione dei sistemi di trasporto e delle infrastrutture viarie;
- Urbanistica e pianificazione territoriale;
- elementi di logistica e di trasporto delle merci;
- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto costituzionale e Ordinamento degli enti locali.

I candidati dovranno inoltre dimostrare, in base alle modalità che saranno definite dalla Commissione esaminatrice, di saper redigere correttamente progetti e/o altri elaborati tecnici in materia urbanistica e di lavori pubblici ed effettuare simulazioni di traffico.

Nell'ambito del colloquio verrà altresì accertata:

- la conoscenza della lingua inglese;

- la conoscenza dell'utilizzo di Windows (word, excel, access, powerpoint), AutoCAD, programmi di grafica, di editing e per la visualizzazione ed elaborazione dati.

I candidati saranno ammessi al colloquio previa presentazione di un documento di riconoscimento valido a norma di legge e provvisto di fotografia.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 210/300.

Art. 9

#### **Formazione delle graduatorie**

La commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio relativo al possesso dei titoli presentati dai candidati e la votazione conseguita nel colloquio, tenendo conto altresì dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, nei riguardi dei candidati idonei che abbiano documentato il diritto di usufruire di tali provvidenze. A parità di punteggio e' preferito il candidato più giovane di età.

La commissione esaminatrice provvederà poi alla redazione della graduatoria definitiva in maniera da garantire il reclutamento di candidati inclusi nella graduatoria di merito in possesso dei titoli di studio specificati nell'articolo 1, nel rispetto dei contingenti ivi indicati. Pertanto, essa procederà all'estrapolazione, in corrispondenza di ciascuno dei titoli di studio previsti all'articolo 1, dei nominativi di coloro che nella graduatoria di merito hanno ottenuto i punteggi migliori, a partire dal più elevato, fino a raggiungere i posti da coprire per ognuno dei contingenti previsti al medesimo articolo.

Con ordinanza commissariale si prenderà atto della graduatoria definitiva predisposta dalla Commissione esaminatrice e saranno dichiarati i nominativi degli aventi diritto all'assunzione.

La graduatoria definitiva sarà affissa all'albo pretorio del Comune di Napoli e sul sito internet del Comune di Napoli nell'apposito spazio dedicato al Commissario delegato ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria approvata ha validità fino al perdurare dello stato di emergenza e comunque non oltre tre anni dall'approvazione. Le assunzioni a tempo determinato avvengono per chiamata degli aspiranti nel rispetto dell'ordine di graduatoria, nell'ambito dei rispettivi contingenti.

Art. 10

#### **Nomina ed assunzione in servizio**

Il Commissario delegato per il superamento dell'emergenza nei settori del traffico e della mobilità nel territorio della Città di Napoli, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, procederà all'incarico dei candidati selezionati. Essi saranno assunti con contratto a tempo determinato della durata di 12 (dodici) mesi, fatta salva l'eventuale proroga dell'OPCM n. 3566/2007 e ss.mm.ii..

Coloro che non assumano servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito nell'apposito invito saranno considerati rinunciatari al posto.

Nel caso di rinuncia o di decadenza dall'impiego dei soggetti nominati, il Commissario delegato si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei candidati secondo l'ordine delle graduatorie stesse e fino ad esaurimento delle medesime entro i termini fissati dalle vigenti disposizioni di legge.

Il contratto è risolto di diritto in presenza di revoca anzitempo dello stato di emergenza.

In presenza di eventuali contenziosi concernenti la presente procedura, il Commissario delegato si riserva di procedere comunque al conferimento degli incarichi, a mente dell'articolo 2 comma 1 dell'OPCM n. 3566/2007.

Art. 11

#### **Presentazione documenti per l'assunzione**

I candidati utilmente collocatisi nella graduatoria definitiva dovranno far pervenire, entro il termine ultimo di giorni dieci dal ricevimento della comunicazione a pena di decadenza, i documenti o le relative dichiarazioni

sostitutive di certificazione rese secondo le modalità di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 relativamente a:

- 1) nascita;
- 2) cittadinanza italiana, o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- 3) residenza, godimento dei diritti politici, ovvero che non è in corso alcuna delle cause che, a termine delle vigenti disposizioni, ne impediscono il possesso;
- 4) assenza di iscrizioni risultanti a nome del candidato, in materia sia penale, sia civile e amministrativa (casellario giudiziale generale).

Entro il medesimo termine, i candidati utilmente collocatisi in graduatoria della selezione dovranno altresì far pervenire il certificato rilasciato dall'Azienda sanitaria locale ovvero dall'Autorità competente secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza, dal quale risulti che il candidato è idoneo alle mansioni proprie del profilo per il quale è stato selezionato.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati selezionati.

Resta ferma la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di dichiarazione non veritiera o falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui agli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Art. 12

#### **Trattamento economico**

Ai candidati con cui sarà instaurato il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà corrisposto il trattamento economico relativo alla categoria economica C3 prevista dal contratto collettivo nazionale dei dipendenti del comparto Ministeri vigente alla data di inizio del rapporto di lavoro, oltre ad eventuali trattamenti accessori.

Art. 13

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'articolo 13 del d. lgs. n. 196/2003, il Commissario delegato, titolare del trattamento, informa che i dati forniti da ciascun candidato saranno utilizzati per la presente selezione. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Presso la struttura commissariale di supporto costituita con decreto commissariale progr. n. 2 del 2/04/2007 potranno venire a conoscenza dei dati personali dei partecipanti gli incaricati che operano all'interno delle aree cui è funzionalmente attribuito il perseguimento delle finalità sopra riportate. Responsabile del trattamento è il responsabile dell'area operativa denominata "tecnico-amministrativa". I candidati possono esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del d. lgs. n. 196/2003. Ogni comunicazione in tal senso andrà indirizzata al responsabile del trattamento presso la sede legale del commissario delegato, in Piazza Municipio - Palazzo San Giacomo, 80133 Napoli.

Art. 14

#### **Clausola di salvaguardia**

Il Commissario si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura e di non procedere all'assunzione dei soggetto utilmente collocati in graduatoria, nonché di modificare o revocare in qualsiasi momento il presente bando, ovvero di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, se ed in quanto applicabili, le disposizioni contenute nella vigente normativa in materia di pubblico impiego.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi alla struttura tecnico giuridica di supporto operante presso la segreteria del Direttore Generale del Comune di

Napoli - Piazza Municipio Palazzo San Giacomo 80133 Napoli - dal lunedì al venerdì, dalle ore 17,00 alle ore 20,00, tel 0817954388, fax 0817954390.

Il Soggetto attuatore: Massa

Allegato A - Schema del modello di domanda

Al Commissario Delegato ex OPCM n.  
3566/2007  
c/o Comune di Napoli  
Piazza Municipio 1  
80133 Napoli

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ residente a \_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ c.a.p \_\_\_\_\_  
numero tel \_\_\_\_\_ chiede di essere ammess\_\_ alla selezione pubblica, per titoli e  
colloquio, per il reclutamento, con contratto di lavoro a tempo determinato con  
prestazione di servizio a tempo pieno della durata di 12 (dodici) mesi, fatta salva  
l'eventuale proroga dell'OPCM n. 3566/2007 e ss.mm.ii., di complessive n. 10 (dieci)  
unità di personale laureato da impiegare nella struttura operativa di supporto al  
Commissario delegato, il cui estratto di bando è stato pubblicato sulla Gazzetta  
Ufficiale - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami n. \_\_ del \_\_\_\_ .

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del testo unico emanato con decreto del  
Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole che le  
dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali  
in materia, sotto la propria responsabilità

dichiara

- a) di essere nato a \_\_\_\_\_ prov. \_\_ il \_\_\_\_\_;
- b) di essere cittadino italiano;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_  
(indicare gli eventuali motivi della non iscrizione e/o cancellazione);
- d) di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici (per i  
cittadini degli Stati membri dell'Unione europea: di essere in possesso del  
godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o  
provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso  
(in caso affermativo, precisare il titolo del reato e l'entità della pena);
- f) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego  
presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato licenziato  
dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ ;
- h) di essere iscritto all'albo professionale;
- i) di essere fisicamente idoneo alle mansioni richieste per il posto a selezione;
- j) di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza ai sensi  
dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e s.m.i.:  
\_\_\_\_\_;
- k) di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla selezione al seguente  
indirizzo: \_\_\_\_\_ ;

Il sottoscritto dà il consenso ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n.  
196 al trattamento dei dati personali finalizzato allo svolgimento della  
presente procedura di selezione.

Con l'apposizione in calce alla presente domanda della propria firma, il  
sottoscritto dichiara espressamente di accettare completamente ed  
incondizionatamente tutte le norme specificate dal bando cui la domanda si  
riferisce.

Si allegano:

- documenti o dichiarazioni sostitutive, attestanti il possesso dei titoli  
richiesti e di quelli valutabili come prescritto dal bando di selezione;
- fotocopia del documento di identità n. \_\_\_\_ rilasciato da \_\_ in data \_\_\_\_\_.

Data, .....

Firma.....

Allegato B - Titoli di preferenza da far valere in caso di parità di punteggio

Ai sensi dell'articolo 5 del citato decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, le categorie di cittadini che nei concorsi hanno preferenza a parità di punteggio sono le seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.