



**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI LAVORATORI DISPOSTI AD EFFETTUARE PRESTAZIONE DI LAVORI DI TIPO ACCESSORIO RETRIBUITI MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER) FINANZIATI DALLA REGIONE CAMPANIA. DECRETO DIRIGENZIALE REGIONE CAMPANIA N. 439 DEL 04/11/2016.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO**

**PREMESSO CHE**

- la Regione Campania – Dipartimento 54, ha approvato con decreto dirigenziale n. 439 del 04 novembre 2016, pubblicato sul BURC n. 73 del 07.11.2016, per mero errore materiale privo degli allegati, ripubblicato sul BURC n. 74 del 09.11.2016, nella versione comprensiva degli allegati, un nuovo Avviso pubblico finalizzato a raccogliere manifestazioni di interesse da parte degli enti pubblici disponibili allo svolgimento di prestazioni di tipo accessorio da parte di lavoratori in possesso dei requisiti ivi previsti;
- l'intervento riveste una duplice finalità: oltre a sostenere soggetti in situazioni di disagio economico dipendenti dalla crisi occupazionale, permette agli enti pubblici di impiegare temporaneamente sul territorio regionale, risorse lavoro altrimenti inattive, in lavori di pubblica utilità, che non determinano aspettative di accesso agevolato nella pubblica amministrazione, attivabili con procedure semplificate di affidamento nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia;
- i destinatari dell'azione, come previsto dall'avviso allegato al citato Decreto Dirigenziale n. 439/2016, sono i lavoratori che hanno percepito ammortizzatori sociali e che, al momento, non sono beneficiari di alcuna indennità di disoccupazione e/o di altro sostegno al reddito;
- il Comune di Napoli intende attivare tutte le iniziative di politica attiva per il lavoro per promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo, con l'obiettivo di migliorare la capacità di un individuo di inserirsi (o re-inserirsi) nel mercato del lavoro (rendere più occupabili i lavoratori inoccupati o disoccupati);
- l'Avviso consente agli Enti pubblici di impiegare temporaneamente sul proprio territorio, risorse lavorative altrimenti inoccupate, in attività di pubblica utilità con procedure semplificate di affidamento, che non determinino aspettative di accesso agevolato nella pubblica amministrazione;

**RENDE NOTO**

Che il Comune di Napoli intende individuare i lavoratori in possesso dei requisiti di seguito specificati, disponibili a svolgere presso i diversi settori e servizi dell'Ente le attività di seguito specificate, preferenzialmente indicate dalla Regione Campania:

- Servizio di monitoraggio sulle strade demaniali, comunali e provinciali finalizzato alla prevenzione del fenomeno del randagismo ed alla verifica dell'esistenza di situazioni di dissesti stradali o in ogni caso di situazioni di insidie e trabocchetti;
- Servizio di apertura biblioteche pubbliche
- Lavori di giardinaggio;
- Lavori in occasione di manifestazioni sportive, culturali, caritatevoli;
- Lavori di emergenza;
- Attività lavorative aventi scopi di utilità sociale
- Lavori e servizi legati ad esigenze del territorio e dei cittadini nel settore della blue economy o dell'ICT.

**REQUISITI** per partecipare alla selezione:

- non essere beneficiari di alcuna indennità di disoccupazione e/o di altro sostegno al reddito;
- essere stati percettori di ammortizzatori sociali;
- essere residenti nel Comune di Napoli alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico.

Si precisa che le prestazioni di lavoro accessorio in argomento saranno attivate unicamente in esito all'accertata approvazione della candidatura del Comune e relativo finanziamento da parte della Regione Campania.

**CRITERI** utilizzati per formare l'elenco dei lavoratori disponibili:

- a) ISEE più basso;
- b) numerosità del nucleo familiare in carico.
- c) inoltre, conformemente a quanto previsto dall'Avviso Pubblico "de quo", a parità di requisiti, è fissato il seguente ulteriore criterio di precedenza: richiedente nel cui nucleo familiare è presente il maggior numero di familiari a carico;

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

La presente attività di natura accessoria non potrà dar luogo a compensi superiori a € 4.000,00 lordi, pari a € 3.000 netti.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avviene attraverso il meccanismo dei 'buoni', il cui valore nominale è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata INPS (pari al 13%), che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (INPS), per la gestione del servizio, pari al 5%. **Il valore netto del voucher da € 10,00 nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi pari a € 7,50 euro all'ora.**

Gli importi relativi ai buoni lavoro possono essere riscossi da parte del prestatore di lavoro presso qualsiasi ufficio postale nel territorio nazionale.

I destinatari della misura dovranno rilasciare apposita dichiarazione circa il non avvenuto superamento, nel corso dell'anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre), per compensi

derivanti da lavoro accessorio complessivamente (intendendo più committenti), della soglia di € 7.000,00 (al lordo € 9.333).

Si precisa, altresì:

- Che lo svolgimento di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito INPS, disoccupazione, maternità, malattia, assegni famigliari o altra prestazione similare, ma è riconosciuto ai fini contributivi;
- Che i beneficiari non acquisiscono alcun diritto a essere assunti in rapporto di lavoro subordinato;
- Che la retribuzione, se unico reddito, è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

I lavoratori devono allegare alla domanda per richiedere l'accesso all'iniziativa:

- **fotocopia carta d'identità e codice fiscale;**
- **modello ISEE anno 2015**
- **certificazione del CPI di riferimento che attesta lo stato di disoccupazione e la progressa fruizione di ammortizzatori sociali**

Il Comune di Napoli si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto e si procederà a segnalare alle autorità competenti. Il dichiarante decadrà, altresì, dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e verrà cancellato dalla graduatoria.

**Il modello per la presentazione della istanza di partecipazione (manifestazione di disponibilità) degli aspiranti beneficiari è disponibile sul sito del Comune [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)**

**Le domande, compilate unicamente utilizzando il modello di manifestazione di disponibilità, devono essere presentate esclusivamente a mano presso il Protocollo Generale del Comune di Napoli (Piazza Municipio – Palazzo S. Giacomo) a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio "on line" e non oltre le ore 12 del decimo giorno naturale e consecutivo successivo alla pubblicazione stessa, pena l'esclusione.**

#### **OBBLIGHI E DOVERI INERENTI LA PRESTAZIONE DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO**

Il lavoro di tipo accessorio non configura alcuna tipologia di lavoro subordinato con il Comune di Napoli e non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, di assegno nucleo famigliare. Non verrà stipulato alcun contratto di lavoro e i soggetti prestatori non maturano ferie, TFR, indennità di trasferta o qualsiasi altro emolumento o indennità.

La prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite la corresponsione del "**buono lavoro**" (detto **voucher**).

La prestazione di lavoro occasionale dovrà essere svolta nel rispetto dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto di ogni normativa in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza e correttezza nei confronti dell'ente

committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazioni di dette regole da parte del prestatore nonché in caso di abbandono o di mancato o irregolare svolgimento delle prestazioni lavorative concordate tra le parti, il Responsabile del Settore Politiche Sociali competente può procedere alla revoca della assegnazione dei buoni lavoro al soggetto interessato, interrompendo il relativo servizio e liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora prestate. Ciò comporterà anche l'esclusione dalla graduatoria.

### **CHIAMATA IN SERVIZIO**

Le chiamate saranno effettuate, in base alle necessità dell'Ente, attingendo all'elenco allegato all'avviso pubblico pubblicato sul sito del Comune di Napoli a partire dal xxxx, tenendo conto della tipologia della prestazione richiesta.

Le chiamate avvengono tramite contatto telefonico e successivo colloquio prima dell'affidamento della prestazione occasionale.

L'interessato dovrà esprimere immediatamente la propria disponibilità. In caso di rinuncia si procederà scorrendo l'elenco. La mancata presentazione al colloquio costituisce rinuncia.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione Comunale all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili ed al rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e dal patto di stabilità interno.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/90 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è il Servizio Politiche Attive per il Lavoro del Comune di Napoli.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.Lgs. 196/2003, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 i dati personali saranno raccolti presso gli uffici comunali e trattati dagli stessi mediante strumenti manuali e informatici per le finalità strettamente connesse alla gestione della presente procedura, in conformità con le disposizioni normative vigenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Napoli e responsabile del trattamento dei dati è il sottoscritto Dirigente del Servizio Politiche Attive per il Lavoro.

### **TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 si informa che il Comune di Napoli si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal lavoratore. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale instaurazione e gestione del rapporto oggetto del presente avviso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Napoli, 07.12.2016

**IL DIRIGENTE**