



COMUNE DI NAPOLI

Il Capo di Gabinetto

## DISPOSIZIONE DEL CAPO DI GABINETTO

N. 001 del 12/01/2017

**Oggetto:** Integrazione alla Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04/10/2016 (DISP/2016/0004436 del 14/10/2016) di adozione del piano di rotazione nell'ambito del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e della Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016.



## **Il Capo di Gabinetto**

### **Premesso che**

con la Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04 ottobre 2016 si è proceduto all'adozione del piano di rotazione nell'ambito del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco del Comune di Napoli, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e della Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1052 del 31.12.2012 è stato approvato il Regolamento delle aree alle posizioni organizzative e delle alte professionalità, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22.01.2004;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1020 del 30.12.2014 è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di posizioni organizzative e di alte professionalità ai Direttori Centrali, ai Coordinatori di Dipartimento e di Servizio Autonomo e ai Direttori di Municipalità;

con la suddetta Deliberazione, in particolare, al Dipartimento Gabinetto del Sindaco è stato assegnato un contingente di n. 4 alte professionalità (tipo "a") e n. 9 posizioni organizzative (tipo "c");

con Disposizione del Capo di Gabinetto n. 7 del 3.04.2015 è stata istituita la Posizione Organizzativa di alta professionalità (tipo "a") denominata "Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace- CEICC" presso il Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace*;

### **Considerato che**

talune delle attività svolte per la Cooperazione e per i beni Confiscati dalla titolare di Posizione Organizzativa nel Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace* sono tra quelle rientranti nelle aree a più elevato rischio e, pertanto, da ricomprendere nella rotazione del personale ;

l'applicazione della misura della rotazione comprometterebbe il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinate attività e procedimenti;



è prevista dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come misura alternativa alla rotazione del personale, la controfirma degli atti riconducibili alle attività a rischio da parte di altro soggetto, individuato nel Dirigente del Servizio.

**Letti:**

l'art. 16, comma 9, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014;

la Legge 190/2012;

le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2015, n. 771/2015 e n. 64/2016.

le Disposizioni del Capo di Gabinetto n. 1 del 04/10/2016 e n. 7 del 03/04/2015.

Tutto ciò premesso,

**DISPONE**

**Integrare** il piano di rotazione del Dipartimento di Gabinetto del Sindaco, adottato con Disposizione del Capo di Gabinetto n. 1 del 04 ottobre 2016, relativamente al personale titolare di incarico di alta professionalità limitatamente alle attività svolte e rientranti in aree di rischio, secondo i principi e i criteri individuati dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25.11.2015 e dalla Disposizione del Direttore Generale n. 6 del 25 marzo 2016.

**Stabilire** che la posizione di alta professionalità denominata "Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace- CEICC" attribuita presso il Servizio *Cooperazione decentrata, Legalità e Pace* alla dott.ssa Clara Degni in data 30/04/2015 sarà interessata, in caso di riconferma dello stesso soggetto, all'applicazione della misura sostitutiva della controfirma, da parte del Dirigente del Servizio, degli atti riconducibili all'attività a rischio, alla scadenza del limite massimo dei 5 anni, ossia al 29/04/2020, consentito dalla D.G.C. n. 771/2015.

Il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Dirigente del Servizio *Cooperazione Decentrata, Legalità e Pace*, nonché alla titolare di alta professionalità interessata;



il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

la presente disposizione è stata validata dal Direttore Generale, giusta nota PG/2016/1036926 del 30.12.2016, secondo quanto stabilito al p. 5.2 dell'allegato A della Deliberazione di Giunta Comunale n. 771/2015;

il piano è pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;

viene, altresì inviato al Servizio Portale Web e Social Media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e alle OO.SS. per la dovuta informativa.

*Sottoscritta digitalmente da*  
Il Capo di Gabinetto  
dott. Attilio Auricchio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.