



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **renato votta**  
Indirizzo(i)

Telefono(i)

E-mail

Cittadinanza **Italia**

Data di nascita **15/11/1967**

Sesso **Maschile**

/ Settore professionale **Direttore Generale - Consulente di formazione manageriale e comportamentale**

### Esperienza professionale

Date **Dal 1999 --->**  
Lavoro o posizione ricoperti **Formatore e consulente di sviluppo organizzativo**

<p>Principali attività e responsabilità</p>	<p><b>Esperienze di docenza e gestione di interventi di sviluppo manageriale in corso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dai 1998 consulente in ambito HR, utilizzando la metodologia dell'<i>Empowerment</i> e del <i>Self Empowerment</i>. In particolare curo progetti focalizzati su:</li> <li>- sviluppo manageriale,</li> <li>- counseling e coaching individuale</li> <li>- orientamento professionale</li> <li>- mappatura e bilancio delle competenze</li> <li>- team building.</li> <li>- Valutazione e sviluppo delle persone</li> </ul> <p><i>Alcuni dei clienti presso cui ho lavorato o presso cui vi sono progetti in corso:</i></p> <p>Saras SpA Akhela Sartec SpA Gruppo Linea Capital Money Deutsche Bank Coopservice Amgen Credito Emiliano Deltadator British Petroleum</p> <p><i>Collaboro presso Scuola Superiore di Economia e Finanza del Ministero dell'Economia in Roma: curo corsi in ambito di "comportamento organizzativo", tra cui:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Lavorare in gruppo";</li> <li>"Negoziazione base";</li> <li>"Negoziazione avanzato"</li> <li>"Accoglienza al pubblico"</li> <li>"Spirito di iniziativa e auto sviluppo"</li> <li>"Problem solving"</li> <li>"Leadership e Managerialità"</li> </ul> <p><i>Tra i principali clienti con cui ho lavorato: Agenzia delle Dogane, Ministero dell'Economia, Agenzia del Territorio, Agenzia delle Entrate, Equitalia.</i></p> <p><i>Collaboro presso la società di formazione "Ad Mellora" di Roma curando i seguenti corsi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Il colloquio di selezione: strumenti e tecniche"</li> <li>"Tecniche innovative di selezione del personale"</li> <li>"Hr metrics: misurare la Direzione HR"</li> <li>"Il ROI della Formazione"</li> <li>"Compensation Management"</li> <li>"Il sistema di carriere come leva motivazionale"</li> </ul> <p><i>Ho seguito vari progetti di formazione professionale presso la Provincia di Bolzano e di Trento, sotto il coordinamento della dottoressa Daniela Ferri, titolare della società "Metaphora" di Milano. In particolare sono il responsabile del progetto "Project Work" per i ragazzi del corso Addetti Informatica d'Ufficio e del corso "Progetto Olympia"</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Curo seminari di orientamento al lavoro per i ragazzi che stanno per ottenere la qualifica.</i></li> <li><i>Curo progetti di riqualificazione di persone non occupate</i></li> <li><i>Curo progetti di auto imprenditorialità per migranti.</i></li> </ul>
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Vari committenti</p>
<p>Tipo di attività o settore</p>	<p>Formazione e gestione risorse umane/soft skills</p>
<p>Date</p>	<p>Febbraio 2004-agosto 2008</p>
<p>Lavoro o posizione ricoperta</p>	<p><b>Direttore Generale</b></p>
<p>Tipo di attività o settore</p>	<p>Ente previdenziale privato</p>

Principali attività e responsabilità

Da febbraio 2004 a agosto 2008 sono stato il Direttore Generale di EPAP, un Ente di previdenza privato in Roma. Si tratta di una struttura giovane (esiste dalla fine del 2001) e in espansione. Ero il responsabile del raggiungimento di tutti i risultati aziendali, riportando al CdA.

*Nel corso di questi anni sono stati registrati, tra gli altri, i seguenti risultati economico-finanziari.*

- Il nostro avanzo di gestione è cresciuto costantemente a due cifre percentuali;
- Il nostro patrimonio è cresciuto di oltre il 70%
- Il rendimento dei nostri investimenti copre completamente gli obblighi di rivalutazione dei montanti
- I nostri iscritti sono passati da 18.000 a oltre 22.000
- Le ricongiunzioni attive a favore dell'Ente si sono più che decuplicate.

*Altri obiettivi raggiunti*

E' stata effettuata una riorganizzazione dell'Ente per razionalizzare le competenze delle varie aree. L'organico è stato correttamente dimensionato sulla base dei carichi di lavoro e quindi conseguentemente ampliato (da 10 a 19 risorse); sono state avviate e messe a regime politiche evolute di valutazione e sviluppo delle persone in azienda

- Abbiamo ottenuto la certificazione di qualità ISO 9001 dell'Ente (giugno 2007),
- E' stata realizzata l'attivazione di nuovi servizi a favore degli iscritti (call center, modalità di pagamento interattive, servizi assicurativi e assistenziali, semplificazione della modulistica)
- E' stato messo a regime il database delle posizioni amministrativo-contabili degli iscritti.

Da agosto 2008 EPAP mi ha conferito l'incarico di "Consulente per l'ottimizzazione delle attività dell'EPAP destinate alla promozione del rapporto con l'utente finale", con un ambizioso e lungimirante piano di attività.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

EPAP - Ente di Previdenza ed Assistenza Pluricategoriale Via del Tritone, 169 00184 Roma

Date

01/09/2001 - 15/02/2004

Lavoro o posizione ricoperti

**Responsabile Sviluppo Organizzativo**

Principali attività e responsabilità

con l'inquadramento a dirigente. Riportavo direttamente al Direttore Generale dell'Organizzazione e Formazione. Mi occupavo di:

- assicurare la coerenza dell'assetto organizzativo aziendale con le priorità strategiche individuate;
- anticipare, rilevare e valutare le esigenze organizzative dell'Azienda,
- individuare criteri e metodi per il dimensionamento di risorse umane (circa 8000 persone) di tutte le unità organizzative dell'Ente,
- sviluppare, d'intesa con la Direzione del Personale, il sistema di career management dell'Azienda;
- implementare i sistemi di valutazione e retribuzione del management e del personale.

In tal senso sono stato, tra gli altri incarichi:

- Project Manager del progetto Interdirezionale di realizzazione di un sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Azienda (settembre 2001-marzo 2002);
- Project Manager del progetto Interdirezionale di realizzazione della nuova scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti (gennaio-settembre 2002);
- Responsabile della Pianificazione Strategica dell'Ente nel 2002;
- Responsabile della esecuzione di un'indagine sul Benessere Organizzativo dei dipendenti in collaborazione con la Presidenza della Facoltà di Psicologia 2 di Roma (settembre 2002-aprile 2003);
- Project Manager del progetto Interdirezionale di realizzazione del nuovo sistema di valutazione della dirigenza aziendale (2003).

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Inpdap via ballarin 00100 roma

Tipo di attività o settore

ente pubblico non economico

Date

08/11/1992 - 31/08/2001

Lavoro o posizione ricoperti

quadro direttivo In deutsche bank



Principali attività e responsabilità	<p>Ho iniziato come Operatore di Sportello, per poi proseguire come Addetto Commerciale e Gestore clientela Affluent, presso varie agenzie della Campania.</p> <p>Nel maggio 1996 ho ottenuto la promozione ed trasferimento a Milano con la mansione di: "Business Analyst" presso la Direzione Generale Servizio Organizzazione e Information Technology".</p> <p>Fino al novembre 1997 sono stato uno dei tre componenti del gruppo di lavoro incaricato di seguire il progetto: "Private Banking" per l'apertura del "Private Banking" della Deutsche Bank in Italia.</p> <p>A partire dal maggio 1998 sono diventato Project Manager, con il grado di "quadro" (tre promozioni in poco più di un anno) del progetto: "Sviluppo Nuove Gestioni Patrimoniali", in termini anche di adeguamento alla normativa sul "capital gain" e del progetto: "Sviluppo Posizione Globale", sempre per il Private Banking.</p> <p>Da aprile 1999 sono stato promosso al grado di funzionario e trasferito presso la Direzione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di Milano. Ho seguito da subito, prima in affiancamento e poi in autonomia, la gestione del "Recruiting" e della Selezione (tramite Discussioni di Gruppo) dei neo-laureati e neo-diplomati in azienda. Sono stato il "focal point" per il Progetto Internazionale: "Competenze commissionato da Casa Madre in tema di HR.</p> <p>Da gennaio 2000 ho ottenuto il ruolo di "Human Resources Advisor" per la Divisione Retail Banking della Deutsche Bank SpA. Ho seguito, nell'ambito della Direzione Generale ed interfacciandomi con le strutture locali, tutti gli aspetti gestionali e di sviluppo, in termini di carriera, di retribuzione e di prospettive professionali, delle oltre duemila risorse operanti in questo business. Ero il responsabile del sistema MbO di Deutsche Bank.</p> <p>Mi occupavo anche della ricerca di personale qualificato per la Divisione, ma ho continuato a seguire il "recruiting" e la selezione del "neo" in azienda, acquisendo l'autonomia anche come assessor nelle valutazioni del potenziale effettuate sul personale.</p> <p>Sono stato membro della Delegazione Nazionale dell'Azienda per le Relazioni Sindacali.</p> <p>A dicembre 2000 ho avuto la promozione a quadro direttivo di quarto livello oltre ad un miglioramento economico di circa dieci milioni di lire.</p>
Nome e Indirizzo del datore di lavoro	deutsche bank piazza del calendario, milano
Tipo di attività o settore	Istituto bancario
Date	2000 →
Lavoro o posizione ricoperti	Autore di pubblicazioni scientifiche
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pubblicazione di un libro, per la "Franco Angeli", dal titolo: "Il Bilancio d'Esercizio: analisi e riflessi fiscali", nel 1996.</li> <li>- Pubblicazione di numerose monografie su tematiche organizzativo-gestionali per lo studio professionale Ghini di Milano nel periodo 1998-2004</li> <li>- Pubblicazione di un libro per la Simone dal titolo: "Finanziare l'Impresa" nel 2004</li> <li>- Pubblicazione di un libro per la Simone dal titolo: "La professione di commercialista" nel 2004 (ho curato tutta la parte relativa alle banche)</li> <li>- Pubblicazione di un libro per la Simone dal titolo: "Manuale per l'esame di promotore finanziario" - nel 2008 e nel 2009</li> <li>- Pubblicazione di un libro per la Simone, dal titolo: "I titoli di credito" nel 2008.</li> <li>- Pubblicazione di un libro per la Casa editrice CesiMultimedia, di un libro su: "Banca e Impresa" nel 2008</li> <li>- Pubblicazione di un libro, per la Franco Angeli, dal titolo: "Hr Metrics: misurare le performance della Direzione Risorse Umane ai tempi della crisi" nel 2012</li> </ul>
Date	1992 →
Lavoro o posizione ricoperti	giornalista - autore - presentatore



## Principali attività e responsabilità

### Esperienze nel campo della Comunicazione

- Dal novembre 1992 al luglio 1995 Giornalista presso la "Rotopress", agenzia di stampa, che lavora per "Il Mattino" di Napoli. Dal maggio 1995 Giornalista Pubblicista.
- Varie collaborazioni come "free-lance" presso numerose testate giornalistiche anche radiofoniche, in qualità di autore di articoli di economia e management per una rivista specializzata
- Esperienza pluriennale come "speaker" radiofonico e come autore e presentatore televisivo presso Radio CRC Targato Italia e "TeleLuna Partenope".
- Pubblicazione di un libro, di genere umoristico, dal titolo: "Botti, Croc e Tasso fesso: strafalcioni e lapsus dei clienti bancari" per la Casa Editrice Nutrimenti di Roma nel 2007
- Pubblicazione di un libro di genere umoristico, dal titolo: "Quel bastardo del mio capo - manuale di sopravvivenza aziendale per dipendenti, impiegati e sottoposti" per la Casa Editrice Airone nel 2007
- Speaker e autore di una rubrica radiofonica di "infotainment" su Radio24"
- Autore e conduttore di una trasmissione sul canale satellitare "Nessuno tv"
- Autore e conduttore di una trasmissione per il canale "Sport" della "Tre"
- Fondatore e Direttore di una web tv locale (esperienza partita dal 2011 e tuttora in corso)
- Fondatore e Direttore di una web tv universitaria (esperienza partita dal 2012 e tuttora in corso)

## Istruzione e formazione

Date 1990 →

Titolo della qualifica rilasciata laurea in scienze politiche

Principali tematiche/competenza professionali possedute indirizzo politico-internazionale  
In tre anni e una sessione con 110/110

Nome e tipo d'organizzazione università federico II di napoli

Organizzatore dell'istruzione e formazione  
Rilevato nella classificazione nazionale o internazionale

Laurea

Date 1993 →

Titolo della qualifica rilasciata laurea in economia e commercio

Principali tematiche/competenza professionali possedute indirizzo economico internazionale  
con 107/110

Nome e tipo d'organizzazione università federico II di napoli

Organizzatore dell'istruzione e formazione  
Rilevato nella classificazione nazionale o internazionale

Laurea

Date 2007 →

Titolo della qualifica rilasciata master a distanza in gestione e strategie aziendali

Nome e tipo d'organizzazione sole 24 ore formazione

Organizzatore dell'istruzione e formazione

Date 2000 →

Titolo della qualifica rilasciata corso di specializzazione in analisti del personale

Principali tematiche/competenza professionali possedute gestione e sviluppo delle risorse umane

Nome e tipo d'organizzazione SDA BOCCONI MILANO

Organizzatore dell'istruzione e formazione  
Rilevato nella classificazione nazionale o internazionale

corso di specializzazione

## Capacità e competenze personali

Altra(e) lingua(e)



Autovalutazione  
Livello europeo (\*)  
**inglese**  
**francese**

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Utente autonomo	C1	Utente avanzato	B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B1	Utente autonomo
A2	Utente base	B1	Utente autonomo	A1	Utente base	A1	Utente base	A2	Utente base

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI MIEI DATI AI SENSI DELLA VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA.

