



CHIARIMENTI BIS 390

D.6) Si chiede se, con riferimento al team di lavoro e, in particolare, alla figura del “Senior”, è possibile includere nel team una risorsa che, ancorchè al momento non risulti iscritta al registro dei revisori legali tenuto presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze (come indicato nel Disciplinare di Gara al paragrafo 2), è iscritta al registro del tirocinio

R.6) No

D.7) Si chiede di confermare se, con riferimento al requisito richiesto nel paragrafo 6 lettera c) del Disciplinare di Gara, per “*triennio antecedente la data di pubblicazione del bando*” possano intendersi i bilanci oggetto di revisione legale per gli anni 2015-2017. In tal caso, si chiede di confermare che laddove si fa riferimento all’ “*elenco dei contratti eseguiti*” si possano ricomprendere anche gli incarichi di revisione legale formalmente approvati dall’Assemblea dei Soci/Azionisti e in corso di esecuzione.

R.7) Sì

D.8) Si chiede di confermare che, nel computo delle 30 pagine di cui deve essere composta la relazione tecnica, possano essere esclusi i curricula del gruppo di lavoro e l’elenco di eventuali referenze.

R.8) Sì, come già riscontrato

D.9) Si chiede di confermare, relativamente ai criteri di formattazione indicati nel paragrafo 5 del Disciplinare di Gara (carattere Times New Roman, dimensione 12 e interlinea 1,5), la possibilità di utilizzare, esclusivamente per eventuali immagini e tabelle che si rendesse necessario inserire, un formato di carattere differente (font, dimensione e interlinea) pur rispettando il limite di 30 pagine del contenuto massimo dell’Offerta Tecnica.

R.9) Sì

D.10) Nel capitolo 2 del disciplinare di gara viene specificato: “il team di progetto dovrà essere formato come da scheda indicato da almeno 5 unità”.

- è possibile integrare il team di lavoro rispetto al modello indicato? es. 2 manager

R.10) Sì, essendo espressamente previsto negli atti di gara



ISO 9001 - Cert. n.28510





D.11) È possibile comporre il team con 2 manager, quali cv verranno considerati ai fini del punteggio sull'esperienza del manager?

R.11) Si è possibile, ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà considerato il curriculum considerato migliore ad insindacabile giudizio della commissione giudicatrice;

D.12) Tra i criteri per l'attribuzione dei punteggi, il requisito A.3 prevede che venga valutata: “la qualità della struttura operativa /team di lavoro preposto sarà valutata sulla base dell'indicatore percentuale della ore partner socio, , del manager, del senior e degli assistant rispetto al totale delle ore offerte per le menzionate categorie professionali”.

Si chiede se, ai fini del punteggio si faccia riferimento solo all'incidenza percentuale delle figure professionali, o anche al numero complessivo delle ore proposte?

R.12) Ai fini dell'attribuzione del punteggio si farà riferimento al numero di ore complessivo valutato in base all'incidenza percentuale delle figure professionali mese in campo;

D.13) Si chiede se con riferimento specifico alla polizza per rischi professionali il possesso del requisito potrà considerarsi soddisfatto ai fini della stipula del contratto con la consegna di una dichiarazione a firma dell'assicuratore o di un soggetto, titolato ad impegnare e/o a rappresentare l'assicuratore, che attesti che la società aggiudicataria del servizio è provvista di polizza assicurativa per l'attività professionale con un massimale non inferiore a quello richiesto e che il relativo premio è stato pagato. Quanto sopra in alternativa all'esibizione della polizza nella sua versione integrale.

R.13) No, è necessaria la polizza nelle sua versione integrale

D.14) Si chiede altresì di confermare in considerazione del fatto che sia la polizza a copertura dei rischi professionali sia la polizza a copertura del rischio da responsabilità civile hanno normalmente durata annuale, che il requisito richiesto per cui le polizze debbano avere “una durata pari a quella del presente Contratto” può ritenersi soddisfatto ove l'impresa aggiudicataria si impegni a dare evidenza al Committente per tutta la durata del contratto di ogni rinnovo di polizza successivo al primo e/o dell'intervenuta accensione di una nuova polizza avente i medesimi requisiti richiesti.

R.14) È sufficiente che l'impresa aggiudicataria si impegni a dare evidenza ad ASIA per tutta la durata del contratto di ogni rinnovo di polizza successivo al primo e/o dell'intervenuta accensione di una nuova polizza avente i medesimi requisiti richiesti.



ISO 9001 - Cert. n.28510

