

Una rete per le donne

COERENZA DELL'INTERVENTO CON IL PIANO "CITTÀ: FEMMINILE, PLURALE. PIANO STRATEGICO PER LE PARI OPPORTUNITÀ PER NAPOLI"

L'intervento contribuisce al raggiungimento degli obiettivi generali "Occupabilità & cura" e "Governance & government" e degli obiettivi specifici:

- "Migliorare e sostenere l'occupabilità delle donne";
- "Promuovere, diffondere, e consolidare le misure/servizi pubblici di conciliazione e di cura anche con il sostegno a formule di auto aiuto";
- "implementare il sistema di infrastrutture di supporto alle P.O.";
- "Presidiare capillarmente l'attuazione del mainstreaming in tutte le politiche pubbliche";
- "Promuovere e sostenere la cittadinanza al femminile".

OBIETTIVI

L'intervento intende realizzare **una rete di sportelli dislocati nelle 10 Municipalità del Comune di Napoli** in cui si offriranno servizi di animazione/informazione/orientamento, sia alla cittadinanza che alle organizzazioni/enti pubblici e privati presenti sul territorio, **per la diffusione di cultura e pratiche per le pari opportunità di genere**, finalizzati ad incrementare la partecipazione femminile al mondo del lavoro.

La rete di sportelli (luoghi fisici e virtuali) sarà animata e coordinata da un nodo centrale strategico, creando un sistema integrato tra le diverse tipologie di servizi per il lavoro attivi e con le altre azioni/progetti volti a favorire e promuovere il gender mainstreaming, la conciliazione tra tempi di vita privata e professionale/lavorativa e la diffusione della cultura di genere e delle pari opportunità.

L'obiettivo è mettere in rete e di facilitare la connessione tra le azioni esistenti ed altre in via di istituzione, nella considerazione che la promozione della partecipazione delle donne al mercato del lavoro si concretizzi anche per mezzo della sperimentazione di modelli di intervento che favoriscano un livello dinamico di integrazione tra le azioni rivolte alle donne, aumentando in ultima istanza l'efficacia di ognuna di esse.

La rete agirà in maniera preponderante per facilitare e migliorare la partecipazione delle donne nel lavoro e nell'economia locale, configurandosi quale modello sperimentale funzionale al coordinamento e al collegamento delle diverse azioni promosse per favorire l'incremento dell'occupazione femminile, permettendo altresì il monitoraggio stabile delle azioni stesse ed il loro reale impatto sui processi di miglioramento quali/quantitativo della partecipazione femminile al mondo del lavoro.

Sono inoltre previste azioni volte a promuovere la cultura della conciliazione e contrastare le discriminazioni di genere, la segregazione sociale e professionale, da intendersi quali attività che incidono direttamente sull'occupabilità e sull'occupazione delle donne favorendo la conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa. Gli sportelli della rete si caratterizzeranno come luogo di accoglienza per le donne e funzioneranno da centro di smistamento della domanda verso altri servizi/progetti specialistici attivi o in corso di attivazione, allo scopo di razionalizzare il ruolo e l'efficacia di ognuno di essi ed incrementare così l'efficacia delle azioni dirette al miglioramento della partecipazione attiva delle donne al mercato del lavoro.

Obiettivo perseguibile solo grazie all'integrazione tra le diverse azioni stesse ed alla massimizzazione delle sinergie che da essa derivano. La costituzione dell'Osservatorio per le Pari Opportunità, struttura dinamica volta alla programmazione e valutazione del mainstreaming di genere, rappresenta in tal senso il principale mezzo di coordinamento degli interventi promossi.

AZIONI

● CREAZIONE DEI LUOGHI

Adeguamento funzionale e allestimento di spazi fisici "women friendly" da destinare all'operatività degli Sportelli con:

- Progettazione e studio del layout e dell'immagine e identità della rete;
- Dotazione di arredi, impianti e attrezzature.

● PROGETTAZIONE PARTECIPATA DI SERVIZI E ATTIVITÀ

Progettazione, identificazione e definizione dei servizi della rete, delle modalità di intercettazione dell'utenza femminile, di erogazione dei servizi e di sottoscrizione di accordi operativi e di protocolli di cooperazione tra i diversi soggetti della rete.

L'azione di progettazione riguarderà:

- percorsi integrati, progettati per ogni Municipalità, per favorire l'inserimento socio-lavorativo delle donne, con particolare attenzione a quelle residenti nelle aree urbane a maggiore disagio sociale, a donne immigrate vittime di fenomeni di "multidiscriminazione" e alle giovani;
 - la sensibilizzare delle imprese, le associazioni e gli Enti del territorio sulle politiche temporali e di conciliazione, promuovendo la cultura delle pari opportunità e l'adozione di modelli organizzativi "work-life balance" che favoriscano il corretto equilibrio tra vita professionale e privata;
 - la costruzione di una rete territoriale permanente di servizi family-friendly e di soggetti che si occupino di implementare e sostenere le politiche di genere;
 - l'offerta di servizi di informazione alla cittadinanza in tema di PO e conciliazione, orientamento e counselling, laboratori per l'empowerment, per facilitare la ricerca attiva del lavoro per le donne del territorio;
 - la promozione e l'implementazione sperimentale di Piani di azione locali per la conciliazione;
 - la sensibilizzazione e il supporto alle associazioni locali all'operare in rete;
 - la promozione di banche del tempo per lo scambio di saperi, opportunità, competenze;
 - la diffusione di servizi che facilitino la gestione dei ruoli genitoriali;
- la creazione di luoghi e opportunità per iniziative auto-organizzate sia delle associazioni che della cittadinanza per favorire forme di partecipazione e di auto aiuto.

● CREAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO E DI RETE TELEMATICA

Ideazione, progettazione e sviluppo della piattaforma informatica per la gestione e l'operatività della rete degli sportelli, inclusa la relativa implementazione. La piattaforma oltre che a supportare l'attività di sportello, allude alla funzione specifica cui ciascun sportello assolve nel rappresentare un centro di smistamento della domanda verso l'offerta specialistica congruente (**sportello unico e multifunzionale per le donne**).

● COACHING ISTITUZIONALE

L'azione mira a favorire l'efficacia del modello sperimentale predisposto, gestito dal Comune di Napoli dall'area Pari opportunità, che fornirà servizi di accompagnamento, consulenza e supporto alle municipalità per interventi di tipo istituzionali. Si intende in tal modo massimizzare gli output che è in grado di raggiungere il sistema decentrato (10 sportelli, 10 consulte, 10 piani locali di conciliazione) che fa però capo ad unico coordinamento (una consulta centrale e la rete informatica e dei servizi), realizzando attività specifiche in risposta ai bisogni espressi da ogni area territoriale definita dalla singola Municipalità.

● START-UP RETE

Accompagnamento allo start-up della rete e degli sportelli.

L'azione include anche i processi mirati a trasferire agli operatori coinvolti, nella fase iniziale dell'intervento, gli strumenti operativi, le tecniche di intercettazione/accoglienza dell'utenza e i metodi di erogazione di servizi in una logica di rete. Tale preparazione si rende necessaria per rendere concreta l'innovatività delle procedure progettate.

● OSSERVATORIO PER LE PO

L'Osservatorio per le PO (Pari Opportunità), struttura dinamica deputata alla raccolta, sistematizzazione ed elaborazione dei dati ritenuti utili per l'elaborazione di studi, analisi nonché la predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro, si configurerà quale struttura che opererà in stretto collegamento con la rete, principale fonte di conoscenza e "braccio" scientifico funzionale alla programmazione e valutazione.

Realizzerà attività di studio e ricerca sulla condizione di vita e di lavoro delle donne e sulle politiche di genere e di pari opportunità, data banking, informazione e divulgazione.

La costituzione dell'Osservatorio è da intendersi quale azione propedeutica e di supporto all'implementazione del Piano Strategico per le Pari Opportunità 2008 – 2010 (di seguito indicato "Piano") del Comune, presentato il 14 marzo 2008, e contenuto nel Bilancio Previsionale e Programmatico 2008 – 2010 del Comune di Napoli.

Tale intervento sarà articolato in azioni specifiche e correlate tra di loro, riferite alle tematiche prioritarie definite dal Piano. Per ognuno degli Obiettivi Generali del Piano Strategico, sarà necessario prevedere una raccolta di dati di contesto (sempre aggiornata) riferita all'ambito degli interventi indicati che fornirà una consistente base conoscitiva.

I dati archiviati, fungeranno innanzitutto da baseline utile al monitoraggio e alla valutazione dei risultati in termini d'efficacia e d'impatto degli interventi stessi.

Le attività svolte dall'Osservatorio sono:

- Analisi di contesto riferita al territorio cittadino;
- Attività di ricerca
- Data Banking
- Informazione
- Aggiornamento dei dati
- Comunicazione sociale.