



**AREA GIOVANI E LAVORO**  
Servizio Politiche Giovanili

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 53 del 15.07.2025**

Oggetto: Progetto *"Next Generation Na"*. Approvazione dell'Avviso Pubblico finalizzato alla creazione di una masterclass di 10 partecipanti alle attività di webinar formativi e informativi rivolti a giovani NEET di età compresa tra i 18 e i 34 anni, più tirocini presso aziende private.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI

### Premesso che:

- l'Amministrazione Comunale è stata ammessa a finanziamento nell'ambito dell'Avviso Pubblico dell'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (A.N.C.I.) denominato *"LINK! Connettiamo i giovani al futuro"*, con il progetto denominato *"Next Generation Na"*;
- detto progetto denominato comprendente le seguenti linee di intervento:
  - **LINEA 1** - creazione di una connessione con i giovani (specie i NEET) mediante un registro comunicativo comune attraverso l'utilizzo di strumenti digitali avanzati;
  - **LINEA 2** - creazione di un percorso di crescita e di formazione del capitale umano teso a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani NEET. A tal proposito il Comune di Napoli, mediante i partners di progetto, prevederà forme di orientamento, mentoring e consulenza professionale per indirizzare e valorizzare le potenzialità professionali dei giovani, e per facilitare il raggiungimento dell'autonomia mediante l'inclusione attiva;
  - **LINEA 3** - creazione di modelli virtuosi mediante pratiche esperienziali da svolgersi all'interno dei centri giovanili che il Comune di Napoli, in cogestione con le associazioni giovanili anima attraverso attività e iniziative tese a creare una componente aggregativa capace di intercettare i bisogni dei giovani NEET e creare presidi di legalità; ulteriore strumento di partecipazione attiva e di esempio di pratica positiva per i giovani NEET viene ad individuarsi nel Forum dei Giovani del Comune di Napoli, quale organismo di partecipazione che si propone di avvicinare i giovani alle Istituzioni, assicurando le condizioni per intervenire direttamente nei confronti degli organi elettivi comunali tramite la possibilità di avanzare proposte e pareri nell'ambito delle tematiche di interesse dei giovani;
  - **LINEA 4** - coinvolgimento dei giovani impegnati nelle attività di Servizio Civile Universale-Digitale quale strumento capace di colmare il gap generazionale digitale al fine di creare una società che non lascia nessuno indietro ma che utilizza le giovani generazioni a vantaggio della crescita sociale e culturale. Il Servizio Civile Universale-Digitale, in particolare, è un mezzo per far vivere ai giovani un'esperienza concreta nel mondo del lavoro, valorizzandolo quale strumento di incontro, conoscenza e impegno del mondo delle Istituzioni Pubbliche;

### Considerato che:

- nell'ambito delle attività di cui al citato progetto *"Next Generation Na"* presentato dal Comune di Napoli, e con riferimento alla linea di attività (Linea 2 "Crescita del capitale

umano) è prevista la *“creazione di un percorso di crescita e di orientamento teso a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani NEET.. Il Comune [...] prevederà forme di orientamento, mentoring e consulenza professionale per indirizzare e valorizzare le potenzialità professionali dei giovani, al fine di facilitare il raggiungimento dell'autonomia mediante l'inclusione attiva. Obiettivo specifico che il Comune intende realizzare con questa linea di azione è formare i giovani NEET, preparandoli al mondo del lavoro, valorizzandone competenze e abilità. I beneficiari che verranno presi in carico appartengono alle fasce più vulnerabili della cittadinanza napoletana, residenti nei quartieri periferici della Città, ove v'è più bisogno di pratiche attive positive e di orientamento dei NEET verso modelli professionali positivi”*.

- tra gli scopi della linea di attività summenzionata c'è quello di predisporre e realizzare, attraverso attività di progettazione, organizzazione e realizzazione, un ciclo di incontri a carattere formativo ovvero informativo, finalizzati all'emersione e alla riattivazione di fasce di popolazione giovanile in condizione di marginalità, incentrando gli stessi anche su tematiche emergenti e di progressivo e determinante impatto sulle attuali e sulle future dinamiche occupazionali e di mercato del lavoro, come le nuove tecnologie, l'uso e l'impatto dell'intelligenza artificiale sul lavoro, tramite il coinvolgimento di esperti del settore I.A., orientatori professionali, specialisti HR, con l'attivazione di un numero di almeno 5 tirocini formativi presso aziende private sul territorio;
- le attività saranno realizzate attraverso moduli di orientamento, formazione e informazione che potranno essere fruiti in presenza ovvero a distanza, della durata di 2 ore ciascuno e riguardanti il mondo del lavoro, le nuove tecnologie e le competenze da acquisire per lavorare con esse. Sarà altresì prevista la partecipazione a 5 tirocini formativi presso aziende private sul territorio;
- ai fini della realizzazione delle attività sopra descritte, pertanto, occorre procedere, tra l'altro, alla costituzione di una masterclass di soggetti interessati a partecipare agli incontri ed agli eventuali, successivi tirocini presso aziende private;
- le attività formative dovranno concludersi necessariamente entro e non oltre il 31/08/2025;
- l'Amministrazione si riserva di sospendere e/o annullare la progettualità, in caso di impossibilità di realizzazione dei medesimi;

**Ritenuto** di dover approvare un Avviso Pubblico finalizzato alla costituzione di una masterclass di n. 10 soggetti, identificabili in giovani cittadini napoletani NEET, di età compresa tra i 18 e i 34 anni, interessati a partecipare alle attività di formazione, informazione, nonché agli eventuali tirocini;

**Precisato che:**

- la partecipazione alle attività relative al progetto *“Next Generation Na”* di cui al presente provvedimento è a titolo gratuito;

- gli incontri e le attività potranno tenersi sia in presenza, presso una sede indicata dall'operatore di formazione selezionato, sia a distanza, in modalità asincrona;
- le candidature finalizzate alla creazione della citata masterclass verranno prese in considerazione in base ai criteri e ai principi prescritti nell'Avviso Pubblico che, allegato al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- salvo proroghe o diverse disposizioni, non si terrà conto di eventuali proposte ricevute oltre i termini di presentazione delle candidature, come previsti nell'ambito del precitato Avviso Pubblico;

#### **Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la Legge n. 241/1990;
- il D. lgs. 33/2013;

**Visti, altresì** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-26, alla Sezione 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza;

#### **Attestato che:**

- l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2, lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28/02/2013, come modificato con deliberazione di Consiglio Comunale n.49 dell'11 luglio 2018;
- il Responsabile Unico del Procedimento, per tutti gli atti connessi e conseguenti, con funzione di direzione dell'esecuzione è il dott. Pasquale Giaccio, Funzionario del Servizio Politiche Giovanili del Comune di Napoli.
- ai sensi dell'art.6 *bis* della Legge 241/1990, introdotto dall'art.1, co. 41, della Legge n. 190/2012, non è stata rilevata la presenza di situazioni conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione;
- il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all' art.6 Regolamento UE 2016/679 e pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge.
- ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 non è stata rilevata la presenza di situazioni conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione;
- il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nell'apposita sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella

sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli;

## **DISPONE**

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritte:

**1 - APPROVARE**, con riferimento al progetto denominato “*Next Generation Na*” l’allegato Avviso Pubblico, finalizzato alla costituzione di una masterclass di n. 10 soggetti identificabili in giovani cittadini napoletani NEET, di età compresa tra i 18 e i 34 anni, interessati a partecipare agli incontri di formazione, informazione, nonché agli eventuali tirocini;

**2 - STABILIRE** che i soggetti interessati potranno presentare le proprie candidature ***entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22/07/2025 al seguente indirizzo e-mail: [politiche.giovanili@comune.napoli.it](mailto:politiche.giovanili@comune.napoli.it)***

**3 - PRECISARE** che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;

**4 - DARE** la massima diffusione all’Avviso Pubblico, anche tramite pubblicazione sul portale web del Comune di Napoli [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it).

*Si allegano - quali parti integranti del presente atto - i seguenti documenti:*

- *Avviso Pubblico (Allegato “A”);*
- *Modulo di partecipazione (Allegato “B”;*

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI**  
***Dott. Fabio Di Dato***

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*