



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n.160 del 19/12/2024

**Oggetto: Avviso pubblico di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 unità di personale Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza.
Pubblicazione dei punteggi relativi alla valutazione dei curricula.**



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 è stato approvato il “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024”;
- ✓ con il suddetto Piano sono state previste, tra le altre, le assunzioni di personale a tempo indeterminato di n. 55 Dirigenti, mediante concorso pubblico, e n. 4 Dirigenti mediante procedura di mobilità;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;
- ✓ con successive Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane si è proceduto con l'approvazione delle graduatorie finali di merito relative al suddetto concorso e alla successiva stipula dei contratti di lavoro;

Dato atto che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e con esso la Sezione 3.3: “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 07/06/2024 è stata approvata la “Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale”;
- ✓ con il suddetto Piano sono state previste, tra le altre, le assunzioni di personale a tempo indeterminato n. 2 Dirigenti mediante procedura di mobilità, in luogo dei n. 4 precedentemente previsti nel “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2024;
- ✓ da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 444 del 17/10/2024, è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2 “Performance” e Sezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale” nel quale persiste la necessità di assumere n. 2 Dirigenti mediante procedura di mobilità;

Dato atto, altresì, che

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 132 del 11/11/2024 è stato approvato l'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 unità di personale Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza;
- ✓ in data 11/11/2024 alle ore 15:00, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, l'avviso pubblico di



mobilità esterna volontaria, ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 unità di personale Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza;

- ✓ alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, fissata al 11/12/2024 alle ore 23:59 sono pervenute n. 2 candidature;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale n. 073 del 12/12/2024 è stata nominata la Commissione relativa all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 unità di personale Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza;

Considerato che

- ✓ la Commissione nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 073 del 12/12/2024, ha trasmesso all'Area Risorse Umane il verbale recante la valutazione dei curricula dei candidati;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla pubblicazione dei punteggi attribuiti dalla commissione ai curricula dei candidati,

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Attestato che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

1. **procedere** alla pubblicazione dei punteggi attribuiti ai candidati relativamente alla valutazione dei curricula, per la copertura di n. 1 unità di personale Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza, così come definiti dalla Commissione nominata con Disposizione n. 073 del 12/12/2024, di cui all'allegato, che forma parte integrante del presente atto, sul portale del reclutamento InPA,



all'indirizzo *www.InPA.gov.it*, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022 e sul sito istituzionale del Comune di Napoli;

2. **trasmettere** la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.