



## Area Risorse Umane

### DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE 10351 n. 23 del 19/02/2025

**Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 ” - Pubblicazione della graduatoria aggiornata al 19/02/2025 cod. TEC/ DIR in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19 Dlgs. 33/2013**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- in esecuzione del “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii si è svolta, tra le altre, la procedura concorsuale per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli; bandita con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 e così suddivise:

CODICE	AREA	POSTI A CONCORSO
AMM/DIR	Amministrativa	24
TEC/DIR	Tecnica	24
LEG/DIR	Legale	2
INF/DIR	Informatica	2
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
<b>T O T A L E</b>		<b>55</b>

- il Responsabile dell'Area Risorse Umane, ha provveduto - per ogni Area in cui è stato suddiviso il numero complessivo dei posti messi a concorso - con propri separati atti:
  - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché del diario delle prove medesime;
  - a nominare le Commissioni, le sottocommissioni e i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
  - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali e del relativo diario di svolgimento delle stesse;
  - all'approvazione delle graduatorie finali di merito per ogni AREA;

### Dato atto che:

- con disposizione n. 085 del 18/05/2023 rettificata dalla successiva disposizione n. 086 del 22/05/2023 adottata dal Responsabile dell'Area Risorse si è preso atto dell'operato della Commissione esaminatrice, è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso indetto con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 con riferimento al profilo di Dirigente Area Tecnica (TEC/DIR) e si è disposto di procedere alla instaurazione di n. 24 rapporti di lavoro con i candidati utilmente collocati in graduatoria;



- con Disposizioni dell'Area Risorse Umane n. 06 del 17/10/2023, n. 26 del 06/12/2023 e .n. 12 del 13/03/2024 sono state pubblicate le graduatorie aggiornate in esito alle immissioni in servizio, alle esclusioni ed alle decadenze nonché alle rinunce ed alle dimissioni degli aventi diritto;

**Rilevato che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e con esso la Sezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale", successivamente modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 07/06/2024, avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale";
- il variato Piano delle assunzioni è stato sottoposto all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale, previsto per gli enti in riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lett. d) e dell'art. 243 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, ricevendone l'approvazione nella seduta del 04/07/2024, assunta al protocollo dell'Ente con PG n. 614914 del 09/07/2024;
- il suddetto Piano, per l'annualità 2024, prevedeva, in origine, l'assunzione di n. 1 dirigente dell'Area tecnica mediante scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 55 dirigenti, di cui n. 24 di Area tecnica (cod. TEC/DIR);
- con propria disposizione n. 79 del 23/07/2024 si è disposto di procedere alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il candidato utilmente collocato nella suddetta graduatoria a seguito delle ulteriori rinunce, successivamente si è ottemperato alla pubblicazione della graduatoria aggiornata, per effetto del predetto scorrimento con disposizione n. 091 del 02/09/2024;

**Rilevato , altresì, che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 369 del 12/09/2024, avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2. Performance e Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" è stato ulteriormente modificato il Piano delle assunzioni 2024;
- nella seduta del 23/10/2024, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ha approvato la predetta deliberazione di G.C. n. 369 del 12/09/2024, come da comunicazione prot. 26199 trasmessa all'Ente il 23/10/2024;
- il suddetto Piano modificato, per l'annualità 2024, prevedeva , tra l'altro, l'assunzione di ulteriori n. 3 dirigenti - Area Tecnica mediante scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 55 dirigenti, di cui n. 24 di Area Tecnica(cod. TEC/DIR);

**Atteso che:**



- in esecuzione della predetta deliberazione è stato effettuato l'ulteriore scorimento della graduatoria TEC DIR per procedere alle assunzioni programmate e che, al momento delle verifiche propedeutiche all'instaurazione del rapporto di lavoro per la sottoscrizione del contratto, è stato accertato la mancanza del requisito di accesso per un candidato idoneo;
- pertanto, con propria disposizione dirigenziale n. 134 del 11/11/2024, per le motivazioni nella stessa contenute, lo stesso è stato dichiarato escluso ed è stato disposto di espungerlo dalla graduatoria;
- con disposizione n. 136 del 13/11/2024 si è proceduto sia alla rettifica della graduatoria per effetto dell'esclusione di cui alla disposizione n. 134 del 11/11/2024, sia all'aggiornamento per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte di n. 2 aventi diritto giusta disposizione n. 123 del 29/10/2024;

**Dato atto** che per completare il fabbisogno assunzionale 2024 in data 13/12/2024 è stato instaurato il rapporto di lavoro con il candidato collocato utilmente in graduatoria, giusta disposizione n. 149 del 28/11/2024;

**Dato atto**, infine, che con nota PG/2024/1095089 del 18/12/2024, la Provincia di Avellino ha comunicato di aver contrattualizzato un candidato idoneo, ai sensi di quanto previsto dall'accordo per l'utilizzo della graduatoria TEC DIR, di cui alla deliberazione G.C. n. 426 del 11/10/2024;

**Rilevato, pertanto, che** occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che *"...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1..."*

**Ritenuto**, dunque, necessario procedere all'ulteriore aggiornamento della graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area TECNICA (TEC/DIR) in ragione dell'ultimo scorimento effettuato;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione consiliare n. 49 dell'11/07/2018;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione consiliare n. 49 dell'11/07/2018;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 - modificato dal DPR n. 81/2023 - e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C.



n. 69 del 01/03/2024, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

## DISPONE

Per i motivi esposti in premessa

- di pubblicare, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/20213, sul sito istituzionale del Comune di Napoli nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*, l'allegata graduatoria finale di merito TEC DIR – ulteriormente aggiornata alle immissioni in servizio ed alle decadenze e/o rinunce in esito agli scorimenti effettuati per il completamento delle assunzioni programmate con il P.I.A.O. 2024- del Concorso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli - di cui 24 di Area Tecnica- bandito con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 ;
- di dare atto che l'allegato denominato “ALLEGATO 1 - Graduatoria TEC DIR aggiornata\_ 19/02/2025” costituisce parte integrante e sostanziale della presente disposizione dirigenziale;
- di demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della presente disposizione e della graduatoria aggiornata nella sezione *Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso* del sito web del Comune di Napoli.

*Sottoscritta digitalmente dal  
Responsabile dell'Area Risorse Umane  
Dott.ssa Giuseppina Silvi*

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*