



DIREZIONE GENERALE

Area Risorse Umane

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE
UMANE**

DISPOSIZIONE N. 235 DEL 25/05/2020

OGGETTO: Completamento della programmazione delle assunzioni a tempo determinato di n. 96 agenti di polizia municipale finanziata con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 di cui alle deliberazioni di G.C n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019, mediante scorrimento della graduatoria della procedura selettiva pubblica indetta con disposizione dirigenziale n. 222 dell' 11/09/2019 .

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con disposizione n. 222 dell'11/09/2019 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento, a tempo determinato e pieno di n. 96 Agenti di Polizia Municipale in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019 relative alle assunzioni di area di vigilanza finanziate con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;

che al termine delle prove selettive, con disposizione dirigenziale n. 379 del 18/12/2019 è stata approvata la relativa graduatoria di merito e successivamente si è proceduto all'instaurazione dei n. 96 rapporti di lavoro a tempo determinato sino al 31/12/2020 con i vincitori della selezione;

Tenuto conto che

all'esito della definizione della procedura ed alla successiva immissione in servizio dei candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, il Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane ha, come di consueto, avviato le attività di verifica sulle dichiarazioni rese dai candidati in sede di presentazione della domanda ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000;

dalle sopra citate verifiche, in particolare in merito alle attestazioni rese dai candidati circa il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione, non è stato confermato il possesso del diploma dichiarato da uno dei vincitori della selezione, sprovvisto pertanto del requisito necessario per l'assunzione;

per quanto espresso con disposizione del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 157 del 27 marzo 2020, si è proceduto alla risoluzione del contratto di lavoro con il suddetto candidato, in esecuzione di quanto disposto dagli artt. 12 e 14 dell'avviso pubblico di selezione approvato con disposizione dirigenziale n. 222 del 11 settembre 2019.

Rilevato che

in virtù dell'annullamento del contratto viziato, sottoscritto dal dipendente il cui rapporto è stato risolto con la disposizione n. 157/2020, non è risultato pienamente soddisfatto il fabbisogno di n.96 unità di personale di agente di Polizia Municipale programmato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019

la copertura dei costi delle predette n. 96 assunzioni sino al 31/12/2020 risulta interamente finanziata con le risorse erogate dal Ministero dell'Interno e già impegnate dall'Area Risorse Umane con determina n. 33 del 18/12/2019

Considerato che

che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che approva le assunzioni programmate

pertanto con nota PG 270803 del 14/04/2020 a firma del Responsabile dell'Area Risorse Umane, dopo aver dettagliatamente fornito un resoconto della vicenda, è stata formulata la richiesta alla predetta Commissione circa la possibilità di procedere alla sostituzione del dipendente licenziato senza necessità di ulteriore autorizzazione;

Preso atto del riscontro ricevuto dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali con nota prot. n. 5353 del 28/04/2020 con il quale è stato rappresentato che la stessa, nella seduta del 26.4.2020, ha stabilito che “in casi nei quali gli enti sottoposti al controllo abbiano ottenuto l'approvazione da parte della Commissione ad effettuare assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, ma non riescano a concludere le relative procedure entro l'anno di riferimento - in cui l'autorizzazione è stata concessa - non sia necessario per gli stessi ottenere una nuova autorizzazione della Commissione, potendo procedere alle assunzioni medesime mediante l'autorizzazione già ottenuta”.

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, procedere al completamento della programmazione delle assunzioni a tempo determinato di n. 96 agenti di polizia municipale finanziata con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 di cui alle deliberazioni di G.C n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019, mediante lo scorrimento di n.1 posizione della graduatoria della procedura selettiva pubblica indetta con disposizione dirigenziale n. 222 dell' 11/09/2019.

DISPONE

procedere alla costituzione, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato sino al 31/12/2020, di n. 1 rapporto di lavoro con il primo candidato idoneo collocato in posizione utile nella vigente graduatoria di merito approvata con disposizione dirigenziale n. 379 del 18/12/2019 relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione n. 222 dell' 11/09/2019 per il reclutamento a tempo determinato di n. 96 agenti di polizia municipale presso il Comune di Napoli

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata

rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Carmela Olivieri

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.