



COMUNE DI NAPOLI

DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE *OMISSIS*

n. 97 del 28/06/2023

OGGETTO: Dichiarazione di esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022 – cod AMM/DIR, e decadenza dall’inserimento nella relativa graduatoria, stilata all’esito della procedura selettiva, del candidato **OMISSIS**, nato a **OMISSIS** il **OMISSIS**.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stato previsto il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per titoli ed esami, di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;

le citate deliberazioni n. 200/2022 e n. 263/2022, atteso che l'Ente ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, e dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022 ;

in esecuzione delle predette deliberazioni, con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022, è stato approvato e pubblicato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli per la copertura dei contingenti previsti nella stessa programmazione dei fabbisogni, tra i quali è ricompresa la dotazione di n. 24 posti di Dirigente Area Amministrativa (codice di concorso AMM/DIR);

l'art. 2 del citato avviso, che disciplina la fase di ammissione alla procedura, prevede - tra gli altri - come requisito di accesso di *“essere dipendenti di ruolo nelle pubbliche amministrazioni, in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ed aver compiuto almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;”*

l'art. 3, nell'elencare le dichiarazioni che devono, a pena di esclusione, essere rese da parte dei candidati nella domanda di partecipazione, individua, al punto 9 *“la richiesta, ove necessario, di attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 2 del presente bando”*.

Dato atto che

in ossequio a quanto disposto dall'art. 4 dell'avviso pubblico della procedura concorsuale, sono state nominate, con Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane, le Commissioni Esaminatrici competenti per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito;

con disposizione n. 30 del 4/11/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice relativa al profilo di Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR);

con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/3/2023, preso atto dell'operato della Commissione Esaminatrice, è stata approvata la graduatoria finale di merito con riferimento al profilo di Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR);

con successiva disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 94 del 06/06/2023, a seguito del riesame della documentazione attestante i titoli di alcuni candidati e dell'esclusione disposta con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 92 del 01/06/2023, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito rettificata.

il candidato OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, risulta inserito nella predetta graduatoria, quale OMISSIS collocato al n. OMISSIS della stessa;

all'esito della valutazione dei candidati, la Commissione Giudicatrice del Concorso ha investito il Responsabile dell'Area Risorse Umane, in qualità di Responsabile della Procedimento Concorsuale per la verifica dei titoli di accesso vantati da alcuni candidati tra i quali figura il concorrente OMISSIS;

Rilevato che

il candidato OMISSIS ha fatto valere quale requisito di accesso alla selezione, autocertificato all'atto della istanza di partecipazione, di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'Inps a decorrere dal OMISSIS, in possesso di un Diploma di specializzazione titolato "Master en Abogacia" conseguito presso l'Universidad Nebrija in Madrid, Spagna;

nella medesima istanza, il candidato dichiarava di aver fatto richiesta al competente Ministero per la certificazione di equivalenza del titolo di studio estero in data 10.08.2022;

in data 06/04/2023, all'esito della pubblicazione della graduatoria, si richiedeva al candidato OMISSIS, utilmente collocato nella graduatoria, di produrre la documentazione ministeriale attestante l'equivalenza del Diploma di specializzazione vantato quale requisito di accesso alla selezione;

in pari data, il candidato sollecitava il Ministero dell'Università e della Ricerca al rilascio dell'equipollenza richiesta;

con nota PG/2023/318109 del 13/04/2023, l'Area Risorse Umane al fine di procedere alla nomina invitava il Ministero dell'Università e della Ricerca a trasmettere la attestazione della equivalenza del titolo dichiarato dal candidato quale requisito di accesso;

a seguito di ulteriore sollecito effettuato in data 09/05/2023, motivato dall'urgenza di procedere alla nomina dei vincitori della selezione, con pec del 26/05/2023, il Ministero dell'Università e della Ricerca, rappresentava la necessità di approfondimenti e che, in ogni caso, non era scaduto il termine, fissato in 150 giorni, per la conclusione del procedimento e decorrente dall'invio della comunicazione del superamento delle prove concorsuali;

con pec del 27/06/2023, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, in esito alla richiesta di equivalenza del titolo di studio, ai sensi dell'art. 38 del D. lgs. 165/2001, ha trasmesso all'Ente e al candidato OMISSIS il parere sfavorevole espresso dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

Letti

l'art. 2 dell'avviso pubblico che esplicitamente prevede che "l'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione e la decadenza dalla procedura selettiva, per difetto dei requisiti di ammissione, all'esito della verifica del possesso dei medesimi requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445";

l'art. 11 dell'avviso pubblico che dispone che "resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale,

l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale”;

Considerato che

Il giudizio non favorevole del Ministero competente, in ordine alla equivalenza del titolo accademico vantato dal candidato OMISSIS, riverbera sulla partecipazione al concorso per Dirigente Amministrativo in quanto incide sul requisito di accesso;

l'assenza del requisito vantato dal candidato OMISSIS , nella specie di *“essere dipendenti di ruolo nelle pubbliche amministrazioni, in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le Scuole di Specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ed aver compiuto almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea “*, rende non legittimo l'accesso alla selezione;

Ritenuto, pertanto, che

la non equivalenza del titolo accademico autodichiarato costituisce causa di decadenza, in quanto investe la carenza di un requisito che impedisce l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

è necessario procedere alla esclusione dalla procedura concorsuale del candidato OMISSIS per il difetto di uno dei requisiti essenziali previsti dall'art. 2 dell'avviso pubblico di selezione;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

In esito al parere sfavorevole espresso dal Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38 del D. lgs. 165/2001 e trasmesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, sulla richiesta di equivalenza del titolo di studio/diploma di specializzazione:

- ✓ dichiarare la esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato,

indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022, del OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, candidato per i posti a concorso di Dirigente Area Amministrativa, per la carenza del requisito di partecipazione autocertificato in ordine al possesso del Diploma di Specializzazione, previsto per l'accesso alla procedura di selezione dagli artt. 2 e 11 dell'avviso pubblico;

- ✓ per l'effetto espungere il nominativo del candidato OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, dalla graduatoria finale di merito del concorso a Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR) approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/3/2023, successivamente modificata con disposizione n. 94 del 06/06/2023;

notificare il presente provvedimento al candidato interessato OMISSIS;

trasmettere copia del presente provvedimento alla Segreteria della Giunta Comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.