



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

**PARERE DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 14 SETTEMBRE 2022**

**OGGETTO:** Deliberazione di G.C. n. 329 del 13/09/2022. Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022 e s.m.i..

L'anno duemilaventidue, il giorno 14 del mese di settembre, si è riunito, presso la sede comunale di Palazzo San Giacomo, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

<b>dr. Costantino SESSA</b>	<b>Presidente</b>
<b>dr. Raffaele PIA</b>	<b>Componente</b>
<b>d.ssa Teresa DEL PRETE</b>	<b>Componente</b>

per esprimere il proprio parere sulla deliberazione di cui all'oggetto.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**PREMESSO**

- che con Deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024;
- che le assunzioni previste nella suddetta deliberazione trovano coerente corrispondenza nell'apposita Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 nonché negli stanziamenti finanziari contenuti nel Bilancio 2022/2024, documenti approvati dalla Giunta Comunale rispettivamente con le deliberazioni di proposta al Consiglio n. 201 e n. 202 entrambe del 31/05/2022;
- che il D.U.P. è stato approvato con emendamenti dal Consiglio Comunale con la Deliberazione n. 20 del 28/06/2022 e il Bilancio 2022/2024 è stato approvato in Consiglio Comunale con Deliberazione n. 21 del 28/06/2022;
- che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in data 10/06/2022 sulla Deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022 concernente il P.T.F.P. 2022/2024;
- che con Deliberazione G.C. n. 263 del 15/07/2022 sono state apportate al P.T.F.P. 2022-2024 alcune modificazioni e integrazioni;



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

- che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in data 15/07/2022 sulle modifiche apportate dalla suddetta deliberazione di G.C. n. 263/2022;

### **PRESO ATTO**

- che con la Deliberazione in oggetto sono state apportate ulteriori modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale riguardanti l'area educativa ed in particolare alle assunzioni a tempo determinato di maestra/o e di conseguenza alle assunzioni a tempo indeterminato del medesimo profilo, previste fino al 30 dicembre 2022, al fine di assicurare una situazione di continuità didattica relativamente all'anno scolastico in corso 2022-2023;
- che, a tal fine, l'Ente intende procedere protraendo la durata delle assunzioni previste a tempo determinato (n.50 unità, part-time 66,66%), previste nel profilo di maestra/o, per l'intero anno scolastico in corso e quindi fissandone il termine al 30 giugno 2023, in stretta correlazione con la conclusione dell'A.S. 2022/2023, differendo le assunzioni a tempo indeterminato (n.50 unità), attualmente oggetto della procedura concorsuale in atto, al 01/09/2023, in coincidenza con l'avvio del prossimo anno scolastico 2023/2024;
- che a seguito della suddetta variazione nella programmazione, la riduzione della spesa per l'annualità 2023, per le assunzioni a tempo indeterminato, compensa largamente l'incremento della spesa prevista per la medesima annualità per le assunzioni a tempo determinato;
- che gli allegati n. 1, n. 2 alla suddetta deliberazione di G.C. n.329/2022 sostituiscono integralmente gli allegati n. 1, n. 2 della deliberazione G.C. n. 263/2022 e riportano, con le annotate modifiche per ciascuna annualità, il numero dei posti rispettivamente a tempo indeterminato e a tempo determinato da coprire, con indicazione della categoria e profilo (tutti con regime orario full time), delle modalità di reclutamento, della decorrenza programmata e della spesa che ne deriva, comprensiva degli oneri riflessi e irap;

### **VERIFICATO**

- che la suddetta modifica alla programmazione del P.F.P. 2023, pur non incrementando la spesa di personale, determina la necessità di procedere ad una variazione di bilancio, limitamente all'esercizio 2023, in modo tale da incrementare lo stanziamento di spesa di personale a tempo determinato, con riduzione dello stanziamento di spesa a tempo indeterminato;



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

### **CONSIDERATO**

- che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'Organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

### **DATO ATTO**

- che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

### **TENUTO CONTO**

- che il valore di spesa potenziale massima per l'Ente è di € 361.662.514,55 che corrisponde alla media 2011/2013 della spesa del personale quantificata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006. Il valore finanziario dell'organico - incrementato delle altre componenti che concorrono alla determinazione della spesa di personale ai sensi del comma 557 - deve essere al di sotto del valore di spesa potenziale massima;
- che il limite massimo della spesa di personale a tempo determinato (flessibile) per il Comune di Napoli, determinato in rispetto dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, ammonta ad € 19.935.409,54 al netto di oneri contribuiti e irap;

### **RILEVATO**

- che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- che l'Ente, in termini di spesa per lavoro flessibile, rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, così come dettagliato nel deliberato;
- che l'Ente rispetta il limite dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

- *l'Ente ha conseguito un risultato di competenza 2021 positivo, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 e 821 del citato articolo 1 della L. 145/2018 in applicazione di quanto previsto dalla Circolare MEF RGS n° 3/2019 del 14 febbraio 2019. Come desumibile dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2021 (allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), come modificato dal DM 1.08.2019;*
- *l'Ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati contabili analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione, rendiconti, bilanci consolidati approvati;*

#### **VISTI**

- *il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Risorse umane;*
- *il parere favorevole di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Ragioniere Generale, nel quale rileva che tali modifiche siano subordinate al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL;*

#### **LETTE**

- *le osservazioni del Segretario Generale;*

**TUTTO CIO PREMESSO, PRESO ATTO, VERIFICATO,  
CONSIDERATO, DATO ATTO, TENUTO CONTO,  
RILEVATO, VISTI E LETTE**

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

#### **ESPRIME**

- *per quanto di competenza, **parere favorevole**, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla deliberazione di G.C. n. 329 del 13/09/2022 ad oggetto: "Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 200 del 31/05/2022 e s.m.i."*



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

### **ASSEVERA**

- *la sostenibilità finanziaria della spesa di personale derivante dalle assunzioni proposte nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, così come modificato dalla Deliberazione di G.C.n.329 del 13/09/2022.*
- *il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024, approvato con Consiglio Comunale con deliberazione n. 21 del 28/06/2022.*

### **RACCOMANDA**

- *di apportare le necessarie variazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023;*
- *di inviare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, modificato, al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione.*
- *di inviare la presente deliberazione alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e 243, comma 1, del Dlgs 267/2000.*

**Napoli, li 14/09/2022**

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*dr. Costantino Sessa - Presidente*

*dr. Raffaele Piu - Componente*

*d.ssa Teresa Del Prete - Componente*