



**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

**DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE**

**SERVIZIO: //**

**ASSESSORATO: SINDACO**

**SG: 568 del 27/12/2023**

**DGC: 538 del 27/12/2023**

**Cod. allegati: //**

**Proposta di deliberazione prot. n° 22**

**del 27/12/2023**

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 538**

**OGGETTO:** Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità già conferiti ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 21.05.2018.

Il giorno 27/12/2023, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Dieci Amministratori in carica:

**SINDACO:**

*Gaetano MANFREDI*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

*Laura LIETO*

*(Vicesindaco)*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Pier Paolo BARETTA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Antonio DE IESU*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Teresa ARMATO*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Edoardo COSENZA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Vincenzo SANTAGADA*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

**P A**

*Maura STRIANO*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Emanuela FERRANTE*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

*Luca FELLA TRAPANESE*

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

*Chiara MARCIANI*

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Avv. Monica Cinque*

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

**Premesso che:**

- ✓ con deliberazione di G. C. n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, assegnando al contempo i contingenti di incarichi (*Fascia A; Fascia B; Alta Professionalità*) e fissandone la scadenza;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 148 del 05 maggio 2022 sono state introdotte alcune modifiche ed integrazioni al suddetto Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvandone il Testo coordinato e contestualmente prorogando al 30 settembre 2022 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 356 del 29 settembre 2022 e successivamente con deliberazione di G. C. n. 59 del 16 marzo 2023 è stata ulteriormente prorogata al 31 dicembre 2023 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità, unitamente agli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018, in un'ottica di salvaguardia dell'unitarietà e continuità organizzativa e funzionale di strutture e servizi nelle more dell'ultimazione del processo di riforma della macrostruttura comunale;
- ✓ la suddetta proroga al 31/12/2023 è stata disposta con salvezza della definizione e attuazione delle modifiche del contesto organizzativo della macrostruttura in itinere e dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, serventi all'adozione dei nuovi regolamenti in materia;

**Atteso che:**

- ✓ recepite le mutate esigenze che imponevano il ridisegno ed il riassetto delle competenze, con deliberazione di G. C. n. 185 del 31 maggio 2023 è stato approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli ed il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, finalizzati al miglioramento complessivo dell'efficienza organizzativa nell'intento di adeguare l'apparato organizzativo dell'Ente ai mutati contesti esterni ed interni;
- ✓ con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 e ss.mm.ii. è stato delineato l'assetto organizzativo dell'Amministrazione, procedendo all'articolazione di dettaglio della macrostruttura mediante l'individuazione dei Servizi interni alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;
- ✓ con successivi provvedimenti del Direttore Generale sono state individuate ed assegnate le funzioni, le competenze e le linee di attività alle Aree ed ai Servizi del Comune di Napoli;

**Considerato che:**

- ✓ il nuovo assetto organizzativo richiede l'adozione di azioni dirette a definire più funzionali livelli di responsabilità nell'esercizio di compiti e funzioni riconducibili all'Area delle Posizioni Organizzative e, pertanto, una regolamentazione interna che risulti conforme ai principi della riorganizzazione;
- ✓ compete alla Direzione Generale l'esercizio della funzione di monitoraggio della riorganizzazione e di continua verifica dell'impatto delle scelte organizzative sull'assetto generale dell'Ente, finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza della macrostruttura;
- ✓ a tale processo di costante e continuo monitoraggio degli effetti organizzativi delle scelte adottate, quale da ultima l'adozione di un nuovo modello di macrostruttura dell'Ente, è, parimenti, sottoposta l'applicazione operativa degli strumenti di maggiore impatto organizzativo, quale, fra gli altri, l'istituto delle posizioni organizzative in quanto funzionale e strumentale all'attuazione delle scelte organizzative, concorrendo alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti;

**Preso atto che:**

- ✓ in relazione all'istituto delle posizioni organizzative, già previsto e disciplinato dal CCNL 2018, l'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il

triennio 2019 – 2021 statuisce che: “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL. ...”;

- ✓ l’art. 13, comma 3, del summenzionato CCNL del 16.11.2022, nel dettare le norme di prima applicazione, ha avuto riguardo alle posizioni organizzative, prevedendo che: “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;
- ✓ in relazione all’istituto della indennità per specifiche responsabilità, già previsto e disciplinato dal CCNL 2018, l’art. 84 del vigente CCNL ha mantenuto il riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità, unitamente all’indennità di funzione riservata alla Polizia Locale di cui all’art. 97;

#### Tenuto conto che:

- ✓ a seguito dell’approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 ex deliberazione di C. C. n. 42 del 04 luglio 2023, le risorse da destinare agli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) sono state stanziare in bilancio per il triennio 2023-2025;
- ✓ all’esito della procedura di confronto e di contrattazione con le organizzazioni sindacali e la RSU di cui agli art. 5 e 7 del vigente CCNL Funzioni Locali, conclusasi con la sottoscrizione dell’Accordo in sede di Delegazione Trattante del 08.09.2023, con deliberazione di G. C. n. 306 del 15 settembre 2023 è stato approvato il novellato “Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” che recepisce, tra l’altro, le innovazioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, definendo contestualmente (art. 6, comma 2) durata e fasce retributive degli incarichi;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 10.11.2023, previa la convocazione di tavoli di confronto con le Parti Sindacali ed all’esito della sottoscrizione dell’Accordo in sede di Delegazione Trattante del 19.10.2023, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, recante il sistema e i criteri per l’individuazione e la graduazione delle stesse;

#### Tenuto conto, altresì, che:

- ✓ in ordine alla graduazione delle responsabilità di cui al vigente CCNL, l’art. 4 del summenzionato Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi (*Fascia A, Fascia B, Fascia C*) cui sono associati differenti livelli di complessità funzionale e responsabilità;
- ✓ di seguito, l’art. 7, comma 2, stabilisce che: *“Il Direttore Generale, considerate le risorse disponibili, con proprio provvedimento, anche tenendo conto delle funzioni e del numero di dipendenti assegnati a ciascuna struttura organizzativa, assegna i contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – fascia A, fascia B e fascia C, ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area ed ai Direttori di Municipalità, nonché ai Responsabili delle Unità Organizzative Autonome, laddove istituite, non incardinate in alcuna Area o Direzione di Municipalità, né preposte a funzioni di supporto ai Direttori Operativi. Per particolari esigenze organizzative, il Direttore Generale individua i Servizi interni di destinazione degli incarichi.”*;

#### Rilevato che:

- ✓ con nota PG/2023/983007 del 01 dicembre u.s. ha preso avvio la procedura di contrattazione decentrata tra delegazione di parte pubblica e sindacale avente ad oggetto la definizione del C.C.D.I. 2023 per il personale non dirigente in merito all’ipotesi di riparto delle risorse del Fondo rese disponibili alla contrattazione ed alla relativa destinazione, conclusasi con la sottoscrizione della Preintesa del 21 dicembre 2023;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque



- ✓ nel corso di tale fase procedurale, è stata più volte rappresentata l'esigenza di una soluzione temporanea atta ad assicurare la continuità degli uffici e l'erogazione dei servizi presidiati dai titolari di posizione organizzativa e di incarichi ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 nelle more della imminente definizione dei procedimenti amministrativi per il conferimento degli stessi secondo la nuova disciplina approvata dall'Ente;

**Valutato, pertanto, che:**

- ✓ nelle more della ultimazione della procedura di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, occorra assicurare la gestione delle attività e dei servizi erogati e la regolare funzionalità della macchina comunale senza soluzione di continuità;
- ✓ nell'ottica di tale indispensabile salvaguardia della continuità organizzativa e funzionale di strutture e servizi della riformata macrostruttura, è opportuno procedere alla proroga, ispirata al principio di buon andamento ed imparzialità ex art. 97, comma 2, della Costituzione, della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi per specifiche responsabilità già conferiti ex art. 70 quinquies, commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018, anche all'esito della procedura di contrattazione decentrata propedeutica ad una più coerente definizione del quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione in relazione all'innovato funzionigramma dell'Ente, stante, altresì, la necessità di ultimare ed ottimizzare l'adeguamento delle specifiche piattaforme informatiche in uso a seguito della maggiore articolazione della procedura di cui al novellato testo regolamentare;
- ✓ la proroga debba essere disposta per un periodo congruo in relazione alla conclusione dei procedimenti di assegnazione incarichi, la cui tempistica sarà definita con successivi provvedimenti del Direttore Generale;

**Ritenuto, pertanto:**

- ✓ necessario prorogare i vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità in scadenza al 31 dicembre 2023, unitamente agli incarichi per specifiche responsabilità già conferiti ex art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2018;

**Verificato che:**

- ✓ la spesa trova copertura finanziaria al capitolo 7935/70 per le posizioni organizzative (incarichi di Elevata Qualificazione ex CCNL 2019/2021) ed al capitolo 7935/3 per gli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 (incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 ed incarichi di funzione ex art. 97 CCNL 2019/2021);

**Visti:**

- ✓ il d. lgs. n. 267/2000;
- ✓ il d. lgs. n. 165/2001;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ✓ la deliberazione di G. C. n. 185/2023;
- ✓ la disposizione del Direttore Generale n. 17/2023 e ss.mm.ii.;
- ✓ la deliberazione di G. C. n. 306/2023;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 403/2023;
- ✓ il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- ✓ il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità;
- ✓ la Preintesa sottoscritta il 21 dicembre 2023;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque



**Ritenuto che** ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, in considerazione della tempistica definita ex art. 13 del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e della scadenza degli incarichi, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Direttore Generale sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive*

IL DIRETTORE GENERALE

*Pasquale Granata*

Con voti UNANIMI

### DELIBERA

1. prorogare la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 in essere, nelle more della definizione ed ultimazione dei procedimenti amministrativi finalizzati al conferimento degli stessi secondo la novata disciplina approvata dall'Ente;
2. stabilire, in un'ottica di salvaguardia della continuità organizzativa e funzionale della riformata macrostruttura, che tale proroga è disposta per il tempo congruo alla conclusione dei procedimenti di assegnazione degli incarichi, la cui tempistica sarà definita con successivi provvedimenti del Direttore Generale;
3. precisare che, fino alla disposta proroga, gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità continueranno ad essere disciplinati dal Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di G. C. n. 243/2019;
4. precisare che, fino alla disposta proroga, gli incarichi ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 restano disciplinati dal Regolamento per la disciplina degli incarichi di specifiche professionalità approvato con deliberazione di G. C. n. 210/2020;
5. dare atto che, fino alla disposta proroga, il conferimento degli incarichi ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 avverrà nell'ambito degli attuali contingenti già definiti ed assegnati con disposizione del Direttore Generale n.19 del 26.6.2020 e ss.mm.e ii., e che le relative cui indennità restano a carico del fondo risorse decentrate;
6. precisare che la spesa trova copertura finanziaria al capitolo 7935/70 per le posizioni organizzative (incarichi di Elevata Qualificazione ex CCNL 2019/2021) ed al Capitolo 7935/3 per gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018.

☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO  
*Gaetano Manfredi*

IL DIRETTORE GENERALE  
*Pasquale Granata*

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 22 DEL 27/12/2023, AVENTE AD OGGETTO: **Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità, già conferiti ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 21.05.2018.**

Il Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Addì, .....

IL DIRETTORE GENERALE

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 27/12/2023 e protocollata con il n. NGE/2023/649;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Addì, 27/12/23

IL RAGIONIERE GENERALE

*Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .  
Proposta di delibera prot. n. 22 del 27.12.2023 DGC 2023/619 del 27.12.2023. Direzione Generale**

La presente proposta proroga la scadenza di tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018, nelle more della definizione ed ultimazione dei procedimenti amministrativi finalizzati al conferimento degli incarichi, secondo quanto stabilito nel vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative , al fine di salvaguardare la continuità dell'azione amministrativa .

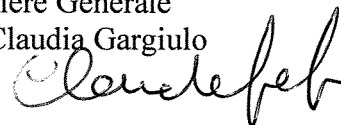
Si rappresenta che la spesa risultante dalla proroga delle posizioni organizzative ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018, dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati per l'esercizio 2024 alle posizioni organizzative al Cap 7935/70 cod bil 01.10-1.01.01.01.004 e CAP 7935/3 cod Bil 01.10-1.01.01.01.004 per quanto riguarda gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole .

Napoli, 27.12.2023



Il Ragioniere Generale  
dott. ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA PROT. N. 22 DEL 27.12.2023  
 AREA DIREZIONE GENERALE  
 PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 27.12.2023 – SG 568

## OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame, oggetto di lettera d'urgenza, si sottopone alla Giunta Comunale la proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 in essere, nelle more della definizione ed ultimazione dei procedimenti amministrativi finalizzati al conferimento degli stessi secondo la novata disciplina approvata dall'Ente.

Il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è "favorevole".

La Ragioneria Generale nel parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000 si esprime in termini di "favorevole" e precisa che: *"la spesa risultante dalla proroga delle posizioni organizzative ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 21.05.2018, dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati per l'esercizio 2024 [...]"*.

Dalla parte narrativa si evince che *"nell'ottica di tale indispensabile salvaguardia della continuità organizzativa e funzionale di strutture e servizi della riformata macrostruttura, è opportuno procedere alla proroga, ispirata al principio di buon andamento ed imparzialità ex art. 97, comma 2, della Costituzione, della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi per specifiche responsabilità già conferiti ex art. 70 quinquies, commi 1 e 2 e art. 56 sexies CCNL 2018, anche all'esito della procedura di contrattazione decentrata propedeutica ad una più coerente definizione del quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione in relazione all'innovato funzionigramma dell'Ente, stante, altresì, la necessità di ultimare ed ottimizzare l'adeguamento delle specifiche piattaforme informatiche in uso a seguito della maggiore articolazione della procedura di cui al novellato testo regolamentare"*.

Tale motivazione sottende ad una proroga degli istituti citati che non trova nella proposta un termine finale; la deliberazione, infatti, dispone che la proroga si realizzi *"per il tempo congruo alla conclusione dei procedimenti di assegnazione degli incarichi, la cui tempistica sarà definita con successivi provvedimenti del Direttore Generale"*.

Spettano all'organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo al principio costituzionale di buon andamento e imparzialità cui si informa l'azione amministrativa.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Firmato digitalmente  
 da:  
 MONICA CINQUE  
 Firmato il:  
 28/12/2023 10:05  
 Serie Certificato:  
 33004910  
 Valore:  
 InfoCert Firma  
 Qualificata 2

Monica Cinque

Visto:  
 IL SINDACO



Deliberazione di G. C. n. 568 del 27/12/2013 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 28.12.23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

**Il Funzionario Responsabile**

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale**

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale**

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

**Il Funzionario responsabile**