

COOPERATIVA "25 GIUGNO"  
IN GESTIONE COMMISSARIALE LEGGE 452/87  
NAPOLI - VIA AQUILA 144

DETERMINA N. 3 DEL 13 aprile 2017

IMPEGNO SPESA N. 3.....

OGGETTO: RICHIESTA OFFERTA PER SERVIZIO "MEDICO COMPETENTE E  
SORVEGLIANZA SANITARIA"

IL COMMISSARIO GOVERNATIVO  
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che il giorno 30 marzo 2017 è scaduto l'incarico di medico competente alla dott.ssa Vicedomini Annarita ;  
che al fine di soddisfare gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 9/4/2008 n. 81 e ss.mm.ii. la Cooperativa "25 GIUGNO" intende acquisire la migliore offerta per lo svolgimento del "medico competente e sorveglianza sanitaria" mediante procedura comparativa;  
che la cooperativa ha effettuato nel tempo la valutazione dei rischi e la consequenziale attività di protocolli sanitari alle specifiche attività;  
che non esiste alcun professionista nella short list del Centro Unico Servizi;  
preso atto che dalla piattaforma del MEPA non si possono attingere servizi di tale genere;  
che con verbale del 13 aprile 2017, sono stati selezionati n. 17 medici dall'elenco scaricato dal sito del Ministero della Sanità relativo alla Regione Campania dei medici competenti in medicina del lavoro con il criterio del sorteggio al fine di essere invitati a partecipare all'offerta, oltre a due strutture Pubbliche rappresentate dagli ospedali Monaldi e Cardarelli nonché alla dott.ssa Vicedomini Annarita già incaricata in passato a svolgere tale attività;  
vista la necessità e l'urgenza di affidare tale incarico;  
considerato che il Commissario Governativo ha intenzione di affidare l'incarico ad un medico iscritto nell'albo Regionale e che espletterà le attività di consulenza nell'ambito del territorio del Comune di Napoli.  
Tutto quanto premesso e considerato, delibera di inviare la richiesta di offerta al fine di poter conferire l'incarico di "medico competente e sorveglianza sanitaria" a:  
Borea Luigi n. iscr. 16605 Provincia di Avellino;  
Cerrato Antonio n. iscr. 21339 Provincia di Avellino;  
Masucci Armando n. iscr. 11121 Provincia di Avellino;  
De Marca Ermenegildo n. iscr. 11624 Provincia di Benevento;  
Lamberto Marcello n. iscr. 12724 Provincia di Benevento;  
Rotondi Domenico n. iscr. 15133 Provincia di Benevento;  
Autiero Ciro n. iscr. 14919 Provincia di Caserta;

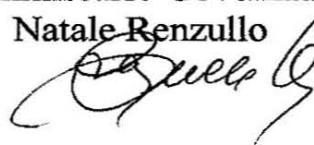


Materazzo Fernando n. iscr. 15419 Provincia di Caserta;  
Severino Francesco n. iscr. 11874 Provincia di Caserta;  
Albachiara Gemy n. iscr. 21799 Provincia di Napoli;  
Bulgarelli Goffredo n. iscr. 12394 Provincia di Napoli;  
De Stefano Andrea Antonio n. iscr. 14327 Provincia di Napoli;  
Grimaldi Roberto n. iscr. 18922 Provincia di Napoli;  
Pipolo Luigi n. iscr. 12677 Provincia di Napoli;  
Cioffi Grazia n. iscr. 21753 Provincia di Salerno;  
De Felice Nicola n. iscr. 17321 Provincia di Salerno;  
Masullo Antonella n. iscr. 21966 Provincia di Salerno  
Vicedomini Annarita Provincia di Salerno;  
Ospedale Monaldi Napoli;  
Ospedale Cardarelli Napoli.

Le offerte dovranno essere inoltrate, a pena di esclusione, secondo quanto indicato nella richiesta di offerta.

Per qualsiasi chiarimento e/o approfondimento relativo al presente invito, è possibile contattare il Responsabile del procedimento ai seguenti recapiti:  
tel. 081/446070 indirizzo email cooperativa25giugno@libero.it.

Il Commissario Governativo  
Natale Renzullo



Coop. << 25 GIUGNO >> a r.l.  
Sede Legale: Via Aquila, 144 - Napoli  
P.I. 0 3 7 3 6 8 6 0 6 3 0

**RICHIESTA D'OFFERTA  
PER CONFERIMENTO INCARICO "MEDICO COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA"**

**Premessa**

La Cooperativa "25 GIUGNO" a r. l. (di seguito denominata Cooperativa) è in gestione commissariale ai sensi della L. 452/87 e lavora in via esclusiva con l'Ente Comune di Napoli a mezzo di una convenzione finanziata con risorse statali.

La procedura ha il compito di garantire una corretta organizzazione e gestione dell'attività di sorveglianza sanitaria mediante affidamento dell'incarico di "medico competente" secondo quanto indicato nel D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

La cooperativa alla data del presente invito ha un organico composto da 481 unità lavorative così ripartite:

**n. 92 impiegati di cui:**

n. 54 impegnati in attività di ufficio;

n. 38 impegnati in attività di cantiere ed attività esterne;

**n. 389 operai di cui:**

**n. 36 operai per la cura del verde con utilizzo di apparecchiature elettr. ccniche**

**n. 99 operai addetti alla raccolta differenziata**

**n. 69 operai addetti alla guardiania e pulizia spazi comuni H 24**

**n. 9 operai autisti**

**n. 7 operai addetti al dormitorio e refezione**

**n. 5 operai addetti ai bagni pubblici**

**n. 164 operai addetti alla guardiania e alla pulizia di spazi comuni**

La cooperativa ha effettuato, nel tempo, la valutazione dei rischi e la conseguente attivazione di protocolli sanitari relativamente alle specifiche attività, pertanto è auspicabile che si attui una continuità degli stessi, fermo restando la corretta applicazione delle norme vigenti in materia.

**ART. 1**  
**OGGETTO ED IMPORTO DELLA PRESTAZIONE**

L'incarico professionale ha per oggetto lo svolgimento delle attività di medico competente e sorveglianza sanitaria, così come riportato negli artt. 25 e 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Nella tabella che segue sono riportate le attività da svolgere per ciascuna categoria di soci-lavoratori della cooperativa:

MANSIONE	PROTOCOLLO SANITARIO
<b>Impiegati attività ufficio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visita medica</li> <li>- Esame Ergoftalmologico</li> </ul>
<b>Impiegati attività esterne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visita Medica</li> <li>- Spirometria</li> <li>- ECG</li> <li>- Prelievi ematochimici</li> <li>- Eventuale somministrazione di vaccino Antiepatite/tetano</li> </ul>
<b>Operai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visita Medica</li> <li>- Spirometria</li> <li>- ECG</li> <li>- Audiometria</li> <li>- Esame Vestibolare</li> <li>- Esame posturale</li> <li>- Prelievi ematochimici</li> <li>- Eventuale somministrazione di vaccino Antiepatite/tetano</li> </ul>

L'importo a base di gara è di euro 39.950,00 risultante dalla somma dei prezzi delle seguenti specifiche prestazioni riportate nel D.Lgs. n. 81/2008 su cui operare il ribasso:

ATTIVITA'	Euro/attività	totale
Collaborazione con DL (art. 25, c1, lett. A) per: Visita ambienti di lavoro Aggiornamento della Valutazione dei Rischi Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura del relativo protocollo; Partecipazione riunione periodica e7o annuale; Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria.	A corpo	euro 4.200,00

ATTIVITA'	n. dip.ti	E/dip.te	totale
Visita medica ed esami di screening, così come Riportato nel suddetto protocollo sanitario Comprese le attività correlate di seguito Riportate: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visita medica periodica;</li> <li>- Visita a richiesta del lavoratore;</li> <li>- Visita cessazione del rapporto di lavoro;</li> <li>- Visita precedente alla ripresa al lavoro a seguito di assenza per motivi di salute superiore a 60 (sessanta) giorni continuativi;</li> <li>- Somministrazione individuale di questionari mirati a rischio lavorativo o fini diagnostici;</li> <li>- Istituzione cartella sanitaria e di rischio;</li> <li>- Formulazione del giudizio di idoneità con consegna di una copia sia al lavoratore che al Datore di Lavoro;</li> <li>- Valutazione Stress lavoro Correlato</li> </ul>	481	Euro50,00	Euro 24.550,00
Markers	145	E. 80,00	Euro 11.200,00
TOTALE a Base di Gara			

## ART. 2

### MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Per l'effettuazione delle prestazioni sanitarie, è essenziale la disponibilità e l'utilizzo, da parte del soggetto aggiudicatario, di presidi sanitari nell'ambito del Comune di Napoli dotati di tutte le attrezzature, i dispositivi e le strumentazioni a norma, necessari a garantire l'espletamento ottimale del servizio, nonché il prelievo venoso per le analisi cliniche.

L'incarico, articolato in tutti i contenuti di cui sopra, dovrà inoltre prevedere analisi cliniche, esami strumentali ed accertamenti complementari (da svolgersi in accordo con il Datore di Lavoro), sulla base del tariffario di riferimento della Regione Campania attualmente in corso.

## ART. 3

### REQUISITI RICHIESTI PER L'INCARICO E CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTE

#### 3.1 Requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico.

I professionisti aspiranti all'incarico dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1 laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- 2 iscrizione all'Ordine dei Medici;
- 3 possesso dei titoli indicati dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008;



- 4 dimostrazione di aver gestito, senza demerito, l'incarico di Medico Competente per strutture pubbliche o private;
- 5 godimento dei diritti civili e politici;
- 6 non trovarsi in nessuna delle situazioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione o con Enti da questa controllati;
- 7 inesistenza di sentenze definitive di condanna passate in giudicato ovvero di sottoposizione a misure di prevenzione;
- 8 inesistenza di cause di esclusione di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 163/2006;
- 9 inesistenza di condizioni di incompatibilità ai sensi di disposizioni di legge, ordinamento professionale o contrattuali;
- 10 cittadinanza italiana;
- 11 possesso della Partita IVA.

**Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data presentazione di scadenza prevista per la dell'offerta.** La Cooperativa" 25 GIUGNO" si riserva di provvedere anche d'ufficio all'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati e di richiedere la documentazione ad essi inerente. A fini acceleratori e collaborativi potrà essere richiesto al professionista di presentare documentazione idonea a comprovare il possesso dei requisiti richiesti.

#### **ART. 4**

#### **DURATA E TIPOLOGIA DELL'INCARICO**

L'incarico in oggetto avrà la durata di 12 mesi (dodici), dalla data della sottoscrizione del contratto, e dovrà essere attivato entro e non oltre 3(tre) gg. dalla firma dello stesso.

La Cooperativa si riserva il diritto di sospendere o cessare in qualunque momento il rapporto contrattuale, qualora intervengano variazioni legislative o decisioni interne che impediscano il proseguo del rapporto.

#### **ART. 5**

#### **PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE**

L'incarico sarà attribuito mediante procedura comparativa.

#### **ART. 6**

#### **CRITERI E MODALITA' DI AGGIUDICAZIONE**

L'incarico sarà attribuito a favore del candidato che avrà maturato il maggior punteggio dato dalla somma dei seguenti parametri di valutazione:

<b>TITOLO DI STUDIO ATTINENTI ALL'AMBITO DELLE PRESTAZIONI IN OGGETTO</b>	<b>Max 20 pt</b>
---	------------------



Anzianità di iscrizione all'albo	1 pt per ogni anno di Iscrizione per un max di 10 pt
Conseguimento di titoli di studio post universitari o Specializzazioni connesse alle tematiche oggetto dell'incarico	1 pt per ogni Specializzazione per un max di 10 pt

<b>DOCUMENTATE ESPERIENZE PROFESSIONALI IN ATTIVITA' SIMILARI COME DA CURRICULUM</b>		MAX 20 PT
Valutazione di documentate esperienze in qualità di medico competente in enti o società pubbliche.	1 pt per ogni esperienza per un max 20 pt	

<b>OFFERTA ECONOMICA MAX 20 PT</b>		
Valutazione della percentuale a ribasso rispetto alle tariffe risultanti Dalla tabella di cui all'art. 1 della presente lettera d'invito.		max 20 pt

Il punteggio di cui all'offerta economica verrà attribuito secondo la seguente formula:

$$\frac{P_m * P_{um}}{P}$$

in cui:

P<sub>m</sub> è la percentuale massima di ribasso offerta

P è la percentuale relativa a ciascuna offerta presentata

P<sub>um</sub> è il punteggio assegnato alla percentuale di ribasso offerta (20 punti).

A parità di punteggio l'incarico sarà conferito al candidato mediante sorteggio.

La Cooperativa si riserva la facoltà di procedere all'attribuzione anche in presenza di una sola offerta, se ritenuta idonea, ovvero di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui nessuna offerta risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto.

L'esame delle offerte pervenute avrà luogo, in forma pubblica, il giorno 15 maggio 2017 alle ore 10,00 presso la sede operativa della cooperativa sita in piazza Poderico n. 21 80100 Napoli. Seguirà l'aggiudicazione sulla base delle risultanze dell'esito della valutazione delle offerte pervenute ed ammesse al procedimento.

**ART. 7**  
**ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO**

Il candidato risultato vincitore della selezione sarà informato immediatamente dell'esito della stessa con comunicazione scritta, che ha valore di mera proclamazione dei risultati, non vincolando la Cooperativa fino al momento della stipula del contratto.

L'accettazione dell'incarico a pena di decadenza, dovrà essere comunicata entro 2 giorni dalla ricezione della comunicazione.

In caso di mancata accettazione dell'incarico, di decadenza o di accertata mancanza o irregolarità dei requisiti dichiarati dal vincitore, si proseguirà nello scorrimento della graduatoria secondo l'ordine relativo al punteggio conseguito. Successivamente si procederà alla stipula del contratto.

L'aggiudicatario non può cedere, neppure parzialmente, il contratto a terzi a pena di nullità. In tal caso la Cooperativa avrà diritto alla risoluzione del contratto senza il ricorso ad atti giudiziari, con eventuale risarcimento dei danni.

**ART. 8**  
**MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE**

Le offerte dovranno essere redatte in lingua italiana.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria offerta (pena esclusione) a mano, a mezzo posta ordinaria o corriere, con esclusione di ogni altra modalità di trasmissione, entro e non oltre le ore 22 del giorno 10 maggio 2017.

Il tempestivo recapito del plico resta ad esclusivo rischio del concorrente.

Ogni eventuale irregolarità, inosservanza o ritardo, anche se dipendente da terzo o da cause di forza maggiore, costituisce motivo di esclusione del procedimento.

La documentazione dovrà essere presentata (pena esclusione) in un plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, dovrà riportare all'esterno l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: " **Offerta per l'affidamento dell'incarico professionale per l'attività di Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria**", e dovrà essere inviata al seguente indirizzo: coop.va "25 Giugno" Piazza Poderico n. 21, 80100 Napoli.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le offerte che risultano conformi al presente invito.

La presentazione dell'offerta non comporterà alcun diritto ad ottenere l'incarico professionale da parte della Cooperativa.

Il plico dovrà apparire integro e sigillato nelle modalità innanzi descritte e dovrà contenere al suo interno tre buste distinte a loro volta sigillate e controfirmate sui lembi di chiusura come segue:



## **1. Busta A- DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA**

Contenente, a pena di esclusione, copia di un valido documento di identità e la dichiarazione debitamente sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 che attesti:

- Possesso dei titoli indicati dall'art.38 del D.Lgs. n. 81/2008;
- Possesso cittadinanza italiana;
- Possesso di laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- Numero ed anno di iscrizione all'Ordine dei Medici;
- Dichiarazione di aver gestito, senza demerito, incarichi analoghi;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione o con Enti da questa controllati;
- Inesistenza di sentenze definitive di condanna passate in giudicato ovvero di sottoposizione a misure di prevenzione;
- Inesistenza di condizioni di incompatibilità ai sensi di disposizioni di legge, ordinamento professionale o contrattuali;
- Inesistenza di cause di esclusione di cui all'art.80 del D.Lgs.n.80/2016;
- Possesso della Partita Iva al momento della stipulazione del contratto;
- Presa visione e accettazione di tutte le norme del presente invito;
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali forniti.

## **2. Busta B – CURRICULUM E TITOLI DI STUDIO**

Contenente il curriculum debitamente sottoscritto con la documentazione afferente le attività professionali già svolte ed inerenti all'oggetto dell'incarico. Detto curriculum dovrà essere strutturato in maniera tale da consentire alla Società la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali in base alle quali attribuire il punteggio.

## **3. BUSTA C – OFFERTA ECONOMICA**

Contenente l'indicazione sia del valore economico, in lettere e in cifre ( in caso di discordanza prevarrà quello in lettere), sia della percentuale di ribasso.

La presentazione dell'offerta non comporterà alcun diritto ad ottenere l'incarico professionale da parte della Cooperativa.

E' facoltà della Cooperativa procedere all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rilasciate.



**ART. 9**  
**OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA**

Oltre a tutti gli obblighi impartiti per legge in materia di sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro, la Cooperativa si impegna a :

1. Trasmettere al medico competente gli elenchi del personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria indicando la mansione specifica;
2. Convocare il personale da sottoporre alle visite mediche nei giorni e nelle ore concordate con il medico;
3. Comunicare al medico eventuali variazioni del contenuto dell'attività lavorativa del personale interessato;
4. Comunicare al medico ogni variazione intervenuta negli ambienti di lavoro e in genere ogni situazione che possa influire sulle condizioni di lavoro;
5. Concordare la visita sui luoghi di lavoro.

**ART. 10**  
**CAUSE DI ESCLUSIONE**

Sono escluse dalla procedura le offerte:

- pervenute fuori termine, essendo il recapito a rischio del mittente;
- non debitamente sigillate e controfirmate;
- che non rechino all'esterno l'oggetto o l'indicazione del mittente;
- che rechino strappi o segni di possibile manomissione;
- non accompagnate dalla prescritta documentazione, dove questa sia richiesta a pena di esclusione;
- non sottoscritte del candidato;
- recanti abrasioni, cancellature, manomissioni o correzioni che non siano espressamente confermate con sottoscrizione o margine;
- condizionate, espresse in modo indeterminato o con riferimento ad altre offerte proprie o di altri, parziali;
- per tutte le altre cause di esclusione indicate nel presente avviso.

**ART. 11**  
**MODALITÀ DI PAGAMENTO**

Il valore dell'incarico sarà invariabile per la durata del contratto (salvo modifiche disposte dalla Cooperativa sulla base delle proprie insindacabili esigenze) e compenserà il professionista di ogni utile, di tutte le spese ed oneri generali e particolari, principali od accessori, inerenti l'incarico prestato.

I compensi saranno liquidati trimestralmente a presentazione fattura, ed ogni fattura dovrà indicare le attività eseguite per tipologia e frequenza.



**ART. 12**  
**NORME FINALI**

Il RUP della Cooperativa "25 GIUGNO" è il sig. Natale Renzullo.  
Per quanto non contemplato nel presente documento si fa rinvio alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa regolante la materia.

Il Commissario Governativo  
Renzullo Natale

