

**PARERE DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 03 GENNAIO 2022**

**OGGETTO:** *Deliberazione di G.C. n. 577 del 29/12/2021 ad oggetto: “Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i. - Proroga nell'anno 2022 dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e rafforzamento dell'organico con ulteriori assunzioni”. Trasmessa con nota PG/2021/938111 del 30/12/2021.*

*L'anno duemila ventidue, il giorno 03 del mese di gennaio, con modalità “a distanza”, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:*

<i>dr. Costantino SESSA</i>	<i>Presidente</i>
<i>dr. Domenico CAROZZA</i>	<i>Componente</i>
<i>dr. Antonio DANIELE</i>	<i>Componente</i>

*per esprimere il parere di propria competenza di cui all'art. 239, comma 1, lett. b.2, del D.Lgs. 267/2000;*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**PREMESSO**

- che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;*
- che con deliberazione di C.C. n. 26 del 16/09/2021 è stato approvato il Rendiconto esercizio 2020;*
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/09/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.)2021/2023;*
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 16/09/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;*

**TENUTO CONTO**

- che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano impron-*

tati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

### VISTA

-la deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale ha integrato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, già approvato con DGC n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i., per la parte inerente alle assunzioni a tempo determinate per l'anno 2022, prevedendo:

-la proroga dal 01/01/2022 al 31/12/2022 del contratto individuale di lavoro attualmente in corso con 139 agenti di P.L., variando il regime orario della prestazione lavorativa da full time a part time al 50% (di tipo verticale), la cui spesa complessiva è la seguente:

Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Periodo di riferimento della proroga: 01/01/-31/12/2022	
					Costo unitario	Costo totale
Agente polizia municipale CAT.C	139	Trattamento fisso	Retribuzioni	23.166,51	11.583,26	1.610.073,14
			Oneri	7.378,62	3.689,31	512.814,09
			Irap	2.008,77	1.004,39	139.610,21
		<b>Totale trattamento fisso</b>		<b>32.553,90</b>	<b>16.276,96</b>	<b>2.262.497,44</b>
		Trattamento accessorio • (comprensivo di oneri e irap)		8.745,50	4.372,75	607.812,25
<b>Totale complessivo</b>		<b>41.299,40</b>	<b>20.649,71</b>	<b>2.870.309,69</b>		

-l'assunzione di ulteriori n. 14 unità di personale con contratto a tempo determinate part time al 50% verticale, inquadramento in categoria C - profilo di agente di polizia locale, decorrenza dal 01/01/2022 e durata di un anno (scade 31/12/2022). Tali assunzioni saranno realizzate mediante scorrimento degli idonei di cui alla graduatoria approvata con disposizione 11009 n. 379 del 18/12/2019, a seguito dell'apposito concorso indetto con disposizione 11009 n. 222 del 11/09/2019 per il reclutamento a tempo determinate di personale col medesimo profilo;

la spesa complessiva è la seguente:

Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costa unitario annuo	Periodo di riferimento: 01/01/-31/12/2022	
					Costo unitario	Costo totale
Agente polizia municipale CAT.C	14	Trattamento fisso	Retribuzioni	23.166,51	11.583,26	162.165,64
			Oneri	7.378,62	3.689,31	51.650,34
			Irap	2.008,77	1.004,39	14.061,46
		<b>Totale trattamento fisso</b>		<b>32.553,90</b>	<b>16.276,96</b>	<b>227.877,44</b>
		Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e irap)		8.745,50	4.372,75	61.218,50
		<b>Totale complessivo</b>		<b>41.299,40</b>	<b>20.649,71</b>	<b>289.095,94</b>

#### **DATO ATTO**

*-che la spesa derivante dalla suddetta integrazione è interamente finanziata dalle risorse erogate dal Ministero dell'Interno a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 (decreto sicurezza) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni, fondo al quale il Comune di Napoli ha avuto accesso per il triennio 2021/2023 ricevendo l'assegnazione di cui al decreto del Ministro dell'Interno (adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze) del 25/06/2021 per la realizzazione del progetto presentato con nota PG. n. 588697 del 30/07/2021 che ha ricevuto valutazione favorevole dal Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza pubblica (rif. PG n. 633201 del 30/08/2021) ed è stato approvato dal Ministero dell'Interno (rif. PG n. 763775 del 21/10/2021);*

*- che la spesa complessiva derivante dalla suddetta programmazione integrativa trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del capitolo 155102 art. 4 (retribuzioni), art. 5 (oneri) e art. 6(IRAP) mentre il trattamento accessorio viene erogato a carico di specifici stanziamenti già previsti in bilancio e complessivamente destinati a tutto il personale dell'Ente;*

#### **VERIFICATO**

*che la presente programmazione non incrementa il valore complessivo della spesa del personale, definita sia nell'aggregato di cui al DM del 17/03/2020 che in quello di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per cui si conferma il rispetto dei limiti alla spesa del personale;*

## CONSTATATO

*-che con riferimento al rispetto del limite alla spesa flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, per espressa disposizione dello stesso art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, le assunzioni finanziate con il fondosicurezza sono realizzate in deroga al suddetto limite;*

### **Visto**

*-il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

*-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

*-il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;*

*-il D.M. 17 marzo 2020;*

### **Letto**

*-il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente e del servizio Programmazione e Amministrazione giuridica risorse umane;*

*- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Servizio Ragioneria, nel quale rileva che le proposte di assunzioni siano subordinate alla approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 e al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL;*

***Lette** le osservazioni del Segretario Generale;*

**TUTTO CIO PREMESSO, TENUTO CONTO, RICHIAMATO, VISTO,**

**DATO ATTO, VERIFICATO E CONSTATATO**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**ACCERTA**

*-che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2021 – 2023 rispettano vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;*

*-che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;*

**ESPRIME**

*-ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla Deliberazione di G.C. n. 577 del 29/12/2021 ad oggetto: "Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 469 del 29/09/2021 e s.m.i. - Proroga nell'anno 2022 dei contratti a tempo determinato di agente di polizia municipale (categoria C) per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza finanziate con risorse a valere sul Fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 e rafforzamento dell'organico con ulteriori assunzioni".*

**RACCOMANDA**

*-di inviare la presente deliberazione alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e 243, comma 1, del Dlgs 267/2000.*

*-di procedere con le ulteriori 14 assunzioni solo a seguito dell'acquisizione del parere positivo della Prefettura di Napoli e del Ministero dell'Interno circa la richiesta autorizzazione - inviata con nota PG n. 917335 del 21/12/2021- ad utilizzare a tal fine le risorse assegnate che residuano al netto dal finanziamento della proroga dei contratti già in corso;*

**Napoli 03/01/2022**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*dr. Costantino Sessa - Presidente  
dr. Antonio Daniele - Componente  
dr. Domenico Carozza - Componente*

*Sottoscritta digitalmente\**

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*