

PARERE DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 18 GENNAIO 2022

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n.06 del 17/01/2022 ad oggetto: Riorganizzazione dell'assetto degli uffici di supporto operative all'attività degli organi di governo, di cui all'art. 6 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli. Programmazione del fabbisogno 2022/2024 per il personale a tempo determinato ex art. 90 D. Lgs. n. 267/00. Trasmessa con nota PG/2022/34165 del 17/01/2022.

L'anno duemila ventidue, il giorno 18 del mese di gennaio, con modalità "a distanza", si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

| | |
|-----------------------------|-------------------|
| dr. Costantino SESSA | Presidente |
| dr. Domenico CAROZZA | Componente |
| dr. Antonio DANIELE | Componente |

per esprimere il parere di propria competenza di cui all'art. 239, comma 1, lett. b.2, del D.Lgs. 267/2000;

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PREMESSO

- che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;
- che con deliberazione di C.C. n. 26 del 16/09/2021 è stato approvato il Rendiconto esercizio 2020;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/09/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.)2021/2023;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 16/09/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

TENUTO CONTO

- che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano impron-

tati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- che l'art. 90 del Tuel stabilisce:

1. *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo faro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni";*
 2. *"Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali";*
 3. *"Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale";*
- 3-bis. *"Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale".*

-che D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" definisce, nell'articolo 14 gli uffici di diretta collaborazione all'indirizzo politico-amministrativo e nell'articolo 27 i criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali da esercitare nell'ambito della potestà statutaria e regolamentare;

-che con deliberazione di Giunta Comunale n.5 del 17 gennaio 2022 è stato modificato e integrate il "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in precedenza approvato;

DATO ATTO

-che l'Ente ritiene indispensabile procedere all'individuazione del Capo di Gabinetto e delle ulteriori professionalità necessarie per il funzionamento degli uffici di supporto al Sindaco e agli Assessori, con i quali instaurare rapporti di lavoro a tempo determinate ex art. 90 TUEL;

-che i rapporti di lavoro da instaurare a tempo determinato ex art. 90 TUEL, con scadenza mandato Sindaco, in regime di full time, comportano la seguente spesa annuale:

| Categoria/figura professionale | N. | Costo unitario annuo | Spesa anni 2022 e 2023 |
|--------------------------------|----|----------------------|------------------------|
| CI collaboratore semplice | 16 | € 26.256,83 | € 420.109,28 |
| DI assistente | 1 | € 28.521,19 | € 28.521,19 |
| DD responsabile di staff | 4 | € 57.130,78 | € 228.523,12 |
| DD capo staff | 3 | € 73.895,63 | € 221.686,89 |
| DD capo segreteria/portavoce | 4 | €90.680,47 | € 362.721,92 |
| DD Capo di gabinetto | 1 | max€ 228.000,00 | max € 228.000,00 |
| | 29 | | |
| TOTALE RETRIBUZIONI | | | € 1.489.562,40 |
| ONERI | | | € 420.472,32 |
| IRAP | | | € 126.612,80 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | | € 2.036.647,52 |

VERIFICATO

-che nell'esercizio 2012, ultimo anno prima del ricorso da parte del Comune alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, è stata impegnata la spesa di € 1.862.752,27 (cap. 915015/2) per retribuzioni al personale assunto ex art. 90 TUEL, di € 542.603,64 (cap. 925015/2) per i relativi oneri contributivi e di € 158.333,95 (cap. 931015/2) per IRAP, per un totale di € 2.563.689,86 .

-che la spesa complessiva annua per il fabbisogno di personale ex art. 90 TUEL, quantificata nella proposta in esame, è di € 2.036.647,52, di cui € 1.489.562,40 per retribuzioni, € 420.472,32 per oneri ed € 126.612,80 per IRAP, e che essa è contenuta nel limite dell'80% della spesa allo stesso titolo sostenuta nel 2012, e sopra indicata, ai sensi dell' art. 31-bis comma 14 del D.L. 152/2021, convertito in legge 233/2021;

CONSTATATO

-che la spesa annua programmata trova copertura alla annualità 2022 del corrente esercizio provvisorio, ai capitoli 911008/2 - retribuzioni, 921008/2 - oneri previdenziali, 931008/2 – IRAP;

Visto

-il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Letto

-il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000, dal

*Piazza Municipio – Palazzo S. Giacomo 3° piano – 80133 www.comune.napoli.it - tel.:(+39) 081 795 9702-3 – fax :(+39) 081 795 9707
e mail: revisori.conti@comune.napoli.it*

*Dirigente del Servizio Ufficio di Gabinetto e dal Dirigente del Servizio PAGRU;
- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000, dal
Dirigente del Servizio Ragioneria, nel quale rileva che le proposte di assunzioni siano subordinate
alla approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 e al conseguimento dell'autorizzazione
prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL;*

Lette le osservazioni del Segretario Generale;

**TUTTO CIO PREMESSO, TENUTO CONTO, DATO ATTO,
VERIFICATO E CONSTATATO
IL COLLEGIO DEI REVISORI**

ESPRIME

parere favorevole sulla Deliberazione di G.C. n.06 del 17/01/2022 ad oggetto: Riorganizzazione dell'assetto degli uffici di supporto operative all'attività degli organi di governo, di cui all'art. 6 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli. Programmazione del fabbisogno 2022/2024 per il personale a tempo determinato ex art. 90 D. Lgs. n. 267/00.

RACCOMANDA

-di inviare la presente deliberazione alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettera d) e 243, comma 1, del Dlgs 267/2000.

Napoli 18/01/2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI

*dr. Costantino Sessa - Presidente
dr. Antonio Daniele - Componente
dr. Domenico Carozza - Componente*

*Sottoscritta digitalmente**

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*