

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

CASTRIOTTA, ROSA

ESPERIENZE PROFESSIONALI RECENTI

POSIZIONE LAVORATIVA ATTUALE

• Dal 18/03/2021 ad oggi

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Dal 30/06/2018 al
18/03/2021

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRIGENTE DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA

***Dirigente presso la Direzione Generale Formazione e Lavoro/
U.O. Accreditamento, Regole e Controlli***

Regione Lombardia

Direzione Generale Formazione e Lavoro

Dirigente di Unità Organizzativa complessa

- Sistema degli accreditamenti per i servizi di istruzione, formazione e lavoro;
- Controlli desk per la pagabilità e in loco, esiti dei controlli, procedimenti sanzionatori e di recupero ivi compresa la misura Garanzia Giovani;
- Attuazione controlli 1° livello (desk ed in loco) ed esiti dei controlli POR FSE 2014-2020 su Asse 1 e 3;
- Repertorio nazionale dei titoli e delle qualificazioni professionali, QRSP, sistema di certificazione, Professioni e Consulta;
- Raccordo con le strutture centrali su riconoscimento qualifiche (D.Lgs206/2007);
- Regolamentazione e controlli sul rispetto delle regole da parte di aziende e operatori in merito ai tirocini

Dirigente presso la Direzione Generale Sviluppo Economico/Struttura Interventi per le Start Up, l'artigianato e le microimprese

Regione Lombardia

Direzione Generale Sviluppo Economico

Dirigente di Struttura Interventi per le Start Up, l'Artigianato e le microimprese

- Attuazione delle misure POR FESR 2014-2020: interventi a sostegno della nascita e dello sviluppo di nuove imprese;
- Sviluppo di iniziative per il passaggio generazionale e il consolidamento delle imprese;
- Attivazione di azioni a sostegno delle professioni artigiane anche in attuazione della L.R. 26/2015;
- Disciplina del comparto artigiano e regolamentazione dei mestieri e delle professioni artigiane e coordinamento dei lavori della Consulta tecnica per

• Dal marzo 2015 al
30/06/2018

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Da ottobre, 2013 al
marzo 2015

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

l'artigianato;

- Rendicontazione delle misure di competenza della Direzione Generale sul POR FESR 2014/2020.

Dirigente presso la Direzione Generale Presidenza/ Struttura gestione Giuridica ed Economica del personale

Regione Lombardia

Direzione Generale Presidenza

Dirigente di Struttura ***Struttura gestione Giuridica ed Economica del personale***

- Organizzazione e gestione delle risorse umane;
- Programmazione triennale del fabbisogno del personale e programma annuale;
- Gestione procedure di selezione del personale, di distacco e comando
- Gestione piattaforme contrattuali e gestione e costruzione del fondo per la contrattazione decentrata
- Pianificazione e gestione dei processi di acquisizione e mobilità delle risorse umane;
- - Gestione del trattamento giuridico ed economico del personale
- - Gestione degli istituti contrattuali flessibili (part-time, telelavoro, stage), progettazione e impianto smart working.
- - Trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale assegnato alle segreterie degli amministratori all'agenzia di stampa e alla delegazione di Bruxelles;
- Gestione previdenziale e contributiva del personale
- Gestione dei sistemi informativi del personale Giunta e Sireg
- Componente della Delegazione trattante di parte pubblica della Giunta Regionale dal 2013 ad oggi.

La direzione della struttura in oggetto ha comportato la gestione di un budget di risorse finanziarie di circa 175.679.000 annui e la gestione diretta di 58 unità di personale alle dirette dipendenze di cui 5 posizioni organizzative.

La direzione si occupa inoltre di sovrintendere a tutte le attività tipiche della gestione del personale (reclutamento, conciliazione tempi vita lavoro, retribuzioni, aspettative e congedi, gestione sistemi informativi e procedure previdenziali)

Quale progetto innovativo progettato e gestito direttamente si segnala in particolare l'introduzione dello Smart Working del quale oltre ad aver costruito le modalità di realizzazione e impianto è stata curata l'attuazione nei primi due anni.

Dirigente presso la Direzione Centrale Programmazione Integrata e Finanza./Struttura Recupero delle entrate tributarie

Regione Lombardia

Direzione Centrale ***Programmazione Integrata e Finanza***

Dirigente della struttura ***Struttura Recupero delle entrate tributarie***

- Recupero dei crediti Tributarie e delle entrate regionali
- Progettazione e relative attività gestionali in presenza di procedimenti concorsuali
- Progettazione modalità e tempi per la rateizzazione dei tributi regionali
- Componente della Delegazione trattante di parte pubblica.

Le attività erano riferite alla gestione dei crediti tributari annuali ammontanti a circa 1.866.597.709 annui e 24 unità di personale

- **Quale progetto innovativo progettato e realizzato direttamente si segnala in particolare l'impianto del processo di recupero dei crediti fallimentari, mediante insinuazione al passivo**

Da settembre, 2012 a
settembre, 2013

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dirigente presso la Direzione Centrale Programmazione Integrata e Finanza/Struttura Ragioneria

Regione Lombardia

Direzione Centrale *Programmazione Integrata e Finanza*

Dirigente della struttura **Ragioneria**

- Sviluppo, implementazione e gestione dei processi connessi all'armonizzazione dei bilanci quale ente sperimentatore
- Gestione fasi contabili dell'entrata e della Spesa
- Disciplina istitutiva per la nomina del Collegio dei Revisori
- Progettazione e Impianto del sistema integrato di contabilità finanziaria economico e patrimoniale
- Gestione attività del Funzionario delegato centrale
- Componente della delegazione trattante

Gestione del Personale circa 40 unità di personale la direzione della struttura ha comportato occupava la verifica della copertura finanziaria, imputazione a bilancio ed emissione di mandati pagamento e ordinativi d'incasso per complessivi 24.252.617.579 annui.

Quale progetto innovativo coordinato direttamente si segnala la sperimentazione dell'Armonizzazione dei Bilanci mediante partecipazione al gruppo di lavoro istituito presso il MEF ed gestione dei tavoli di lavoro con LISPA per passaggio al sistema di rilevazione contabile SAP a seguito dell'introduzione della contabilità finanziaria potenziata e della Contabilità Economico Patrimoniale.

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

• Date (2011 agosto 2012)

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dirigente di Area Finanze Pianificazione e Controllo e controllo partecipate (POSIZIONE APICALE)

Comune di San Donato Milanese

Area Pianificazione e Controllo

Dirigente

Programmazione del bilancio e relativa gestione delle fasi di entrata e spesa, Rendicontazione finanziaria Economica e Patrimoniale, gestione del patrimonio, procedure d'acquisto in economia, esercizio del controllo analogo sulle partecipate.

•
Date (2000-2010)

- Datore di lavoro
- Direzione o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dirigente di Settore Programmazione Finanziaria Economica e Patrimoniale, Rapporti con le partecipate (POSIZIONE APICALE)

Comune di Pioltello

Settore Programmazione Finanziaria Economica e Patrimoniale, Rapporti con le Partecipate

Dirigente

Programmazione del bilancio e relativa gestione delle fasi di entrata e spesa, Rendicontazione finanziaria Economica e Patrimoniale, programmazione e gestione delle entrate tributarie, gestione del patrimonio, esercizio del controllo analogo sulle partecipate.

Date (1998-2000)

- Datore di lavoro
- Direzione o settore

- Tipo di impiego

Posizione Organizzativa nella Settore Programmazione Finanziaria – Ragioniere Capo (POSIZIONE APICALE)

Comune di Pioltello

Settore Programmazione Finanziaria Economica e Patrimoniale, Rapporti con le Partecipate

Funzionario titolare di P.O. dell'ambito di competenze "Contabilità finanziaria, Contabilità Generale e controllo di gestione

Bilancio, contabilità, rendiconto e controllo di gestione mediante contabilità analitica

Date (1996-1998)

Principali mansioni e responsabilità

- Datore di lavoro
- Direzione o settore

Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria nel Settore Programmazione Finanziaria

Comune di Pioltello

Settore Programmazione Finanziaria Economica e Patrimoniale, Rapporti con le Partecipate

Funzionario Servizio bilancio e contabilità

Bilancio, contabilità e controllo di gestione mediante contabilità analitica

Date (1986-1996)

- Tipo di impiego

Professore Scuola Secondaria Superiore

Istituti tecnici vari

IN CARICHI IN OIV/NUCLEI DI VALUTAZIONE

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Dell'AIFA (Agenzia Italiana del farmaco) dal 29/09/2022 a tutt'oggi.

Componente del Nucleo di Valutazione della Performance dell'ASST Melegnano dal 2016 al 31/08/2021

Componente del Nucleo di valutazione della Performance dell'ASST Bergamo Ovest dal 2016 al 31/08/2021.

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione presso il Comune di Cassina de' Pecchi dal 2010-2017

Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance C.A.I dall'ottobre 2018 a settembre 2021.

ALTRI INCARICHI

Componente del gruppo di lavoro per la sperimentazione al MEF sull'Armonizzazione dei Bilanci

Docenza in corsi di formazione interna EUPOLIS ed esterna sull'Armonizzazione dei Bilanci.

Docenza e Introduzione della contabilità economica ed analitica negli enti locali ANCI

Componente della delegazione trattante di parte pubblica della Giunta Regionale dal 2013 al 30/06/2018.

Componente del nucleo di controllo Analogo delle società partecipate del Comune di San Donato Milanese

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (dal 2008)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Date (dal 26/11/1986)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Date (dal 24/01/2017)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Date (dal 07/02/2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Date (dal 12/02/2019)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI CONSEGUITI

Master Executive, EMMEL per Dirigente P.A., con esame finale

Scuola di Direzione Aziendale Bocconi di Milano

Strategia e Governace, Logiche e strumenti di Programmazione e controllo e valutazione del personale, Il controllo strategico nelle società partecipate

Il Master ha focalizzato l'attenzione in particolare sui seguenti argomenti:
Strategia e Governace;
Le logiche e gli strumenti di programmazione e controllo;
Il marketing management dei servizi e la sua applicabilità alla P.A:
Il cambiamento organizzativo;

Laurea In Scienze Economiche e Bancarie, vecchio ordinamento, presso Università degli Studi di Siena, conseguita nel 1986 con il voto di 105/110.

Università degli studi di Siena

Iscrizione nell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance al n. 72 Fascia 3

Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

Iscrizione a seguito di esame, all'Elenco Regionale degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle Agenzie di tutela della salute, delle aziende sociosanitarie territoriali e degli IRCS;

Regione Lombardia

Iscrizione all'Albo Regionale dei Direttori di aziende di servizi alla persona

Regione Lombardia

Corso di Perfezionamento, con superamento d'esame, per la Dirigenza nell'Ente Locale (COPERFEL) riconosciuto con Decreto Rettorale 23/10/2006, presso SDA Bocconi Milano ai sensi della L 19/11/1990 n.341, art. 6

Corso di formazione avanzato sul Bilancio Sociale effettuato presso SDA Bocconi Milano;

Corso di formazione avanzato sul Controllo di gestione effettuato presso SDA Bocconi Milano;

Corso di formazione avanzato sul controllo di Gestione e sistemi di valutazione del personale effettuato presso SDA Bocconi Milano
I corsi di formazione frequentati sono quantificabili in un numero di ore ampiamente superiore alle 40 essendo il master un corso di durata biennale con esame finale, il Coperfel un corso di durata biennale propedeutico e indispensabile per l'accesso al Master.
Gli altri corsi tutti di durata settimanale con un impegno di aula di 8 ore circa.

LINGUE

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

MADRELINGUA

[Italiana]

ALTRA LINGUA

Inglese e Francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[A2]

[A2]

[A2]

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Competenze informatiche e altre
competenze tecniche eventuali*

COMPETENZE DISTINTIVE (RELAZIONALI, ORGANIZZATIVE, TECNICHE

Buona conoscenza del pacchetto office e delle procedure software in uso alla struttura diretta

Ho maturato esperienze nelle quali è essenziale vivere e lavorare con altre persone, in ambienti di vario genere, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra, anche attraverso la partecipazione a gruppi di lavoro multidisciplinari. Per gli incarichi e le mansioni svolte ho avuto modo di acquisire specifiche capacità nel coordinamento e gestione delle risorse umane

PUBBLICAZIONI

Pubblicazione su Lombardia Notizie degli esiti dell'introduzione allo Smart Working in Regione Lombardia