



**MINISTRO**  
PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA  
E LA TRANSIZIONE DIGITALE



## AREA DIGITALIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

SERVIZIO SVILUPPO SOFTWARE, AGENDA DIGITALE E GESTIONE BANCHE DATI

### DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 06 del 23/10/2023

Oggetto: Integrazione del gruppo di lavoro costituito per la realizzazione del Progetto finanziato a valere su PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 1 – COMPONENTE 1 per l'Adesione all'Accordo Quadro Consip Servizi applicativi in ottica cloud e PMO - Lotto 2, per la realizzazione di servizi applicativi IT.

CUP: B61C22001030006;  
B61F22003870006;  
B51F22007980006.



## Il Dirigente del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati

### Premesso che

- il Regolamento UE 241/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12/02/2021 ha istituito il dispositivo per la ripresa e la resilienza, del valore complessivo di 723,8 miliardi di euro, composto da sovvenzioni e prestiti a tasso agevolato che, inserito nel più ampio programma denominato Next Generation EU, ha finanziato le riforme e gli investimenti di tutti gli Stati Membri al fine di mitigare l'impatto economico e sociale della pandemia da Coronavirus e, nel contempo, rendere l'economia europea pronta per affrontare la sfida della transizione al digitale in modo sostenibile;
- in data 05 maggio 2021 è stato pubblicato il testo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), dal titolo "Italia Domani" del valore di 191,5 miliardi di euro, trasmesso alla Commissione Europea e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;
- il P.N.R.R. si compone di sei missioni, suddivise, a loro volta, in aree specifiche, tra cui la Missione 1: Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura e Turismo.

### Considerato che

- alla Missione 1: Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura e Turismo sono state destinate risorse per complessivi 9,72 miliardi di euro;
- il Comune di Napoli ha presentato nell'ambito del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, diverse proposte di intervento a valere sulla Missione 1 a rendicontazione dei soli obiettivi (dette a "lump sum"):
  - investimento 1.2 "Abilitazione al cloud per le PA Locali" Comuni Aprile 2022" - CUP: B61C22001030006, ammesso a finanziamento con decreto n. 28 – 3/2023;
  - investimento 1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici" Comuni Settembre 2022" - CUP: B61F22003870006, ammesso a finanziamento con decreto n. 135 – 1/2022;
  - investimento 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati" Comuni Ottobre 2022"- CUP: B51F22007980006, ammesso a finanziamento con decreto n. 152 – 2/2022.

### Considerato, altresì, che

- con Decisione della Commissione UE del 14.7.2015 C(2015) 4998 final è stato approvato il Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (PON Metro) con dotazione finanziaria pari a oltre 858,9 milioni di euro di cui 650,2 a valere sul Fondo di Sviluppo Regionale (FESR) e 208,7 sul Fondo Sociale Europeo (FSE) a cui si aggiunge la relativa quota di cofinanziamento nazionale;
- con deliberazione di G.C. n. 8 del 11/01/2019 è stato approvato il regolamento per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;



- con Disposizione Dirigenziale n. 1 del 02/08/2023, Rep. n. 7309 del 18/10/2023 è stato creato il gruppo di lavoro per la realizzazione di servizi applicativi IT;
- per sopravvenute esigenze organizzative in relazione alla complessità dell'intervento, si rende necessario procedere all'integrazione del Gruppo di Lavoro di n. 2 Unità.

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 7/12/2012 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 11/07/2018.

**Rilevata** l'assenza di situazioni di conflitto di interesse e rapporti finanziari, anche potenziali - ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24 aprile 2014 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 217 del 29/04/2017 - tali da imporre il dovere di astensione nonché la segnalazione di conflitto di interesse, anche potenziale.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato, altresì, che** il presente provvedimento rientra nella previsione normativa di cui agli artt. 23 e 37 D.Lgs n. 33/2013 ed all'art. 1, commi 16 e 32 L. n. 190/2012, come riportato nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli.

## DISPONE

Per i motivi riportati in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti per formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di provvedere, sentiti i dirigenti dei Servizi di appartenenza, all'integrazione del Gruppo di Lavoro costituito con Disposizione Dirigenziale n. 01 del 02/08/2023, Rep. n. con l'inserimento dei dipendenti di seguito indicati:
  - **Ufficio di supporto al D.E.C. – Collaboratori del D.E.C.**  
Progetto POTESS

Ambito Web Comunale:  
Dott.ssa Annamaria Pizzuti, matr. 2477.



Ambito Cimiteri:

Ing. Antonio Rainone, matr. 55903.

- che i compensi per gli incarichi attribuiti con l'adozione del presente provvedimento saranno calcolati e corrisposti secondo quanto stabilito dalla disciplina in materia di incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dal vigente Regolamento comunale adottato con deliberazione di G.C. n. 08 del 11/01/2019;
- di precisare che le parti hanno l'obbligo di osservare il D.P.R. n. 62 del 2013 nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Napoli. L'inosservanza di tali disposizioni è causa di risoluzione del contratto;
- di precisare, altresì, che si rimanda a successivo atto la predisposizione dell'impegno di spesa per la remunerazione delle attività svolte;
- di precisare, infine, che si rimanda a successivi atti la nomina degli ulteriori componenti della commissione per le verifiche di conformità da effettuarsi per i singoli ambiti;
- di notificare il presente provvedimento agli interessati.

*Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da  
il Dirigente  
dott. Antonio D'Ambrosio*

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005.