



COMUNE DI NAPOLI

**DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE N. 17 DEL 20/01/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'operato della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 " e s.m.i., di cui n. 2 per l'Area Sicurezza e Vigilanza.

- Approvazione graduatoria finale di merito cod. VIGDIR – Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza.**
- Rettifica ed integrazione della Disposizione n. 50 del 29/12/2022.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

Premesso che,

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022 è stata previsto, tra l'altro; il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per titoli ed esami, di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;

in particolare, per ogni Area, i posti da ricoprire sono stati così individuati nel medesimo atto deliberativo:

- Dirigente Area Amministrativa n. 24 posti da coprire
- Dirigente Area Informatica n. 2 posti da coprire
- Dirigente Area Legale n. 2 posti da coprire
- Dirigente Area Tecnica n. 24 posti da coprire
- Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza n. 2 posti da coprire
- Dirigente Area Comunicazione n. 1 posto da coprire

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022.

Tenuto conto che,

in esecuzione delle sopra citate deliberazioni di programmazione dei fabbisogni con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli per la copertura dei contingenti sopra riportati, individuati dai seguenti codici concorso;

- n. 24 posti Dirigente Area Amministrativa – cod. concorso AMM/DIR
- n. 2 posti Dirigente Area Informatica – cod. concorso INF/DIR
- n. 2 posti Dirigente Area Legale – cod. concorso LEG/DIR
- n. 24 posti Dirigente Area Tecnica – cod. concorso TEC/DIR
- n. 2 posti Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza – cod. concorso VIG/DIR
- n. 1 posto Dirigente Area Comunicazione – cod. concorso COM/DIR

il suddetto avviso pubblico è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale Concorsi ed esami - n. 63 del 9 agosto 2022;

Dato atto che, in ossequio di quanto disposto dall'art. 4 dell'avviso pubblico della procedura concorsuale, sono state nominate con Disposizioni del

Responsabile dell'Area Risorse Umane le commissioni esaminatrici competenti per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito, ed in particolare con disposizione n. 15 del 07/10/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice relativa al profilo di Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR) successivamente modificata con disposizione n. 21 del 12/10/2022;

Tenuto conto che,

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 03/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;

che, secondo le modalità previste all'art. 6 dell'avviso pubblico di indizione della procedura selettiva, nei giorni fissati nel diario delle prove d'esame si sono tenute presso la sede della Mostra D'Oltremare, sita in Napoli - Viale John Fitzgerald Kennedy, 54, le prove scritte di cui al bando ed in particolare in data 19/10/2022 si sono svolte le prove scritte relative al profilo di Dirigente Area Tecnica (TEC/DIR) e Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR).

Considerato che,

all'esito della trasmissione dei risultati della prova scritta da parte della Commissione esaminatrice costituita per il profilo di Dirigente Area Sicurezza Vigilanza (VIG/DIR), con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 31 del 21/11/2022 è stato pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali, nonché il calendario delle stesse, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento delle stesse;

Dato atto che,

ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 42 del 07/12/2022 sono stati nominati, per i concorsi di cui ai codici (COM/DIR), (VIG/DIR), (INF/DIR) e (LEG/DIR) i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate per le stesse aree dirigenziali;

in data 14/12/2022 si sono svolte le prove orali relative al profilo di Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR);

con successiva disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n.48 del 16/12/2022 sono stati pubblicati gli esiti delle suddette prove orali per lo stesso profilo dirigenziale.

Considerato, altresì, che

la Commissione esaminatrice ha trasmesso a mezzo mail in data 29/12/2022 al Responsabile dell'Area Risorse Umane la graduatoria finale di merito del concorso bandito per il profilo di Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR);

in pari data, la medesima graduatoria, è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, giusta Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 50 del 29/12/2022.

Atteso che sono pervenute istanze di riesame, relative alla valutazione dei titoli, dai candidati risultati idonei all'esito della procedura *de qua*;

Preso atto che la Commissione esaminatrice, considerato rilevante l'interesse degli istanti, ha ritenuto opportuno procedere al riesame della documentazione attestante i titoli, come dichiarati dai candidati, al fine di verificare la sussistenza di eventuali errori di calcolo.

Considerato che

all'esito delle suddette operazioni la Commissione ha rilevato la sussistenza di errori relativi al calcolo di alcuni titoli dichiarati dai candidati e, nello specifico, del calcolo dell'anzianità di servizio di cui all'art. 8, lett. c), punto c.1) del bando di concorso;

tale valutazione non era stata effettuata a causa di un mero elemento di fatto, considerato che i titoli non valutati erano stati, dai candidati, erroneamente inseriti in una sezione del format di presentazione dell'istanza di partecipazione deputato a contenere i requisiti di accesso e, nello specifico, ciascuno dei cinque candidati per cui si è proceduto alla valutazione dei titoli, ha erroneamente dichiarato tale anzianità di servizio maturata presso la P.A. nella sezione 1) "titoli di servizio per l'accesso" all'interno della quale avrebbero, invece, dovuto inserire esclusivamente l'anzianità di servizio prevista per l'accesso alla procedura concorsuale in questione ai sensi dell'art. 2 del bando di concorso e non anche gli ulteriori anni di servizio, che sarebbero dovuti essere inseriti all'interno della sezione "6_titoli art. 8 co. C1" del medesimo format;

in via di autotutela, la Commissione, ritenuto l'errore scusabile, per trasparenza dell'operato, ha provveduto a valutare i titoli *de quibus* e a dare atto dei nuovi punteggi da attribuire in seguito al tale ricalcolo;

Atteso che in seguito alla sommatoria dei risultati delle due prove scritte, della prova orale e dei titoli, dei suddetti candidati, l'ordine di posizionamento all'interno della graduatoria finale di merito, come rettificata, rimane invariato rispetto alla graduatoria pubblicata in data 29.12.2022.

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente

provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa.

DISPONE

1. Prendere atto dell'operato della Commissione esaminatrice nominata con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 15 del 07/10/2022 e pertanto approvare la rettifica della graduatoria finale di merito, del concorso indetto con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 con riferimento al profilo di Dirigente Area Sicurezza e Vigilanza(VIG/DIR);
2. Procedere alla pubblicazione della predetta graduatoria rettificata sul sito internet istituzionale www.comune.napoli.it nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.