



## Area Risorse Umane

### DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE 10351 n. 22 del 19/02/2025

**Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 ” - Pubblicazione della graduatoria aggiornata al 19/02/2025 cod. AMM/ DIR in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 19 Dlgs. 33/2013**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- in esecuzione del “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii si è svolta, tra le altre, la procedura concorsuale per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli; bandita con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 e così suddivise:

CODICE	AREA	POSTI A CONCORSO
AMM/DIR	Amministrativa	24
TEC/DIR	Tecnica	24
LEG/DIR	Legale	2
INF/DIR	Informatica	2
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
<b>T O T A L E</b>		<b>55</b>

- il Responsabile dell'Area Risorse Umane, ha provveduto - per ogni Area in cui è stato suddiviso il numero complessivo dei posti messi a concorso - con propri separati atti:
  - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché del diario delle prove medesime;
  - a nominare le Commissioni , le sottocommissioni e i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
  - all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali e del relativo diario di svolgimento delle stesse;
  - all'approvazione delle graduatorie finali di merito per ogni AREA;

### Dato atto che:

- con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/03/2023 e s.m.i. è stata pubblicata la graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;
- con successiva Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 94 del 06/06/2023 è stata pubblicata la graduatoria finale di merito rettificata, a seguito del riesame della documentazione attestante i titoli di alcuni candidati e dell'esclusione disposta con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse



Umane n. 92 del 01/06/2023, rispetto a quanto pubblicato con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/03/2023, del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;

- con successiva propria Disposizione n. 97 del 28/06/2023 è stata disposta l'esclusione di un ulteriore candidato, dalla suddetta procedura di concorso;
- con proprie Disposizioni n. 06 del 17/10/2023, n. 26 del 06/12/2023, n. 02 del 24/01/2024 e .n. 12 del 13/03/2024 sono state pubblicate le graduatorie aggiornate in esito alle immissioni in servizio, alle esclusioni ed alle decadenze nonché alle rinunce ed alle dimissioni degli aventi diritto;
- con propria disposizione n. 048 del 24/05/2024, parzialmente modificata con disposizione n. 049 del 28/05/2024, si è proceduto alla rettifica della graduatoria finale di merito cod. AMM DIR, a seguito del riesame del punteggio di un candidato da parte della Commissione Esaminatrice in esecuzione della Sentenza del TAR Campania n. 02799 del 24/04/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e con esso la Sezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale ", successivamente modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 07/06/2024, avente ad oggetto la "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e che le predette deliberazioni sono state approvate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, giusta comunicazione PG n. 614914 del 09/07/2024;
- tra le assunzioni programmate per l'annualità 2024, risultava quella relativa a n. 1 Dirigente Amministrativo a completamento della copertura dei posti messi a concorso "congelati" in attesa di conoscere l'esito del pronunciamento nel merito sul ricorso presentato da un candidato;
- in esecuzione della propria disposizione n. 77 del 15/07/2024 si è proceduto alla instaurazione del rapporto di lavoro con il candidato utilmente collocato in graduatoria;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 369 del 12/09/2024, avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2. Performance e Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" è stato ulteriormente modificato il Piano delle assunzioni ;
- nella seduta del 23/10/2024, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ha approvato la predetta deliberazione di G.C. n. 369 del 12/09/2024, come da comunicazione prot. 26199 trasmessa all'Ente il 23/10/2024;
- il suddetto Piano modificato, per l'annualità 2024, prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di ulteriori n. 3 dirigenti - Area Amministrativa – di cui n. 2 con decorrenza 01/10/2024 e n. 1 con decorrenza 31/12/2024 mediante scorrimento della vigente graduatoria relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 55 dirigenti, di cui n. 24 di Area Amministrativa (cod. AMM/DIR);



- con proprie disposizioni n. 135 del 13/11/2024 e n. 150 del 28/11/2024 si è disposto di procedere alla costituzione - rispettivamente di n. 2 e n. 1 rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato - con i candidati utilmente collocati nella vigente graduatoria di merito cod. AMM DIR, aggiornata da ultimo con disposizione del Responsabile Area Risorse Umane n. 089 del 02/09/2024;

**Rilevato che** occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che “...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l’eventuale scorimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1...”

**Ritenuto**, dunque, necessario procedere all’ulteriore aggiornamento della graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR) in ragione degli ultimi scorrimenti previsti dal PIAO 2024 ed effettuati a tutto il 14/02/2025;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell’attività amministrativa e contabile ai sensi dell’art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione consiliare n. 49 dell’11/07/2018;

**Attestato che**

- ✓ ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall’art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 - modificato dal DPR n. 81/2023 - e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l’adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

**D I S P O N E**

Per i motivi esposti in premessa

1. di pubblicare, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs. 33/20213, sul sito istituzionale del Comune di Napoli nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*, l’allegata graduatoria finale di merito AMM DIR – ulteriormente aggiornata alle immissioni in servizio ed alle decadenze e/o rinunce in esito agli scorrimenti effettuati per il completamento delle assunzioni programmate con il P.I.A.O.



2024- del Concorso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli - di cui 24 di Area Amministrativa- bandito con l'avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 ;

2. di dare atto che l'allegato denominato “ALLEGATO 1 - Graduatoria AMM DIR aggiornata\_19/02/2025” costituisce parte integrante e sostanziale della presente disposizione dirigenziale;
3. di demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della presente disposizione e della graduatoria aggiornata nella sezione *Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso* del sito web del Comune di Napoli.

*Sottoscritta digitalmente dal  
Responsabile dell'Area Risorse Umane  
Dott.ssa Giuseppina Silvi*

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*