



## Area Risorse Umane

### DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 69 del 18/07/2025

**Oggetto: Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024.**

**Scorrimento, per n. 1 unità, della graduatoria approvata con Disposizione dirigenziale n. 140 del 14/11/2024 e ss.mm.ii., relativa al reclutamento di n. 50 unità da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo di Istruttore tecnico a tempo indeterminato conseguente alla presa d'atto di n. 1 decadenza per rinuncia/assenza alla convocazione.**

**Aggiornamento della graduatoria definitiva di merito del profilo di Istruttore tecnico - Area degli Istruttori, cod. A1\_TEC/C\_2024\_TI in esecuzione del PIAO 2025/2027.**



## **Il Responsabile dell'Area Risorse Umane**

### **Premesso che**

con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026;

in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, la cui programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;

il Piano Triennale dei fabbisogni del personale prevede, per l'anno 2024:

1. con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato l'assunzione, tra le altre, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;

2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, etero-finanziate dal Fondo Bradisismo, dal Fondo Povertà e dal Fondo Sicurezza, il reclutamento di:

- ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto – legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza Urbana) così come rinnovato in data 29.12.2023;
- ✓ n. 31 unità di personale (vari profili professionali) a valere sulle risorse del decreto legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi Flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01.02.2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ n. 96 unità di personale (di cui n. 66 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;

con Nota prot. 555201 del 19/06/2024, sono stati avviati gli adempimenti propedeutici allo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra richiamate, ex art. 34 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;

il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultima, nella seduta del 04.07.2024;

con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:

1. di n. 50 istruttori tecnici, con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato;



2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:

- ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
- ✓ n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020

con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra-indicato;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato.

in data 25/07/2024, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 agosto 2024 alle ore 00:00.

Il contingente complessivo di n. 130 (centotrenta) unità è così suddiviso:

A. Tempo pieno e indeterminato:

1. n. 50 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C\_2024\_TT), di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

B. Tempo pieno e determinato:

1. n. 27 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo (cod. AMM/C\_2024\_TD), di cui n. 21 unità, da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020 e n. 6 unità, da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo. Sulle 21 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, gravano n. 10 unità riservate alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



2. n. 8 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Agente di Polizia Locale (cod. POL/C\_2024\_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Sicurezza Urbana.
3. n. 5 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C\_2024\_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo.
4. n. 2 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario economico-finanziario (cod. FIN/D\_2024\_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
5. n. 8 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario tecnico (cod. TEC/D\_2024\_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; Le unità di personale reclutate, così come previsto nel PTFP 2024/2026 da ultimo approvato, prenderanno servizio in data 01.01.2025;
6. n. 30 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Assistente sociale (cod. ASS/D\_2024\_TD), da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020;

### **Dato atto che**

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito del profilo di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori, cod. A1\_TEC/C\_2024\_TI contenente la riserva di n. 1 posto alla mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs.n.165/2001;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, all'esito delle valutazioni rimesse alla Commissione Giudicatrice nominata per la selezione ed il reclutamento in mobilità obbligatoria ex art. 34bis, comma 2 del D.Lgs.n.165/2001, i posti riservati e non assegnati sono stati ascritti alla graduatoria di merito della procedura concorsuale ad evidenza pubblica, con contestuale aggiornamento della stessa;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 10 del 20/01/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata conseguentemente alla presa d'atto di n. 3 decadenze;

con Disposizione n. 38 del 27/03/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata in applicazione della disciplina sopravvenuta, dettata dal Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, per le posizioni dalla n. 61 alla n. 294;

### **Preso atto che**

con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2025/2027, come modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 04/04/2025;



nell'ambito della citata programmazione, è stato previsto il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 istruttori tecnici mediante scorrimento graduatoria vigente;

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. n. 69 del 04/03/2025 è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 24/04/2025;

con Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2024;

con Disposizione n. 59 del 03/06/2025 la graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento per n. 7 unità in esecuzione del PIAO 2025/2027;

a seguito di convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in esito al concorso di cui all'oggetto, programmata per il giorno 13/06/2025, è pervenuta la rinuncia di n. 1 unità, acquisita al protocollo con PG/2025/536177 del 13/06/2025;

all'esito della convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato programmata per il giorno 13/06/2025, si sono registrate ulteriori n. 2 decadenze per assenza alla convocazione;

con Disposizione n. 61 del 20/06/2025 la graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento per n. 3 unità in esecuzione del PIAO 2025/2027;

all'esito della ulteriore convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato programmata per il giorno 07/07/2025, si è registrata n. 1 decadenza per assenza alla convocazione;

### **Ritenuto**

di prendere atto di n. 1 decadenza di altrettanti soggetti utilmente posizionati nella graduatoria approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 come aggiornata con Disposizione n. 153 del 04/12/2024, con Disposizione n. 10 del 20/01/2025, con Disposizione n. 38 del 27/03/2025, con Disposizione n. 59 del 03/06/2025 e, da ultimo, con Disposizione n. 61 del 20/06/2025;

di disporre conseguentemente lo scorrimento per n. 1 unità al fine di soddisfare la previsione contenuta nel P.I.A.O. 2025/2027;

### **Attestata**

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;



## **Attestato**

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

## **DISPONE**

Prendere atto di n. 1 decadenza di altrettanti soggetti utilmente collocati nella graduatoria del Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico, approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 come aggiornata dalle Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, n. 10 del 20/01/2025, n. 38 del 27/03/2025, n. 59 del 03/06/2025 e, da ultimo, n. 61 del 20/06/2025.

Per l'effetto, procedere allo scorrimento, per n. 1 unità, della graduatoria definitiva di merito dei vincitori approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 come aggiornata dalle Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, n. 10 del 20/01/2025, n. 38 del 27/03/2025, n. 59 del 03/06/2025 e n. 61 del 20/06/2025, allo scopo di soddisfare la previsione contenuta nel PIAO 2025/20027.

Procedere alla pubblicazione della graduatoria aggiornata sulla piattaforma InPa e trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*