

**Accordo stralcio al Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente
sottoscritto in data 04/12/2024. Progetto Capodanno per la Polizia Locale.**

PREMESSO:

- che in data 4 dicembre c.a. veniva sottoscritto il CCDI di parte normativa per il triennio 2024/2026 e di parte economica, avente ad oggetto la destinazione delle risorse a valere sul Fondo 2024;

- che in data 19 dicembre c.a. veniva siglata l'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2024/2026 di cui sopra, con riferimento al Progetto Capodanno per la Polizia Locale;

VISTA la positiva certificazione resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, di cui al verbale del 23/12/2024, acquisito al protocollo generale dell'Ente nella medesima data con PG/2024/1110469;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n° 628 del 30/12/2024, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo stralcio al CCDI sottoscritto in data 04/12/2024 – Progetto Capodanno per la Polizia Locale.

Oggi, 30 (trenta) del mese di dicembre dell'anno 2024 (*duemilaventiquattro*), a Napoli, presso la sede di Palazzo San Giacomo

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Napoli, rappresentata per la parte datoriale da:
dott.ssa Caterina Iorio, Presidente e Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali;
- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:
 - CGIL FP
 - CISL FP
 - UIL FPL
 - CSA RAL
- i rappresentanti della RSU.

È stato sottoscritto l'Accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del 4/12/2024 – Progetto Capodanno per la Polizia Locale, di cui in allegato.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

dott.ssa Caterina Iorio F.to

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

F.to



COMUNE DI NAPOLI
Area Risorse Umane
Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

CISL FP	F.to
UIL FPL	F.to
CSA RAL	F.to
PER LA RSU:	F.to



Progetto Polizia Locale "Notte di Capodanno"- Obiettivo 6.11 PIAO 2024/2026

1. Contesto di riferimento e descrizione dei servizi oggetto del progetto:

Il presente progetto è formulato in attuazione dell'obiettivo 6.11 della sottosezione Performance del PIAO 2024-2026 approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 585 del 12/12/2024 ed attiene all'esigenza di potenziare il presidio e la sicurezza urbana in occasione della celebrazione del Capodanno ed, in particolare, nella notte tra il 31 dicembre 2024 e il 1 gennaio 2025.

La misura ritenuta funzionale al conseguimento di tale risultato è quella di assicurare un significativo incremento numerico del personale della Polizia Locale in servizio rispetto a quello che ordinariamente è assegnato a detti servizi di presidio territoriale secondo la ordinaria turnazione.

Lo svolgimento di un servizio di particolare delicatezza, in un contesto che necessita di particolare attenzione sotto molteplici profili, richiede un dispiego di forze straordinario e un'azione altamente professionale e qualificata della polizia municipale; azione che presuppone una elevata motivazione e dedizione del personale del Corpo che giustifica, nel rispetto delle condizioni poste dalla contrattazione collettiva e dal sistema di Misurazione e Valutazione vigente, l'attivazione di una premialità collegata all'effettivo conseguimento degli obiettivi posti.

Si prevede in città un massiccio arrivo di turisti da ogni parte del mondo richiamati anche dalle numerose iniziative culturali e di intrattenimento proposte dall'Amministrazione comunale e non, in diverse zone della città e le misure da approntare, anche a supporto e in sinergia con altre Forze dell'ordine impegnate, per fronteggiare l'enorme pressione sulla città per la celebrazione del Capodanno necessita di un impegno straordinario della Polizia Locale in termini di uomini e mezzi, che dispone di risorse ancora non adeguatamente dimensionate al fabbisogno.

Sarà necessario, pertanto, ricorrere ad una flessibilità nell'utilizzo del personale di carattere eccezionale, con coinvolgimento del più elevato numero di agenti, che dovrà potenziare e supportare l'azione di quelli già impiegati ordinariamente secondo le correnti modalità organizzative ad oggi adottate.

2. Obiettivi della performance: La finalità dell'obiettivo presuppone la valutazione qualitativa e quantitativa delle attività, in termini di riscontro numerico del personale impiegato e di efficacia delle azioni poste in essere.

L'obiettivo quantitativo del progetto consiste nell'attivazione di un servizio finalizzato a coprire, con dotazioni di personale ulteriori a quello già ordinariamente programmato, la fascia oraria che presenta maggiori criticità (22.00-6.00). Ciò in misura tale da realizzare un incremento del personale in servizio sulle funzioni di vigilanza e controllo in strada per detto intervallo orario, pari ad almeno il 50% in più rispetto a quello in servizio ordinario.

3. **Coordinamento del progetto:** Il responsabile del progetto è il Comandante del Corpo di Polizia Locale cui compete, anche per il tramite di personale delegato, di curarne l'intera gestione approntando e verificando ogni azione ritenuta utile al conseguimento delle finalità sottese. La formulazione delle procedure sarà impartita direttamente dal Comandante anche per il tramite degli ufficiali del Corpo, così come la rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati nel PIAO.

Il Comandante, pertanto, valuterà le necessità concrete di utilizzo del personale e dei servizi da svolgere, organizzando e programmando le attività e i servizi per la fascia oraria 22.00-6.00 al fine di con congruo anticipo. Il progetto coinvolgerà il personale del Corpo di Polizia Municipale, su adesione volontaria.

4. **Durata e finanziamento:** Il progetto, attese le finalità innanzi enunciate, ha ad oggetto il potenziamento del presidio di sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno 2024/2025. La spesa sarà finanziata con risorse già destinate dal CCDI 2024, sottoscritto in data 04/12/2024, alla remunerazione della performance organizzativa.

Si prevede un premio massimo di euro 650,00 per ciascuna unità di personale coinvolto nel progetto.

Per l'attuazione del progetto, a titolo di incentivo premiante per il personale impiegato, sarà impiegata una quota del Fondo salario accessorio 2024 già destinato alla remunerazione della performance – voce "Premio performance individuale Giorni festivi"; in via presuntiva e in ragione della potenziale adesione del personale, l'importo destinato è pari a 165.000,00 euro della quota sopra richiamata.

5. **Valutazione del progetto e criteri di erogazione dei compensi:**

I compensi saranno erogati in un'unica soluzione in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di performance 2024 e previa validazione del Nucleo di Valutazione.

Per la realizzazione del progetto viene corrisposto un compenso volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto e il contributo personale al raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi e del contributo qualitativo del singolo dipendente sarà effettuata a consuntivo, dopo il 31 dicembre 2024.

Il progetto s'intenderà pienamente realizzato e, quindi, l'obiettivo conseguito al raggiungimento del 100% del risultato atteso, come descritto al punto 2).

I compensi collegati alla performance saranno erogati ai dipendenti del Corpo della Polizia Municipale che hanno prestato la propria attività e contribuito alla

sua realizzazione, fornendo una prestazione adeguata in termini quantitativi e qualitativi.

Il progetto, invece, sarà considerato parzialmente realizzato qualora l'incremento sia inferiore al 100% rispetto al risultato previsto.

In tal caso l'importo sarà erogato ai dipendenti che hanno regolarmente svolto la prestazione e i compiti assegnati, con una decurtazione del 10%, se la percentuale di conseguimento dell'obiettivo ricade all'interno della fascia ricompresa tra 90 e 99 per cento, e del 20% se la percentuale di conseguimento dell'obiettivo ricade all'interno della fascia ricompresa tra 80 e 89 per cento. Al di sotto di tali percentuali il risultato non potrà ritenersi conseguito.