



DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Costituzione della Unità Organizzativa Autonoma denominata “Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità” e conferimento alla dirigente, arch. Maria Iaccarino, dell’incarico di dirigente.

Premesso che

L'amministrazione comunale di Napoli si impegna attivamente nella transizione ecologica, riconoscendo l'importanza dell'efficienza energetica, del risparmio e delle energie rinnovabili per la decarbonizzazione. Gli enti locali hanno assunto un ruolo chiave nella promozione di un'economia a basso contenuto di carbonio, autonomi dalle politiche nazionali;

dal 2009, Napoli ha aderito al Patto dei Sindaci, impegnandosi a raggiungere gli obiettivi UE per il cambiamento climatico. Nel 2020, ha avviato l'adesione al nuovo Patto per il Clima e l'Energia, con obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2 entro il 2030, da tradurre in un Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima (PAESC).

il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza destina risorse significative alla transizione energetica, mirando a ridurre del 55% le emissioni entro il 2030 e a raggiungere la decarbonizzazione, evidenziando la necessità di un cambiamento sistemico interconnesso;

con decreto sindacale DESIN/2022/0000343 del 22/06/2022 è stato istituito il “Tavolo tecnico-scientifico con il compito di supportare il coordinamento e la programmazione delle politiche energetiche dell’Ente”, successivamente integrato con decreto sindacale DESIN/2022/0000461 del 30/09/2022 finalizzato ad *accompagnare l'Amministrazione Comunale nella sfida epocale della transizione energetica cui la stessa è chiamata, supportando il coordinamento e la programmazione delle politiche energetiche dell'Ente per stimolare e facilitare l'azione di famiglie ed imprese che vivono e lavorano sul territorio cittadino coinvolgendole attivamente nel processo di decarbonizzazione;*

Considerato che

con deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità e vengono determinate come di seguito riportato:

- **Aree:** *Area Gabinetto del Sindaco; Area Direzione Generale; Area Segreteria Generale; Area Avvocatura; Area Ragioneria; Area Sicurezza; Area Servizi al Cittadino; Area Risorse Umane; Area Progetti Speciali; Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi; Area Infrastrutture Stradali e Tecnologiche; Area Infrastrutture di Trasporti; Area Urbanistica; Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'abitare; Area Ambiente; Area Tutela del Territorio; Area Welfare; Area Educazione; Area Sviluppo Economico e Turismo; Area Cultura; Area Sport e Pari opportunità; Area Giovani e Lavoro; Area Centro Unico Acquisti e Gare; Area Partecipate comunali; Area Entrate; Area Patrimonio; Area Edilizia Scolastica e Beni confiscati; Area Consiglio Comunale;*
- **Direzioni di Municipalità.**

con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 si è proceduto all’articolazione di dettaglio della macrostruttura dell’Ente, attraverso l’individuazione dei Servizi interni alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;



Part. 22 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel disciplinare le Unità Organizzative Autonome, prevede che:

- 1) Le unità organizzative autonome sono strutture finalizzate all'espletamento di specifiche funzioni trasversali e di supporto o specialistiche che, per le caratteristiche e la natura delle funzioni, non sono inserite in alcuno dei servizi previsti.
- 2) Quando non altrimenti previsto in specifici atti di valenza regolamentare, la costituzione, le finalità, le modalità e le procedure di gestione, nonché le funzioni e gli incarichi di responsabilità delle unità organizzative autonome, sono definite, secondo le rispettive competenze:
 - a) con decreto del Sindaco;
 - b) con ordine di servizio del Direttore Generale;
 - c) con ordine di servizio del dirigente Responsabile di Area nell'ambito di uno dei servizi afferenti alla struttura di propria competenza;
- 3) Il responsabile di unità organizzativa autonoma, nominato dai soggetti di cui al comma 2 del presente articolo, assume le competenze previste dal decreto sindacale o dall'ordine di servizio di costituzione dell'unità;

con Ordine di Servizio del Direttore Generale n. 2 del 22/09/2023 è stata istituita l'Unità Organizzativa Autonoma denominata "Transizione ecologica e lotta al cambiamento climatico", incardinata nell'Area Ambiente;

con decreto sindacale DESIN/2023/0000677 del 24/11/2023, si è conferito alla dirigente arch. Maria Iaccarino l'incarico di responsabile della sopra richiamata UOA Transizione ecologica e lotta al cambiamento climatico;

Tenuto conto che

con disposizione del Direttore Generale n. 57 del 31/10/2024 recante "Modifica della disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19/06/2023 recante "Definizione dell'articolazione della macrostruttura dell'Ente, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 31 maggio 2023, con cui è stato approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi e il nuovo organigramma del Comune di Napoli", limitatamente all'Area Consiglio Comunale e all'Area Ambiente" sono state apportate alcune modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, che hanno portato, tra l'altro, alla soppressione della UOA Transizione ecologica e lotta al cambiamento climatico, incardinata nell'Area Ambiente;

per le attività trasversali da porre in essere per l'attuazione dei traguardi e degli obiettivi stabiliti dal PNRR in tema di transizione energetica, appare necessaria la costituzione di una nuova Unità Organizzativa Autonoma denominata "Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità" che, su indirizzo del Sindaco, definisca e pianifichi le politiche e le strategie onde poter affrontare al meglio le molteplici esigenze connesse all'attuazione degli indirizzi strategici dell'ente in tema di sostenibilità e trasformazione della città;

Ritenuto assegnare a detta U.O.A. le attività di seguito riportate:

- a) Programmazione strategica in materia di transizione ecologica, con particolare riferimento al processo di decarbonizzazione e alla lotta al cambiamento climatico;
- b) Gestione delle attività conseguenti all'adesione al Patto dei Sindaci, Redazione e monitoraggio del Piano d'azione per l'Energia Sostenibile e il clima (PAESC)
- c) Attività di monitoraggio e coordinamento dei piani, dei programmi e dei progetti, di competenza dei vari uffici dell'Ente, connessi alla transizione ecologica, in raccordo con il Capo di Gabinetto e i diversi Assessorati coinvolti;
- d) Attività di supporto all'Energy Manager per la razionalizzazione dei consumi dell'Ente;



- e) Supporto tecnico agli uffici dell'ente per l'attuazione di azioni e misure afferenti alla transizione ecologica;
- f) Attività di raccordo con le partecipate dell'ente sui temi della transizione ecologica;
- g) Emanazione di indirizzi ed emissione di pareri in applicazione alla normativa in materia di rendimento energetico dei fabbricati ed uso dell'energia da fonti rinnovabili;
- h) Attività dell'amministrazione in qualità di Autorità competente in materia di impianti termici ai sensi del DPR 74/2013, al fine dell'uso razionale dell'energia e del risparmio energetico;
- i) Attività, progetti e misure per l'attuazione del processo di transizione ecologica della città. Portale della transazione ecologica.

Dato atto che

la costituzione dell'Unità Organizzativa Autonoma "Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità" risulta funzionale all'espletamento di funzioni trasversali e di supporto in un'ottica di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

in virtù delle caratteristiche e della natura di tali funzioni, detta U.O.A. non è inserita in alcuna delle Macrostrutture dell'Ente;

Tenuto, altresì, conto che

è necessario individuare il nuovo responsabile della Unità Organizzativa Autonoma "Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità", al fine di consentire il regolare espletamento delle relative funzioni ed attività;

Verificato che la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 25 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi dirigenziali su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto delle attitudini dimostrate nel servizio precedente; delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della valutazione dei risultati ottenuti nelle precedenti esperienze; della capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale; del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare; dei parametri e/o criteri stabiliti da leggi o altre disposizioni normative o contrattuali e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale;

Ritenuto che a seguito della valutazione delle attitudini dimostrate nel servizio precedente; delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della valutazione dei risultati ottenuti nelle precedenti esperienze; della capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale; del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare; dei parametri e/o criteri stabiliti da leggi o altre disposizioni normative o contrattuali e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Ente, è possibile individuare il dirigente arch. Maria Iaccarino, l'incarico di responsabile della sopra richiamata UOA Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità;

Preso atto che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come contenuti nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come



integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

Vista la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dall'interessato;

Letta la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

Visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

Letti

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- il D.L. n. 77 del 31 maggio 2021 convertito in L. n. 108 del 29 luglio 2021; - il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito in L. n. 113 del 6 agosto 2021;
- il "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 409/2018 come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 185/2023 e ss.mm. e ii.;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

D E C R E T A

- 1) Costituire, ai sensi dell'art. 22 del vigente "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli", l'Unità Organizzativa Autonoma denominata "Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità", per l'espletamento delle attività di seguito riportate:
 - a) Programmazione strategica in materia di transizione ecologica, con particolare riferimento al processo di decarbonizzazione e alla lotta al cambiamento climatico;
 - b) Gestione delle attività conseguenti all'adesione al Patto dei Sindaci, Redazione e monitoraggio del Piano d'azione per l'Energia Sostenibile e il clima (PAESC)
 - c) Attività di monitoraggio e coordinamento dei piani, dei programmi e dei progetti, di competenza dei vari uffici dell'Ente, connessi alla transizione ecologica, in raccordo con il Capo di Gabinetto e i diversi Assessorati coinvolti;
 - d) Attività di supporto all'Energy Manager per la razionalizzazione dei consumi dell'Ente;
 - e) Supporto tecnico agli uffici dell'ente per l'attuazione di azioni e misure afferenti alla transizione ecologica;
 - f) Attività di raccordo con le partecipate dell'ente sui temi della transizione ecologica;
 - g) Emanazione di indirizzi ed emissione di pareri in applicazione alla normativa in materia di rendimento energetico dei fabbricati ed uso dell'energia da fonti rinnovabili;
 - h) Attività dell'amministrazione in qualità di Autorità competente in materia di impianti termici ai sensi del DPR 74/2013, al fine dell'uso razionale dell'energia e del risparmio energetico;



- i) Attività, progetti e misure per l'attuazione del processo di transizione ecologica della città. Portale della transazione ecologica.
- 2) Conferire al dirigente arch. Maria Iaccarino, l'incarico di responsabile della sopra richiamata UOA Transizione e trasformazione ecologica nella sostenibilità.

Il suddetto incarico viene conferito fino alla scadenza del mandato del Sindaco e può, in ogni caso, essere modificato per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

- 3) Il presente decreto entra in vigore dal giorno 04/11/2024.

Sottoscritto digitalmente
Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.