



COMUNE DI NAPOLI

**DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE *OMISSIS*

n. 092 del 01/06/2023

OGGETTO: Dichiarazione di esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022 – cod AMM/DIR, e decadenza dall’inserimento nella relativa graduatoria definitiva, stilata all’esito della procedura selettiva, del candidato *OMISSIS*

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stato previsto il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per titoli ed esami, di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;

le citate deliberazioni n. 200/2022 e n. 263/2022, atteso che l'Ente ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, e dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022 ;

in esecuzione delle predette deliberazioni, con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022, è stato approvato e pubblicato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli per la copertura dei contingenti previsti nella stessa programmazione dei fabbisogni, tra i quali è ricompresa la dotazione di n. 24 posti di Dirigente Area Amministrativa (codice di concorso AMM/DIR);

l'art. 2 del citato avviso, che disciplina la fase di ammissione alla procedura, prevede i requisiti di accesso per il profilo di Dirigente Area Amministrativa, tra i quali figura il rapporto di lavoro alle dipendenze di Amministrazione Pubblica, esteso ai soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, muniti del diploma di laurea, che abbiano svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

l'art. 3, nell'elencare le dichiarazioni che devono, a pena di esclusione, essere rese da parte dei candidati nella domanda di partecipazione, individua, al punto 13, quella relativa alla qualifica di dipendente/non dipendente dell'Amministrazione;

Dato atto che

in ossequio a quanto disposto dall'art. 4 dell'avviso pubblico della procedura concorsuale, sono state nominate, con Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane, le Commissioni Esaminatrici competenti per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito;

con disposizione n. 30 del 4/11/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice relativa al profilo di Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR);

con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 31/3/2023, preso atto dell'operato della Commissione Esaminatrice, è stata approvata la graduatoria finale di merito con riferimento al profilo di Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR);

il candidato OMISSIS nato a OMISSIS il OMISSIS risulta inserito nella predetta graduatoria, quale idoneo collocato al n. OMISSIS della stessa;

Considerato che

all'esito della valutazione dei candidati, la Commissione Giudicatrice del Concorso ha investito il Responsabile dell'Area Risorse Umane, in qualità di Responsabile della Procedimento Concorsuale per la verifica dei titoli di accesso vantati da alcuni candidati tra i quali figura il concorrente OMISSIS;

Rilevato che

il candidato OMISSIS ha fatto valere quale requisito di accesso alla selezione, autocertificato all'atto della

istanza di partecipazione, la titolarità del contratto in qualità di Dirigente a tempo determinato presso il Gruppo di Azione Locale Serinese Solofrana;

a seguito di specifica richiesta inerente la produzione del titolo di accesso vantato per la partecipazione al concorso, con comunicazione pervenuta a mezzo pec in data 15/7/2023 il candidato OMISSIS ha trasmesso il contratto di lavoro stipulato con il Gruppo di Azione Locale OMISSIS;

Rilevato altresì che

il ruolo dirigenziale autocertificato quale requisito di accesso è ancorato e comprovato attraverso il contratto stipulato con il GAL Gruppo di Azione Locale OMISSIS;

il contratto tra OMISSIS e il GAL è denominato e qualificato quale “collaborazione professionale”;

il nomen attribuito al contratto corrisponde al contenuto tipico di detta tipologia di prestazioni, di natura professionale, autonoma e non subordinata, e retribuita ad ore;

Ritenuto che

il contratto non è assimilabile a contratto che attribuisce qualifica dirigenziale sia per la natura del rapporto, di “collaborazione professionale”, sia per la qualità del contraente GAL, Gruppo di Azione Locale OMISSIS che non è annoverabile tra gli enti e le strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;

Letti

l'art. 2 dell'avviso pubblico che esplicitamente prevede che “l'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione e la decadenza dalla procedura selettiva, per difetto dei requisiti di ammissione, all'esito della verifica del possesso dei medesimi requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445”;

l'art. 11 dell'avviso pubblico che dispone che “resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale”;

Considerato che

le dichiarazioni non veritiere, rese in occasione dell'accesso al pubblico impiego costituiscono causa di decadenza, ex art. 75 D.P.R. n. 445 del 2000, quando investono la carenza di un requisito che avrebbe in ogni caso impedito l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

l'assenza del requisito di accesso vantato, nella specie il possesso della qualifica di Dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, previsto dal bando per la partecipazione al concorso pubblico per dirigente, inibiva l'accesso alla selezione;

è necessario procedere alla esclusione dalla procedura concorsuale del candidato OMISSIS per il difetto di uno dei requisiti essenziali previsti dall'art. 2 dell'avviso pubblico di selezione;

Attestata

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di

Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

DISPONE

dichiarare la esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 55 del 02/08/2022, del Dott. OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS, candidato per i posti a concorso di Dirigente Area Amministrativa, per la carenza del requisito di partecipazione autocertificato in ordine al possesso della qualifica di Dirigente, previsto per l'accesso alla procedura di selezione dagli artt. 2 e 11 dell'avviso pubblico;

per l'effetto espungere il nominativo del candidato OMISSIS, nato a OMISSIS il OMISSIS dalla graduatoria finale di merito del concorso a Dirigente Area Amministrativa (AMM/DIR) approvata con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n.54 del 31/03/2023;

dare comunicazione del presente provvedimento al candidato interessato OMISSIS

procedere alla pubblicazione della presente disposizione sul sito internet istituzionale www.comune.napoli.it nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

trasmettere copia del presente provvedimento alla Segreteria della Giunta Comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi