



Area Infrastrutture di Trasporti

Disposizione Dirigenziale n. 25 del 20/12/2024

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione degli incarichi conferiti al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022).

Il Responsabile

Premesso che:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 ha introdotto nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione ed ha individuato anche i soggetti tenuti ad adottare le misure e le iniziative a tanto destinate;
- la suddetta normativa ha trovato piena attuazione con l'adozione, a livello nazionale, del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e, a livello locale, con l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) che ha individuato, tra l'altro, come misura volta alla repressione dei fenomeni corruttivi, anche la rotazione del personale in servizio presso le aree esposte a maggior rischio di corruzione;
- il PNA 2016 dedica particolare attenzione alla misura della rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*;
- il PNA 2019 stabilisce che *“Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l’attuazione della misura.”*;

Considerato che

- ai sensi di cui sopra, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;
- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art.16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell’ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell’ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 sono stati approvati i *“CRITERI E LINEE GUIDA PER L’ATTUAZIONE DELLA MISURA DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)”*;
- l'art. 14, comma 11, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024 che sostituisce integralmente il precedente Codice, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254/2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: *“I dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri linee guida stabiliti dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall’Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 12 aprile 2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 29 maggio 2024 ed aggiornato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 7 giugno 2024, contenente la sottosezione Rischi Corrottivi e Trasparenza, che, ai sensi dell'art.1, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, assorbe il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con*

- deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022”;*
- il Direttore Generale, in attuazione della fase 1 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corrottivi e trasparenza del PIAO 2023-2025, con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023, avente ad oggetto *“Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*, ha disposto l’aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli, demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione titolare di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023;
 - l’Area Infrastrutture è individuata come area esposta a rischio corruttivo

Dato atto che

- con disposizione n. 23 del 3 luglio 2024 del Responsabile dell’Area Infrastrutture si è proceduto all’aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 e della fase 2 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corrottivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 91 del 29/12/2023, ai sensi dell’art. 5 del suddetto regolamento, è stato assegnato a ciascuna macrostruttura un contingente di potenziali incarichi distinti nel numero tra quelli di fascia A, di fascia B, di fascia C e di fascia D secondo la pesatura delle responsabilità e della complessità di ciascuna macrostruttura da attribuire secondo quanto previsto dal vigente regolamento;
- con disposizione del Direttore Generale n. 63 del 14/11/2024 si è provveduto all’ integrazione della disposizione n.91 del 29/12/2023 sopracitata modificando i contingenti di incarichi di specifiche responsabilità da assegnare ai Direttori di Municipalità con specifico riferimento al profilo professionale di assistente sociale fa-scia B bis;
- con la disposizione del Direttore Generale n.64 del 14/11/2024, si è provveduto all’ integrazione della disposizione n.91 del 29/12/2023 sopracitata modificando i contingenti di incarichi di specifiche responsabilità di fascia A da assegnare ai Direttori di Municipalità limitatamente al profilo professionale di Istruttore Direttivo Scolastico;
- con la disposizione del Direttore Generale n.65 del 15/11/2024, si è provveduto alla rettifica della disposizione dirigenziale n.63 del 14/11/2024 limitatamente al quadro dei contingenti di incarichi di specifiche responsabilità da assegnare ai Direttori di Municipalità limitatamente al profilo professionale di Assistente Sociale;
- con la disposizione del Direttore Generale n.67 del 26/11/2024, si è provveduto alla integrazione della disposizione dirigenziale n.91 del 29/12/2023 limitatamente al quadro dei contingenti di incarichi di specifiche responsabilità da assegnare ai Direttori di Municipalità limitatamente alla fascia B bis per i profili professionali di “Educatore professionale” e di “Istruttore direttivo psicologo”;
- con la disposizione del Direttore Generale n.68 del 26/11/2024, si è provveduto alla integrazione della disposizione dirigenziale n.91 del 29/12/2023 limitatamente al quadro dei contingenti di fascia B per il profilo professionale di “istruttore direttivo agronomo”;
- con la disposizione del Direttore Generale n.69 del 27/11/2024, si è provveduto , sostituendo la disposizione del Direttore Generale n.91 del 29/12/2023, alla definizione del quadro dei contingenti complessivi di incarichi di specifiche responsabilità da assegnare ai Responsabili delle

macrostrutture, ai sensi del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di specifiche responsabilità e di riconoscimento della relativa indennità approvato con delibera di G.C. n.403 del 09/11/2023;

- il Responsabile Area Infrastrutture Di Trasporti, con nota PG 1034990 del 28/11/2024 in adempimento alle previsioni regolamentari, ha provveduto alla ripartizione interna del contingente tra le strutture di sua competenza, assegnando al Servizio Area Infrastrutture Di Trasporti i seguenti incarichi per specifiche responsabilità:

Fascia	N°
A	1
B	0
C	0
D	0
Bbis	0

Preso atto che

- con Ordine di Servizio n. 2 del 29 novembre 2024, del Responsabile dell'Area Infrastrutture di Trasporti, l'incarico di cui sopra è stato conferito a dipendente incardinato nell'Area Infrastrutture di Trasporti cui sono assegnate specifiche responsabilità qualificanti e tali da contraddistinguere la prestazione lavorativa del dipendente rispetto a quella ordinariamente riconducibile alla categoria e al profilo professionale di appartenenza;
- detto incarico ha la decorrenza dal 1° dicembre 2024 e durata annuale salvo i casi di revoca e di cessazione anticipata previsti nel regolamento approvato;
- il dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza dell'Area Segreteria Generale, con nota pg/2024/1087938 del 16 dicembre 2024, ha precisato che gli incarichi di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021 – limitatamente alla fascia A e B – che hanno previsto l'attribuzione di specifiche responsabilità con riferimento a procedimenti complessi che ricadono in area ad alto rischio corruttivo sono ricompresi in quelli soggetti a rotazione analogamente a quelli di cui all'art 5 legge 241/1990 che, come previsto dall'art. 2 delle linee guida di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, hanno durata non superiore a 5 anni. Per tali incarichi, come per quelli di RUP/DEC/DL, la fase 3 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corruittivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026 prevede l'adozione del relativo piano di rotazione entro 30 giorni dal conferimento, a cura dei dirigenti interessati;

Attestato:

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 1 marzo 2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente atto rientra tra quelli per i quali sono previsti obblighi di pubblicazione ai sensi del paragrafo 6.3 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;

che i dati personali contenuti nel presente provvedimento sono trattati in conformità alla normativa vigente;

DISPONE

1. dare atto che l'Area Infrastrutture di Trasporti ha conferito n. 1 incarico di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, di fascia A a dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni cui sono assegnati compiti specifici comportanti il seguente contenuto della prestazione o della relativa responsabilità:

responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi;

2. dare ancora atto che il suddetto incarico, ricompreso in quelli soggetti a rotazione (analogamente agli incarichi di cui all'art 5 della legge 241/1990), ha decorrenza dal 1° dicembre 2024 e durata annuale salvo i casi di revoca e di cessazione anticipata previsti e coinvolge il dipendente e le mansioni individuati come di seguito:

Tipologia incarico	Nome e cognome	Area professionale	Mansioni assegnate	contenuto della prestazione	Modalità rotazione
art-84 CCNL, fascia A	Christian Capriello	Funzionari ed elevate qualificazioni	Supporto al Dirigente,istruttoria progetti,sopralluoghi sui cantieri,coordinamento tavoli tecnici con esercente per efficientamento del servizio,supporto al datore di lavoro per la prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro	Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi	La durata di permanenza nel medesimo incarico non dovrà superare i 5 anni. Resta salva la possibilità,qualora ne ricorressero i presupposti, di prevedere ina o piu misure indicate nelle linee guida

3. adottare il piano di rotazione aggiornato per l'Area Infrastrutture di trasporti che prevede la seguente scadenza:

Tipologia incarico	Data conferimento o incarico	Data cessazione incarico	Provvedimento riferimento di	Modalità rotazione
Incarichi di specifiche responsabilità ex art-84 CCNL, fascia A	29/11/2024	01/12/2025	ordine di servizio n. 2 del 29 novembre 2024 a firma del Responsabile dell'Area Infrastrutture di trasporti	La durata di permanenza nel medesimo incarico non dovrà superare i 5 anni. Resta salva la possibilità,qualora ne ricorressero i presupposti, di prevedere ina o piu misure indicate nelle linee guida

Copia del presente provvedimento viene trasmesso per conoscenza al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali ed al Servizio Comunicazione istituzionale e Portale web per la pubblicazione nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente in conformità al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.

Sottoscritto digitalmente da
Il Responsabile
Ing. Serena Riccio