



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

**DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE**

**n. 95 del 06/06/2023**

**Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 719 unità di personale di categoria C.  
Profilo Agente di Polizia Locale (POL/C)**

**Preso atto delle rinunce alla sottoscrizione del contratto.**

**Assegnazione Amministrazione di destinazione.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli;

### Dato atto che



- ✓ il suddetto avviso, all'art. 17, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- ✓ il numero complessivo dei posti a concorso è pari a n. 762, di cui n. 215 per il profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), n. 200 a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli, n. 10 a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana e n. 5 a tempo determinato presso il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 07/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora, del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, di cui alla Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022 sono state nominate i componenti delle Commissioni, distinte per profili, relative al Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, di cui alla Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 19/10/2022 è stata rettificata la Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022, limitatamente alla nomina della Commissione, relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli, Profilo Istruttore cultura e promozione del territorio (CULT/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 25/10/2022 è stata rettificata la Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022, limitatamente alla nomina della Commissione, relativa al Concorso pubblico



per il reclutamento di personale di categoria C da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli, Profilo Istruttore Comunicazione e/o Informazione (COM/C);

- ✓ in data 21/10/2022, sui siti istituzionali, sono stati pubblicati il diario d'esame, le istruzioni per i candidati e il piano operativo per la gestione del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, di cui alla Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022;;
- ✓ in data 04/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati, distinti per profilo, dei candidati ammessi alla prova scritta del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, di cui alla Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 25/11/2022 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove scritte, di cui all'art. 7 dell'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, inerenti i singoli profili, con l'indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 30/12/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, con indicazione del relativo punteggio;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 57 del 30/12/2022 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per



- l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo Istruttore Informatico (INF/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 3 del 05/01/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente ai profili Istruttore Tecnico (TEC/C) e Istruttore Comunicazione e/o Informazione (COM/C);
  - ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 5 del 09/01/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente ai profili Istruttore Cultura e Promozione del Territorio (CULT/C) e Maestra/o (SCOL/C);
  - ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 18/01/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo di Istruttore Contabile (FIN/C);
  - ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 14 del 18/01/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del

- 25/10/2022, relative ai profili Istruttore Informatico (INF/C), Istruttore Comunicazione e/o Informazione (COM/C) e Maestra/o (SCOL/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 19 del 23/01/2023 è stata rettificata la Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 14 del 18/01/2023, di nomina dei componenti esperti di lingua inglese relativi ai profili Istruttore Comunicazione e/o Informazione (COM/C) e Maestra/o (SCOL/C) e sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese, ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, relative ai profili Istruttore Tecnico (TEC/C) e Istruttore Contabile (FIN/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
  - ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 22 del 26/01/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, relative al profilo Istruttore Cultura e Promozione del Territorio (CULT/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
  - ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 01/02/2023, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 09/02/2023, è stato sostituito il Presidente della Commissione relativa al profilo di Agente di Polizia Locale (POL/C) del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città



Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 01/02/2023 sono stati nominati i componenti delle Sottocommissioni relative ai profili Agente di Polizia Locale (POL/C) e Istruttore Amministrativo (AMM/C) del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 31 del 10/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 33 del 14/02/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C) e Agente di Polizia Locale (POL/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 40 del 22/02/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e



determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 41 del 22/02/2023 è stato sostituito il segretario della Commissione relativa al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C) del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 42 del 24/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali non ancora espletate del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 44 del 24/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali non ancora espletate del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo Maestra/o (SCOL/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 45 del 24/02/2023 è stato pubblicato il nuovo diario di convocazione delle prove orali non ancora espletate del concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022, relativamente al profilo di Istruttore Contabile (FIN/C);

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 47 del 27/02/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, relativa al profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ in data 03/03/2023 sono state pubblicate, sui siti istituzionali, le tracce delle prove scritte (estratte e non estratte) con le risposte ai quesiti per ciascun codice di concorso;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 50 del 14/03/2023 sono stati nominati i componenti supplenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni, già nominate con disposizione n. 24 del 18/10/2022, n. 25 del 19/10/2022, n. 26 del 25/10/2022, n. 26 del 01/02/2023 e n. 47 del 27/02/2023, relativa al profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C), del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ in data 15/03/2023 sono state pubblicate, sui siti istituzionali, le tracce delle prove preselettive (estratte e non estratte);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 70 del 07/04/2023 è stato pubblicato l'elenco codificato dei candidati ammessi alla prova di efficienza fisica, il relativo diario recante l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora, e le indicazioni in merito allo svolgimento della prova stessa, relativamente al profilo cod. POL/C Agente di Polizia Locale;
- ✓ in data 27/04/2023, 28/04/2023, 02/05/2023 e 03/05/2023, presso il Palavesuvio, sito in Via Argine Nord, 927 Napoli, si sono svolte le prove di efficienza fisica per i candidati di cui al profilo cod. POL/C – Agente di Polizia Locale;
- ✓ in data 22/05/2023, presso il Palavesuvio, sito in Via Argine Nord, 927 Napoli, si sono svolte le prove suppletive di efficienza fisica per i candidati che avevano presentato idonea documentazione attestante l'impossibilità allo svolgimento della stessa nella suddetta data;

- ✓ ai sensi dell'art. 11 del Bando del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, la Commissione giudicatrice relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), ha trasmesso al Formez PA gli esiti delle prove scritte, orali e di efficienza fisica;
- ✓ Formez PA, dopo aver proceduto alla soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei titoli preferenziali dichiarati, ed alla formulazione della graduatoria dei vincitori, determinata dall'applicazione degli eventuali titoli attestanti il diritto alla riserva di posti, ha trasmesso le graduatorie finali al Responsabile del procedimento;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 90 del 26/05/2023 è stata approvata e pubblicata la graduatoria definitiva di merito relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;

#### **Preso atto che**

- ✓ in data 31/05/2023 è stato pubblicato sui siti istituzionali l'avviso, per i candidati risultati vincitori della procedura concorsuale, con le relative indicazioni, per manifestare la scelta dell'Amministrazione di destinazione, tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ nella medesima data il predetto avviso è stato inviato a mezzo pec ai singoli candidati risultati vincitori della procedura concorsuale, invitandoli a manifestare, inoltre, formalmente l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto;
- ✓ dal 01/06/2023 al 05/06/2023 i candidati hanno comunicato la scelta dell'Amministrazione di destinazione, tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli, o la rinuncia alla sottoscrizione del contratto;

#### **Considerato che,**

- ✓ n. 2 candidati hanno espresso formale rinuncia alla sottoscrizione del contratto;
- ✓ i candidati risultati vincitori hanno manifestato la scelta dell'Amministrazione di destinazione;
- ✓ i candidati da assegnare risultano essere n. 205 al Comune di Napoli, di cui n. 200 a tempo indeterminato e n. 5 a tempo determinato, e n. 10 alla Città Metropolitana di Napoli;

#### **Ritenuto, pertanto,**



- ✓ di dover prendere atto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto espressa dai candidati risultati vincitori della procedura concorsuale relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C) del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
- ✓ di dover procedere all'assegnazione di ciascun candidato, risultato vincitore della procedura concorsuale relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), alle Amministrazioni di destinazione;
- ✓ di dover procedere alla pubblicazione della predetta graduatoria finale di merito, relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), con indicazione dell'Amministrazione di assegnazione per ciascun candidato sulla base delle scelte manifestate;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;



## DISPONE

1. prendere atto della rinuncia alla sottoscrizione del contratto espressa dai candidati risultati vincitori della procedura concorsuale relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati, del Concorso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022;
2. assegnare ciascun candidato risultato vincitore della procedura concorsuale relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C) alle Amministrazioni di destinazione, così come indicato nella tabella allegata;
3. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della predetta graduatoria definitiva di merito relativa al profilo Agente di Polizia Locale (POL/C), con indicazione dell'Amministrazione di assegnazione per ciascun candidato sulla base delle scelte manifestate;
4. trasmettere a Formez PA e alla Città Metropolitana di Napoli la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sui siti istituzionali.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*