



**Area Risorse
Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 25 del 18/04/2024

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024”

Pubblicazione della graduatoria finale di merito aggiornata al 18/04/2024, cod. POL/D

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022, successivamente rettificata con Disposizione n. 57 del 09/08/2022, è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024" e s.m.i. e della Deliberazione del Sindaco Metropolitanano n. 94 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 " e s.m.i.;
- ✓ in particolare, per il profilo di *Istruttore Direttivo Polizia Locale (POL/D)*, il numero complessivo dei posti a concorso a tempo pieno e indeterminato è pari a 53 unità, di cui n. 50 presso il Comune di Napoli e n. 3 presso la Città Metropolitana;

Dato atto che, con riferimento al predetto profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale (POL/D):

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 20 dell'11/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 28 del 25/10/2022 sono stati nominati i componenti delle Commissioni, distinte per profili;
- ✓ in data 08/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati, distinti per profilo, dei candidati ammessi alla prova scritta;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 37 del 25/11/2022 sono stati pubblicati il diario d'esame, le istruzioni per i candidati e il piano operativo per la gestione del Concorso;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 41 del 07/12/2022, in ottemperanza al Decreto cautelare monocratico reso dal Presidente del T.A.R. Campania – Napoli, Sez. IV in data 29 novembre 2022 è stato ammesso con riserva all'espletamento della prova orale il candidato OMISSIS;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 55 del 30/12/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale della categoria D, con indicazione del relativo punteggio conseguito alla prova scritta;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 18/01/2023 è stato pubblicato il diario di convocazione delle prove orali del concorso pubblico relativamente al profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 21 del 26/01/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni per i profili POL/D e SCOL/D;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 59 del 31/03/2023 è stato pubblicato l'elenco codificato dei candidati ammessi alla prova di efficienza fisica, il relativo diario recante l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ in data 07/04/2023 sono state pubblicate sul sito istituzionale le indicazioni in merito allo svolgimento della prova stessa;
- ✓ con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 88 del 25/05/2023, preso atto dell'operato della Commissione giudicatrice, è stata pubblicata la graduatoria finale di merito;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 89 del 25/05/2023, preso atto del numero di idonei inferiore al numero delle unità di personale da reclutare previsto nell'avviso pubblico, è stata effettuata la rideterminazione del numero delle unità di personale da assegnare al Comune di Napoli e alla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ con Disposizione Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 91 del 31/05/2023 si è proceduto ad assegnare per ciascun candidato risultato vincitore all'assegnazione della relativa amministrazione di destinazione;
- ✓ In data 05/09/2023 e, successivamente, in data 22/03/2024, è stato pubblicato l'aggiornamento della graduatoria con assunzioni e scorrimenti del profilo di Istruttore Direttivo Polizia Locale (POL/D);

Tenuto conto che

- ✓ in data 13/12/2023, si è svolta la prova suppletiva di efficienza fisica prevista dall'art. 10 del Bando di concorso della candidata OMISSIS che, giusta documentazione, ha attestato l'impossibilità allo svolgimento della stessa nelle precedenti convocazioni;
- ✓ in data 18/12/2023 il Formez PA, all'esito della suddetta prova fisica, ha comunicato l'assenza della candidata OMISSIS;
- ✓ con Disposizione del Responsabile delle Risorse Umane n. 39 del 27/12/2023 è stata dichiarata l'esclusione dalla procedura di concorso pubblico e la decadenza dall'inserimento nella relativa graduatoria, stilata all'esito della procedura selettiva, della candidata OMISSIS, nata a OMISSIS il OMISSIS, per mancata presentazione alla prova di efficienza fisica senza idonea documentazione;
- ✓ in data 17/04/2024 è stata notificata al Comune di Napoli la sentenza di accoglimento n. 2534/2024 resa dal TAR Campania – Napoli, Sez. IV, per effetto della quale si deve procedere all'assunzione del ricorrente OMISSIS, già ammesso con riserva con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 41 del 07/12/2022, in ottemperanza al Decreto cautelare monocratico reso dal Presidente del T.A.R. Campania – Napoli, Sez. IV in data 29

novembre 2022;

Rilevato che occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall'articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che “...*le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1...*”;

Ritenuto che occorre procedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito relativamente al profilo Istruttore Direttivo di Polizia Locale (POL/D);

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024 - 2026 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

1. approvare la graduatoria definitiva di merito, ad integrazione della disposizione n. 88 del 25/05/2023, relativa al profilo Istruttore Direttivo di Polizia Locale (POL/D) del Concorso pubblico indetto con Disposizione del Direttore Generale n. 53 del 02/08/2022, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022, per il reclutamento, tra gli altri, di n. 53 di personale Istruttore Direttivo di Polizia Locale (POL/D), a seguito dell'esclusione della candidata OMISSIS, e alla luce della sentenza di accoglimento n. 2534/2024 resa dal TAR Campania – Napoli, Sez. IV, per effetto della quale si deve procedere all'assunzione del ricorrente OMISSIS, con l'aggiornamento dei candidati vincitori e delle assunzioni effettuate;

2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito, così come rettificata, relativa al profilo Istruttore Direttivo di Polizia Locale (POL/D) allegata alla presente, che ne costituisce parte integrante, sul sito istituzionale del Comune di Napoli;

3. trasmettere a Foromez PA e alla Città Metropolitana di Napoli la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sui siti istituzionali.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi¹

¹La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.