



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CALLARI IGNAZIO DARIO

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Dal 05.10.2018 (in corso)

Comune di Napoli

Area *Welfare* - Servizio Politiche di Inclusione Sociale - U.O. Prestazioni sociosanitarie a compartecipazione della spesa.

Assistente Sociale Categoria D/Posizione 2 con contratto a tempo pieno e indeterminato

A decorrere dal 24/10/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, di cui all'art. 70 - quinquies co.1 - Fascia A dell'attuale CCNL (già art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999). Emergenze sociali con particolare riferimento ad interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale, anziani e disabili gravi e gravissimi, soggetti con patologia psichiatrica. Responsabilità di organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento P.U.A.T. – Porte Unitarie di Accesso Territoriali al sistema sociosanitario: definizione e programmazione dei percorsi sociosanitari, qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi, gestione delle procedure di gara e di affidamento alle organizzazioni del terzo settore, monitoraggio e controllo delle attività, liquidazione delle prestazioni fatturate e gestione delle quote di compartecipazione degli utenti alla spesa. Istruttoria dei procedimenti di SCIA ex art. 19 della L. 241/90 e di Accreditamento ai sensi del R.R. Campania n.4/14 per l'esercizio delle attività di Assistenza Domiciliare Integrata con servizi sanitari (ADI), Progetti Terapeutico Riabilitativi Individuali (PTRI) sostenuti con budget di salute (BDS), Casa Alloggio Disagio psichico.

A decorrere da settembre 2021 DEC, Direttore dell'esecuzione del contratto ai sensi dell'art. 101 del D. Lgs. n. 50/2016, del servizio P.U.A.T. Porte Unitarie di Accesso territoriale di cui al relativo Accordo Quadro.

- Principali mansioni e responsabilità

Competenze dell'UO: Gestione del sistema P.U.A.T. (Porte Unitarie di Accesso Territoriale) e coordinamento UVI (Unità di Valutazione Integrata): elaborazione del modello di funzionamento delle PUAT, coordinamento delle attività, analisi delle criticità e definizione dei necessari accorgimenti; gestione delle procedure di gara e di affidamento alle organizzazioni di Terzo settore del Servizio PUAT, coordinamento e controllo delle attività, pagamenti dei corrispettivi, gestione delle quote di compartecipazione degli utenti alla spesa. Prestazioni a compartecipazione sociosanitaria: recepimento UVI mediante le PUAT della documentazione e del flusso informativo circa le persone valutate eleggibili in servizi/strutture sociosanitarie (autorizzazione UVI, ...), gestione delle procedure amministrativo-contabili relative al sistema di erogazione delle prestazioni da parte di enti accreditati con il sistema sanitario e al pagamento di corrispettivi, gestione ei processi relativi alla riscossione delle entrate con riferimento alle quote di compartecipazione degli utenti alla quota sociale delle prestazioni sociosanitarie.

- Date (da – a) Dal 01.06.2018 al 04.10.2018
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Direzione Centrale *Welfare* e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali
 - Tipo di impiego Assistente Sociale D/D2 con contratto a tempo pieno e indeterminato

A decorrere dal 01/07/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, di cui all'ar.70 - quinquies co.1 - Fascia A dell'attuale CCNL (già art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999. Emergenze sociali con particolare riferimento ad interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale. Responsabilità di organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento dei servizi. Definizione dei percorsi, qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi
 - Principali mansioni e responsabilità Referente dell'Unità Operativa Qualità Monitoraggio e appropriatezza dei percorsi preposta alla verifica, valutazione e ridefinizione attualizzata, secondo norma, dei percorsi di accesso e delle linee operative di gestione di servizi e prestazioni attivate all'interno del Servizio Contrasto Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali. Funzioni trasversali a tutte le altre U.O. con l'obiettivo di valutare l'appropriatezza del servizio/attività erogato a fronte del bisogno rilevato e preso in carico sia in forma diretta che in gestione esternalizzata. Fornisce attività di supporto in occasione di procedure selettive curate dal Servizio.
-
- Date (da – a) Dal 30.12.2010 al 04.10.2018
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Direzione Centrale *Welfare* e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali - Unità Operativa Intercultura
 - Tipo di impiego Assistente Sociale D/D1 con contratto a tempo pieno e indeterminato (dal 30.12.2010 al 30.06.2011 part-time)
 - Principali mansioni e responsabilità Servizio Sociale di comunità a favore delle popolazioni migranti e rom presenti sul territorio; gestione attività di scolarizzazione per bambini rom, attivazione equipe territoriali per la formazione degli operatori e degli insegnanti; attività di sostegno all'abitare e di inclusione sociale. Attività tecnica ed amministrativa propedeutica alla gestione dei servizi, supervisione e monitoraggio delle attività, programmazione degli interventi posti in essere. Responsabilità di istruttoria e di organizzazione di processi complessi, predisposizione di istruttorie per procedure di gara, contrattualizzazione dei servizi, liquidazione delle spese a fronte delle attività svolte da soggetti affidatari, programmazioni e progettazioni attuative delle attività. Responsabilità del PON Inclusione 2014/2020 - Progetto di Integrazione ed inclusione scolastica RSC in collaborazione con l'Istituto degli Innocenti di Firenze.
-
- Date (da – a) Da Ottobre 2008 al Dicembre 2009
 - Nome del datore di lavoro E.A.P. Fedarcom di Caltanissetta
 - Tipo di azienda o settore Ente per la Formazione Professionale
 - Tipo di impiego Tutor nel Progetto *Welfare* della Regione Sicilia (collaborazione a progetto).
-
- Date (da – a) Da Dicembre 2006 a Ottobre 2007
 - Nome e indirizzo del datore C.I.A.P.I. - Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
 - Tipo di azienda o settore Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
 - Tipo di impiego Tutor, Orientatore e Consulente (collaborazione a progetto)
 - Principali mansioni e responsabilità Progetto IN.FO.A. - Informazione, Formazione e Apprendistato nella città di Palermo.
-
- Date (da – a) Da Gennaio 2001 a Maggio 2004
 - Nome del datore di lavoro I.I.C.I. di San Cataldo (CL)
 - Tipo di azienda o settore Impresa artigiana impianti idrici, civili ed industriali
 - Tipo di impiego Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Addetto alla gestione amministrativa e contabile, alle risorse umane, ai rapporti con le istituzioni e organizzazioni di riferimento.
-
- Date (da – a) Da Ottobre 1998 a Ottobre 1999
 - Nome del datore di lavoro Associazione culturale Luci sull'Est di Cernusco Sul Naviglio (MI)
 - Tipo di impiego Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità Addetto alla gestione amministrativa ed alla gestione operativa del found racing.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data 08 Novembre 2021
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master di secondo livello in "Strategie organizzative e di innovazione nella PA" dell'Università degli Studi Tematica Pegaso a. a. 2020/2021
 - Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio Materie: I contratti della PA, Diritto Amministrativo e degli Enti Locali, Diritto Tributario, Diritto del Lavoro e del Pubblico Impiego, Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, La digitalizzazione della PA, Sistemi di elaborazione delle informazioni, Principi costituzionali e di Diritto pubblico, Approfondimenti
Finalità del Master: si propone, attraverso un approccio multidisciplinare, di approfondire le tematiche giuridiche, economiche ed organizzative connesse ai meccanismi di ammodernamento ed innovazione nella P.A. per trasferire conoscenze multidisciplinari utili alla gestione ed alla direzione delle P.A. nell'attuale scenario di continuo ammodernamento e rinnovamento
 - Qualifica conseguita Diploma di Master di II livello Durata 1 anno, 1500 hh, 60 CFU, voto finale 28/30.

- Data 21 Dicembre 2020
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master di secondo livello in "Direzione, Management e Coordinamento delle strutture sanitarie, sociali e socio-assistenziali territoriali" dell'Università degli Studi di Napoli Federico II a. a. 2019/2020
 - Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio Materie: Legislazione, assetti istituzionali, modelli strutturali, economia e statistica sociosanitaria, La progettazione organizzativa nei servizi sociali, sanitari e socioassistenziali, Il sistema a rete dei servizi sociali, sanitari e socioassistenziali in Italia, La programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociosanitari nella presa in carico delle fragilità, Riassetto delle cure primarie, Long Terme Care e continuità assistenziale, La comunicazione organizzativa e la gestione delle risorse umane, Cultura, clima e comportamenti organizzativi, Il *counselling* nella gestione dei bisogni sociali e di salute complessi, Metodi e strumenti epidemiologici per l'analisi dei bisogni e la valutazione dei servizi, Gli strumenti del governo clinico: EPB e ricerca, audit, rischio clinico e qualità dell'assistenza
Finalità del Master: sviluppare e fornire le conoscenze teoriche e le abilità pratiche necessarie alla messa in opera dei processi di razionalizzazione nella gestione, management e coordinamento dei servizi sanitari, sociali e assistenziali. Si vuole implementare una reale integrazione sociosanitaria tra la rete dell'offerta territoriale socio-assistenziale, sanitaria e sociale, la medicina generale, la sanità di iniziativa, l'ospedale, per la gestione ottimale delle fragilità, delle cronicità, delle non autosufficienze, a partire dai Livelli di Assistenza Sanitaria (LEA) declinati a livello nazionale e realizzati in maniera differenziata nelle diverse realtà regionali
 - Qualifica conseguita Diploma di Master di II livello Durata 1 anno, 1500 hh, 60 CFU con voto finale 110/110.

- Data 24 giugno 2013
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di Perfezionamento Universitario in "Immigrazione e Politiche pubbliche di Accoglienza e Integrazione" del Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II a.a.2012/2013
 - Principali abilità professionali oggetto dello studio Accrescere le conoscenze culturali sul fenomeno delle migrazioni ed approfondire le prassi operative per la gestione complessa delle politiche di accoglienza ed Integrazione
Qualifica conseguita Diploma di Perfezionamento Universitario Durata 1500 hh, 60 C.F.U., voto finale non previsto.

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione 	<p>Data 10 maggio 2012</p> <p>Corso di Alta Formazione "Accrescere le competenze degli operatori sul fenomeno Rom" - Ministero dell'Interno - Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione del Ministero dell'Interno/Prefettura UTG di Napoli/Consorzio Nova Onlus Progetto Com.In.Rom Italia, PON "Sicurezza per lo sviluppo/Obiettivo Convergenza 2007/2013".</p> <p>Qualifica conseguita Attestato di partecipazione al corso Durata 96 hh /25 CF C.N.O.A.S, voto finale non previsto.</p>
<p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Qualifica conseguita</p>	<p>Date (da-a) 01/01/2011 - 30/06/2011</p> <p>Corso di Formazione in Diritto Amministrativo, Pubblico Impiego, Reati contro la PA, Programmazione sociale e materie attinenti la professione di Assistente sociale nell'ambito del Concorso-Corso RIPAM G.U. IV S.S. del 02.02.2010 per l'assunzione di 534 unità di personale presso il Comune di Napoli.</p> <p>FormezItalia-Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. di Roma - Progetto Ripam/Riqualificazione Pubblica Amministrazione. di Pozzuoli</p> <p>Attestato di idoneità del 03/04/2012.</p>
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Qualifica conseguita</p>	<p>Data 07/07/2009</p> <p>Università Statale degli studi di Catania</p> <p>Diploma di Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale e Assistente Sociale Specialista. Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali Specialisti - Sezione A n.834 in data 25/09/2009.</p>
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione</p> <p>• Qualifica conseguita</p>	<p>• Data 18/12/2008</p> <p>L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma</p> <p>Laurea Specialistica in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali (classe 57/S), con voto finale 110/110 e lode, equipollente alla Laurea in Scienze Politiche ed alla LM-87 Servizio Sociale e Politiche Sociali (DM 509/99 e dm 270/2004) ai sensi del decreto interministeriale del 9 luglio 2009.</p>
<p>• Nome e tipo di istituto di istruzione</p> <p>• Qualifica conseguita</p>	<p>• Data 22 Luglio 2006</p> <p>L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma</p> <p>Laurea Triennale in Esperto nelle organizzazioni del Terzo settore (classe 6/S) con voto finale 110/110 e lode.</p>

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane, marketing, conoscenza della contabilità e bilancio degli Enti Locali, del quadro dei finanziamenti europei, nazionali e locali, dei sistemi di qualità, capacità d'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche ed operative più in uso.

Capacità di gestione di procedimenti amministrativi e tecnici complessi collegati alle gare di appalto ai sensi del Codice Appalti (D. Lgs 50/16), maturata nel corso degli anni, tra le altre, nelle seguenti procedure:

- Settembre 2021 Commissione di gara procedura aperta, mediante Accordo Quadro di cui all'art 54 D. Lgs. 50/2016 (con un unico operatore per ciascun lotto), per l'affidamento delle attività di strada a bassa soglia rivolte a persone migranti per un periodo di 730 giorni nell'ambito del Programma Nazionale FAMI, Obiettivo Specifico 2 "Integrazione".
- Dicembre 2020 Commissione di gara Avviso pubblico di co-progettazione per la realizzazione del progetto E.CO. (esperienze condominiali) attività di supporto e vigilanza sociale presso i centri attrezzati di accoglienza per nuclei rom della città di Napoli – FNPS.
- Gennaio 2020 Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016, per delle attività denominate "Percorsi di autonomia guidata per adulti in difficoltà" - "PON METRO" (Asse 3 "servizi per l'inclusione sociale").
- Ottobre 2018 Commissione di gara Avviso Pubblico per la co-progettazione del servizio di tutoraggio ODC "Operatori Di Connessione" nell'ambito delle azioni di rafforzamento del sistema d'intervento dell'Unità Operativa Ufficio Tutele per la durata di 44 settimane – finanziato FNPS.
- Ottobre 2018 Commissione di Gara Avviso Pubblico per la presentazione di manifestazione di interesse a collaborare alla realizzazione di attività di supporto metodologico e formativo nell'ambito delle azioni di rafforzamento del sistema d'intervento dell'Unità Operativa Ufficio Tutele per la durata di 35 settimane – Finanziato FNPS.
- Luglio 2017 Commissione di gara procedura aperta ex art. 60 del D. Lgs.50/2016 per l'affidamento di attività del progetto NA3.1.1. d "A.B.I.T.A.R.E. (Accedere al Bisogno Individuale Tramite l'Abitare Responsabile ed Esigibile) in Fiorinda" realizzato nell'ambito del Programma operativo nazionale Città Metropolitane 14-20 (PON METRO).
- Febbraio 2017 Commissione di gara procedura aperta ex D. Lgs.50/2016 per l'affidamento di attività di accoglienza integrata per richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e titolari di permesso umanitario nell'ambito del Sistema di Protezione per richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) triennio 2017-2019.
- Da febbraio 2016 ad aprile 2016. Commissione di gara procedura aperta ex D. Lgs.163/2006 per l'affidamento di 5 Lotti di Centri Antiviolenza Città di Napoli E.R.A. Esperienza Rete Antiviolenza per il periodo 2015-2018.
- Dal 5.06.2012 al 4.06.2013. Comune di Napoli – Ufficio di Servizio Civile. Operatore Locale di progetto e Formatore nell'ambito del Progetto di Servizio Civile "Più Empowerment 2012 - Rinforzare le competenze per contrastare il disagio adulto" del Comune di Napoli.

Da maggio 2016 al luglio 2017 Progetto E.R.A. Esperienza Rete Antiviolenza - C.A.V. Centri Antiviolenza città di Napoli per l'affidamento di 5 poli di Centri cittadini Antiviolenza per la realizzazione di azioni di prevenzione e contrasto della violenza sessuale e di genere verso le donne, sole e con figli, vittime di violenza e maltrattamenti nel periodo 2015-2018. L'attività del progetto ha riguardato la realizzazione di tutti i procedimenti amministrativi volti alle aggiudicazioni definitive e affidamenti ad enti, di tutti i procedimenti complessi volti all'affidamento di periodi di estensione delle attività entro il quinto d'obbligo, di tutti i procedimenti finalizzati alla contrattualizzazione delle attività.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Spiccata attitudine al lavoro nella programmazione, progettazione, monitoraggio, coordinamento e valutazione dei servizi socioassistenziali e sociosanitari ed alla gestione dei processi amministrativi complessi collegati all'erogazione dei servizi sociali in tutte le fasi del procedimento amministrativo. Elevata attitudine al lavoro di gruppo e di rete. Elevata attitudine al lavoro nel campo della gestione delle risorse umane, della formazione e dello sviluppo delle prassi di miglioramento del lavoro nella Pubblica Amministrazione.

Pubblicazione (a firma unica) "La formazione del personale nella Pubblica Amministrazione" sulla rivista "Qualeducazione" dell'Associazione culturale di volontariato Gianfranco Serio Onlus, Pellegrino Editore, Praia a Mare (74) 2010.

Pubblicazione (a firma unica) "Riflessioni sulla riforma della Pubblica Amministrazione e dei servizi socio-assistenziali. Il ruolo centrale ma non adeguatamente valorizzato della formazione nello sviluppo organizzativo e qualitativo delle risorse umane" sulla rivista "Solidarietà" - Quadrimestrale della Fondazione "Istituto euro mediterraneo per la formazione, ricerca, terapia e lo sviluppo delle politiche sociali" - Edizioni Solidarietà, Caltanissetta (6) 2009.

Articolo a firma unica (**di prossima pubblicazione** nel V volume della collana "I Quaderni Master" sulla rivista Il Sistema Salute tra Diritti e Sostenibilità – Edizioni Ad Est dell'Equatore Napoli): "Complessità e cambiamento organizzativo nei processi di sviluppo integrato e sostenibile del sistema sociosanitario".

Febbraio 2017 Attestato di partecipazione al Master breve in "Contabilità finanziaria: la programmazione 2017-2019. La gestione del bilancio. La rendicontazione 2016", Anutel Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali, San Marco Evangelista (CE).

30-31.5.2022 Convegno on line "La formazione e la ricerca nei Patti per l'inclusione sociale del reddito di cittadinanza. Esperienze realizzate, lezioni apprese, sfide da affrontare". Gruppo di ricerca Labrief, FISSPA Università di Padova, Ergife Palace Hotel, Roma.

28.4.2022 Webinar Povertà ed esclusione. Prima Conferenza Nazionale. Verso i 30 anni dell'Ordine, organizzato dal CNOAS, Roma.

25 gennaio - 9 febbraio 2022 "Save4You, Programma di 5 lezioni FAD di educazione bancaria e finanziaria" realizzato dalla Banking Academy Unicredit in collaborazione con l'Università di Milano Bicocca e con la Fondazione Nazionale Assistenti Sociali.

2.7.2021 Seminario FAD CNOAS "Salute e Servizio Sociale. Quale Italia dopo il PNRR".

30.6.2021 Seminario FAD CNOAS "Libro Bianco: Il Servizio sanitario nazionale e la pandemia da Covid 19. Problemi e proposte. Il Servizio Sociale nell'emergenza Covid 19".

18.6.2021 Seminario FAD CNOAS "Giustizia e Servizio sociale. Quale Italia dopo il PNRR".

11.6.2021 Seminario FAD CNOAS "Inclusione e Coesione Sociale. Quale Italia dopo il PNRR".

4.6.2021 Seminario FAD CNOAS "Sud e Infrastrutture. Quale Italia dopo il PNRR".

9.4.2021 Seminario FAD CNOAS "Servizio Sociale Digitale, strumenti e nuovi scenari di lavoro".

15.12.2020 Seminario FAD CNOAS "Forum *Risk Management* 2020. La professione, l'organizzazione, i processi, le persone".

10.12.2020 Seminario FAD CNOAS "Far Crescere l'affido oggi. Riflessioni e proposte".

29.11.2019 Corso FAD CNOAS "La definizione dei principi etici da parte delle organizzazioni internazionali: un contributo al dibattito internazionale".

21-22 maggio 2019 Corso di formazione "So-stare, Benessere e malessere organizzativo: il punto di equilibrio individuale", Napoli.

22.3.2019 Convegno "Se tutte le donne del mondo...allora si!!! Oltre la violenza oltre gli stereotipi", Napoli.

21.2.2018 Seminario nazionale progetto per l'inclusione e l'integrazione dei bambini rom, sinti e caminanti PON Inclusione, presso Istituto degli Innocenti, Firenze.

9-10 maggio 2018/14 - 15 giugno 2018 Formazione per la realizzazione del percorso formativo per operatori ed insegnanti della città di Napoli per l'inclusione scolastica di bambini e bambine R.S.C. a.s. 2017/2018.

11-13.10.2017 Milano – "2Progetto *Admin4All*. Formazione sul campo scambio culturale/buone prassi tra comuni Rete SPRAR", OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni - *The UN Migration Agency*" presso Milano.

22.9.2017 Evento formativo "*FromSkills2Work*. Buone pratiche e strategie per l'inclusione socio-lavorativa dei migranti", promosso da OIM Organizzazione Internazionale per le migrazioni in collaborazione con il Comune di Napoli, Napoli.

22.6.2017 Convegno "L'Accoglienza delle donne che subiscono violenza", Napoli.

20-21.1.2017 Convegno "Accoglienza e diritto d'asilo: l'esperienza del progetto I.A.R.A. a Napoli. Analisi, Buone prassi e prospettive", Napoli.

22.12.2016 Corso di formazione operante nell'area di rischio "Misure anticorruzione nelle aree a rischio rapporti cittadini e imprese" tenuto da SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione Sede di Caserta.

12-12.10.2016 Corso di formazione "Misure anticorruzione nelle aree a rischio rapporti cittadini e imprese", Scuola Nazionale dell'Amm.ne della Sede di Caserta, Napoli.

31.3.2016 Convegno "Lotta alla violenza di genere tra riconoscimento e accoglienza di un rapporto tra pari", Napoli.

Aprile/Luglio.2016 Corso di formazione modalità FAD “La riforma del procedimento disciplinare ed il DPR 137/2012. L’importanza della riflessione etica ed il codice deontologico degli Assistenti Sociali. La sfida del Servizio Sociale in Europa ed in Italia. L’ordinamento professionale”.

9-31.3.2016 Serie di Incontri approfondimento servizio pronta reperibilità di Napoli, Comune di Napoli.

10.12.2015 Convegno “Le emergenze sociali: anziani, minori, famiglia, detenuti in esecuzione penale esterna. Quali interventi etici e deontologici nel lavoro dell’Assistente Sociale”, Napoli.

28.4.2015 Convegno “Madri e figli nella spirale della violenza domestica: nodi critici e punti di forza degli Interventi di contrasto e cura”, Napoli.

Novembre 2015. Corso di formazione “L’Armonizzazione dei bilanci e della contabilità degli Enti Locali. Adempimenti per l’entrata a regime della Riforma Contabile prevista dal D. Lgs.118/2011”, Napoli.

18.7.2014 Corso FAD “Rischi, responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell’Assistente sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale” del CNOAS - Sistema della Formazione Continua degli Assistenti Sociali.

25.6.2014 Convegno “Dalla Politica di Welfare ai Servizi: aspetti e problemi tecnici e metodologici del lavoro sociale”, Ordine Assistenti Sociali Regione Campania.

24.6.2013 Convegno “Bene Comune. Costruire relazioni positive tra migranti e Pubblica Amministrazione” Università degli Studi di Napoli Federico II, Comune di Napoli e Coop. Sociale Dedalus, Fondo Europeo per l’integrazione dei Cittadini di Paesi Terzi, Napoli.

20.3.2013 Seminario “Non solo una casa! Il ruolo strategico delle strutture per donne maltrattate” Comune di Napoli e Coop. Sociale Dedalus, Napoli.

15.2.2013 Convegno “Quale genitorialità? Linee guida per un progetto condiviso” AMI- Associazione Avvocati Matrimonialisti Italiani/Università degli Studi di Napoli Federico II/R.I.CREA. Formazione e consulenza, Napoli.

06.12.2012 Convegno “Ripensare il lavoro sociale. Spunti e appunti per rileggere il lavoro professionale” nell’ambito del Progetto “Sostegno ai Sistemi di Welfare”, Comune di Napoli in collaborazione con Ordine degli A.S. Reg. Campania e Un. Degli Studi di Napoli Federico II, Napoli.

23.11.2012 Giornata di studio “Adultocentrismo, separazioni conflittuali e nuove forme di violenza su donne e bambini. La terapia della minaccia e il collocamento coatto nelle c.d. case famiglia”, Comune di Napoli e Eldr *Women’s Network*, Napoli.

26/27.10.2012 Convegno “Maestri del mondo: due giornate per riflettere di scuola e intercultura”, Comune di Napoli e Cooperativa Sociale Dedalus, Napoli.

20/21.9.2012 Seminario formativo “L’Adolescente tra rischio e risorse” organizzato dalla R. Campania, ASL Napoli 1 - Centro Unità Operativa Complessa - Tutela della salute del bambino e dell’adolescente, Napoli.

14.7.2012 Seminario formativo “Progetto Star - *Strategy to advocate Roma Integration in Italy* - Esiti del percorso di ricerca/azione del gruppo inter-assessorile del Comune di Napoli”, Comune di Napoli/*Open Society Foundation*/Associazione Compare, Napoli.

20.6.2012 Seminario formativo “L’invecchiamento in strutture residenziali: la narrazione come pratica di attivazione - Presentazione del progetto *Memory*, Il laboratorio della memoria” ricerca realizzata dal IRPPS-CNR col Comune di Napoli, Napoli.

13.1.2012 Convegno “Assistenti Sociali: l’attività di informazione e comunicazione per la promozione della professione”, SUNAS-Sindacato Unitario Nazionale Assistenti Sociali/ Regione Campania, Napoli.

21.10.11 Attestato di partecipazione al corso di formazione autorizzato e finanziato dalla Regione Campania con D.D. n.105 del 19/05/2011 per la figura professionale di Formatore nel Servizio Sociale Civile, Regione Campania Settore Assistenza Sociale – Associazione AVOG Napoli.

21.10.11 Attestato di partecipazione al corso di formazione autorizzato e finanziato dalla Regione Campania con D.D. n.105 del 19/05/2011 per la figura professionale di Operatore Locale di Progetto nei Servizi Sociale Civile, Regione Campania Settore Assistenza Sociale – Associazione AVOG Napoli.

8.7.2010 Giornata di studio “L’Assistente sociale: status della professione e le nuove sfide”, Ordine professionale degli Assistenti Sociali della Regione Sicilia, Palermo.

Settembre 2011- luglio 2012 Comune di Napoli – Componente del gruppo inter/assessorile percorso di ricerca-azione Progetto STAR: Strategie per

l'*advocacy* e l'integrazione della popolazione rom in Italia. Lavori conclusi con pubblicazione del volume "I rom in Comune. Studio sul Comune di Napoli e i rom che ci vivono" a cura di G. Zoppoli e F. Saudino, Barrito del Mammuto Edizioni, 2012, Napoli.

8.7.2010 Premio dell'Ordine Professionale degli Assistenti Sociali della Regione Sicilia per la tesi di Laurea Magistrale in Servizio Sociale - menzione per la sezione Modelli valutativi applicati all'attività organizzativa e gestionale dei Servizi Sociali alla tesi di laurea specialistica "Riforma della Pubblica Amministrazione e nuovi Servizi Sociali. Lo sviluppo delle risorse umane e il ruolo della formazione".

In ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013, autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.

Quanto sopra descritto il sottoscritto autocertifica ai sensi degli artt.46, 47 e 76 del DPR n.445/2000 e ss.mm.ii.

Napoli, 17 Giugno 2022

F.to Ignazio Dario CALLARI