

PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE 55 UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA INQUADRARE NEL RUOLO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI NAPOLI IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 200 DEL 31/05/2022 AVENTE AD OGGETTO “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024” E S.M.I.

Ai sensi di quanto disposto, in merito alla pubblicazione delle informazioni relative alle procedure concorsuali, dall'art. 19 comma 1 del d.lgs. 33/2013, si rappresenta quanto segue per i criteri adottati con riguardo alla prova scritta e alla prova orale del profilo **INF/DIR – Dirigente Area Informatica**:

PROVE D'ESAME

L'art. 5 del Bando in oggetto, approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 (di seguito “Bando”) dispone che:

“Il concorso è espletato in base alle procedure di seguito indicate, che si articolano attraverso le seguenti fasi:

- 1) due prove selettive scritte, una a contenuto teorico e l'altra a contenuto pratico;*
 - 2) una prova selettiva orale, per coloro che avranno superato le prove di cui al precedente punto 1).*
- Le prove sono valutate in centesimi e si intendono superate con un punteggio non inferiore a 70/100 (settanta/centesimi).*

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi riportati in ciascuna prova scritta (ossia da 70 a 100 per la prima prova scritta e da 70 a 100 per la seconda prova scritta), nella prova orale (ossia da 70 a 100) e del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 8 (ossia da 0 a 90).”

PROVE SCRITTE

Ai sensi dell'art. 6 del Bando:

“La prima prova scritta, a contenuto teorico, consiste nello svolgimento di uno o più elaborati o nella risoluzione di più quesiti a risposta aperta o in una combinazione degli stessi su tematiche a carattere generale ed è volta a rilevare il grado di preparazione, nonché la conoscenza dei contenuti tecnici e dottrinali delle materie relative alle diverse Aree. Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prima prova scritta è di tre ore.

La seconda prova scritta, a contenuto pratico, è volta a verificare l'attitudine all'analisi e la competenza nella soluzione di problemi inerenti alle funzioni dirigenziali da svolgere, e consiste in una prova atta a rilevare la capacità del candidato di predisporre elaborati di contenuto pratico, quali atti amministrativi, pareri, progetti tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete nelle materie relative alle diverse Aree. Il tempo a disposizione dei candidati per la svolgimento della seconda prova scritta è di tre ore.”

I criteri di valutazione delle prove scritte, determinati collegialmente ad integrazione di quanto già disposto dal Bando di concorso, si evincono dal Verbale n. 1 del 14/10/2022 (All. 1) dalla Commissione esaminatrice nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 dell'11/10/2022, integrata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 16/02/2023 poi rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 37 del 17/02/2023 (di seguito “Commissione esaminatrice”).

PROVA ORALE

L'Art. 7 del Bando prevede che:

“La prova orale è volta ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali e consiste in un colloquio sulle materie previste per le diverse Aree di concorso dal precedente articolo 6, nonché sui seguenti ambiti di competenza:

- 1. capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti;*
- 2. capacità organizzative e manageriali in rapporto a specifiche situazioni proprie del ruolo dirigenziale;*
- 3. codice di comportamento dell'Amministrazione; tipologie di responsabilità dirigenziale; normativa in materia di privacy, trasparenza e prevenzione della corruzione;*
- 4. conoscenza, ad un livello avanzato, della lingua inglese;*
- 5. conoscenza, ad un livello avanzato, in tema di tecnologie digitali ed informatiche, anche ai fini gestionali.”*

I criteri di valutazione della prova orale, determinati collegialmente ad integrazione di quanto già disposto dal Bando di concorso, si evincono dalla griglia di valutazione allegata al Verbale n. 1 del 14/10/2022 di cui è parte integrante, dalla Commissione esaminatrice.

TITOLI

Relativamente alla valutazione dei titoli di cui all'art. 8 del bando, a cui è attribuito un valore massimo complessivo di 90 punti, la Commissione si attiene ai criteri previsti dal bando (in particolare relativamente alla coerenza per la valutazione dei titoli di servizio).