



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Determinazione Dirigenziale n. 18 del 11/11/2024

OGGETTO: Aggiornamento Short List di esperti selezionati con Avviso pubblico per la costituzione di una Short-List di Supervisori da cui attingere per l'affidamento del Servizio di Rafforzamento dei Servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out, previsto e finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019 di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024; Revoca Parziale e Rideterminazione Incarico conferito alla dott.ssa Anna Ansalone con Determinazione Dirigenziale n. 15 del 05/08/2024.

CUP: B64H22000320006



IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- con Decreto Direttoriale n. 158 del 15 maggio 2023 la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha provveduto all’aggiornamento della situazione delle disponibilità dei progetti per la linea di sub-investimento 1.1.4 *“Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”*, provvedendo allo scorriamento della graduatoria dei progetti idonei al finanziamento ma non finanziati;
- sulla base di tale scorriamento, la proposta progettuale dell’Ambito Territoriale N01-N10 con capofila il Comune di Napoli è stata ammessa al finanziamento per un importo di € 210.000,00;
- in data 05.09.2023, è stata sottoscritta la Convenzione relativa all’investimento 1.1.4 “Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali” tra il Comune di Napoli e la Direzione Generale per la programmazione sociale e lotta alla povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Nel IV Trim. 2023, con D.D. n 23 del 13/11/2023 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stato approvato l’Avviso pubblico per la selezione di Esperti Esterni al fine di dare avvio alla supervisione professionale di gruppo entro il 2023;
- che in esito alla procedura di selezione, sulla base di una nuova valutazione delle motivazioni di merito, si è ritenuto opportuno procedere con D.D. n 45 del 21/12/2023 alla revoca, ai sensi dell’art. 21 quinque, L. 241/1990 dell’Avviso Pubblico e tutti gli atti consequenziali tra cui l’indizione della gara per l’affidamento delle altre due linee di azione (supervisione individuale ed organizzativa di équipe multiprofessionale);
- al fine di assicurare l’avvio delle attività nel corso del secondo trimestre dell’anno 2024, in data 19.02.2024, è stato comunicato alla Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la modifica del cronoprogramma delle attività inizialmente programmato;
- tale modifica al cronoprogramma è stata autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, con Nota Registro Ufficiale 0005877 del 26.03.2024;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



- con D.D. n. 8 del 16/04/2024 del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali del Comune di Napoli è stata indetta la Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”, previsto e finanziato, per il Lotto 1, dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali;
- a seguito della pubblicazione della procedura aperta da ultimo citata, avvenuta in data 09/05/2024 sulla piattaforma telematica “Appalti & Contratti”, veniva fissato il termine finale per la presentazione delle offerte alla data del 29/05/2024 alle ore 12:00;

CONSIDERATO

- che alla data del 29/05/2024 nessuna offerta è pervenuta in risposta alla pubblicazione della Procedura aperta in due lotti con aggiudicazione disposta secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi degli artt. 71 e 108 D.L.gs. 36/2023 per l'affidamento del Servizio “Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali”;
- l'esito infruttuoso delle due procedure selettive dapprima adottate al fine di reperire un soggetto – persona fisica o persona giuridica – in possesso dei requisiti necessari per l'espletamento delle attività oggetto del servizio;
- che per tale motivo, con Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024 si è provveduto all'adozione di una procedura preliminare mediante approvazione di un Avviso Pubblico finalizzato alla formazione di una Short-List di professionisti idonei a rivestire la qualifica di supervisori, onde evitare l'esercizio di ulteriore infruttuosa attività amministrativa consistente nell'avvio di altre procedure comparative improduttive, in accordo con i principi di efficacia ed economicità di cui all'art. 1, L. 241/1990;
- che si è provveduto alla diffusione dell'Avviso Pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio;
- che le manifestazioni di interesse per l'iscrizione nella Short list dovevano pervenire entro le ore 12:00 del 21/06/2024 tramite pec all'indirizzo



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



programmazione.sociale@pec.comune.napoli.it, secondo le modalità stabilite all'interno dell'Avviso Pubblico;

- che, come previsto all'art. 5 dell'Avviso Pubblico, in data 21/06/2024 il Dirigente del Servizio di Programmazione Sociale ed Emergenze sociali, ha proceduto all'esame delle manifestazioni di interesse in ordine di ricezione delle stesse al fine di verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 dell'Avviso Pubblico, così come dettagliato nel Verbale di istruttoria agli atti del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali;
- che a seguito dell'istruttoria effettuata in data 21/06/2024 e 08/07/2024, si è proceduto a stabilire le istanze ritenute ammissibili e quelle non ammissibili, suddivise per l'iscrizione nella Short-List Sezione A e Short-List Sezione B;
- che all'esito della valutazione delle istanze pervenute e ritenute ammissibili sono stati ritenuti idonei alla iscrizione nella Short List approvata atto n. 9 esperti per la sezione A e n. 18 esperti per la sezione B, sulla base delle motivazioni e valutazioni risultanti dal verbale di istruttoria agli atti del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali;
- che, conseguentemente, con Determinazione Dirigenziale n. 11 del 09/07/2024 si proceduto ad approvare l'elenco dei soggetti idonei all'iscrizione nella Sez. A - **Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali** e Sez. B - **Esperti per Supervisione di èquipe multiprofessionale** della Short List cui attingere per il conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di Supervisione professionale di gruppo, individuale e di èquipe rivolta agli assistenti sociali, educatori e psicologi del Comune di Napoli, previste e finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019;
- che con Disposizione Dirigenziale n. 33 del 09/07/2024 è stata nominata la Commissione per la valutazione comparativa dei curricula degli iscritti alla Short List e, contestualmente, sono stati fissati i criteri per l'attribuzione dei punteggi ai singoli esperti inseriti nell'elenco degli idonei di cui alla sez. A ed alla sez. B della suddetta Short List;
- che, preso atto dei verbali di istruttoria del 10/07/2024, 11/07/2024 e 12/07/2024 attestanti l'operato della suddetta Commissione e conservati agli atti del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze sociali del Comune di Napoli, con Determinazione Dirigenziale n. 12 del 15/07/2024 si è proceduto ad approvare le Graduatorie degli esperti idonei inseriti nella sez. A e nella sez. B della Short List approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 11 del 09/07/2024;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



TENUTO CONTO

- delle risultanze dei colloqui esperiti con i soggetti utilmente collocati in graduatoria ai fini del conferimento degli incarichi di Supervisione professionale di gruppo, individuale e di equipe multidisciplinare, così come previsto dall'art. 7 dell'Avviso pubblico di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024;
- del conferimento degli incarichi di Supervisione professionale di gruppo ed individuale degli assistenti sociali operanti presso il Comune di Napoli disposto con Determinazione Dirigenziale n. 15 del 05/08/2024;
- dell'esaurimento della graduatoria dei soggetti inseriti nella Sez. A della short list approvata con Determinazione Dirigenziale n. 12 del 15/07/2024, ricomprensiva i soggetti idonei a ricoprire il ruolo di Supervisori professionali di gruppo ed individuali degli assistenti sociali operanti presso il Comune di Napoli, per effetto del conferimento degli incarichi disposto con la suddetta Determinazione Dirigenziale n. 15 del 05/08/2024;

PRESO ATTO

- che, diversamente da quanto già affermato in sede di colloquio preliminare all'affidamento dell'incarico di supervisione, con comunicazione via PEC trasmessa in data 13/08/2024 la dott.ssa Flavia Parisi rendeva nota a questo servizio l'impossibilità di accettare il conferimento di un incarico professionale dal valore superiore agli € 2.400,00 lordi per l'anno 2024 - corrispondenti a 15 ore di servizio di supervisione professionale individuale degli assistenti sociali ad essa affidato – a causa di un concomitante contratto di prestazione occasionale ex art. 2222 c.c. già siglato con altro ente;
- che con la medesima comunicazione la stessa dott.ssa Flavia Parisi evidenziava altresì l'impossibilità di svolgere nel triennio 2024 – 2026 un numero di ore di servizio di supervisione professionale individuale degli assistenti sociali superiore a 102, in luogo delle 186 ore ad essa già affidate con la Determinazione Dirigenziale n. 15 del 05/08/2024;
- che, quindi, con Determinazione Dirigenziale n. 33 del 02/09/2024 di assunzione degli impegni di spesa relativa agli incarichi affidati, si provvedeva a rimodulare l'incarico di Supervisione Professionale Individuale degli assistenti sociali inizialmente affidato alla dott.ssa Flavia Parisi;
- che, di conseguenza, in luogo dell'incarico di Supervisione Professionale Individuale degli assistenti sociali operanti presso la IV e la V Municipalità del Comune di Napoli precedentemente affidato alla dott.ssa Flavia Parisi, veniva conferito alla stessa il solo incarico di Supervisione Professionale Individuale degli assistenti sociali operanti presso



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



la V Municipalità del Comune di Napoli per un totale di 54 ore in luogo delle 186 ore inizialmente attribuitele;

PRESO ATTO ALTRESÌ

- che, diversamente da quanto già affermato in sede di colloquio preliminare all'affidamento dell'incarico di supervisione, con comunicazione via PEC trasmessa in data 26/09/2024 la dott.ssa Anna Ansalone chiedeva un ridimensionamento dell'incarico già ad ella affidato nella misura di un massimo 120 ore per ragioni di ordine personale;
- che il numero di ore di servizio di supervisione professionale individuale degli assistenti sociali del Comune di Napoli precedentemente affidato alla dott.ssa Anna Ansalone era pari a 450 nel corso del triennio 2024-2026, comprendenti n. 186 ore da espletare in favore degli assistenti sociali della VI Municipalità del Comune di Napoli, n. 144 ore in favore degli assistenti sociali della VIII Municipalità del Comune di Napoli e n. 120 ore in favore degli assistenti sociali della IX Municipalità;
- che, pertanto, in ragione della sopravvenuta parziale indisponibilità della dott.ssa Anna Ansalone a svolgere l'intero incarico di supervisione antecedentemente conferito, l'unico incarico ad ella affidabile risulta quello di servizio di Supervisione professionale individuale da erogare in favore degli assistenti sociali della IX Municipalità del Comune di Napoli, essendo il solo avente ad oggetto un monte ore complessivo da erogare nel corso del triennio 2024-2026 non superiore alle 120 ore;

RITENUTO OPPORTUNO

- pertanto, procedere ad una rimodulazione dell'incarico affidato alla dott.ssa Anna Ansalone, assegnandole il solo Servizio di Supervisione professionale individuale da erogare in favore degli assistenti sociali della IX Municipalità del Comune di Napoli;
- procedere altresì all'aggiornamento della sez. A – Esperti per Supervisione di Gruppo ed Individuale degli assistenti sociali e sez. B – Esperti per Supervisione di Equipe multiprofessionale della Short List approvata con Determinazione Dirigenziale 11 del 09/07/2024, anche al fine di affidare gli incarichi di Supervisione professionale individuale degli assistenti sociali presso le Municipalità IV, VI e VIII del Comune di Napoli, rimasti non assegnati a seguito delle parziali indisponibilità manifestate dalla dott.ssa Flavia Parisi e dalla dott.ssa Anna Ansalone;

CONSIDERATO

- secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'Avviso Pubblico di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 10 del 12/06/2024 secondo cui: *"La costituzione della Short-List avrà validità di due anni e comunque per un periodo non inferiore alla durata del progetto"*



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ammesso a finanziamento e verrà aggiornata con cadenza trimestrale o quando il numero di candidature pervenute risulti congruo ed adeguato da parte dell'Amministrazione comunale per procedere al relativo aggiornamento”;

- che, successivamente alla scadenza del termine fissato inizialmente alla data del 21/06/2024 ore 12:00 per la presentazione delle candidature finalizzate all'iscrizione nella sez. A della Short List di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 11 del 09/07/2024, sono pervenute n. 9 istanze di iscrizione alla sez. A e n. 9 istanze di iscrizione alla sez. B da ultimo menzionate, tutte ritenute ammissibili in quanto conformi alle modalità di presentazione delle stesse fissata dall'art. 4 dell'Avviso Pubblico succitato;
- che, all'esito dell'istruttoria condotta dal Responsabile del Procedimento, dei n. 9 candidati all'iscrizione alla sez. A della suddetta short list, **n. 6 sono stati ritenuti idonei** all'iscrizione in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3, par. 3.1, 3.2 e 3.2.1 e **n. 3 sono stati ritenuti non idonei** in quanto non in possesso dei requisiti da ultimo menzionati;
- che, all'esito dell'istruttoria condotta dal Responsabile del Procedimento, dei n. 9 candidati all'iscrizione alla sez. B della suddetta short list, **n. 5 sono stati ritenuti idonei** all'iscrizione in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3, par. 3.1, 3.2 , 3.2.1 e **n. 4 sono stati ritenuti non idonei** in quanto non in possesso dei requisiti da ultimo menzionati;

ATTESTATO

che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, anche ai fini della esclusione di eventuali ipotesi di conflitto *ex art. 6 bis L. 241/90* nel testo vigente e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 è stata espletata dalla dirigenza che lo sottoscrive;

che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e degli art. 13 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

che il presente provvedimento contiene dati personali;
che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

VISTI

gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023- 25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

ATTESTATO



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



che il presente provvedimento rientra nella previsione normativa di cui agli artt. 23 co. 1 D.Lgs. 33/2013 e art. 1 co. 16 della L. 190/2012, come riportato nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune di Napoli;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Si allegano quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti, composti, complessivamente, da n. pagine:

- **ALLEGATO 1:** Short List Sezione A- Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali (pag. 2);

ALLEGATO 2: Short List Sezione B- - Esperti per Supervisione di èquipe multiprofessionale (pag. 2);

DETERMINA

per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato di

1. **Aggiornare** la Short-List di esperti cui attingere per il conferimento di incarichi professionali relativi allo svolgimento di attività di Supervisione professionale di gruppo, individuale e di èquipe rivolta agli assistenti sociali, educatori e psicologi del Comune di Napoli, previste e finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali, nonché dal FNPS - Fondo Nazionale Politiche Sociali annualità 2018-2019 di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 11 del 09/07/2024;

2. **Approvare** i seguenti atti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- **ALLEGATO 1:** Short List Sezione A- Esperti per Supervisione di gruppo ed individuale per assistenti sociali – Aggiornamento 1;
- **ALLEGATO 2:** Short List Sezione B- - Esperti per Supervisione di èquipe multiprofessionale – Aggiornamento 1;

3. **Precisare** che l'inserimento nell'elenco non comporta alcun obbligo da parte dell'Amministrazione Comunale, né in merito al conferimento di incarichi ai supervisori selezionati, né relativamente all'eventuale successiva stipula di un qualsiasi eventuale contratto di prestazione;

4. **Revocare parzialmente** il conferimento dell'incarico di Supervisione Professionale Individuale degli assistenti sociali disposto in favore della dott.ssa Anna Ansalone con la Determinazione Dirigenziale n. 15 del 05/08/2024;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



5. Conseguentemente, **conferire** alla dott.ssa Anna Ansalone l'incarico di Supervisione Professionale Individuale degli assistenti sociali della sola IX Municipalità del Comune di Napoli, pari a n. 120 ore di supervisione da erogare in favore di 20 assistenti sociali;
6. **Procedere** con successivo atto dirigenziale alla nomina di una Commissione per l'analisi comparativa dei curricula dei nuovi iscritti alla Sezione A della Short List sopra citata al punto 1., al fine di pervenire al conferimento degli incarichi di Supervisione Professionale individuale per assistenti sociali rimasti non assegnati, sulla base dei parametri fissati dagli artt. 3 e 7 dell'Avviso Pubblico di cui alla Determinazione Dirigenziali n. 10 del 12/06/2024;
7. **Dare atto che** la Short List sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione comunale www.comune.napoli.it;
8. **Attestare** che il presente documento contiene dati personali, trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge ed in ottemperanza
9. **Dare atto** dell'accertamento preventivo di cui al comma 8 art. 183 del D.Lgs. 267/2000 così come coordinato con D. Lgs. 118/2011, coordinato e integrato dal D. Lgs.126/2014;
10. **Indicare** quale Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti connessi e conseguenti il Dirigente del Servizio Programmazione Sociale ed Emergenze Sociali.

Il dirigente in relazione al presente atto attesta che:

- ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'articolo 4 comma 41 della L.190/12, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitti di interesse da impedirne l'adozione;
- l'adozione dello stesso avviene nel rispetto dei requisiti di regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art. 183, comma 7 D.L. 267 del 18/8/2000 e l'art. 147 bis comma 1 del citato decreto come modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e17, c. 2., lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/02/2013.
- L'istruttoria necessaria, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, è stata esperita dalla Dirigenza che sottoscrive.

*Sottoscritta digitalmente da
Il Dirigente
dott.ssa Mariarosaria Cesarino

**La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*