



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 09 del 13/01/2023

**Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di 55 dirigenti per il Comune di Napoli.**

**Pubblicazione elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali, per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR).**

**Calendario delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, di cui n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR).

### Dato atto che

- ✓ il suddetto avviso, all'art. 17, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;



- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 14 del 07/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 19/10/2022 sono state espletate le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 22 del 12/10/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 03/11/2022 sono state pubblicate, sul sito istituzionale del Comune di Napoli le tracce estratte e non estratte relative al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 44 del 13/12/2022 è stato sostituito il segretario della Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli;

**Considerato che** secondo quanto stabilito dall'*Avviso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli*, occorre pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente gli elenchi codificati dei candidati ammessi e non ammessi all'espletamento delle prove orali;

**Preso atto che** la Commissione e la Sottocommissione dell'Area Tecnica (TEC/DIR) hanno trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento gli elenchi codificati dei candidati ammessi (con il rispettivo punteggio) e non ammessi alle prove orali, nonché il diario di convocazione delle prove medesime, con l'indicazione della data, del luogo e dell'ora di svolgimento delle medesime, per la relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;



**Attestato** che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

**Attestato** che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

## **DISPONE**

1. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione degli elenchi codificati dei candidati ammessi, con rispettivo punteggio conseguito, e non ammessi alle prove orali, trasmessi dalla Commissione giudicatrice e dalla Sottocommissione del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli, che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione del diario delle prove orali, del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (TEC/DIR) per il Comune di Napoli, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui le stesse si svolgeranno;
3. trasmettere a Formez PA la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sul sito <http://riqualificazione.formez.it>;

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*