



Area Risorse Umane

## **Disposizione Dirigenziale 1035I n. 60 del 04/06/2025**

**Oggetto:** Adozione del piano di “rotazione ordinaria del personale” per gli incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022 - Area Risorse Umane (ARRU1035)



## Area Risorse Umane

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

#### Premesso che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, con le disposizioni dettate dall’articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b), e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell’articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l’altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;
- l’art. 14, comma 11, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024, che sostituisce integralmente il precedente Codice, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254/2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: *“I dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione* in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e linee guida stabilite dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall’Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per con - dotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa.”;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 445/2022, ha provveduto all’“Approvazione dei criteri e delle linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale”.

#### Visto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 4 marzo 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 (modificato con D.G.C. n. 139 del 04/04/2025), contenente la sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza;
- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto “Rotazione ordinaria del personale”;
- in particolare nella Tabella 2 – Rotazione Ordinaria del Personale, vengono individuate le fasi attuative della misura della rotazione di personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 445/2022.

**Rilevato che** il testo coordinato dell’allegato alla deliberazione di G.C. n. 445/2022 “Criteri e delle linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale”, stabilisce al paragrafo 2, denominato “Soggetti destinatari e durata massima degli incarichi”, che “la rotazione dei dirigenti e dei titolari di incarichi di posizione organizzativa viene applicata, generalmente, al termine dell’incarico. I cicli di rotazione seguono, di norma, la scansione temporale di seguito riportata: (...) per l’affidamento di altri incarichi, quali, a titolo esemplificativo, gli incarichi di responsabile del



## Area Risorse Umane

procedimento ex art. 5 della L. 241/1990, di responsabile unico del procedimento ex art. 31 del D.Lgs. 50/2016, di direttore dei lavori e di direttore dell'esecuzione del contratto, la rotazione va attuata nel rispetto delle specifiche discipline. Gli incarichi di responsabile unico del procedimento ex art. 31 del D.Lgs. 50/2016, di direttore dei lavori e di direttore dell'esecuzione del contratto sono di volta in volta conferiti dalla dirigenza a dipendenti diversi, secondo un principio di rotazione. Gli incarichi di responsabile del procedimento ex art. 5 della L. 241/1990 nei settori di attività esposti ad alto rischio hanno durata non superiore a 5 anni”;

### Atteso che:

- con propria disposizione dirigenziale n. 1035I n. 037 del 26/03/2025, DISP/2025/3426 del 27/03/2025, è stato nominato il dipendente Dott. Procolo Grieco, matr. 60574, Istruttore Direttivo Economico Finanziari, in servizio presso l'Area Risorse Umane (ARRU1035), in possesso della necessaria esperienza e qualificazione tecnica richiesta, conformemente all'Allegato I.2 del Decreto Legislativo n. 36/2023, quale Responsabile Unico del Progetto (RUP) per la realizzazione del programma di riorganizzazione del sistema di gestione delle risorse umane, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 13/03/2025;
- con determinazione dirigenziale n. 074 del 14/04/2025 IG/2025/0000594 del 15/04/2025 si è proceduto all'adesione, mediante l'adozione delle previste procedure, all'A.Q. Accordo Quadro Servizi Applicativi in ottica Cloud e di Servizi di Demand e PMO per le PAL – III ED. PAL - ID 2610 - Lotto 1, attualmente attivo per la fornitura del servizio per le Amministrazioni Pubbliche, per l'affidamento delle prestazioni riconducibili ai “Servizi di Sviluppo e implementazione della piattaforma di gestione del fascicolo del personale e digitalizzazione della documentazione analogica attualmente gestita” e si è proceduto all'impegno della spesa all'uopo necessaria,

### Attestato che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 1 marzo 2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, neppure potenziale, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- il presente atto rientra tra quelli per i quali sono previsti obblighi di pubblicazione ai sensi del paragrafo 6.3 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;
- i dati personali contenuti nel presente provvedimento sono trattati in conformità alla normativa vigente.

**Attestate inoltre** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013.

### Visti

- la Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;



## Area Risorse Umane

- la Deliberazioni di Giunta Comunale n. 445/2022 e le linee guida alla stessa allegate;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli.

## D I S P O N E

- 1) Adottare il piano di rotazione per l'Area Risorse Umane (ARRU1035) che prevede la seguente scadenza per l'incarico di RUP, nominativamente sopra individuato, nel rispetto della durata massima prevista per ciascuna tipologia:

<i>Tipologia di incarico</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Data conferimento</i>	<i>Data cessazione</i>	<i>Provvedimento conferimento</i>
RUP	Procolo Grieco	26/03/2025	Al termine dell'appalto	<i>disposizione dirigenziale n. 037 del 26/03/2025</i>

Copia del presente provvedimento viene trasmesso per conoscenza al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali ed al Servizio Comunicazione istituzionale e Portale web per la pubblicazione nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente in conformità al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.

*Sottoscritta digitalmente da  
Il Responsabile dell'Area Risorse Umane  
Giuseppina Silvi*

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*