



## Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA RISORSE UMANE  
n. 02 del 24/01 /2024

**Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 "**

**Publicazione della graduatoria aggiornata al 24/01/2024, cod. AMM/DIR.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ in esecuzione del “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii si è svolta, tra le altre, la procedura concorsuale per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli; bandita con l’avviso pubblico approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 e così suddivise:

CODICE	AREA	POSTI A CONCORSO
AMM/DIR	Amministrativa	24
TEC/DIR	Tecnica	24
LEG/DIR	Legale	2
INF/DIR	Informatica	2
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
<b>TOTALE</b>		<b>55</b>

- ✓ il Responsabile dell'Area Risorse Umane, ha provveduto - per ogni Area in cui è stato suddiviso il numero complessivo dei posti messi a concorso - con propri separati atti:
  - all’approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché del diario delle prove medesime;
  - a nominare le Commissioni , le sottocommissioni e i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
  - all’approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove orali e del relativo diario di svolgimento delle stesse;
  - all’approvazione delle graduatorie finali di merito per ogni AREA;

**Rilevato che** occorre ottemperare a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell’art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 come, da ultimo, modificato dall’articolo 1, comma 145, della legge 30 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) nella parte in cui prevede che “...le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie finali, aggiornate con l’eventuale scorrimento degli idonei non vincitori... e tengono costantemente aggiornati i dati di cui al comma 1...”

**Dato atto che** con propria Disposizione n. 26 del 06/12/2023 si è provveduto, tra l’altro, alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli e nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*,



della graduatoria finale di merito AGGIORNATA del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR);

**Atteso** che dopo la pubblicazione della predetta graduatoria aggiornata si è proceduto, in esecuzione della Disposizione del Direttore Generale n. 85 del 18/12/2023, per le motivazioni in essa contenute, alla sostituzione di n. 3 Dirigenti Area Amministrativa che hanno rassegnato le proprie dimissioni prima della conclusione del periodo di prova, rendendo incompleto il fabbisogno 2022-2024;

**Ritenuto**, dunque, necessario procedere all'ulteriore aggiornamento della graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Amministrativa (AMM/DIR), a seguito dell'immissione in servizio di n. 3 Dirigenti Area Amministrativa in sostituzione di quelli dimissionari;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2023-2025 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

### **DISPONE**

1. di pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Napoli e nella sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*, la Graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area amministrativa (AMM/DIR), aggiornata alla data del 24 gennaio 2024, (ALLEGATO 1), a seguito dell'immissione in servizio di n. 3 Dirigenti Amministrativi in sostituzione di tre dimissionari -prima della conclusione del periodo di prova - in esecuzione della Disposizione del Direttore Generale n. 85 del 18/12/2023
2. di dare atto che l'allegato di cui al punto "1" costituisce parte integrante e sostanziale della presente disposizione dirigenziale;



3. di demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della presente disposizione e della graduatoria aggiornata sul sito istituzionale del Comune di Napoli e nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

*Sottoscritta digitalmente dal  
Responsabile dell'Area Risorse Umane  
Dott.ssa Giuseppina Silvi*

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*