



AREA RISORSE UMANE

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

D I S P O S I Z I O N E N. 217 DEL 21 MAGGIO 2025

OGGETTO: Avvio procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 – “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” per l’assunzione di n. 1 unità di personale - Area degli Istruttori – posizione economica 1 -, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 e modificato con deliberazione di G.C. n. 139 del 04/04/2025, avente ad oggetto la modifica della Sezione 2.2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” – Sottosezione 2.2 “Performance” nonché della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 e con esso la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04/04/2025;

nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2025, è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 1 unità di personale, inquadrata nell'Area degli Istruttori - profilo professionale di Maestra/o, mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 riservata al personale a tempo determinato che abbia maturato, entro l'annualità 2025, almeno 36 mesi di servizio presso il Comune di Napoli;

Tenuto conto che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. n. 69 del 04/03/2025 è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 24/04/2025;

Letto

l'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, che prevede che “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”.

Dato atto che

all'esito delle verifiche dei requisiti richiesti dalla normativa, l'avente titolo per accedere alla procedura di stabilizzazione per il profilo indicato in premessa risulta essere n. 1 unità con profilo di Maestra/o – Area degli Istruttori;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e ss.mm.ii.;

Attestato ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024

e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. Approvare l'allegato Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, in applicazione dell'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, per l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata nell'Area degli Istruttori – con profilo di Maestra/o mediante stipula di contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 come modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04/04/2025, avente ad oggetto la modifica della Sezione 2.2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” – Sottosezione 2.2 “Performance” nonché della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale”.
2. Procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché sulla intranet comunale.
3. Condizionare all'approvazione del Rendiconto della gestione il perfezionamento della procedura e l'effettiva stabilizzazione di cui alla presente Disposizione.
4. Trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.