



**Direzione Generale
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 86 del 22/05/2023

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 ” e s.m.i., di cui n. 24 per l'Area Tecnica.

Pubblicazione della graduatoria finale di merito rettificata, limitatamente al corretto abbinamento dei codici di repertorio ai singoli candidati, cod. TEC/DIR – Dirigenti Area Tecnica.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, di cui n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR).

Dato atto che

- ✓ il suddetto avviso, all'art. 17, prevede che il Responsabile del procedimento della procedura concorsuale è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 03/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di



partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 14 del 07/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 22 del 12/10/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ in data 21/10/2022 sono state espletate le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR);
- ✓ in data 03/11/2022 sono state pubblicate sul sito del Comune di Napoli le tracce estratte e non estratte per ciascuna area di concorso;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 44 del 13/12/2022 è stato sostituito il Segretario della Commissione relativa al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 9 del 13/01/2023 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi, con rispettivo punteggio conseguito, e non ammessi alle prove orali e il diario o delle prove orali, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, relativi al Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR) per il Comune di Napoli; ;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 31/01/2023 sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per l'Area Tecnica (cod. TEC/DIR);
- ✓ nelle date 03, 06, 07, 16 e 17 febbraio 2023 si sono svolte le prove orali del Concorso pubblico per il reclutamento di n. 24 dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR) per il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 85 del 18/05/2023 è stata pubblicata la graduatoria finale di merito del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;



Considerato che, per mero errore materiale, i codici di repertorio associati ai singoli candidati presenti nella graduatoria finale di merito, pubblicata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 85 del 18/05/2023, risultano erroneamente abbinati;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere al corretto abbinamento dei codici di repertorio ai singoli candidati presenti nella graduatoria finale di merito, pubblicata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 85 del 18/05/2023

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

1. pubblicare la graduatoria finale di merito rettificata, limitatamente al corretto abbinamento dei codici di repertorio ai singoli candidati, presenti nella graduatoria finale di merito, pubblicata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 85 del 18/05/2023 del Concorso pubblico per la selezione di n. 24 Dirigenti di Area Tecnica (cod. TEC/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, con indicazione del punteggio ottenuto dai candidati;

2. demandare al Servizio Comunicazione e Portale Web la pubblicazione della suddetta graduatoria finale di merito rettificata;



3. trasmettere a Formez PA la presente disposizione e i relativi allegati, che costituiscono parte integrante del presente atto, per la pubblicazione sul sito <http://riqualificazione.formez.it>;

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*