



**ACCORDO TRA IL COMUNE DI NAPOLI E L' AGENZIA PER IL LAVORO \_\_\_\_\_ PER LA PARTECIPAZIONE ALLE TRE GIORNATE-EVENTO, NEI GIORNI 19-20-21 DICEMBRE 2023 FINALIZZATE A PROMUOVERE L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO.**

L'anno \_\_\_\_\_, addì \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Napoli, nella sede del Servizio Politiche Politiche a Sostegno del Lavoro del Comune di Napoli, in Piazza Dante n. 93, viene sottoscritto digitalmente, a distanza, il presente Accordo tra:

**tra**

il Comune di Napoli rappresentato dal Dirigente del Servizio Politiche a Sostegno del Lavoro pro tempore, \_\_\_\_\_, come tale abilitato alla sottoscrizione dei contratti per il Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 107, comma terzo, del D. L.vo 267 del 18/08/2000 ed in esecuzione dell'art. 48 comma 2 dello Statuto Comunale, nonché dell'art.10 del Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti, domiciliato per la carica presso la Casa Comunale;

**e**

L'Agenzia per il Lavoro \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_, P.IVA \_\_\_\_\_ nella persona del suo legale rappresentante Sig. \_\_\_\_\_, in seguito per brevità "APL"

**Premesso che:**

- l'Art. 6 dello Statuto del Comune di Napoli prevede che: *" Il Comune di Napoli favorisce lo sviluppo del sistema produttivo locale e promuove azioni positive per favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, coniugando difesa ambientale e sviluppo e tutela gli esercizi ed i mestieri tipici locali; adegua le attività e i programmi di sviluppo alle innovazioni determinate dal progresso tecnologico e scientifico";*
- con Disposizione dirigenziale n. 14 del 27/10/2023, repertoriata al n. 7679 del 27/10/2023, è stato approvato l'Avviso Pubblico finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse da parte di Agenzie per il lavoro per la partecipazione a tre giornate-evento dedicate all'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

- le tre giornate evento si terranno il 19-20-21 dicembre 2023, dalle ore 9.00 alle 13,00 e dalle ore 14.00 alle 16.00, presso il *Real Albergo dei Poveri*, sito in Piazza Carlo III a Napoli;
- l'APL \_\_\_\_\_ ha presentato istanza di partecipazione alle giornate evento di cui all'oggetto.

## DI COMUNE ACCORDO

Si conviene e stipula quanto segue:

**Art. 1** La premessa che precede è patto e forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

**Art. 2** Il Comune di Napoli garantirà la promozione e l'organizzazione dell'evento, mettendo a disposizione gli spazi e gli arredi necessari alla sua realizzazione.

**Art. 3** L'APL si impegna a partecipare alle tre giornate evento specificate in premessa per offrire ai partecipanti:

- informazioni sul/i settore/i specifico/i indicato/i nell'istanza di partecipazione;
- esposizione sulle opportunità di lavoro disponibili nel/i settore/i di attività;
- informazioni sulle esigenze e i requisiti richiesti dallo specifico mercato di lavoro;
- suggerimenti per la ricerca di lavoro e la preparazione per le interviste al fine di agevolare future opportunità di impiego.

**Art. 4** La partecipazione alle giornate evento non prevede compensi, erogazione di contributi o rimborsi spese da parte della Amministrazione Comunale. L'APL partecipa interamente a propria cura e spese. Eventuali dotazioni informatiche a supporto sono a carico dell'APL.

**Art. 5** L'APL si impegna a fornire entro 5 gg dalla conclusione dell'evento un report informativo contenente, per settore di attività, i dati di seguito specificati: n. candidati con l'indicazione dell'età, sesso, titolo di studio, esperienza lavorativa, aspirazioni lavorative.

**Art. 6** L'APL è a conoscenza che il presente accordo è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato, in applicazione del D.P.R. n. 62/2013, con D.G.C. n. 254/2014 e modificato con D.G.C. n. 217 del 29/04/2017, consultabile sul sito istituzionale del Comune di Napoli al seguente link: <https://www.comune.napoli.it/codicedisciplinare>. L'inosservanza, per effetto dell'art. 2, co. 3, del suddetto Codice, determina l'applicazione delle sanzioni, di cui all'art. 20 c.7 del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Napoli.

**Art. 7** L'APL attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a dipendenti del Comune di Napoli, anche non più in servizio, che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri istruttori, autoritativi o negoziali

per conto della Amministrazione comunale in procedimenti in cui la stessa sia stata interessata. L'APL si impegna altresì a non conferire tali incarichi per l'intera durata del contratto, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001.

**Art. 8** L'APL attesta di essere a conoscenza del contenuto del "Patto di Integrità", approvato con Delibera di G.C. n. 797 del 3 Dicembre 2015, che rende applicabile il patto stesso alle imprese partecipanti alle gare e ai soggetti affidatari e, pertanto, ne accetta incondizionatamente il contenuto e gli effetti. Il "Patto di Integrità", sottoscritto dalle parti è allegato al presente Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

**Art. 9** Tutti i dati, documenti o altri materiali che verranno scambiati tra le Parti in esecuzione del presente Accordo dovranno essere considerati come "informazioni riservate", ove qualificati come tali dalla Parte che li comunica.

Le Parti concordano di utilizzare tali informazioni riservate solo in relazione all'esecuzione del presente Accordo, salvo diverse pattuizioni da formalizzarsi per iscritto. Ciascuna delle Parti adotterà tutte le misure ragionevolmente necessarie per tutelare la riservatezza delle informazioni e della documentazione di cui essa disponga in virtù del presente Accordo, anche ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

**Art. 10** In caso di controversie di qualsiasi natura che dovessero insorgere in ordine all'interpretazione e all'applicazione del presente Accordo, le Parti si impegnano a comporre amichevolmente e secondo equità le controversie medesime. Resta inteso che eventuali controversie non pregiudicheranno in alcun modo la regolare esecuzione delle attività, né consentiranno alcuna sospensione delle medesime. Per ogni controversia è competente il Foro di Napoli.

**Comune di Napoli**

**Agenzia per il lavoro**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).*